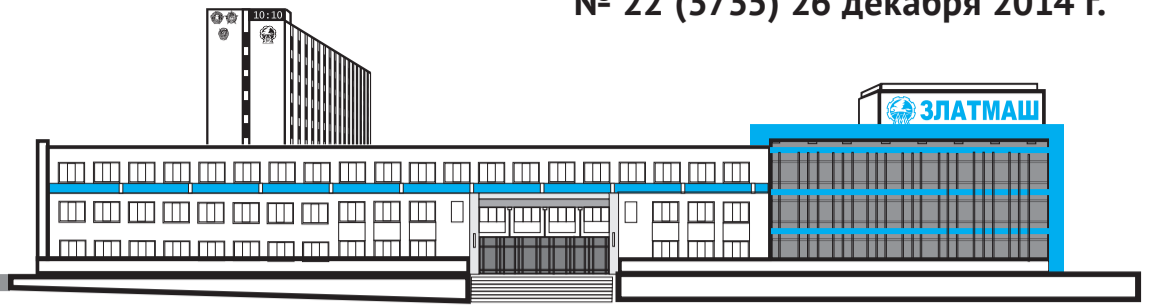




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД 75 ЛЕТ**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



Дорогие друзья!

*Сердечно поздравляем Вас с Новым годом!
Пусть 2015 год будет щедрым на добрые дела,
принесёт в каждый дом, в каждую семью радость,
удачу, благополучие.
Желаем Вам успехов, крепкого здоровья, сча-
стия, мира и любви!
С Новым годом!*



Дорогие коллеги! Уважаемые ветераны!

*Поздравляем с Новым годом!
Счастья Вам, друзья, любви!
Радость льётся
пусть потоком,
Наполняя светом дни.
Пусть достатком
и везеньем
Наградит судьба сполна.
Вам желаем мы веселья
И душевного тепла!*

С Новым годом!

**Василий Быков,
Александр Деркач,
Валентин Носов,
Юлия Прокопьева,**
депутаты городского
Собрания от района
машиностроительного
завода.

**П. Д. РИЩЕВ,
председатель
профкома.**

Дорогие заводчане!

Коллектив кадровой службы от всей души поздравляет вас с наступающим Новым годом!

Новый год – самый любимый всеми с детства праздник! Каждый раз мы связываем с ним свои надежды на позитивные перемены в жизни, исполнение самых заветных желаний, успешную реализацию намеченных планов.

Уходящий год был непростым нашего завода, да и для всей страны. Во многом благодаря вашей активности и неравнодушию, мы смогли сохранить свои позиции и реализовать намеченные на 2014 год планы.

Желаем вам здоровья, удачи и благополучия! Профессиональных и творческих успехов, новых побед и свершений! Пусть в ваших семьях царят мир, любовь и согласие, а радость, душевное тепло и сердечность сопутствуют вам всегда! Будьте счастливы в Новом году!



Знаком «Отличник качества» награждена оператор станков с программным управлением цеха № 1 Людмила Лапунина.

Среди лучших в России

Продукция Златоустовского машиностроительного завода в очередной раз отмечена на Всероссийском уровне. Радиатор «Термал» стал дипломантом Программы «100 лучших товаров России-2014».

Напомним, Программа «100 лучших товаров России» учреждена в 1998 году. Она призвана стимулировать предприятия и организации к повышению качества и конкурентоспособности российской продукции и услуг.

Златоустовский машиностроительный завод уже

неоднократно становился дипломантом и лауреатом данного конкурса. Так ранее были отмечены кровать функциональная лечебная «Ожог», «Синегорец-75», «Мечта 2514» в номинации «Промышленные товары для населения». Ей также присвоен статус «Новинка». Лауреатом областного этапа конкурса стала неонатальная кроватка «Карпуз-2». Она предназначена для выхаживания и адаптации новорождённых.

Руководство нашего предприятия уверено, что участие во Всероссийском конкурсе способствует повышению качества продукции, улучшению дизай-

на товаров, что находит положительный отклик у потребителей, помогает компаниям выйти на новые рынки сбыта, заключать выгодные контракты. Нынешняя награда – очередное подтверждение высокого качества продукции машиностроителей.

Конкурс проводился в два этапа. Отличившись в «20 лучших товаров Челябинской области» и успешно пройдя конкурсный отбор, радиатор стал дипломантом федерального этапа конкурса. 10 декабря в Челябинске состоялась торжественная церемония награждения победителей и участников конкурса «100 лучших то-



варов России» по итогам 2014 года. В ней приняла участие директор по маркетингу Ольга Семакова.

Также на этой церемонии знаком «Отличник качества» была награждена оператор станков с программным управлением цеха № 1 Людмила Лапунина. На завод Людмила пришла вслед за родителями, продолжив, таким образом, трудовую династию машиностроителей. Начала работать в ПТК «ЭлБИ», а когда на заводе открыли новое производство радиаторов, её вместе с другими работниками участка перевели туда. Учиться работать на токарном станке пришлось без отрыва от производства, прямо на рабочем месте. У Людмилы всё получилось! Получилось и понравилось, и здесь немалую роль сыграла не только интересная работа, но и хорошая зарплата. Плюс, конечно, трудовой коллектив. Знакомый, сплочённый, родной.

Сегодня любо-дорого смотреть, как ловко Людмила хлопочет у токарного станка. Ей, хрупкой на первый взгляд женщине, иметь дело с металлом привычно. – Не сложно, но очень ответственно, – добавляет Людмила. – Работа даёт уверенность в завтрашнем дне. И это самое главное.

Татьяна ШАГЕЕВА.

° Люди, события, факты-2014 ° Люди, события, факты-2014 ° Люди, события, факты-2014 °



Открытие производства по выпуску алюминиевого экструзионного профиля под брендом «Златпроф».



Мир. Труд. Май. В заводской колонне первомайской демонстрации заместитель генерального директора по оборонной продукции Валентин Носов и председатель комиссии профкома Ольга Ватолина.



Завод оказывает постоянную поддержку учреждениям спорта, культуры, образования, здравоохранения. Помощник генерального директора Юлия Прокопьева в Доме ребёнка.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

конференции работников
АО «Златоустовский
машиностроительный завод»
по итогам выполнения
коллективного договора за 2014 год

1. Признать работу администрации по выполнению КД за 2014 год удовлетворительной.

2. КД за 2014 год считать выполненным в полном объеме.

3. Внесённые изменения в пункты 6.2.5.; 9.2.1.; 9.2.2.; 9.2.4. коллективного договора на 2015–2016 годы принять. В раздел XI «Гарантии профсоюзной деятельности» ввести новый пункт 11.1.7. Редакционные правки в пункты 1.3.; 5.1.3.; 5.1.4.; 5.1.6.; 6.1.1.; 6.1.4.; 6.1.5.; 8.2.5.3.; 8.2.6. принять.

4. **Основной задачей администрации предприятия считать:**
– выполнение КД на 2015–2016 годы в полном объеме;
– организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;
– достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня средней зарплаты по машиностроительной отрасли Челябинской области, при условии выполнения предприятием бюджетных показателей.

Основная задача трудового коллектива:
– соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утверждённых на предприятии;
– производство продукции надлежащего качества в объёмах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

5. Для анализа качества проведённой аттестации рабочих мест по условиям труда приказом главного инженера создать комиссию в составе представителей службы главного инженера, кадровой и юридической служб предприятия, профсоюзного комитета. *Срок: До 20.12.2014 г.*

Результаты анализа оформлять актом с разработкой мероприятий по устранению выявленных недостатков, с целью соблюдения требований законодательства РФ.

Еженедельное проведение заседаний комиссии включить в график контроля производства. *Отв.: главный инженер, главный диспетчер в части их касающейся. Срок: декабрь 2014 г.*

6. Разработать положение о компенсации расходов молодым специалистам по найму жилья.

Положение утвердить приказом генерального директора с согласованием с профсоюзным комитетом и ввести в действие с 01.01.2015 г.

Отв.: заместитель генерального директора по персоналу. Срок: до 30.12.2014 г.

7. Разработать предложения по совершенствованию структуры технологической службы предприятия.

Отв.: главный инженер. Срок: До 20.01.2015 г.

8. Разработать план-график перевода изготовления деталей на новые станки с ЧПУ, с целью их максимальной загрузки.

Отв.: главный инженер. Срок: До 15.02.2015 г.

9. При условии выполнения объёмов производства и продаж, предусмотренных в бюджете предприятия на 2015 год, обеспечить повышение заработной платы не менее чем на 10 %.

Отв.: главный экономист – начальник планово-экономического отдела, заместитель генерального директора по производству, заместитель генерального директора по сбыту.

10. Продолжить на предприятии жёсткую политику к нарушителям трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка с приданием каждого случая нарушения огласке на рабочих собраниях коллективов с помещением этой информации на стендах подразделений и в заводской многотиражке.

Отв.: заместители генерального директора по направлениям, начальник отдела № 208, руководители подразделений, председатели цеховых комитетов.

Присутствовали: 268 делегатов, 12 приглашённых гостей.

Делегаты проголосовали: единогласно.

Сергей Лемешевский: «У завода есть все шансы не только выстоять, но и развиваться...»

2014 год для коллектива трижды орденосного Златоустовского машиностроительного завода стал особенным – 28 июня предприятию исполнилось 75 лет. Об итогах работы в уходящем юбилейном году, о планах на будущее и ожиданиях мы побеседовали с генеральным директором АО «Златмаш» Сергеем Лемешевским.

– Сергей Антонович, какими значимыми достижениями ознаменовался для предприятия 2014 год?

– Самое важное событие – 75-летний юбилей нашего родного завода. Я горжусь его историей и считаю, что многие предприятия в нашей стране отличились таким долголетием, в первую очередь с юридической точки зрения: мало предприятий, которые не прекращали свою производственную деятельность, не банкротились. Поэтому этой юбилейной датой мы обязаны гордиться. На Златоустовском машиностроительном заводе трудились наши отцы, и я уверен, что будут работать и наши дети.

– 2014 год оказался непростым для российской экономики. Как в этих условиях чувствует себя завод? С какими результатами предприятие завершает год?

– Сложными были последние два месяца. Остальное время можно отнести к системной работе, которая характерна для любого другого года. В 2014-м заложен хороший фундамент на будущее, полностью сформирован бюджет с точки зрения заключения договоров и отработана перспектива 2015 года.

Как вы помните, в 2013-м мы полностью погасили долги прошлых лет и вошли в 2014-й с полным портфелем заказов. Я бы отметил то, что, к сожалению, хотя мы и улучшили показатели 2013 года, мы не достигли тех планов, которые ставили в этом году, несмотря на то, что основные показатели, утверждённые Советом директоров, выполнили. Считаю, что руководство и коллектив завода должны сделать определённые выводы и в следующем году сработать лучше. Я ещё раз подчёркиваю: для этого есть все необходимое.

Практически на днях мы закончили согласование бюджета на 2015 год. Он предусматривает рост заработной

платы, при условии выполнения плановых показателей. Говорить о том, каким будет её рост, пока не стоит. Необходимо, во-первых, не торопиться, оглядеться, куда мы идём в существующей экономической ситуации, помня о том, что портфель заказов позволяет спокойно выполнять свою работу в следующем году. У нас есть все шансы в непростой экономической ситуации в стране не только выстоять, но и выйти на плановые показатели.

Если говорить по отдельным направлениям, то наиболее крупное по объёмам производства и реализации – производство плит. В этом году разработано и выпущено 5 новых моделей плит, которые прошли сертификационные испытания. В целом наш модельный ряд превышает 30 моделей. При этом впервые разработали образцы чисто газовых плит. Таким образом, плавно переходя от электроплит, газозлектроэлектрических плит, мы заходим на рынок газовых плит.

Второй по объёмам производства идёт оборонная продукция: рост 10–12 процентов относительно 2013 года в сопоставимых ценах. Здесь мы чётко понимаем, чем будем заниматься в 2015-м. Планы на следующий год дают плюс около 15 процентов. При этом я подчеркну, что указанные 15 процентов – это по заключённым договорам, а в перспективе данная цифра может существенно возрасти. Для этого необходимо выиграть тендеры.

Транспортно-заряжающие машины для зенитно-ракетных комплексов и гражданские гидроманипуляторы востребованы как никогда. Запланировано существенно увеличить объёмы производства манипуляторов различного назначения.

Алюминиевых радиаторов в этом году реализовано на 30 процентов больше. Изготовлен новый радиатор. Рассчитываем, что объёмы производства этой продукции увеличатся как минимум на 20–25 процентов.

Что касается алюминиевого профиля, то в настоящее время на данное направление сильно оказывает влияние экономическая ситуация в стране. На сегодняшний день этот рынок сильно лихорадит, потому что алюминий всегда был стратегическим товаром, все договоры на его поставку заключаются в валюте. Но, несмотря на это, на 2015-й год



запланирована стопроцентная загрузка прессы. Считаю, что проблем быть не должно.

К сожалению, в этом году не смогли приступить к серийному производству карабинов, изготовлена лишь опытная партия. Соответственно планируем их запуск в серию на следующий год. Заключён договор на поставку пистолетов-пулемётов «Кедр». В 2015-м в объёме стрелкового оружия мы должны прирасти примерно на 20 процентов. С учётом подготовки производства в 2014 году, эти задачи вполне реальны.

Если в целом обобщить итоги, то на 2015-й запланирован рост производства 15–17 процентов за счёт равномерного увеличения объёмов по всем направлениям. Я называл все цифры в ценах 2014 года, что будет реально дальше на рынке предсказать сложно. Но я ещё раз хочу подчеркнуть, что исходя из вышеизложенного, в 2015-й год я смотрю с оптимизмом.

– Какая работа по обновлению производства была проделана в текущем году? Каковы планы по модернизации производства?

– Завод проводит большую работу по модернизации производства. В 2014-м полностью модернизировали участок гальваники. Полностью реконструкционные работы на нём завершатся в январе. Полным ходом идёт реконструкция корпуса 97. В первом квартале закончим внутренние работы, а в первом полугодии завершится внешняя отделка и завод получит новый заготовительно-термический цех. Он будет не только новым по помещению, но и на сто процентов обновится термическое оборудование. Будут созданы очень хорошие условия труда. В первом же квартале приступим к реконструкции корпуса 98, где будет сконцентрировано всё производство по оборонной тематике. Приобретём дополнительно около одиннадцати единиц нового оборудования.

В рамках новых перспективных заказов на 2015–2016 годы запланировано одно из самых масштабных за всю историю предприятия техническое перевооружение, которое позволит изготавливать новую военную технику. Мы, таким образом, повысим качество продукции и произ-

водительность труда. И очень важно, что по экономическим расчётам эти вложения окупятся.

По гражданской продукции тоже планируется техперевооружение, в том числе на производстве стрелкового оружия. Здесь необходимо ввести новые технологии для снижения себестоимости, повышения производительности труда и освоения изготовления новых моделей оружия.

– Какой объём средств запланирован на обновление производства на 2015 год?

– В 2011 году Златоустовский машиностроительный завод вошёл в федеральную целевую программу «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011–2020 годы». В рамках программы предприятие ежегодно получает бюджетные инвестиции, объём которых с каждым годом увеличивается. В текущем году направлено на техническое перевооружение и реконструкцию четверть миллиарда рублей, а на 2015 год запланировано уже более 800 миллионов рублей.

– Каким вы видите дальнейшее развитие завода? Какие стоят основные задачи перед коллективом?

– Дальнейшее развитие я связываю, прежде всего, с уже существующими направлениями. Увеличивать объёмы производства планируем за счёт расширения ассортимента уже имеющихся на предприятии видов продукции. Свяzano это с тем, что мы хорошо знаем этот рынок, понимаем, в каком направлении работать.

– Скоро Новый год. Сергей Антонович, что значит для Вас этот праздник?

– Для меня Новый год – домашний праздник, я встречаю его как обычно – в кругу семьи. А заводчанам и ветеранам желаю, чтобы будущий год был лучше предыдущего. Пусть близкие, родные принесут больше радостных минут. Желаю, чтобы мы все на заводе были единой командой и выполнили планы, которые для себя установили на 2015 год. Крепкого всем здоровья, счастья, успехов.

– Спасибо за интересную беседу.

Беседовал Максим ШЕРБИНИН.

° Люди, события, факты-2014 ° Люди, события, факты-2014 ° Люди, события, факты-2014 °



Депутаты городского Собрания от района машиностроительного завода провели традиционную встречу с профсоюзным активом предприятия, на которой отчитались о своей работе.



75 лет производственно-строительному комплексу. Директор ПСК-299 Андрей Белкин поздравляет коллег.



69 лет Великой Победе. Председатель Совета ветеранов Надежда Паскидова поздравляет заводчан с 9 Мая.

Растим достойную смену

6 декабря состоялся конкурс на звание «Лучший молодой фрезеровщик цеха № 31». Приглашённые и участники стали свидетелями настоящего праздника — красочного, музыкального и волнующего.

На старте конкурса председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш» Пётр Ртищев отметил: «Проведению профессиональных конкурсов на нашем предприятии всегда уделялось большое внимание. Особенно это важно сейчас, в рыночных условиях, потому что способствует, прежде всего, повышению профессионального мастерства и престижа рабочих профессий». «Профессия фрезеровщика очень достойная, и молодые работники должны сохранять те традиции, которые существуют на данном производстве», — подчеркнул и.о. заместителя генерального директора по производству

Владимир Дручинин. Начальник цеха № 31 Ольга Маркова рассказала, что найти достойных участников не составило труда: все они с большим интересом отнеслись к возможности поучаствовать в конкурсе. На конкурсантах возлагались большие надежды, поскольку планируется отработка новых изделий.

В конкурсе участвовало 8 молодых рабочих, 7 из которых — представители прекрасного пола. С конкурсным заданием, где каждому участнику требовалось изготовить различные детали за определенное время, справились все. Затем проходила проверка теоретических знаний: конкурсантам отвечали на вопросы теста.

В результате призовые места распределились следующим образом: 1 место — Ольга Савинова; 2 место — Александра Ахтямова. 3 место — Ильвера Цвор. Они получили не только дипломы, но и денежное вознаграждение:

12, 9 и 7 тысяч рублей соответственно. Кроме того, все конкурсанты за участие получили сладкий приз — торт и единовременное денежное вознаграждение.

Ольга Савинова, которой в этот раз присвоено звание «Лучший молодой фрезеровщик», впервые участвовала в конкурсе. Для неё — это первая ступенька в карьере и, конечно, отличный стимул для дальнейшего повышения профессионального мастерства.

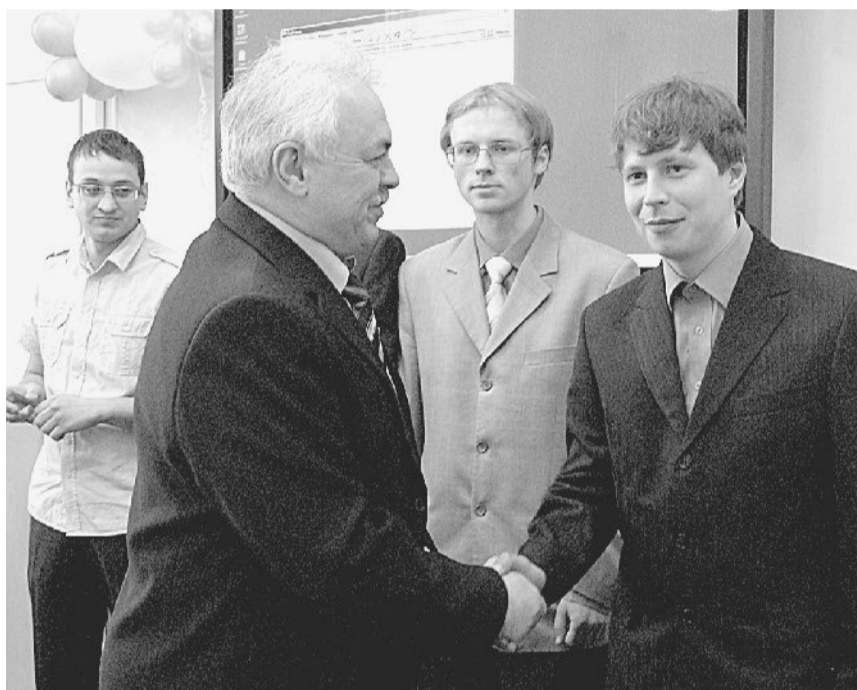
Большой вклад в организацию конкурса внесли работники цеха № 31, в том числе сотрудники Бюро труда и



Лучший молодой фрезеровщик-2014 Ольга Савинова.

зарплаты. В целом конкурс прошел на высоком профессиональном уровне и положительном эмоциональном подъеме.

Алексей КАРСУНЦЕВ.



КТО ЖЕ ПЕРВЫЙ? Александр Деркач поздравляет с победой в конкурсе Виктора Матюхина.

Молодые энергетики первыми открыли конкурс за звание «Лучший молодой специалист АО «Златмаш»-2014». Конкурс показал высокий кадровый потенциал энергетической службы предприятия, взаимодействие руководителей и молодых специалистов и стал своеобразным подарком к Дню энергетика, который отмечается 22 декабря.

Открывая состязание, заместитель генерального директора по энергетическим вопросам Александр Деркач отметил, что все работы конкурсанта актуальные, глубокие по содержанию

и заслуживают внимания для использования на практике.

Так электромеханик из отдела № 263 Евгений Бухалов предложил различные варианты поиска поврежденной силовой кабелей. Метод позволяет улучшить качество, оперативность работы ремонтных бригад и уменьшить время устранения неисправностей электрических сетей.

Инженер из этого же отдела Антон Фролов рассмотрел тему «Внедрение современных методов водоочистки на НФС второго подъема». Предложенные варианты могут быть использованы нашим предприятием и позволяют снять с НФС статус опасного производственного объекта. Его работа ана-

литического характера вызвала интерес конкурсной комиссии своей глубиной проработки темы.

Энергетик цеха № 14 Ядигар Макаримов предложил реконструировать систему управления действующей автоматической электропечи в цехе № 29/22. Данный проект рекомендован для реализации.

Лидер двух прошлых конкурсов Никита Горбачёв в этот раз предложил метод, с помощью которого можно увеличить срок годности ламп уличного освещения. За эту разработку у него в этом году третье место.

Представленная на конкурс работа Евгения Калмыкова — это готовое рационализаторское предложение, что сразу же отметили члены жюри. Евгений представил свои опытные образцы. Он практик, и внедрение его идеи улучшит работу одного из участков ПТК «ЭлБИ». Кроме того, он внёс предложение по использованию светодиодных лент в лампах освещения на конвейерах плиточного производства. Евгений Калмыков заслуженно занял второе место.

Победителем конкурса молодых энергетиков стал Виктор Матюхин, электромеханик отдела № 263. Его работа «Модернизация релейной защиты на подстанции ЦРП-1» получила самую высокую оценку. Всё работало на лучший результат: актуальная тема (замена устаревшего оборудования на новое современное), грамотная презентация и умение держать себя уверенно.

В номинации «Лучший молодой специалист производственно-инженерной службы» победил Евгений Шушканов. 2-ое место у Вячеслава Сальникова, 3-е присуждено Марии Газизовой. В номинации «Лучший молодой специалист заводоуправления» победила Евгения Рузавина. Второе и третье место у Александры Колмаковой и Татьяны Бахаревой соответственно.

В соответствии с приказом генерального директора и Положением о проведении конкурса за звание «Лучший молодой специалист АО «Златмаш-2014» все победители награждены дипломами, с вручением денежного вознаграждения в размере 20, 15 и 10 тысяч рублей соответственно. Также победителям установлена ежемесячная надбавка к должностному окладу на 2015 год в размере 5, 3 и 2 тысячи рублей соответственно. За высокую профессиональную подготовку при защите конкурсных проектов поощрены денежной премией и остальные участники конкурса.

Церемония награждения победителей пройдет на торжественном итоговом совещании 30 декабря.

Елена ЖАБКИНА.

Будь в курсе

Уважаемый коллектив АО «Златмаш»!

Сердечно поздравляем с наступающим Новым 2015 годом!

Мы пожелать хотим вам в Новый год,
Чтоб вы преодолели все преграды,
Уверенно чтоб двигались вперед,
Чтоб было всё, что вам для счастья надо.
Любовь пусть будет нежной, как цветы,
Успех — ошеломительным, как чудо,
Пусть сбудутся заветные мечты,
И деньги пусть приходят ниоткуда.
Пусть ваши цели будут высоки,
Душа добра, поступки человечны,
Все мысли позитивны и легки,
А счастье будет с вами бесконечно!

Ценим ваше сотрудничество, отзывчивость, доброжелательное и внимательное отношение к нам.

С уважением, студенты и педагогический коллектив машиностроительной площадки имени И. Я. Шора ГБОУ СПО (ССУЗ) «ЗлатИК».

Уважаемые ветераны!

Спешит к своему финишному завершению 2014 год. Для нашей страны он стал годом исторических побед и роста политического и экономического напряжения. Для ветеранов завода уходящий год ознаменован празднованием юбилея предприятия и продолжением подготовки к предстоящему 70-летию Великой Победы.

Стремительный ритм времени, сложные социальные проблемы и любовь к жизни не дают нам права оставаться в стороне. Активной позицией, участием в жизни города, неравнодушием к судьбе завода ветераны помогают молодым определить истинные нравственные ценности, воспитать чувство патриотизма, гордости и ответственности.

Совет ветеранов завода призывает вас, дорогие наши ветераны, в наступающем новом 2015 году не ограничиваться миром собственной квартиры и личных проблем. Для полноценной культурной, физической и общественной жизни у нас есть все условия: участие в мероприятиях Дворца Победы, посещение театра и льготных сеансов кинофильмов, работа в кружках и секциях клубов по месту жительства: компьютерной грамотности, садоводства, прикладного творчества, скандинавской ходьбы; занятия в группах здоровья, посещение плавательного бассейна, участие в спартакиаде по десяти видам спорта.

Мы вас ждём на массовых общественно-политических мероприятиях, праздновании 70-летия Великой Победы, праздника Весны и Труда, профессионального праздника — Дня машиностроителя. Активная жизненная позиция — залог здоровья и долголетия.

Дорогие ветераны! Мы от всей души поздравляем вас с наступающим 2015 годом! Желаем крепкого здоровья, молодого задора и оптимизма в делах, настроении и планах. Будьте счастливы!

Ждём вас 13 января 2015 года в 15 часов во Дворце Победы на Новогодний карнавал.

Совет ветеранов.

О доставке пенсии в праздничные дни

Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Златоусте Челябинской области уведомляет, что выплата и доставка пенсии в декабре производится в обычном режиме.

Последним днём выплаты пенсии на почтовых отделениях в этом году — 24 декабря 2013 года. Январские выплаты начнутся с 4 января 2015 года согласно графикам выплаты и режиму работы организаций почтовой связи. Телефоны для справок 62-10-89, 62-15-66, 62-06-30.

Скоро

В январе, после новогодних праздников, планируется встреча генерального директора Сергея Лемешевского с молодыми работниками предприятия. Свои вопросы вы можете направлять в отдел управления персоналом Татьяне Зайковой (кабинет № 319 здания центральной проходной) или же отправлять на электронную почту personal2@zlatmash.ru

° Люди, события, факты-2014 ° Люди, события, факты-2014 ° Люди, события, факты-2014 °



45 лет плиточному производству. Директор ПТК «ЭлБИ» Людмила Коноплева вручает награды участникам и победителям конкурса профессионального мастерства среди молодых рабочих.



На заводе прошли конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и молодых специалистов. Заместитель главного энергетика Василий Быков в жюри на конкурсе «Лучший молодой специалист энергетической службы».



Заместитель председателя профкома Игорь Ющенко вручает награды лучшим уполномоченным профкома по охране труда.

21 декабря – День рождения первого директора Златоустовского машиностроительного завода Николая Павловича Полетаева.

Дата и место рождения: 21.12.1905, г. Галич Костромской губ.

Год присвоения звания: 1971. Решение исполкома от 22.07.71 г. № 176. Заместитель начальника КБ машиностроения, лауреат Государственной премии РСФСР (1975), почётный гражданин г. Златоуста (1969) и Миасса (1971), инженер-полковник.

В 1928 году по окончании Костромского промышленного техникума имени Красина по разряду «Наркомтруда» Николай Павлович был направлен на один из заводов Тулы, где проработал одиннадцать лет – сначала электромонтером, мастером, а позднее начальником цеха. Работая на заводе, одновременно учился в вечернем институте, который успешно окончил.

На Урал Н. П. Полетаев приехал в 1939 году, был назначен директором строящегося в окрестностях Златоуста завода № 54, а в июле 1940 г. – одновременно и директором завода № 385, и управляющим строительно-монтажного треста № 24. Он внёс большой вклад в строительство

Первый

завода № 385 (ныне ПО ЗМ), который в конце 1941 г. начал выпускать пулемёты «Максим». С февраля 1944 г. по февраль 1951 г. Николай Павлович возглавляет завод № 66, выпускающий авиационные пушки Волкова-Ярцева, а после войны – охотничьи ружья, станки и другую гражданскую продукцию. Под его руководством решались вопросы строительства жилых кварталов и социального комплекса. В период его руководства (1939–1952) ЗМЗ был удостоен памятного красного Знамени ЦК ВКП (б), награждён орденом Ленина (1945).

Затем главным городом в судьбе Николая Павловича стал Миасс. Здесь продолжился его большой и славный путь командира производства. 20 июня 1955 г. он был назначен заместителем строящегося завода № 133,



который намечалось разместить в северной части Миасса. Он становится организатором создания многих важных для города строительных объектов производственного, хозяйственного, социально-бытового назначения. Это и Дворец культуры «Прометей», и Дворец спорта «Заря», и кинотеатр «Восток», и торговый центр, и овощехранилище, и пионерский лагерь, и крытый рынок. При его

активном участии росла и укреплялась промышленная база треста «Уралавтострой». Выдающиеся организаторские способности проявил Николай Павлович при строительстве главной водной артерии города – Верхне-Иремельского водохранилища и многокилометрового водовода. Конечно, были бы и без Полетаева Новый Златоуст и машгородок, троллейбус и многие производственные объекты. Но наверняка они были бы другими, а главное – не было бы «Школы Полетаева», право быть выпускником которой почитают за честь. За застройку машгородка с сохранением природного ландшафта Н. П. Полетаев удостоен звания лауреата Государственной премии РСФСР.

Трудовую деятельность закончил в 1981 году. Многократно избирался депутатом местных Советов трудящихся в Туле, Златоусте, Миассе. Выбирался в выборные партийные органы.

Награждён орденами: Ленина (1945), Трудового Красного Знамени (1947, 1963), Отечественной войны I степени (1945), «Знак Почёта» (1969), медалями.

В 1955 году на доме № 7 по пр. Макеева, где проживал Полетаев, открыта мемориальная доска. Его именем названы бульвар в Миассе, а также одна из улиц в Златоусте.

Будет всё!



Мандариновый сюрприз

Сначала, как по волшебству, накануне Нового года появилась ёлка, чуть позже – горки, качели, разноцветные огоньки и прочие новогодние приметы. А уже 22 декабря около центральной проходной заводчан после работы встречали Дед Мороз, Снегурочка и весьма упитанный зайчонок. Они поздравляли заводчан с наступающим Новым годом и дарили подарки. Каждому – пожелание и южный, но далеко не уральский плод, а также календари с логотипом заводской многотиражки и радио «Златмаш».

– Чтобы все мечты сбывались, чтоб здоровье всег-

да на высоте, чтобы жизнь была сладкая, как мараканский мандарин, кудрявая, как породистая овечка, а синяя астрономическая коза принесла в дом только счастье, благополучие и всего, чего сам желаешь! Такой поздравительный мандариновый сюрприз устроил для работников предприятия отдел по связям с общественностью № 305 при поддержке социальных партнёров – рекламного агентства «Red Cat» и драматического театра «Омнибус». Заводчане удивлялись и улыбались.

Здесь распускаются цветы Ангела!

И засияет ярким цветом

звезда на зелёной красавице! Сегодня в 12 часов состоится открытие Новогоднего снежного городка.

Этот замечательный подарок маленьким жителям Златоуста в этом году, как, впрочем, и всегда, сделал машиностроительный завод. На эти цели выделили более одного миллиона рублей. В этом году Новогодний городок поменял местоположение. По просьбам работников машиностроительного завода и жителей района в этот раз решили сделать новогоднюю площадку на территории перед центральной проходной АО «Златмаш». Напомним, что наше предприятие единственное, кто делает такой

подарок ребятам района машзавода.

Городок получился функциональным. Здесь разместили полосу препятствий для проведения спортивных мероприятий, футбольную мини-площадку, радуют детвору традиционные качели, карусели и горки.

Творческий коллектив Дворца Победы порадует новогодней программой. Артисты выступят в преддверии рождественских праздников. Физкультурно-оздоровительный центр АО «Златмаш» приготовил свои сюрпризы для самых маленьких посетителей городка. В дни новогодних каникул ребята ждут Рождественские веселые старты. Для участников спортивных соревнований организаторы уже подготовили сладкие призы.

Новогодний городок будет работать все Новогодние каникулы.

Новый год к нам мчится! Скоро всё случится!

Во Дворце Победы пройдут Новогодние вечера для заводчан. А малышей ждут детские новогодние утренники с традиционными хороводами и сладкими подарками. Творческий коллектив ДК подготовил для ребятню новогоднюю сказку. Детворе ждёт необычная встреча с Дедом Морозом, почтальоном Печкиным, Соловьём-разбойником, Кошечем Бессмертным, Царевной-Несмеяной, Лисой Алисой и другими неизвестными любимыми героями. Приходите на представление!

Татьяна ШАГЕЕВА.

Поздравляем!

С 50-летием!

А. Ф. Судакова – оператора цеха № 19

Г. Г. Валиева – оператора-токаря отдела № 222.

С Днём рождения:

Н. И. Понкратова – главного механика

И. Е. Шушакова – начальника цеха № 4

С. Л. Дронова – начальника отдела № 203

А. В. Катывева – начальника цеха № 7

В. И. Лыскова – главного инженера

Р. М. Белкину – б/начальника отдела № 264

В. Х. Дозужиева – б/директора завода

Г. А. Казанцеву – б/начальника отдела № 501

А. В. Гришкова – б/зам. главного инженера

С. Г. Ковальскую – б/начальника цеха № 99.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. С. Чуксину – электромонтёра цеха № 13

И. А. Кондакова – слесаря цеха № 19

С. А. Локтева – слесаря-сборщика цеха № 69

Е. Ю. Липовцеву – старшего контролёра отдела № 200

А. И. Гильмиянову – эмалировщику отдела № 244

А. А. Зарипову – обжигальщика эмали отдела № 244

Е. В. Кокшарову – обжигальщика эмали отдела № 244

Ю. Ш. Низамову – штамповщика отдела № 244

Ю. Ш. Пеньковскую – мастера участка отдела № 293.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. С. Титову – электромонтёра цеха № 13

Н. Н. Цевелева – резчика цеха № 29

В. А. Матвеева – сверловщика отдела № 222.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. М. Вахитову – начальника бюро цеха № 10

Е. Г. Тихомирову – заместителя главного бухгалтера отдела № 206.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Г. Шадрину – штамповщика отдела № 244

Т. М. Ужegovу – машиниста крана отдела № 299.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. М. Мухамедьянову – уборщица помеще-

ний цеха № 13.

С 40-летием непрерывной трудовой

деятельности:

В. В. Романькова – слесаря цеха

№ 19

И. В. Волкотруб – электросвар-

щика цеха № 31

И. И. Мартына – ведущего

инженера-технолога отдела

№ 234

Л. Я. Лаврова – начальника бюро

отдела № 244.



План проведения новогодних культурно-массовых мероприятий

Дата	Время	Наименование	Место
26.12.14	с 12–00 до 13–00	Открытие Новогоднего снежного городка	Снежный городок у Центральной проходной «Златмаш»
26.12.14	с 18–00 до 23–00	Заводской Новогодний вечер	Дворец культуры «Победа»
27.12.14	с 18–00 до 23–00	Заводской Новогодний вечер	Дворец культуры «Победа»
29.12.14	с 18–00 до 23–00	Заводской Новогодний вечер	Дворец культуры «Победа»
02.01.15	11–00, 13–00	Детские новогодние утренники	Дворец культуры «Победа»
03.01.15	11–00, 13–00, 15–00	Детские новогодние утренники	Дворец культуры «Победа»
04.01.15	11–00, 13–00, 15–00	Детские новогодние утренники	Дворец культуры «Победа»
05.01.15	11–00, 13–00	Детские новогодние утренники	Дворец культуры «Победа»
03.01.15	12–00	Рождественские веселые старты	Снежный городок у Центральной проходной «Златмаш»
04.01.15	12–00	Рождественские веселые старты	Снежный городок у Центральной проходной «Златмаш»
05.01.15	12–00	Рождественские веселые старты	Снежный городок у Центральной проходной «Златмаш»
06.01.15	14–00	Рождественские встречи	Снежный городок у Центральной проходной «Златмаш»



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин - 8-58-83.

Газета выходит два раза в месяц. Номер подписан в 16 часов. 25.12.2014 г. По графику – 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 12000 экз. Заказ 29647. Распространяется бесплатно.