

№ 16 (3800)
15 сентября
2017 г.



Газета выходит
с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**

**С Днём
Машиностроителя!**

Трудовая честь Златмаш

Дорогие заводчане!

Уважаемые ветераны!

**От всей души поздравляем вас
с профессиональным праздником —
Днём машиностроителя!**

*Уверены, что ваш профессионализм,
ответственность и желание работать
в единой слаженной команде обеспечат
Златоустовскому машиностроительному
заводу достойное будущее!*

*Особые слова признательности — ветеранам
завода за помощь и поддержку, за труд
и преданность родному предприятию!
Искренне желаем вам крепкого здоровья,
удачи, успехов и семейного благополучия!*

Генеральный директор  А.В. Лобанов
Председатель профкома  П.Д. Ртищев



Награды — лучшим!

Совместное решение администрации и профсоюзного комитета АО «Златмаш»

Новости Роскосмоса



Стартовала успешно

11 сентября 2017 года в 22:23 с космодрома Байконур успешно стартовала ракета-носитель (РН) «Протон-М» с разгонным блоком «Бриз-М» и геостационарным телекоммуникационным космическим аппаратом (КА) «Амазонас-5» (Amazonas 5). Это третий космический запуск 2017 года с использованием ракеты-носителя «Протон-М» и 415-й пуск в лётной истории всех модификаций этого носителя (с 1965 г.).



Старт и полёт ракеты-носителя прошли в штатном режиме. Через 9 минут 42 секунды полёта орбитальный блок отделился от третьей ступени ракеты-носителя и продолжил полёт в автономном режиме. Дальнейшее выведение КА «Амазонас-5» на целевую геосинхронную переходную орбиту выполнено за счёт 5-ти включений маршевой двигательной установки разгонного блока «Бриз-М».

Отделение КА «Амазонас-5» от разгонного блока произошёл через 9 часов 12 мин

после старта.

Космический аппарат предназначен для предоставления услуг в области телевидения, корпоративных сетей и телефонной связи на территории Южной и Центральной Америки.

Контракт на оказание пусковых услуг с использованием ракеты-носителя «Протон-М» и разгонного блока «Бриз-М» для запуска КА «Амазонас-5» заключила компания International Launch Services Inc. (Рестон, США) — дочернее предприятие Центра Хруничева.

Космический аппарат Amazonas-5 изготовила фирма SSL — Space Systems/Loral (США) по заказу регионального спутникового оператора Hispasat (Мадрид, Испания).

За успехи в совершенствовании профессионального мастерства, высокие показатели в производственной деятельности и в связи с профессиональным праздником — Днём машиностроителя присвоить звание «Заслуженный ветеран труда АО «Златмаш» с вручением диплома и нагрудного знака (на фото слева направо):

Александр Иванович Третьякову — слесарю-сборщику цеха № 69,
Василию Александровичу Абухову — обжигальщику эмали отдела № 244,
Владимиру Евгеньевичу Николаеву — мастеру участка цеха № 10,
Александр Михайловичу Киселёву — слесарю-ремонтнику цеха № 20,
Александр Ивановичу Деркачу — заместителю генерального директора по эксплуатации,
Людмиле Михайловне Никитиной — контролёру БТК отдела № 256,
Надежде Ивановне Шевченко — мастеру обрубного участка цеха № 4.

Присвоить звание «Лауреат заводской премии» с вручением диплома, нагрудного знака:

Кириллу Сергеевичу Шалькову — главному сварщику отдела № 234,
Лилии Равильевне Арслангареевой — начальнику бюро ППР и технадзора отдела № 263.



ПОЗДРАВЛЯЕМ! Заместитель главы ЗГО по социальным вопросам Ольга Иванова вручает награду Марине Ющенко.



На основании постановления администрации Златоустовского городского округа наградить Почётной грамотой главы Златоустовского городского округа:

Веру Фёдоровну Седову — табельщика ремонтно-механического цеха,
Светлану Валерьевну Кирчевскую — машиниста крана литейного цеха,
Мансура Галимьяновича Марданова — сверловщика механосборочного цеха,
Наталью Анатольевну Артюкову — ведущего инженера по организации и нормированию труда литейного цеха,
Наталью Юрьевну Чижову — ведущего экономиста планово-экономического отдела.

Наградить Благодарственным письмом главы Златоустовского городского округа:

Елену Ивановну Асабину — маляра цеха по ремонту зданий и сооружений,
Марину Геннадьевну Ющенко — инженера отдела технической документации.

За успехи в совершенствовании профессионального мастерства, высокие показатели в производственной деятельности и в связи с празднованием Дня города Златоуста наградить Почётной грамотой главы Златоустовского городского округа:

Наталью Геннадьевну Шаламову — фрезеровщика цеха по изготовлению серийной продукции,
Александра Германовича Кондрашова — начальника отделения сборочно-комплектночного комплекса.

Мы развиваемся

Цель — собрать воедино



ИДЕТ ПРИЁМКА. Специалисты участка складского хозяйства проверяют качество поступивших материалов.

На нашем предприятии проводится комплекс мероприятий по вводу в полную промышленную эксплуатацию центрального материального склада (ЦМС).

ЦМС соединит в себе мощности двух складов, прежде разбросанных по территории завода. Все материалы, покупные комплектующие изделия (ПКИ) и инструмент будут сосредоточены в одном здании.

До 25 августа основная масса материалов, ПКИ и инструмента была перевезена из корпуса № 29, а оставшиеся дни посвятили переезду оборудования. Как отмечает начальник участка складского хозяйства отдела № 210 Евгений Купцынов, руководство и сотрудники автотранспортного цеха № 7 с большим пониманием относились к перевозке грузов, всегда оперативно предоставляли грузовую технику.

Заводские строители уже полностью отремонтировали кровлю здания. Сейчас ведутся работы по укладке мозаичного пола на втором этаже, где в дальнейшем будут размещены ПКИ и метизы, которые сейчас находятся на первом этаже и затрудняют работу заводских кладовщиков. Также отремонтированы комнаты для бюро входного контроля и представитель заказчика. В перспективе отремонтируют пандусы с восточной и западной стороны.

Также в постоянном режиме ведётся контроль за энергетическим состоянием здания. Все осветительные приборы, электрооборудование и тельферы проходят постоянную процедуру ревизии и поверку заводскими электриками. В ближайшее время также будут установлены взамен отработавших новые грузоподъёмники, которые существенно облегчат труд грузчиков.

Сейчас рабочие осваиваются в новом здании — поклеили обои, постелили линолеум. В самое ближайшее время ЦМС станет таким, каким он должен быть по проекту — разбитым на три этажа. На первом этаже будет размещён только металл, на втором — ПКИ и метизы, а на третьем — инструмент и абразивы. Это сделано для облегчения труда заводчан.

— Коллектив у нас знает своё дело, знает все СТП, ГОСТы и ТУ, — не скрывая гордости, говорит Евгений Купцынов. — Накануне Дня машиностроителя желаю своему коллективу хорошего настроения!

Сергей ЕЖОВ.

Готовим кадры

Лидер учит



ИЩЕМ РЕШЕНИЕ. Интерактив.

7 сентября в конференц-зале АО «Златмаш» в рамках реализации проекта «Лидер учит лидера» состоялась встреча молодёжного актива с и. о. заместителя генерального директора по МТС и конкурентным закупкам Салаватом Суяргуловым.

Работа с молодёжью — одно из важных направлений кадровой политики нашего предприятия. Особое внимание уделяется формированию нового поколения златмашевцев. Проект «Лидер учит лидера» направлен именно на развитие лидерских качеств. Каждый месяц на нашем предприятии молодые специалисты встречаются с руководителями, которые передают свой бесценный опыт молодёжи. В сентябре состоялась очередная такая встреча.

Она была организована кадровой службой при участии активной молодёжи АО «Златмаш».

Салават Суяргулов рассказал участникам встречи о себе и своём профессиональном пути. На нашем предприятии он работает уже 9 лет и возглавляет одно из самых важных направлений.

(Окончание на 3-й стр.)

Поздравления

Любимые и дорогие коллеги! От всей души поздравляем каждого из вас с Днём машиностроителя! Значение вашей работы огромно! Поэтому хочется пожелать вам уважения от начальства и коллег, поддержки, заботы и любви от близких вам людей! Пусть удача постоянно идёт с вами рядом, а солнце ярко светит над головой каждый день. Пусть людская благодарность греет ваши сердца и души. Пусть ваше настроение всегда будет восхитительным и безоблачным!

Коллектив отдела № 206.

С Днём машиностроителя поздравляем наш коллектив. Без вашего упорного труда, без вашей стальной выдержки, без ваших талантов мы бы ничего не добились. Желаем вам, чтобы в жизни всегда во всём везло. Чтобы работа всегда только в радость, а вдохновение творить новые технические чудеса приходило к вам каждый день. Желаем вам, чтобы у вас и дома, и на работе всегда всё было отлично. Желаем не бояться никаких преград, смело идти вперёд! А для достижения целей необходимо крепкое здоровье, поэтому никогда ничем не болейте, будьте крепки духом и телом.

Коллектив отдела № 210.

Для многих заводчан День машиностроителя — это семейный праздник, так как многие работают на заводе семьями. Наш коллектив встречает его с хорошим настроением. Желаем, чтобы все заводчане были обеспечены работой, получали достойную зарплату и, конечно, всем крепкого здоровья.

Бюро по учёту зарплат отдела № 206.

В День машиностроителя хотим поздравить всех работников нашего предприятия с профессиональным праздником. Пусть механизм в вашей жизни и складывается из прочного корпуса здоровья, гаек и болтов радости, вечного двигателя счастья! Пусть все машины, которые вы спроектировали, живут долго и всё работает без перебоев и поломок. А срок службы ваших жизненно важных механизмов не заканчивается никогда.

Работники здравпункта.

Этот праздник приносит с собой приятные хлопоты и весёлое настроение. В этом году было много интересного: прошедший в июне День молодёжи на озере Еловое, реализация интересных социальных программ и проектов и многое другое. Хотим пожелать, чтобы каждый заводчанин работал с удовольствием, вкладывал в свой труд частичку души и получал достойное вознаграждение.

Коллектив отдела № 232.

Ринат Ильясов, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14:

Поздравляю «Златмаш» с Днём машиностроителя! Желаю всем сотрудникам завода хорошего настроения и успехов в этой нелёгкой работе. Пусть наш труд всегда приносит пользу обществу. Желаю нашему заводу дальнейшего процветания.

Валерий Соловьёв, монтажник санитарно-технических систем и оборудования цеха № 19:

— Заводу я желаю только развития! Если завод будет успешно работать, развиваться, внедрять новые технологии, то и дела пойдут в гору у каждого заводчанина.

Василий Баранов, слесарь-ремонтник цеха № 20:

— В этом году благодаря заводу сбылась моя мечта — я получил высшее образование, обучаюсь по целевому набору. Большое спасибо предприятию за такой подарок! Именно поэтому всем заводчанам я желаю, чтобы их мечты сбывались!

Актуальное интервью

Антон Лобанов: «Наш завод уникален в своём роде»



В последнее воскресенье сентября трудовой коллектив трижды орденоносного Златоустовского машиностроительного завода в очередной раз будет праздновать свой профессиональный праздник. О том, с какими достижениями и перспективами предприятие встречает этот торжественный день, мы поговорили с генеральным директором предприятия Антоном Лобановым.

— Антон Викторович, с какими результатами встречает наш коллектив профессиональный праздник — День машиностроителя?

— Результаты и итоги сегодня озвучивать преждевременно, однако, заключение крупных, стратегически важных для предприятия контрактов — тоже результат. Это и хорошо знакомые нам направления, и совершенно новая для нас тематика — торпедная.

— С каким направлением (направлениями) Вы связываете перспективы дальнейшего развития?

— Наш завод в своём роде уникален тем, что практически все направления имеют возможность развиваться при благоприятной внешней конъюнктуре и при определённых наших внутренних усилиях.

Оборонное производство сегодня имеет все предпосылки вырасти в разы в объёмах, для этого есть всё. Часть контрактов уже заключена, ещё большая часть в стадии формирования договорных отношений. Это новейшие, интересные и важнейшие для страны изделия.

Гражданское производство также имеет перспективы. Они связаны с процессами, инициированными нами — оптимизацией и созданием более технологичной плиты «Мечта», разработкой её новых моделей, востребованных сегодня на рынке, в том числе газовых плит. Внедрение новых моделей коснётся и радиаторов. Уверен, что комплексный подход в этих направлениях позволит нам снизить стоимость продукции, расширить рынок сбыта и увеличить объёмы.

В энергетическом комплексе также есть куда стремиться — оптимизировать потери, модернизировать отдельные элементы энергетик. Это позволит комплексу работать более эффективно.

— Какие основные задачи стоят перед трудовым коллективом в настоящий момент? Что ждать заводчанам?

— Задача — увидеть перспективы, понять, что любые трудности решаемы и временны, и работать с полной отдачей. От вклада каждого работника зависит общий результат. Работы будет много, особенно в оборонном направлении, но именно это и даст достойную зарплату.

— Этой осенью заводские социальные объекты (Дворец культуры «Победа», физкультурно-оздоровительный центр) будут праздновать юбилей. АО «Златмаш» — одно из немногих предприятий в городе, кому удалось сохранить социально значимые учреждения. К тому же завод продолжает оказывать поддержку школам и детским садам. Почему для предприятия это важно?

— Если кратко ответить на этот вопрос, то потому, что здесь растут будущие машиностроители. Если более глубоко рассмотреть данный вопрос, то системное участие предприятия в жизни не только родителей-заводчан, но и их детей, во-первых, помогает работникам с организацией досуга их детей. Во-вторых, дети, с малых лет вовлечённые в историю машиностроения и ракетостроения, действительно наши потенциальные работники в будущем. В-третьих, предприятие градообразующее и заботиться подобным образом о районе Машзавода — это правильно.

— Антон Викторович, Вы заводчанин в третьем поколении. Что лично для Вас значит этот праздник? Для вашей семьи?

— Для моей и меня лично — это праздник приобщения к большому сообществу машиностроителей, это праздник осознания важности нашего дела, это время восхищения перед ветеранами и понимания в каком направлении следует приложить свои силы.

13 сент.
Дел
програм

Центр формационных технологий (№ 288) — подрамаш», которое обещает и опыт прошлого будущего. И это не внедрение автоматизированных ИТ-технологий условие существования временного предпр

За почти полувековой коллектив отела № 28 вал достижения ИТ-тех ния задач, стоящих г ем. На сегодняшний д основные направлени

В первую очередь и сопровождение технологической До 2015 года осно лись в программном мех (производство русь, на базе Autode программы по ии в 2016 году было по переходу на прог отечественной разра

— Работники центрн в течение 2016 го, дули программно к трёхмерного модели автоматизированног и управления данным директор центра ИТ А Была разработана ме с конструкторско-

данными в электрс ведена огромная ра данных из программ термах в новый прогр обучены сотрудники технологической с ря комплексу прове «Златмаш» вошло по информационно-к технологиям Ассоци: ОПК Челябинской об ма Совета, как пред пившее к процессу и в области программн

Для автоматизаци ных процессов с 20 нирует программное ственной разработки.

На базе платформ развивается самое раз ление автоматизации. внедрены подсистем Управление производ ятием (1 С:УПП): Кадро денежных средств, Уче Реализация теплоэнер боты по переводу в 1

оснастки и инструмент УПП запускается подси ботной платы. Совмес ного бухгалтера осущ на ведение бухгалтер

учета в 1 С:УПП, что по формировать бухгалте отчётность полностью. На складах готовой п ского производства за Управление торговлей цесса штрих-кодиров: автоматизация управл том (1 С: Управление

управления ремонтм оборудования (1 С: ТО программных продукт дела № 288 максима стравивают их для удоб

Однако автоматист не только производст зийственной деятель маш» около пяти лет ус

На АО «Златмаш» готовятся к выпуску экспериментальных образцов оружия.

Одной из новинок станет карабин «Спецназ», созданный на базе карабина КСО-9 «Кречет» под патрон 9*19. Он был разработан по итогам проведённых в Санкт-Петербурге показательных стрельб в мае этого года. Представители Федерации практической стрельбы России, любители стрелкового оружия и охотники оценили достоинства и недостатки «Кречета» и высказали пожелания об изменении его конструкции. Наши специалисты-оружейники воплотили пожелания заказчиков

Новинки

в реальность. Резу, ведённых конструкт стало уменьшение и начального «Кречет

— В новой модиф чета» мы максима зовали уже имею логию создания «К1 сказывает главный отдела № 232 Ев ров. — Убрав цевьё, и приклад и удлин упростили конструк и сделали карабин потребителей.

Сейчас завершён конструкторские ра бре планируется вь опытных образцов с

15 сентября –
День
раммиста

Центр информационных технологий (отдел разработки «Златмаш» объединяет традиции старого и нового — эматизации и передовых технологий — необходимость создания любого предприятия.

За последние 16 лет свою историю № 288 всегда использовал IT-технологии для решения задач перед предприятием. Сегодня сформированы отделы работы центра ИТ. В первую очередь это подготовка конструкторской документации, основные работы в электронном комплексе Интернет Республики Беларусь (Belarus ITdesk USA). В рамках импортозамещения было принято решение о создании программного комплекса разработки.

Центр ИТ самостоятельно в 2016 году развернул многофункциональную систему управления, систему планирования, системы, — рассказывает ИТ-менеджер Антон Власев. — на методологии работы «Златмаш» с использованием электронных документов, проделана работа по переносу программы системы Интернет-программный комплекс, системы конструкторской службы. Благодаря проделанным работам АО вошло в состав Советско-коммуникационного центра предпринимателей области и Президентского предприятия, приступило к импортозамещению продукции производственного назначения с 2008 года функционирование обеспечения работ.

Формы 1 С: Предприятие имеет разноплановое направление. За последние годы в систему программы 1 С: производственный учет, Движение в, Учет основных средств, энергетика; проводятся работы в 1 С: УПП учёта СИЗ, учета. С 2018 года в 1 С: подсистема Расчет заработной платы совместно с отделом главного инженера осуществляется переход на использование электронного вида. Для продукции гражданского назначения запущена система 1 С: онлайн с внедрением профилирования. Производится обслуживание автотранспортных средств (ТОиР). При внедрении услуг специалисты оптимально адаптируют и на удобство пользователей. Эматизация требуется в производстве, проектной и хостельности. На АО «Златмаш» успешно функциони-

рует система электронного документооборота. На этом направлении также требовалось приспособить стандартную программу к заводским реалиям и обучить пользователей, с чем сотрудники центра ИТ достойно справились. В итоге существенно ускорен процесс согласования исходящих писем, организационно-распорядительных документов, служебных записок, контроль исполнения поручений. Если в начале внедрения СЭД был доступен только администрации, руководителям цехов и отделов, секретарям, то теперь всем сотрудникам, автоматизированные рабочие места которых имеют подключение к локальной сети. Обеспечение бесперебойного функционирования информационных систем и развитие аппаратной инфраструктуры предприятия также зависит от центра ИТ. Сотрудники отдела регулярно проводят обновление оборудования, осуществляют сервисное обслуживание и подключение к оптоволоконной сети новых пользователей, устанавливают и оптимизируют программные продукты. При этом внимание уделяется не только программам, непосредственно связанным с производством и управлением, но и офисным пакетам, антивирусным решениям, справочным системам типа «Технорматив» и «Консультант плюс». В 2008 году был проведен первый этап лицензирования используемого программного обеспечения. Процесс ведётся по сей день. Это повышает скорость и качество работы каждого пользователя.

По всем направлениям продолжается активная работа, глобальная цель которой — создание единого информационного пространства предприятия в соответствии с концепцией информатизации Роскосмоса, — продолжает Антон Власев.



Поздравления

Анастасия Варганова, специалист испытательной лаборатории по испытаниям гражданского и служебного оружия отдела № 256:

— В этот профессиональный праздник хочу пожелать вам здоровья, благополучия, целеустремленности, новых идей, больших свершений и радужных перспектив! С Днём машиностроителя!

Роман Артюгов, инженер отдела № 263:

— Постоянные изменения, которые происходят на заводе, говорят о том, что завод развивается. Поэтому желаю, чтобы завод двигался всегда в правильном направлении и с надёжной командой заводчан!

Иван Зимин, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики отдела № 291:

— Всем заводчанам я желаю мира их семьям, здоровья и счастья, а заводу я хочу пожелать дальнейшего развития и процветания!

Александр Черёмушкин, ведущий инженер-технолог отд. 234:

— Настроение просто отличное! В этот прекрасный день хочу пожелать заводчанам терпения, семейного благополучия, веры только в лучшее. Этот день сначала планирую отпраздновать у себя дома среди друзей, поиграть в шарды, в монополию, попить крепкий чай. Далее по программе развлечения и шутки. Возможен полный кураж! Это и фейерверки, и автопробег. Далее салют!

Можно сказать, что деятельность отдела № 288 затрагивает практически все отделы и цеха предприятия. Наибольший эффект для предприятия от внедрения информационных систем достигается при активном участии всех пользователей в процессе разработки, внедрения и эксплуатации программных продуктов. Хочется поблагодарить всех активных пользователей наших программ! И главная ценность центра информационных технологий — это не техника и мощные программы, а люди! Сотрудников отдела отличают сплочённость, доброжелательность, активность, трудолюбие и упорство. Спасибо им за труд!

В следующем году отдел № 288 отметит полувековой юбилей, а значит, подходит время подводить промежуточные итоги. Но уже сейчас можно сказать, что ветеранам и работникам подразделения есть о чём рассказать и чем гордиться!

Сергей ЕЖОВ.



Дружный коллектив отдела № 288.

Лидер учит

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

— Снабжение — это не только много встреч и переговоров, заключение договоров и проведение тендеров, но и некий азарт, — подчеркнул, выступая, лидер встречи. — Необходимо найти нужный товар в кратчайшие сроки либо купить его по выгодной для нас цене. Договориться на выгодных для нас условиях. Но главная задача запустить вовремя материалы и ПКИ в производство.

Рассказ о работе отдела снабжения вызвал живой интерес. Молодые специалисты буквально засыпали Салавата Фанилевича вопросами, их интересовало, какими профессиональными и деловыми качествами должен обладать снабженец.

— Эрудированность, коммуникабельность, стрессоустойчивость, честность и работоспособность, — ответил лидер.

Чтобы молодым специалистам стала понятна схема работы отдела снабжения, Салават Суяргулов предложил провести два интерактива. На первом участники встречи разделились на команды и выбрали поставщика, проанализировали предоставленную документацию. Второе задание оказалось сложнее. Молодёжь проверяла документы на соответствие качества продукта по условиям ГОСТа. Несмотря на трудную задачу, златмашевцы успешно справились с ней.

— Такие встречи, безусловно, нужны. На каждой из них мы узнаём всегда что-то новое. Набираем опыта, знакомимся с работой других подразделений завода, — делится впечатлениями один из участников этой встречи, инженер отдела № 263 Роман Артюгов. — Формат игры, который был предложен, позволил оценить сложность процесса работы отдела снабжения. Я раньше ничего об этом не знал. После встречи появилось представление о том, кто такие снабженцы.

Корпоративная модель «Лидер учит лидера» направлена на обучение и развитие талантливой заводской молодёжи. Уже сейчас видны результаты — появляются новые руководители из числа молодых лидеров, те, кто завтра будет принимать ответственные решения. В этом большую роль играет и данный проект.

Следующая встреча планируется в октябре текущего года с заместителем генерального директора по персоналу и социальной политике Натальей Пиксайкиной.

Елена КАМЕНЕВА.

Будь в курсе

Ваше здоровье — в ваших руках!

23 сентября с 8 до 13 часов в поликлиниках города состоится всеобщий День диспансеризации.

Медики всего города призывают горожан позаботиться о своём здоровье и воспользоваться такой возможностью — пройти медицинское обследование, ведь часто у людей, которые заняты на работе, не хватает времени для прохождения диспансеризации. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, в том числе медицинский осмотр врачами-специалистами (по показаниям) и применение необходимых методов обследования, осуществляемых в целях раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения России, и факторов риска их развития. Перечень обследований у каждого человека будет индивидуальным.

Все обследования в рамках диспансеризации проводятся за счёт средств обязательного медицинского страхования, то есть бесплатно для пациента. В этом году в бесплатном комплексном обследовании могут принять участие горожане, которые родились в 1921, 1924, 1927, 1930, 1933, 1936, 1939, 1942, 1945, 1948, 1951, 1954, 1957, 1960, 1963, 1966, 1969, 1972, 1975, 1978, 1981, 1984, 1987, 1990, 1993, 1996 годах. Для того, чтобы пройти диспансеризацию, необходимо обратиться в поликлинику по месту жительства, иметь при себе паспорт и полис обязательного медицинского страхования.

УК «КГХ» сообщает

В коммунальной структуре района машзавода произошла небольшая реорганизация. Расчетчики, паспортисты и управляющая компания теперь находятся в одном месте. Изменения коснулись и платёжных документов.

По словам заместителя управляющей компании УК «КГХ» по производству Татьяны Свиридовой, управляющая компания расторгла договор с центром начисления, который ранее занимался аналитическим учётом и выпуском платёжных документов для населения. В настоящее время заключён договор с новым расчётным центром, поэтому жители района машзавода в этом месяце получат платёжный документ с новыми реквизитами платежа.

— Рекомендую обратить особое внимание на реквизиты платежа, — поясняет Татьяна Юрьевна. — Получателем платежа в квитанции будет указана именно управляющая компания УК «КГХ» (как исполнитель коммунальных услуг).

Сегодня также у жителей машзавода возникли небольшие сложности в получении справок для управления соцзащиты, при прописке или выписке. Неудобства эти временные, и коммунальные работники просят жителей сохранять спокойствие. Пока паспортисты расположены в здании управляющей компании, но во второй половине сентября переедут в центр района, где будет удобно принимать население. График работы их сохранён — с 8–30 до 17–30. При получении каких-либо справок нужно при себе иметь документы, подтверждающие личность и право собственности на квартиру и информацию о тех, кто в ней проживает. Это необходимо, чтобы ускорить процесс получения документов.

По всем вопросам можно обращаться в управляющую компанию УК «КГХ» (улица Шоссейная, дом № 1) или по телефону управляющей компании 66–66–69, диспетчерской службы 690–151. Предоставить данные по показаниям индивидуальных приборов учёта можно не только по телефону указанным ранее, но и оставить на сайте компании uk-kgh.ru, зайдя через «Личный кабинет» или отправить электронное письмо.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

19 сентября – День оружейника

И от оружейных дел мастеров

Результатом проектных работ массово первичечета». Сертификация «Кремально исполнеющуюся техноя «КЕДра», — расный специалист Евгений Фёдовъёв, целик, мушку длиной ствол, мыструкцию изделия обин удобней дляшены все опытное работы. В октясье выпуск первыхдов с последующей

сертификацией. Продукция рассчитана на спортсменов, любителей стрелкового оружия и охотников, а также правоохранительные органы.

Для охранных структур разработана ещё одна новинка — новый травматический пистолет-пулемёт на базе ПСТ-С «Капрал». Его создание было вызвано изменениями в законодательстве о служебном травматическом оружии. Согласно требованиям законодательства заводские специалисты изменили конструкцию ствола пистолета.

По словам ведущего инженера-конструктора отдела № 232 Дмитрия Тельминова, ориентировочной датой выпуска первых образ-

цов продукции станет октябрь-ноябрь, после чего «Капрал» пройдёт процедуру сертификации, что в перспективе даст возможность заводу стать единственным производителем подобного оружия для российских силовых ведомств.

В частности, специалистами отдела № 218 проведены переговоры с Федеральным казённым учреждением «Научно-производственное объединение «Специальная техника и связь МВД Российской Федерации» (ФКУ «НПО «СТиС МВД РФ») о проведении подконтрольной эксплуатации «Капрала» для нужд патрульно-постовых служб МВД.

— В середине октября пройдёт выставка «Интерполитех», где на стенде ФКУ «НПО «СТиС МВД» будет представлен наш «Капрал», — прокомментировал начальник бюро продаж стрелкового оружия Вадим Асташин. — Если структуры МВД проявят заинтересованность в наших изделиях, мы будем поставлять ПСТ «Капрал» серийно.

С такими планами заводские оружейники встречают свой профессиональный праздник. А мы поздравляем всех причастных к этому празднику и желаем новых успехов на благо предприятия!



Главная задача – сдружить!

го узнаешь о продукции, выпуск которой уже освоил завод или только собирается осваивать. Здесь же реконструкция, внедрение новых технологий, участие в различных промышленных выставках.

Мне могут возразить, что, мол, в мире информационных технологий газета не так важна, да и за интернетом в плане оперативности не угнаться. Считаю, что у заводской многотиражки более важная задача – спланировать коллектив! Чтобы каждый чувствовал себя частью единого целого, где рядом трудятся твои друзья, коллеги и просто хорошие интересные люди, о которых газета рассказывает практически в каждом номере.

Наш завод – это большая семья. И любому заводчанину небезразлично и интересно узнать, как в этой семье дела, что происходит, как живёт наше предприятие. Именно такую возможность предоставляет заводская газета. Надо сказать, хороший источник информации! На её страницах статьи о профессиональных молодёжных конкурсах, самых различных мероприятиях – от событий для малышей и школьников во Дворце Победы, ФОЦ до новинок на производственных площадках. Мно-

читаю очередной номер – знакомые все лица! Ветераны, профессионалы, мастера своего дела. Улыбаюсь и, надо сказать,



горжусь. На другой полосе рассказывают про новичков, о тех, кто недавно окончил учебное заведение и пришёл работать.

Газета – это такое привычное, своё, родное... Каждый номер интересен по-своему. В год 75-летнего юбилея желаю «Трудовой

честь Златмаш» хороших материалов, только позитивных информационных выводов и, конечно, благодарных читателей.

Антон КОНОНИСТОВ,
начальник
конструкторского
бюро отдела № 234.

Во Дворце Победы



4 сентября во Дворце Победы открылся новый творческий сезон. Разнообразные ансамбли и студии распахнули свои двери для посетителей. Добро пожаловать в мир творчества!

Праздник открыла заместитель директора социального комплекса Светлана Анисимова. Она поздравила ребят с началом учебного года и с открытием нового творческого сезона. Рассказала о действующих студиях Дворца культуры и подчеркнула высокий уровень и профессионализм руководителей. Все коллективы ДК являются победителями и лауреатами городских, областных и всероссийских конкурсов. Но самое главное, что номера студий дворца являются главным украшением всех мероприятий, проходящих в ДК для



Выступают юные артисты цирковой студии «Радуга».

ра-бот-ников завода, заводчан и жителей города. Ведущая праздника Ксения Мельникова пригласила девочек и мальчишек в своё замечательное королевство, наполненное песнями, танцами, театральным и цирковым искусством. Каждый новый сезон удивляет яркостью постановки номеров, артистичностью новых маленьких «звёздочек» и красочными выступлениями. Не стал исключе-

н-е м-ны-ш-ний. Ан-шлаг, в зрительном зале нет свободных мест. Программа была насыщенной и разнообразной. Первой своим выступлением порадовала зрителей цирковая студия «Радуга». Задорные пляски «Аюшки» сменили выступления ансамбля «Велена». «Градива» передала эстафету в танцевальном марафоне студии восточного танца «Жасмин». Вокальная студия «Темпо»

очаровала вокалом. На сцене в этот день выступили и новички: юные танцоры студии «Фиеста». Отзывчивые зрители громкими аплодисментами встречали артистов на сцене Дворца.

Каждый в День открытых дверей мог выбрать для себя творческую студию, где хотел бы заниматься, и записаться в неё. Всем желающим предоставлялась возможность войти в светлые учебные классы студий, а родителям детей – индивидуально побеседовать с каждым руководителем студии, ознакомиться с условиями посещения.

Напоминаем, что в рамках действующего Коллективного договора на АО «Златмаш» всем работникам предприятия, занимающимся в студиях, выплачивается компенсация в размере 50% от стоимости занятий, а стоимость занятий их детей (в возрасте до 16 лет включительно) компенсация выплачивается в полном объёме.

Двери Дворца культуры «Победа» открыты для всех желающих.

Ждём вас!!!
Контактные телефоны
ДК «Победа»: 66-11-21,
66-42-14.

Елена КАМЕНЕВА.

Праздник для первоклашек

Первоклассники отметили День знаний вместе с машиностроителями. Утром они познакомились со своими первыми учителями на школьных линейках, а днём – приняли от коллектива АО «Златмаш» поздравления и подарки во Дворце Победы.

Градообразующее мероприятие уже не первый год дарит вчерашним детсадовцам замечательное мероприятие, приуроченное к празднику. 2017-й не стал исключением. 122 первоклассника, чьи родители работают на «Златмаше», с удовольствием участвовали в ярком шоу мыльных пузырей, а также познакоми-

лись с Азбукой и мальчиком, который «никогда не учился в школе».

Исполняющий обязанности генерального директора АО «Златмаш» Валентин Носов, заместитель генерального директора АО «Златмаш» по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина, а также председатель профкома АО «Златмаш» Пётр Ртищев поздравили ребят со знаменательным событием. Они пожелали всем исключительно положительных эмоций от нового начинания.

Завершением традиционного праздника стало вручение мальчишкам и девочкам от предприятия подарков, которые пригодятся им во время учёбы. Кроме того, согласно коллектив-

ному договору АО «Златмаш», одному из родителей первоклассника выплатили единовременную матери-

альную помощь в размере двух тысяч рублей.

Егор КОЧЕТКОВ.



ОЙ, ПОЙМАЛИ! Шоу мыльных пузырей стало ярким украшением праздника.



С 50-летием:

Е. М. Арефьеву – заведующего корпусом отдела № 202
Н. С. Смородину – слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Н. Сотникову – старшего табельщика цеха № 13
Д. С. Левина – старшего диспетчера цеха № 14
О. А. Рамазанову – дежурного бюро пропусков отдела № 200

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Варганову – токаря-револьверщика цеха № 6
Л. А. Баранову – электрослесаря цеха № 13
Е. А. Козлова – оператора-токаря станков с пу цеха № 31
Э. М. Иванову – ведущего специалиста отдела № 208
Е. А. Русакову – контролёра отдела № 224
Н. О. Новикову – контролёра отдела № 256.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ю. Р. Тельминову – главного специалиста отдела № 232.
С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. А. Масленникову – старшего машиниста турбинного отделения цеха № 13
О. Р. Быкову – машиниста компрессорных установок цеха № 19

А. А. Губайдуллину – ведущего бухгалтера отдела № 206

И. Г. Валову – эмалировщика отдела № 244
Е. Н. Головину – сторожа (вахтёра) отдела № 505
Е. П. Чурсину – руководителя студии отдела № 505
О. Б. Ватолину – председателя комиссии профкома.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. П. Курмыгина – слесаря по ремонту автомобилей цеха № 7
Н. Б. Белову – начальника бюро цеха № 14
Г. М. Перину – электромонтёра цеха № 14

Д. Д. Харисова – начальника участка цеха № 14
Ж. Г. Ширяеву – начальника бюро отдела № 224
Т. П. Семёнову – маляра отдела № 244

Л. С. Федосееву – маркировщика отдела № 244
Н. А. Чиркову – слесаря механосборочных работ отдела № 244

Л. А. Персидскую – уборщика территорий отдела № 299.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. В. Шерстнёву – электромонтёра цеха № 14
Н. А. Макарову – и. о. начальника бюро цеха № 31
Л. В. Михееву – инженера по инструменту цеха № 69
Л. А. Ковину – бухгалтера отдела № 206

С. Ф. Пестереву – инженера-программиста отдела № 288
Н. Е. Коновалову – ведущего специалиста отдела № 201.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. А. Макарову – машиниста паровых турбин цеха № 13
Г. П. Горохову – начальника бюро отдела № 206

Н. Н. Полищук – инженера отдела № 263.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Виненко – слесаря-инструментальщика отдела № 291.
С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. К. Кондратьева – слесаря-инструментальщика цеха № 28.
С достижением пенсионного возраста:

Т. М. Макарову – старшего кладовщика цеха № 41.

Благодарим!

В течение лета на объектах социального значения (Дворец культуры «Победа» и физкультурно-оздоровительный центр) проводился плановый ремонт. К началу нового учебного года все ремонтные работы завершены в полном объёме и объекты сданы в эксплуатацию. Администрация социального комплекса, Дворца культуры «Победа» и физкультурно-оздоровительного центра выражают большую благодарность сотрудникам цехов №№ 19 и 299.

Дорогие заводчане!

Приглашаем вас на праздничные мероприятия, посвящённые Дню машиностроителя!

Дата	Время	Место проведения	Мероприятие
15.09	12:10	Корпус № 96, 1 пролёт, цех 10	Мини-концерт
19.09	18:00	ДК «Победа»	Концертная программа для ветеранов (вход по пригласительным билетам)
20.09	11:45	КТНП, участок гальваники (отд. № 244/33)	Мини-концерт
24.09	10:00	Парк «Молодёжный»	Тропа здоровья
29.09	18:00	ДК «Победа»	Концертная программа для работников завода (вход по пригласительным билетам)



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 14.09.2017 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 12000 экз. Заказ 42748.

Распространяется бесплатно.