



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

В новом формате



30 декабря 2011 года на итоговом совещании, в торжественной обстановке, награждены лучшие молодые специалисты предприятия – победители и призёры VI конкурса имени первого директора завода Н. П. Полетаева.

Конкурсы

23 конкурсанта оспаривали право называться «Лучшим молодым специалистом ОАО «Златмаш» 2011 года» в трёх номинациях по службам: производственно-инженерной, эксплуатации и заводоуправления. На первом отборочном этапе, который длился полгода, оценка профессионального мастерства участников конкурса проходила в рабочих коллективах. Критериями здесь являлись профессиональная квалификация молодого специалиста, в частности, объём и качество выполняемой работы, внедрение собственных разработок, знание правил охраны труда и производственной безопасности. На втором этапе конкурса – создание его участниками творческих проектов. Определяющие факторы для выхода в финал – актуальность выбранной темы, новизна и самостоятельность разработки, экономическая и социальная значимость для предприятия, юри-

дическая грамотность в подходе к проблеме. Важным моментом для того, чтобы проект заинтересовал конкурсные комиссии и смог претендовать на призовое место, стала реальность механизма его воплощения в жизнь. Учитывая всё выше названное, а также умение защитить свою идею и провести грамотно презентацию, определялись лидеры конкурса. Победитель в номинации «Лучший молодой специалист заводоуправления» – ведущий инженер отдела № 208 Татьяна Бахарева с проектом на тему «Создание автономной некоммерческой организации «Учебный центр «Златмаш» убедительно доказала реальность и эффективность своего предложения. Номинацию «Лучший молодой специалист службы эксплуатации» выиграла инженер-конструктор отдела № 263 Татьяна Воронкова. Актуальное содержание проекта и блестящая защита по теме: «Организация противопожарной за-

щиты производственно-складского здания» вывели Татьяну в лидеры. В номинации «Производственно-инженерная служба» комиссией принято решение первое место не присуждать. Тема проекта инженера-химика отдела № 298 Анны Афтаповой, ставшей призёром, «Организация участка деструктуризации и переработки энергосберегающих ламп» отвечает веяниям времени по защите экологии. Равным по актуальности, по мнению конкурсной комиссии, стал проект «Автоматизация управления ИТ-инфраструктурой» начальника бюро центра информационных технологий Антона Власевнина. Анна и Антон поделили второе место. На третьем месте в этой номинации инженер-технолог службы главного технолога Татьяна Булатова. Призёрами в двух других номинациях стали: инженер-конструктор отдела № 263 Никита Горбачёв (2-е место) и мастер цеха № 19 Алексей Булатов (3-е место); бухгалтер отдела № 206 Алексей Жуков и ведущий специалист отдела № 505 Екатерина Фокина поделили между собой 3-е место. Конкурс за звание «Лучший молодой специалист ОАО «Златмаш»

2011 года» завершён. Итоги подведены. Победители награждены. Премии вручены, кстати, неплохие. Кроме того, победители и призёры в течение 2012 года будут ежемесячно получать весомые надбавки к заработной плате. А их имена будут внесены в Книгу стипендиатов премии имени первого директора завода Н. П. Полетаева.

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: победители и призёры конкурсов.

Фото В. Голынкина.



Награды

«Карпуз» – один из лучших

В конце 2011 года в правительстве Челябинской области прошло награждение производителей лучших товаров Южного Урала. Его провели заместитель губернатора Юрий Клёнов и министр промышленности и природных ресурсов региона Владимир Павлов.

На региональном этапе конкурса «100 лучших товаров России» в 2011 году приняли участие 55 предприятий со 123 наименованиями товаров и услуг. На федеральном этапе отмечены 84 наименования продукции и услуг, производимых 42 предприятиями и организациями Челябинской области.

– Такое количество уникальных и качественных товаров – определённый показатель экономического развития Челябинской области. Созданием высококонкурентной продукции сделан большой вклад в общую копилку промышленного потенциала региона, – подчеркнул в своей речи на церемонии Юрий Клёнов.

Наше предприятие представило на конкурс кроватку неонатальную функциональную «Карпуз-2» с системой регулирования температуры. Она удостоена званий лауреата и новинки федерального конкурса «100 лучших товаров России».

Почётным знаком «Отличник качества» награждена также начальник участка сборки ПТК «ЭлБИ» Татьяна Кузнецова.

Текст и фото Елены ФАДЕЕВОЙ.

НА СНИМКЕ: зам. ген. директора по сбыту ТНП и ППТН Анатолий Юркин с дипломами конкурса и начальник участка сборки ПТК «ЭлБИ» Татьяна Кузнецова – со знаком «Отличник качества».

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Поднимаем престиж рабочих профессий

На конкурсе профессионального мастерства молодых слесарей-сборщиков

На ОАО «Златмаш» впервые прошел конкурс молодых рабочих слесарей-сборщиков плиточного производства. Двенадцать заводчан продемонстрировали мастерство и профессионализм. Они и стали лучшими в своей профессии.

Для руководства завода поднятие престижа рабочих профессий — приоритетное направление в работе. С приветственным словом к конкурсантам обратился генеральный директор С. А. Лемешевский.

— Ваше будущее неразрывно связано с будущим завода, — отметил Сергей Антонович. — Наше предприятие уделяет большое внимание молодежи, профессиональному росту. Я хочу пожелать вам удачи, честной и бескомпромиссной борьбы.

Спустя десять минут первого этапа конкурса, в котором необходимо было ответить на двадцать тестовых вопросов, определились лучшие.

— В конкурсе я участвую впервые, — рассказала Татьяна Кутузова. — В тестовом задании было все понятно. Морально было нелегко, но я справилась.

По словам директора плиточного производства Л. Б. Коноплевы, ребята выступили достойно. — Да, были ошибки в ответах на вопросы, а тут еще наложились волнение, ребята недолго работают на заводе, коллектив для них новый. Спасибо им за то, что они проявили мужество и приняли участие в мероприятии!

Второй этап конкурса оказался сложнее. За небольшой промежуток времени нужно было завершить сборку электрической плиты «Мечта-15», которая считается одной из самых сложных электроплит и по технологичности сборки, и по самой конструкции. Вот, где проявился железный характер и выдержка конкурсантов! Ведь важной составляющей практического задания было качество собранного продукта, за которым на заводе следят строго. Электрические плиты предприятия занимают 40 % российского рынка, а главным ориентиром считается качество и запросы потребителя.

— Для меня практика оказалась сложнее, разволновался при сборке, — рассказал участник конкурса Сергей Баранов. — А вообще, у нас на производстве некоторые девушки быстрее парней работают!

Последние испытания на правильность сборки электроплит определили трех победителей. Евгений Лукин набрал 43 балла, заняв третье место. У Светланы Шалютовой 45 баллов, она на втором месте. Лучшим слесарем-сборщиком механосборочных работ стал Забир Хусаинов, он



набрал 46 баллов. Полтора года работы на производстве, по мнению Забира, не прошли даром. — Старался, тренировался, учил техпроцесс. В основном, все было знакомо, ведь каждый день собираем плиты. Очень рад, что победил!

Председатель профкома П. Д. Ртищев отметил, что мероприятие прошло в рамках 70-летия профсоюзной организации. — На сегодняшний день коллектив сборки плиты на ос-

бом счету. В тяжелые для завода годы производство электрических плит подняло предприятие. Мы всегда придавали большое значение подготовке рабочих кадров, стремясь выделить лучших, и с лучших брать пример.

Всем участникам конкурса вручены грамоты и памятные призы, главным победителям — дипломы и денежные вознаграждения.

Елена ЛИТВИН.



НА СНИМКЕ: напутственные слова; победители конкурса (слева на право): С. Шалютова, Е. Лукин, З. Хусаинов.

Фото Владимира Галынкина.

Машзавод продолжает строить!

Пятый микрорайон преобразуется. Строительные работы ОАО «Златмаш» идут полным ходом. Еще недавно на месте новеньких десятиэтажек был неприглядный пустырь, заросший травой, в настоящий момент — завершено строительство третьей блок-секции возводимого комплекса.

Жильё

Качество выполненных работ приняла специальная комиссия, в которую вошли представители городской администрации. Они отметили современную, нестандартную планировку квартир, аккуратность выполненных работ. — Учитывая, что все квартиры уже имеют своего хозяина, это означает, что жильё востребовано. В настоящий момент дома соответствуют тем требованиям, которые

можно предъявлять к уровню домов такого класса. Тепло в квартирах, это главное и говорит о многом, — рассказал заместитель главы ЗГО О. Ю. Решетников. В настоящий момент машзавод возводит дома на деньги дольщиков. Среди новосёлов — заводские молодые специалисты. Для закрепления кадрового состава эти работники от предприятия получили жильё на льготных условиях, цена квадратного метра в купленной квартире значительно ниже.

— Две следующие блок-секции будем достраивать в следующем году, а по-

том готовить на сдачу. Всего их будет девять, — рассказывает директор ПСК-299 А. С. Белкин. Отличительная черта микрорайона в том, что жильё здесь приобретают в основном молодые семьи. А это значит, что рождаются дети, и перед родителями встают задачи устройства ребенка в детский сад. По генплану города здесь будет построен детский сад, машзаводчане приведут в порядок придомовую территорию.

Члены комиссии убедились, что сдаваемый дом соответствует основным требованиям, в том числе санитарно — эпидемиологическим и противопожарным. При строительстве учтены все новации, связанные с энергоэффективностью. — Двери металлические, пластиковые окна, сантехника в наличии, разводка электрическая и сантехническая в полном порядке, даже есть фирменная плита «Мечта» в каждой квартире, — добавляет А. С. Белкин.

В просторном, светлом подъезде внимание работников администрации привлекает современный лифт с поручнями, вмещающий аж восемь человек! Специальный режим ожидания, которым оборудован лифт, поможет без труда перевести вещи новоселам. — Мне больше всего понравилось то, что дом сдаётся с внешней отделкой, с покраской, это долгие годы вообще не делалось, — отметила начальник управления архитектуры и градостроительства Златоуста О. В. Попова. — Машзаводчане возобновляют старые традиции, они — молодцы!

Скоро новоселы справят новоселье и будут загадывать новые желания!

Елена БУХЛЯЕВА.

НА СНИМКЕ: возле новостройки; в квартире тепло и уютно.

Фото Владимира Галынкина.

Номинировались на премию главы

В декабре 2011 года прошел ежегодный конкурс работников СМИ на премию главы округа. Среди 15 отмеченных есть и трое журналистов из газеты «Трудовая честь Златмаш». Юрий Пестерев, Юлия Галкина и Елена Бухляева отмечены дипломами «За лучшую журналистскую работу» и памятными призами.

— Мне очень нравится общаться с корреспондентами, людьми пытливыми и неравнодушными. Замечательно, что у нас имеются представители газет наших предприятий. Важно, что они освещают работу родного завода. Могу с уверенностью сказать, что это люди, любящие свое дело, профессионально выполняющие свою работу, — подчеркнул заместитель главы города В. В. Павленков.

Редактор газеты «Трудовая честь Златмаш» Ю. Е. Пестерев предложил для журналистов заводской печати ввести отдельную номинацию, а журналист «Златоустовского рабочего» Е. А. Морарь высказала пожелание, чтобы данных номинаций для журналистов газет увеличилось, хотя бы вдвое. В. В. Павленков обещал обсудить все предложения и учесть при организации конкурса в 2012 году. Он также отметил, что руководство ЗГО и дальше будет поддерживать СМИ, которые рассказывают о значимых событиях городской жизни.

Елена ЛИТВИН.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Впервые за 23 года заводская комиссия подписала решение о том, что коллективный договор по итогам 2011 года выполнен в полном объеме. Сей факт можно назвать знаковым событием. Это результат правильно выстроенных отношений в рамках социального партнерства между администрацией и профсоюзным активом, целенаправленной и плодотворной работы коллектива предприятия.

Из отчёта председателя профкома П. Д. Ртищева:

О трудовой дисциплине

Ещё два года назад в решении конференции были записаны неординарные меры воздействия: каждый случай задержания в нетрезвом состоянии охраной предприятия, распитие спиртных напитков на рабочем месте, совершение хищения, прогул без уважительной причины, нарушение пропускного режима придавать огласке на рабочих собраниях коллективов с помещением информации на стендах подразделений и в заводской газете.

Из общего числа нарушений трудовой дисциплины (за 11 месяцев 2011 г. — 363 случая) уволено с предприятия 186 человек.

О заработной плате

Средняя заработная плата на предприятии на 1 декабря 2011 года составляет 16396 рублей. За 2011 год повышение заработной платы производилось один раз с 1 июля на 10 %. Доля тарифной части в заработной плате составляет 60,6 %. Работников с заработной платой ниже уровня прожиточного минимума, который в Челябинской области сегодня составляет 6067 рублей, на предприятии нет. Все эти требования, записанные в коллективном договоре, выполнены.

Цель, которую мы ставили перед собой, достичь уровня средней заработной платы по Челябинской области, пока тоже не достигнута. Но всё в наших руках.

Об охране труда

На конференциях по итогам выполнения КД последних двух лет мы отмечали, что все пункты раздела «Охрана труда» выполнены в полном объеме. Выполнен данный раздел КД и в 2011 году. Ситуация с уровнем травматизма на

предприятии улучшена.

Спасибо за труд

Из отчёта генерального директора С. А. Лемешевского:

Мы выполнили поставленные задачи и планы 2011 года. Большое спасибо коллективу за труд. Планы 2012 года по росту гражданской продукции еще более внушительные — 16,5 %. Гособоронзаказ не будет меняться и останется на уровне 2011 года. Начиная с

2013 года, у нас постепенно будет увеличиваться гособоронзаказ. Планируется существенное увеличение объемов производства в цехах № 64, 41, 1, 4, в цехе № 28 за счет передачи изготовления деталей гидроманипуляторов на малую механику.

Но у нас есть ряд проблем, которые не позволяют нам решить задачу, которую ставим перед собой на протяжении 2-х последних лет по достижению средней заработной платы до уровня средней зарплаты по Челябинской области. Во-первых, излишний имущественный комплекс. Во-вторых, внутреннее потребление заводом энергоресурсов. В-третьих, потери рабочего времени. Они растут из года в год. Количество нарушений трудовой дисциплины и пропускного режима за 3 года увеличилось в 3,7 раза. В-четвертых, квалификация. Считаю, что она ухудшается. И в первую очередь, квалификация конструкторско-технологической службы. Желает лучшего организация производства и материально-технического снабжения. Необходимо также продолжить работы по реали-

В рамках социального партнёрства

зации непрофильных и невостребованных активов, увеличить загрузку производственных площадей на 10 % за счет концентрации производства.

Если мы выполним поставленные задачи, то сможем повысить заработную плату с 1 июля 2012 года на 15 %.

На конечный результат

Из выступления зам. генерального директора по производству А. Ю. Кузнецова:

Наша продукция остается в том же объеме. Производство электроплит запланировано на уровне 2011 г. Из дополнительных

сведений к минимуму непроизводственных потерь. Огромная работа должна быть проделана по перевооружению, МТС. Во главу угла встает задача по обеспечению подразделений завода инструментом. Опыт 2011 г. показывает, что фирм в стране много, но качественного инструмента мало. Нужны ответственные поставщики.

Такие планы. При сплоченной работе всех служб завода на результат, они выполнимы.

Проблемы и задачи

Из выступления главного инженера А. М. Калинин: Несколько проблемных вопросов, которые

записаны в решении конференции: разработать регламент по приобретению оборудования, начиная с выбора и кончая его полной загрузкой. Срок исполнения — 1 квартал 2012 года.

Задачи на 2012 год. Среди них — достижение плановой трудоемкости при производстве переключателей. Снижение себестоимости за счет конструкторских и технологических мероприятий и за счет цеховых расходов. Мы должны поставить на серию новый радиатор. Конструкторам и технологам предстоит разработать документацию на биметаллический радиатор. По гидрооборудованию, чтобы войти в рынок, необходимо снизить трудоемкость в 2 раза.

О работе с кадрами

Из выступления зам. генерального директора по персоналу А. Н. Рубцова:

В связи с увеличением объемов производства в цехах № 64, 41 и других подразделениях возникает потребность в организации новых рабочих мест и, как следствие, комплектовании подразделений кадрами. С учетом предварительных расчетов потребность в персонале составляет более 150 человек. Задача, стоящая перед кадровой службой, — решить эту проблему в кратчайшие сроки.

Необходимо самостоятельно заниматься обучением вновь принятых работников. Закрепление молодых рабочих на предприятии, как и основного персонала, является важным условием для стабильной работы предприятия и приоритетной задачей для руководителей всех уровней. Далее — рациональное использование имеющихся трудовых ресурсов. Необходимо активнее заниматься в подразделениях освоением вторых профессий.



задач — это переход на переключатели собственного изготовления. Будут продолжены работы по новым моделям. Большой рост запланирован по гидрооборудованию, стрелковому оружию, радиаторам отопления.

Необходимо многое сделать: кадры, оборудование, технология, четкая взаимосвязь всех служб. Мероприятия разработаны. Завод покупает новое программное оборудование: токарное, фрезерное, листогибочное. А инициатива, безусловно, должна идти снизу. Задача не решается одним набором кадров. Нужна четкая организация всего процесса, предусматривающая максимальное использование мощностей,

касаются плана технического перевооружения. План перевооружения формируется в несколько этапов. Первые два-три чтения проходят у меня, выносим на генерального директора, обсуждаем у него как минимум два раза. Результат — процент выполнения плана технического перевооружения достиг сегодня около 70 %, но это не значит, что 30 % не выполнено.

Вторая проблема — загрузка нового оборудования. Третья — это длительный процесс постановки новых изделий на производство. На мой взгляд, он должен быть равен 5–6 месяцам. Следующий момент — это командная работа отделов № 218 и № 227. Предлагаю

планируется проработать вопрос о создании автономного некоммерческого образовательного учреждения.

В связи с завершением в 2011 г. работы предприятия по обслуживанию внешних сетей (электро-водо-и тепло-снабжения), находящихся за пределами периметра завода, необходимо завершить реорганизацию ПТК «Энергетик» и передать часть персонала во внешние обслуживающие организации.

О патриотическом воспитании

Из выступления пом. генерального директора по делам ГО, ЧС и мобресурсам Ю. М. Москвина:

В 2011 г. совет по патриотическому воспитанию проводил работу по плану мероприятий. Это — проведение различных экскурсий, встреч с ветеранами, бесед с молодыми специалистами и работниками впервые принятыми на завод; организация различных выставок, конкурсов, акций, концертов, праздничных салютов, посвященных памятным датам; торжественные проводы призывников в ряды РА с вручением подарков и памятного наказа с адресом предприятия; работа с допризывной молодежью. Все мероприятия проведены на достойном уровне.

Нарушений стало меньше

Из выступления предцехкома цеха № 69 Е. А. Наумовой:

В цехе № 69 за 2011 год произошло 12 нарушений трудовой дисциплины. 4 человека уволены с завода. Каждый случай нарушения трудовой дисциплины обсуждался на заседаниях цехкома и цеховых собраниях. Количество нарушений по сравнению с 1 полугодием 2011 г. у нас уменьшилось с 10-и до 2 нарушений.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ.

НА СНИМКЕ: делегаты конференции.

Фото Владимира Голынкина.

Постановление конференции работников ОАО «Златмаш» по выполнению КД за 2011 год

1. Признать работу администрации по выполнению КД за 2011 год хорошей и целенаправленной.

2. Колдоговор за 2011 год считать выполненным в полном объеме.

3. Внесенные изменения в пункты 8.2.13 и 9.2.1 колдоговора на 2012–2013 гг. принять. В раздел VII ввести новый пункт 7.1.13. Пункт 8.2.4 из колдоговора исключить. Редакционные правки принять.

4. Основной задачей администрации предприятия считать:

выполнение КД на 2012 год в полном объеме; организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений; достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня средней зарплаты по Челябинской области, при условии выполнения плановых показателей.

Основная задача трудового коллектива:

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных на предприятии; производство продукции надлежащего качества в объемах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

5. Продолжить на предприятии жесткую политику к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка с приданием каждому случая нарушения огласке на рабочих собраниях коллективов с помещением этой информации на стендах подразделений и в заводской многотиражке. Отв.: зам. генерального директора по направлениям, нач. отдела № 208, рук. подразделений, цехкомы.

6. Провести внеочередную аттестацию по охране труда руководителям и мастерскому составу цеха № 58. Отв.: зам. гл. инженера по охране труда и пром. безопасности.

7. Продолжить работы по реализации непрофильных и невостребованных активов, увеличить загрузку производственных площадей, как минимум на 10 % за счет концентрации производства. Отв.: рук. службы корпорат. управления и финансов, гл. инженер. Срок: 2012 год.

8. При обеспечении роста объемов производства не менее чем на 7,5 %, снижения собственного потребления энергоресурсов на 10 %, обеспечить рост заработной платы работников предприятия на 15 % с 01.07.2012 года. Отв.: гл. экономист — нач. плано-экономического отдела, зам. генерального директора по производству, зам. генерального директора по эксплуатации. Срок: 01.07.2012 года.

9. Руководителям структурных подразделений представить в отдел № 208 проработанные списки на работников для обучения вторым профессиям. Срок: 01.02.2012 г.

10. Для выполнения программы 2012 года, увеличения объемов гражданской продукции на 16,4 %, разработать мероприятия по цехам № 41, 64. Отв.: зам. генерального директора по производству. Срок: декабрь 2011 года.

11. Обеспечить выполнение разработанных мероприятий по увеличению объемов производства цехами № 1, 4, 41, 64. Отв.: зам. генерального директора по производству, зам. генерального директора по персоналу, гл. инженер. Срок: до 30.06.2012 г.

12. Разработать регламент по работам, связанным с приобретением нового оборудования, начиная с принятия решения о приобретении, а заканчивая загрузкой в производственных подразделениях. Отв.: гл. инженер. Срок: I квартал 2012 года.

Голосовали: единогласно. Генеральный директор С. А. Лемешевский. Председатель профкома П. Д. Ртищев.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Молодое пополнение

С июля по декабрь 2011 г. проходили стажировку в подразделениях завода по договору с городским Центром занятости населения молодые специалисты и рабочие (на снимке) по востребованным на предприятии профессиям. 16 из них хорошо себя зарекомендовали и сейчас трудятся на постоянной основе.

Стажировка

Инженерами отд. № 268 пришли работать Ю. Рахимов и Д. Сорокина, лаборантом отд. № 298 — С. Газизова, инженером отд. № 218 — Н. Попова, инженером отд. № 234 — В. Клубков, мастером участка цеха № 29 — С. Ерёмкин, диспетчером цеха № 64 — С. Кадырова, инженером-

конструктором цеха № 13 — Т. Кондрашова, секретарём машинисткой цеха № 41 — О. Силиванова и токарем цеха этого же цеха — Ю. Клапков, электро-монтажёрами цеха № 14 — В. Мурашкин, Д. Голоднов и А. Шестаков, слесарями цехов № 7 и № 17 — М. Мостовик и К. Федоренко (соответственно), кондитером цеха № 99 — Л. Мухаметова.



В своих отзывах молодые люди написали, что они больше узнали о своих профессиях и трудовых коллективах, утвердились в правильности выбора профессии. Слова благодарно-

сти прозвучали в адрес наставников, которые помогали осваивать азы профессионального мастерства.

Текст и фото
Елены ФАДЕЕВОЙ.

Патриотическое воспитание

Марш-бросок

В середине декабря по плану занятий допризывников на третьем этапе организованы воензированные учения с отработкой тактических элементов боя. Прошли они в районе «Тарелки» и спортбазы.

Пом. генерального директора по делам ГО, ЧС и мобилизационным ресурсам Ю. М. Москвин вначале объяснил задачи занятий и действия обучаемых. Импровизированный марш-бросок с преодолением «заражённого участка»

местности (на снимке) отравляющими веществами, противоавиационный манёвр, прохождение «минного поля» сопровождалось использованием различной пиротехники. Молодые люди серьёзно отнеслись к выполнению заданий. Если на старте они были разрозненной группой, то на финише появилась слаженность в действиях.

Профком обеспечил «новобранцев» сухим пайком. Работники отдела № 202 встречали участников учений гречневой кашей с мясом и горячим чаем.

Елена ФАДЕЕВА.
Фото Владимира Голынкина.



«Путешествие по Новогодней планете» удалось на славу!

Традиционные новогодние утренники прошли во Дворце Победы со 2 по 5 января. Дети и внуки работников завода, а также все желающие могли повеселиться у новогодней красавицы-елки и посмотреть замечательную сказку «Путешествие по Новогодней планете, или Школа фей».

Сотрудники Дворца в эти праздничные дни трудились, что называется, не покладая рук. Еще бы, четыре дня подряд утром и днем устраивались представления для многочисленных маленьких зрителей — всем хотелось побывать на новогодней Елке в гостях у Деда Мороза и Снегурочки.

Действо сказки происходило на сцене кинозала. По сюжету, задуманному культурным организатором Дворца Победы и режиссером И. Б. Тереховой, Баба Яга раскидала вещи Деда Мороза по миру, и их срочно нужно было найти. Так ребята вместе с феями совершили путешествие по Европе, посетили Бразилию, Африку, Китай. Достоверность сюжета придавали видеоизображения всех достопримечательностей посещаемых мест. Активное участие в выступлении приняли и творческие коллективы Дворца: вокальная студия «Темпо», студия восточного танца «Жасмин» и студия бального танца «Градива».

После представления детей ожидали новогодний хоровод вокруг шикарной елки, танцы и конкурсы с призами. Были здесь и Дед Мороз со Снегурочкой, и подбравшая Баба Яга, клоунесса Карамелька и, конечно же, виновник торжества — Дракоша. Можно сказать, именинник — ведь 2012 год — год Дракона. Однако Дракоша, встречавший малышей у новогодней елки, был очень добрым и гостеприимным — каким и должен быть этот наступивший год. Организатор-массовик Дворца Победы М. А. Аплеснина постаралась на славу — мероприятие около Елки получилось очень интересным, веселым и зажигательным.

Юлия ГАЛКИНА.

НПФ «Промагрофонд» информирует

О выплатах пенсионных накоплений

Начиная с 1 июля 2012 г. граждане, имеющие право на получение накопительной части пенсии, смогут получать выплаты средств пенсионных накоплений. Выплачиваться они будут как ПФ РФ, так и негосударственными пенсионными фондами. Соответствующий закон № 360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений» подписан президентом РФ 30 ноября 2011 г. На вопросы, связанные с действием «выплатного закона», отвечает начальник Челябинского регионального отдела НПФ «Промагрофонд» Д. С. Сименков.

— Принятие «выплатного закона» означает, что накопительный компонент пенсионной системы остается и получит дальнейшее развитие. Данный закон определяет несколько видов выплат средств пенсионных накоплений: единовременная, срочная пенсионная выплата, пожизненная выплата накопительной части трудовой пенсии по старости и выплата средств пенсионных накоплений правопреемникам умершего застрахованного лица.

— Единовременные выплаты смогут получить те, кто в силу возраста или по другим причинам не скопил достаточно средств в накопительной части пенсии. Под эту категорию попадают мужчины 1953–1966 гг. рождения и женщины 1957–1966 гг. рождения, за которых с 2002 по 2004 год уплачивались страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Если сумма накопительной части составляет не более 5 % от размера всей трудовой пенсии, то человек сможет получить эти деньги сразу.

— Если гражданин копил себе на пенсию, участвуя в государственной программе софинансирования, или женщина перевела материнский (семейный) капитал на накопительную часть пенсии, то в этом случае пенсионные накопления можно будет получать в виде срочной пенсионной выплаты. Продолжительность такой пенсионной выплаты не может быть менее 10 лет.

— Пенсионные накопления, сформированные из взносов работодателя на обязательное пенсионное страхование, будут выплачиваться пожизненно в виде накопительной части трудовой пенсии по старости. Застрахованные лица НПФ «Промагрофонд» — работники завода могут обратиться в Фонд по вопросам договора об обязательном пенсионном страховании или за консультацией по адресу: ул. Мира, 22/А, эт. 8, оф. 803. (Информацию о фонде на сайте www.promagrofond.ru).

Д. ПОПОВ,
руководитель ДО
в Златоусте.

Итоги

Участвовали и побеждали

В 2011 году в городской спартакиаде среди промышленных предприятий наша команда стала победителем.

Заводские соревнования больше оценивались за массовость. Наибольшая активность наблюдалась на «Лыжные здоровья», «Проводах зимы», на «Водном празднике» в бассейне, в личном первенстве по бильярду.

В рабочей спартакиа-

де 2011 года на 1-м месте сборная команда ПТК «Энергетик» (цехи № № 13, 14, 19 и отдел № 263), на 2-м — команда цеха № 4, на 3-м — команда цеха № 41.

Максим КОРНЕЕВ,
заведующий ФОЦ
«Златмаш».



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием: Л. П. Болотова — пирометриста ц. № 4; А. И. Петухова — заточника ц. № 10; А. Г. Уфаева — фрезеровщика ц. № 10; Л. А. Каменских — машиниста ц. № 13; Г. Г. Ткаченко — зав. хозяйством ц. № 13; А. И. Харькову — аппаратчика ц. № 13; Л. Н. Шатрову — инженера ц. № 29; С. Е. Виригину — уборщика помещений ц. № 69; Н. П. Соломаху — ст. диспетчера ц. № 69; Т. К. Плешкову — инженера-конструктора отд. № 227; О. В. Борину — слесаря отд. № 244; А. М. Курмакаеву — маляра отд. № 244; Т. Н. Озарук — слесаря отд. № 244; О. В. Чиркову — инженера-программиста отд. № 288.

С днём рождения: Г. С. Семёнова — нач. объекта утилизации; Ю. В. Прокопьеву — пом. генерального директора по связям с общественностью; В. С. Кирсанова — нач. ц. № 41; А. Я. Бруслова — б/нач. ц. № 19; Л. С. Попова — б/гл. инженера завода; В. М. Отт — б/нач. ц. № 59; Л. Г. Козлову — б/зам. председателя профкома; В. М. Барчукова — б/нач. ц. № 271; Н. В. Абросова — б/зам. директора комплекса (отдела № 284); В. И. Кирчевского — б/пом. гл. энергетика; Н. Ф. Могильного — б/зам. нач. отд. № 248.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности: Н. Г. Носову — электромонтёру цеха № 14; с 25-летием: А. С. Собянина — начальника цеха № 29; с 35-летием: Н. В. Ходорова — мастера ц. № 10; Н. М. Борину — машиниста к/установок ц. № 19; И. И. Салахитдинова — токаря ц. № 28; Д. Т. Латыпову — фрезеровщика ц. № 64; с 40-летием: Р. А. Зарифуллина — слесаря-инструментальщика цеха № 10; В. М. Пономарёва — э/монтёра цеха № 14; Г. И. Демакину — вед. инженера-технолога отд. № 234.

25 января — День российского студенчества (Татьянин день).

«Весёлые старты» в городке

В снежном городке машзавода проводились «Весёлые старты». Мы там побывали с семьей в первый же день проведения спортивных состязаний, где нас доброжелательно встретили представители ФОЦ «Таганай».

Здесь много ледяных горок, сделанных под все возрастные категории — и для самых маленьких, и для ребят постарше — более крутые. Сначала мы с детьми катались с горок, а потом начались состязания. В них участвовали даже самые маленькие посетители городка, передавая эстафету родителям. Бежали и в мешках, и на лыжах... Все участники награждены «сладкими» призами. И только после слов сына «Папа, я наигрался» мы пошли домой. По дороге домой сын делился впечатлениями.

Хочется выразить благодарность заводу — за красивое оформление снежного городка и ФОЦ «Таганай» — за отличную организацию соревнований.

Дмитрий БАХТИН,
газорезчик цеха № 4.

О добровольном страховании

Профком и совет ветеранов завода приглашают всех ветеранов (бывших работников завода) принять участие в добровольном ритуальном страховании граждан на 2012 год. Страховой взнос (плата по страхованию) составляет 10 % от страховой суммы. В случае смерти застрахованного родственникам выплачивается страховая сумма в размере десяти тыс. рублей.

Выплаты производит ООО «Страховая компания ЮЖУРАЛ-АСКО», находящееся по адресу: ул. Тургенева, д. 7. По оформлению страхового полиса обращаться в приёмную профкома (к. № 306), тел.: 63-91-41 к Н. Н. Юговой. Оформление: до 31 января 2012 г.

Справки: Н. Ю. Конева — 63-92-13 (8-52-13); Н. П. Паскидова — 63-91-63 (8-51-63).

Среди нарушителей

За период с 1 декабря по 30 декабря 2011 года в нетрезвом состоянии в проходной завода задержаны: э/газосварщик В. А. Клементьев, прессовщик М. А. Панкевич и Ю. Н. Шепелев (цех № 4), комплектовщик цеха № 6 В. В. Омельченко, водитель автомобиля цеха № 7 В. С. Шамне, токарь-расточник цеха № 10 А. В. Сапелкин, машинист экскаватора Б. К. Ганиев и э/газосварщик И. М. Левашов (цех № 19), слесарь-ремонтника цеха № 20 М. А. Козлов, штамповщик Н. В. Добрынина и И. Е. Фролов (отд. № 244).

Среди нарушителей внутриобъектового режима — сверловщик Р. А. Гайфуллин и уборщик помещений Г. П. Гетманова (цех № 6), слесарь-э/монтажник Д. И. Сидорин и э/монтёр Л. В. Антропов (цех № 14), мастер цеха № 19 А. А. Булатов, грузчик цеха № 58 А. О. Князев, вед. инженер-технолог отд. № 234 С. А. Кокряшкин, электромеханик отд. № 253 В. В. Несытых, м/компр. уст. отд. № 299 А. А. Коптелов.

Среди прогульщиков — слесарь цеха № 19 И. Д. Хохряков, слесарь отдела № 244 Р. Р. Сунагатов.

Администрация, профсоюзный комитет ОАО «Златмаш», сотрудники ПСК-299 скорбят по поводу безвременной кончины бывшего руководителя, опытного строителя и производственника Лыскова Дмитрия Леонидовича и выражают соболезнование родным и близким покойного. Имя этого человека надолго останется в памяти заводчан.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 19.01.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 14416. Распространяется бесплатно.