



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Награда

## Общественное признание



**Накануне государственного праздника – Дня России – в резиденции губернатора Челябинской области состоялось торжественное вручение общественных наград. Девятнад-**

**цать южноуральцев получили из рук М. В. Юревича почетные знаки «За активную работу по патриотическому воспитанию граждан РФ» и памятные медали «Патриот России».**

По представлению Совета шефов воинских частей и Общественного Совета по патриотическому воспитанию при Законодательном Собрании Челябинской области памятную медалью Российского государственного военного историко-

культурного центра при Правительстве РФ «Патриот России» награжден генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного Собрания Челябинской области, член Совета шефов С. А. Лемешевский. Глава региона поздра-

вил земляков с заслуженными наградами. «Челябинская область традиционно входит в число регионов с высоким уровнем патриотического воспитания. Эта работа не прекращалась ни на минуту. У нас не только сохранены все

пришкольные музеи, но и открываются новые. Активно ведется шефская работа с воинскими частями и экипажами кораблей. Поисковые отряды юных южноуральцев не раз признавались лучшими в стране», – сказал М. В. Юревич в приветственной речи, добавив, что эти направления деятельности будут продолжены и в дальнейшем.

С. А. Лемешевский отметил: «Я считаю, что любой руководитель должен быть патриотом своей страны, потому что за ним стоят люди, а это и ветераны, и молодежь. Если не заботиться о ветеранах, то молодое поколение, которое приходит на предприятие, не будет с уважением относиться к своему месту работы. Забота о ветеранах – это дань прошлому, а то, что делается для патриотического воспитания молодежи, – это вклад в будущее предприятия».

**НА СНИМКЕ (слева направо): губернатор Челябинской области М. В. Юревич и генеральный директор С. А. Лемешевский в резиденции губернатора после награждения.**

## ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

29 июня – День изобретателя и рационализатора

### «Кулибины» завода

**На протяжении 56 лет в последнюю субботу июня отмечается День российского изобретателя и рационализатора.**

Как отметила главный специалист по патентоведению и рационализации отдела № 227 Ю. Р. Тельминова, по итогам 2012 года работниками завода предложено три рацпредложения, из них два – внедрено в производство.

Авторами внедренных рационализаторских предложений стали работники цеха № 30: ведущий технолог С. Ю. Лысуновский и, находящийся ныне на заслуженном отдыхе, ведущий инженер по инструменту А. А. Красильников. Суть их предложений заключается в следующем: при изготовлении нагревателя для ТЭНов используются две спирали, сделанные из сплава, обладающего высоким удельным электрическим сопротивлением, с суммарной мощностью 1 кВт. Учитывая, что суточная норма производства ТЭНов составляет примерно девять-десять тысяч штук, следовательно, спиралей должно производиться двадцать тысяч штук за сутки. Обрабатываются спирали с помощью инструмента, который в силу быстрой изнашиваемости был способен обработать 1000 штук, и заменялся на новый. Рекомендации Сергея Юрьевича и Александра Александровича позволили увеличить стойкость инструмента для навивания спирали как минимум в два раза, что в результате дало заводу экономический эффект около полутора миллионов рублей.

Конечно, количество рацпредложений по сравнению с советским периодом сравнивать трудно. В то время даже составлялся план по ним на квартал, и представитель Всесоюзного Общества Изобретателей и Рационализаторов (ВОИР) распределял выделенные ему средства на поощрения «кулибинных» и для организации праздников, выпуска баннеров, стендов с целью привлечения новых талантов.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

На крупнейшей выставке

## Достигнуты соглашения о сотрудничестве

**Специалисты нашего предприятия приняли активное участие в XIV Международной специализированной выставке «Строительная техника и технологии-2013», которая состоялась в Международном выставочном центре «Крокус Экспо» (г. Москва).**

Количество участников превысило отметку 900 компаний. Выставку посетили свыше 30 тысяч человек из России и 57 стран мира.

В «СТТ-2013» участвовали ведущие производители и поставщики специальной техники и оборудования, инженеринговые компании. Большие экспозиции на открытой площадке представили ЧТЗ-УРАЛТРАК, ЧЕТРА

– Промышленные машины, Минский автомобильный завод, КамАЗ, Hyundai, JCB, Komatsu, Terex Corporation, Liebherr, New Holland, Mercedes-Benz и другие.

ОАО «Златмаш» представил на выставке всю линейку гидроманипуляторов «Синегорец». Наибольший ин-

терес у посетителей стенда вызвала крано-

манипуляторная установка «Синегорец-110»,

оснащённая грейферным захватом для сыпучих материалов. Со слов гостей, отношение параметров «собственная масса краноманипуляторной установки – грузоподъёмность» выгодно отличают «Синегорец-110» от аналогов конкурентов.

В рамках переговоров на выставке достигнуты соглашения о сотрудничестве с отечественными и зарубежными производителями, которые готовы предоставить автомобильные шас-

си под оснащение продукцией «Синегорец». Большой интерес к продукции ОАО «Златмаш» проявили предприятия «Вторчермета» Московской и Калужской областей. Главным образом, их заинтересовали металловозы и стационарные манипуляторы. Также была расширена дилерская сеть за счёт подписания договоров о сотрудничестве с компаниями из Республики Башкортостан и Кировской области.

По материалам отдела № 218.

**НА СНИМКЕ:** у стенда ОАО «Златмаш».



### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

28 июня 1939 г. — День основания завода

### Уважаемые заводчане! Дорогие ветераны!

Сердечно поздравляем Вас с Днем основания нашего родного завода!

Мы по праву гордимся его славной историей, несколькими поколениями специалистов — профессионалов самого высокого класса, трудом и талантом которых было создано одно из ведущих промышленных предприятий страны.

Все эти годы Златоустовский машиностроительный завод является градообразующим и стал родным для нескольких поколений златоустовцев.

Убеждены, что наше предприятие будет и дальше динамично развиваться, увеличивать объемы производства.

Желаем всем крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия Вам и Вашим близким!

Генеральный директор С. А. Лемешевский.  
Председатель профкома П. Д. Ртищев.

## Зори над славной Уржумкой

...На станции Уржумка в спешке все оборудование разгружалось под откос. Туда, где оказывались свободные площади, а в большинстве случаев — один станок на другой. Привезенные на завод станки и другое оборудование размещали по цехам, большинство которых представляли собой свободные площадки, коробки из стен, частично без полов и крыш.

Примеров, когда люди

работали изобретательно, самоотверженно, не считаясь ни со временем, ни со здоровьем, можно привести много. Прибывшие сотни станков надо было переводить на индивидуальные электроприводы. При ОГМ были созданы комплексы бригады во главе с ведущими конструкторами, среди которых были и авторы этих воспоминаний. В состав бригад входили слесари, токари, сварщики, электрики, монтажники

передовых позициях были инструментальщики. Без инструмента и приспособлений, часть которых была утеряна в пути, нельзя было ни пустить производство, ни увеличить его выпуск.

Но особо трудно было с обеспечением производства штампованными деталями. Много было изготовлено сложного оборудования для кузницы. Только самоотверженный труд дал возможность через четыре месяца пустить на полный

потом ещё идти до завода пешком порядка четырёх километров.

Обессиленные тяжелой работой и голодным пайком, люди не уходили из цехов домой неделями. После пуска железнодорожной ветки до завода многие рабочие ухитрились вечером, после смены, на поезде доехать до городского вокзала, постоять в очереди в магазине за пайкой хлеба, вновь вернуться в вагон и спать там, на голых полках, до отправки поезда обратно на завод, благо в вагонах топили печи.

На заводе, кроме эвакуированных, работали стройбатовцы, которые жили в сырых и холодных землянках с трёхъярусными нарами. В сильные морозы в деревянных башмаках и обмотках, покрытые сверху летних брюк и рваных телогреек белыми от инея одеялами, они, как привидения, двигались каждое утро от землянок к заводу.

Ольга ЖМАЕВА,  
заведующая музеем  
истории завода.

НА СНИМКЕ: сборка пулемётов «Максима» в годы Великой Отечественной войны.

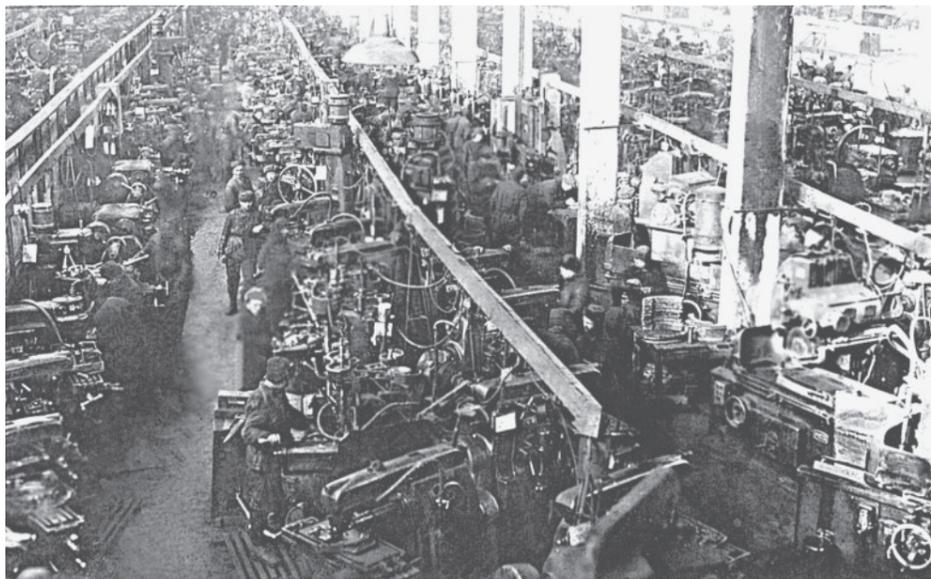
**О трудностях военной поры писали в своих воспоминаниях знатные ветераны труда машзавода А. И. Боханов и Н. И. Сушили, которые прибыли на завод вместе с тульскими оружейниками. Наиболее яркие эпизоды, связанные с этим периодом заводской истории, предлагаются вашему вниманию.**

ки и др. Работники бригад, перейдя на казарменное положение, работали по 18–20 часов в сутки, поспав на конторских столах или стеллажах, в траншеях парового отопления, вновь возвращались в цеха и обеспечивали ввод необходимого оборудования.

В период становления цехов основного производства наряду со службой главного механика и его ремонтным цехом на

ход кузнечное производство.

Еще работа осложнялась тем, что вокруг завода не было практически никакого жилья. Прибывающие тысячами эвакуированные размещались по частным жилым домам старого города, которые от завода разделяло расстояние в десять километров. А от городского железнодорожного вокзала до станции Уржумка надо было ехать двадцать км, а



Страницы истории



Первые ракеты Р-11ФМ у нас изготавливались в МСК № 1 (двигатели) и в МСК № 2 (баки, хвост, арматура и газогенераторы) и в цехе № 25 (головные части). Отличие Р-11ФМ от 8К11 состояло в пусковой установке и системе управления. Большую роль сыграла для создания внешних обводов, в т. ч. клёпаного хвоста и оперения, созданная на базе цеха № 21 плазменная мастерская. Рулевые машинки для Р-11ФМ, до производства их на втором объекте, были куплены.

После Р-11ФМ последовала Д2. Обе — с сухим (подводным) стартом. Затем — 4К-55, первая ракета с подводным стартом, самая трудоёмкая. Но и это не всё: герметичные кабели и платы, расстыковывающиеся в водной среде, отсутствовали на двух предыдущих моделях. Всё должно происходить так, чтобы не испортить карабинные источники питания, а бортовые — не заколотить. Это способствовало рождению кабельного цеха (до этого существовал только кабельный участок в составе 25-го цеха).

Также трудность состояла в том, что на Р-11ФМ и

## Ракеты собирал машзавод

Д2 системы управления располагались в межбаковом пространстве, а на 4К-55 — для них выделялся целый отсек между головной частью и днищем бака. Если у Д2 головная часть отделялась с помощью порохового толкателя, то в 4К-55 использовалось атмосферное давление.

Совмещённый корпус заставлял (в первую очередь сварщиков) работать над минимизацией пространства между баками, при этом гарантировал герметичность. Именно в это время появи-

решения заключалась в том, что верхняя боковая часть снабжалась «рогами» для того, чтобы отстыкованная часть не билась в шахте, а улавливалась по стенкам. Над этим вопросом мы «бились» долго, пытаясь совместить вертикальную и горизонтальную юстировку, которую так и не отменили, и впоследствии доказали её большую точность. В результате мы нашли погрешности, и данный случай спасения от отставки.

4К-55 собирались отдавать на отработку в Удмуртию,

**По просьбе редакции газеты ведущий инженер отдела № 203 А. Г. Харин ещё в 2009 году беседовал с главным инженером завода (1979–1992 гг.), кавалером ордена Ленина, лауреатом Государственной премии СССР Л. С. Поповым (на снимке). В 2012 году Леонида Сергеевича не стало. Сегодня, в день основания завода, мы вспоминаем его и публикуем сжатый вариант рассказа о морских ракетах первого поколения.**

лись разрывы собственно изготовленного, вопросы, связанные с обработкой холодом и с невозможностью совместного применения бронзы и алюминия. Вопросов было много.

Из-за юстировки я чуть не был уволен с завода. Для Д2 она предусматривалась в горизонтальном положении с учётом автоколлимации, но его решили «модернизировать» для 4К-55, и директор В. Н. Коновалов нас за это по головке не погладил. Но в это время очередную ракету установили на стенд, и я предложил нанести риски по плоскостям стабилизации и теодолитом прострелить, в результате чего она искривилась. Сложность

г. Воткинск с параллельной разработкой двух конструкторских макетов — у нас на заводе в цехе № 42 (мясая площадка). При этом конструкторы отмечали, как хорошо работать в Воткинском. Но со временем восторги стали утихать. У нас конструкторский макет двигался хорошими темпами, но на последней стадии в цехе № 42 не смогли пристыковать двигатель, хотя «бросковую» машину собирали в цехе № 25. Я выехал на пуски, а телеметрический вариант собирал цех № 42. И мы с Борисом Михайловичем Фоминым (зам. начальника отдела № 6 ГРЦ) совершили проверку (при этом нас предупредили, что

Виктор Петрович должен подъехать). Пришли, смотрим: двигатель подстыкован, гайки наживлены, но не затянуты. Стыковка должна была происходить по шпангоуту и по расходным магистральям распределителя горючего. Я залез наверх, в лючок, и стал проверять доступ к фланцам (подлезть к ним было тяжело), и когда я вылез — руки были в крови. В. П. Макеев, подъехавший к тому моменту, спросил, что я делал, а я ответил, что «лазил...». Помню, тогда обсуждались рабочие моменты. Тогда же и решили передать производство в цех № 25.

Когда пришёл первый двигатель с обводкой на машину, мы решили автономно проверить его на герметичность. И при составлении схемы опрессовки я нашёл ошибку — во фланце мембраны, разделяющей топливные отсеки, не закрывалась заглушка, которую мы закольцевали сканерами, где объём в сотни раз больше. Испытания, вроде, прошли успешно, всё работает, но... Но однажды звонят и говорят, что что-то щёлкает. Я попросил ничего не трогать, и быстро пришёл. Действительно, слышны щелчки. Послушал я, потом пришёл

Ю. А. Кирильчев, затем директор — никто понять не мог, в чем причина. Позднее сообразил — прогибается мембрана. Суть проблемы состояла в том, что, когда заполняешь отсек горю



чим, давление повышается, и мембрана находится в рабочем состоянии, а когда стравливаешь — давление выгибает мембрану в другую сторону и начинает её выдувать до нормальных параметров. Мне в этом

вопросе здорово помогли В. Л. Клейман и Лукьянов. Они договорились со сварщиком, чтобы тот привез мембранные узлы. Руководитель предприятия Е. А. Гулянец лично узнавал, в чём причины, и вынес вердикт: такие ошибки не допустимы.

Параллельно мы начали осваивать производство многоконтактных разрывов, рулевых машинок.

В то же время, когда появилась 4К-55, нам вернули недостаточно качественную проклеенную «голову» (головная часть ракеты), и коллектив завода занимался ремонтом.

Ф. Е. Баруткин сделал много для сварки, развивавшейся интенсивными темпами. Если на Р-11ФМ производилась ручная и аргоно-дуговая сварка, то на 4К-55 шла сварка полуавтоматом. Что касается герметизации, то на 4К-55 вопросов было много, потому что мы набили шишки на Д2 (главной проблемой которой являлась арматура). Двигатели начали делать на заводе ещё при лётных испытаниях, и освоение произошло после объединения с 66-м заводом. Хотя больших проблем по их производству не возникало, но их испытания отводилось большое внимание.

Абсолютное большинство конструкторов адекватно относилось к предложениям технологов и производства, стараясь понять причины предложений. К примеру, конструкторы отдела № 215 отвечали не за ранее принятые решения, а за коррективы завода. Понимая, что рекомендации улучшат технические характеристики, шли на разные хитрости.

НА СНИМКЕ (слева направо): Р-11ФМ; 4К-50; 4К-55.

### Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Конкурс

Вестник профкома

## «Мечта» – народная плита



21 июня состоялась церемония награждения победителей и призёров городского творческого конкурса «Мечта» – народная плита, организатором которого выступило ОАО «Златмаш». Конкурс приурочен к 74-летию со дня основания завода и выходу со сборочного конвейера предприятия юбилейной 20-миллионной бытовой плиты «Мечта». Более трех десятков творческих работ было представлено в номинациях «Поэзия» и «Изобразительное искусство (рисунок)» по двум возрастным категориям: до 16 лет и старше 16 лет.

Открыли праздник помощник генерального директора ОАО «Златмаш» по связям с общественностью, депутат Собрания депутатов Златоустовского городского округа Юлия Прокопьева и директор по маркетингу ОАО «Златмаш» Ксения Засова, поблагодарившие всех участников за активность и искреннюю любовь к заводу.

После чего началась церемония награждения. В номинации «Поэзия» во взрослой категории обладателем главного приза новой бытовой плиты «Мечта 441П» со стеклокерамической варочной поверхностью стала Эльвира Курамшина. Второе место и приз – накопительный водонагреватель «HiMANS H45V-A» получила Людмила Толкач. Набор аксессуаров для барбекю «Мечта» вручен Наталье Зарывовой, занявшей третье место. За оригинальное оформление творческой работы жюри приняло решение наградить водонагревателем «HiMANS H25V-E» Викторию Булатову.

В номинации «Изобразительное искусство (рисунок)» первое и второе места решено не присуждать. Третье место разделили – Ольга Афтапова и Ирина Азнутулина, получившие в подарок наборы аксессуаров для барбекю «Мечта». Юные златоустовцы также приняли активное участие в конкурсе. Лучшими стали – девятилетняя Лиза Вязникова (номинация «Поэзия») и Андрей Тардаков (номинация «Изобразительное искусство (рисунок)»), которым были вручены планшетные компьютеры.

Не остались без подарков и участники, не занявшие призовые места. Все они поощрены сертификатами, дающими право детям подготовиться к новому учебному году и купить канцелярские товары, а взрослым – посетить физкультурно-оздоровительный центр ОАО «Златмаш» или отдохнуть на базе отдыха «Аргазин» и в санатории «Кисегач».

Сергей ВОРОЖЦОВ.

НА СНИМКЕ: победители и участники конкурса.

Фото Владимира Голынкина.

### Строки из стихотворений победителей и участников конкурса

Счёт плит сейчас идёт на миллионы,  
На производстве не стихает суэта.  
Диктует рынок всем свои законы,  
Поистине «Мечта» – народная плита!

Эльвира КУРАМИНА,  
цех № 20.

Уходит в прошлое событий череда,  
И лет минувших не вернуть,  
Когда малоизвестная «Мечта»  
Свой первый начала путь.  
Взялись за дело лучшие умы –

Не занимать им знаний и сноровки.  
В металле воплощались чертежи,  
В деталях после сварки и штамповки.

Наталья ЗАРЫВОВА,  
отдел № 234/295.

«Мечта» серийно в свет выходит,  
Большой достигнув высоты,  
Уж через две зимы в заводе –

Рубеж стотысячной плиты!

Сергей ЕЖОВ,  
отдел № 305.

Есть земные мечты, есть небесные, –  
Исполняйте мечты всегда:  
Есть в России плита известная –

Златоустовская «Мечта»!  
Электрическая царевна,  
Получай от людей комплимент:

Обеспечит тепло душевное  
Нагревательный элемент.  
Исполняет мечты хорошие  
Златоустовский завод:  
Знаком качества светлого прошлого  
Плитка в будущее ведёт.

Людмила ТОЛКАЧ.

На Урале город есть, Златоуст зовётся.  
Там завод, а в нём «Мечта» каждому найдётся.  
Производят плитки там всем на удивленье,  
Производят плитки там просто загляденье!

Лиза ВЯЗНИКОВА,  
9 лет.

Не плитка, а красавица,  
В быту легко с ней справиться.  
Компактная, удобная  
И к отдыху пригодная.  
Не зря «Златмаш» её назвал  
«Мечта» – плита народная.

Елена САФОНОВА,  
отдел № 204.

Вовсе это и не байка,  
Говорю вам, что «Мечта» –  
Идеальная хозяйка:  
Жарит, варит и печёт  
Радость всем она несёт!

Валентина ИВАНОВА,  
ветеран труда.

В каждой российской квартире,  
В доме, коттедже, везде,  
Можно сказать, даже в мире  
Знают о славной плите.  
Корпусы, ТЭНы, форточки  
Плитам другим – не чета.  
Каждой хозяйке комфортно  
С нашей плитой «Мечта».

Сергей КАПУСТИН,  
цех № 69.

## Разобраться, в чём проблема

На одном из совещаний председателей цехкомов обсуждались текущие вопросы цеховой профсоюзной жизни и намечались планы на будущее.

Гостей на совещании не было, но это никак не отразилось на остроте и важности тем, которые были затронуты профсоюзными лидерами.

Первым перед предцехкомами выступил председатель профкома П. Д. Ртищев. На повестке – обременный заказ. Главной проблемой для решения этой задачи Петр Дмитриевич назвал кадровый вопрос, а также ряд руководителей подразделений, недобросовестно относящихся к своим обязанностям. На сегодняшний день остро встала проблема с кадрами на заводе. Рабочие всё чаще уходят по причине не загруженности работой.

– Мы не выполняем план, – заявил Петр Дмитриевич. – Поэтому задача сегодня от мастера до директора завода в этой ситуации – разобраться, в чем проблема. Мы активно работаем над Положениями, устраняя данную проблему. Положений на заводе много. На сегодняшний день лишь 15 человек на заводе работают по совмещению, это очень мало. Рынок требует таких мастеров, которые бы могли совмещать и получать при этом достойную заработную плату.

По мнению профсоюзного лидера, на предприятии необходимо усилить контроль над трудовой дисциплиной, в особенности, в оборонных цехах завода, так как именно от них зависит выполнения одного из важнейших заказов этого и следующего годов.

Также всем предцехкомам напомнили, что 11 июля состоится конференция по выполнению коллективного договора. От каждого подразделения необходимо предоставить предложения и вопросы на данную конференцию.

Остро на сегодняшний день стоит и вопрос по вычетам из заработной платы заводчан платы за услуги ЖКХ. Вопрос загрузки и повышения заработной платы также был поднят на заседании. По словам председателя профкома, на сегодняшний день повышать заработную плату не из чего.

– Мы не выполняли план по увеличению объемов производства на 10 % и экономии энергии также на 10 %. Вопрос по повышению заработной платы пока откладывается, – заявил Петр Дмитриевич.

Председатель комиссии профкома О. Б. Ватолина рассказала профактивистам о готовящемся мероприятии, посвященном Дню молодежи, которое традиционно проходит на базе отдыха «Аргазин» с 28-го по 30 июня. Также Ольга Борисовна заявила, что заявки на конкурс «Молодежный лидер профсоюза» уже собраны. В этом году за это звание будут бороться десять молодых профсоюзных деятелей.

Заместитель председателя профсоюза И. В. Ющенко рассказал о подготовке конференции по выполнению коллективного договора на заводе.

В конце совещания председатели комиссий ответили на вопросы предцехкомов.

Ольга БЕСОВА.

### Патриотическое воспитание



Сергею Коновалову было 19 лет, когда его призвали в армию. Первые месяцы служить

## По дорогам Афганистана

Мне хотелось увидеть человека, который смотрел, как говорят, смерти в глаза. С этой целью я решила пообщаться с воином-интернационалистом Сергеем Васильевичем Коноваловым. Он проходил службу в Афганистане в составе ограниченного контингента советских войск. Мой герой поначалу смущался, а затем неспешно начал свой рассказ.

пришлось в городе Новочеркасске. Вскоре до сослуживцев стали доходить слухи, что, возможно, они попадут на границу, но никто из них не знал, куда именно забросит их судьба. И только после Нового года пришел приказ: сформировать подразделение из солдат и сержантов для отправки в дружественный нам Афганистан.

– Благополучно переправившись через границу, мы продвигались в сторону столицы Афганистана – Кабула, где позднее и организовали свою часть, – рассказывает Сергей Васильевич. – Шел далекий 1981 год. Мы думали, что война уже заканчивается, но, приехав на место, поняли, что это только начало. Нашему подразделению было поручено сопровождать грузы по территории Афганистана, – это

были и продукты питания, и топливо, и вооружение.

С. В. Коновалов рассказывает, что для него самое сложное во время службы было преодолевать перевалы, ведь нередко приходилось попадать под обстрел местных моджахедов.

– Хорошо, что подкрепление приходило своевременно, и без потерь в личном составе мы покидали опасные места обстрела, – вспоминает Сергей Васильевич. – Видели, конечно, и погибших, и раненых. Нас судьба миловала, и удача чаще оставалась на нашей стороне.

В мае должен был закончиться срок нашей службы, но замена почему-то не приходила. Лишь спустя три месяца Сергей Васильевич смог поехать домой. Наш герой также по-

ведал, что до последнего момента не рассказывал никому о том, где он служит, так как не хотел расстраивать родных и близких ему людей. И, только отслужив и вернувшись на родину, родственники узнали, где, действительно, побывал их сын.

В настоящее время Сергей Васильевич Коновалов уже тридцать лет работает водителем на родном машиностроительном заводе. Дело своё знает хорошо, свои обязанности выполняет на совесть.

На его груди блестели юбилейные медали за Афганистан. А я подумала, что, наверное, именно так выглядят воины-интернационалисты, прошедшие нелёгкие дороги Афганистана, смущенно рассказывающие о том, как они, подчас рискуя своей жизнью, шли на помощь дружественному государству, не зная, вернутся ли живыми.

Ольга ФЕДЕЛОВА.

НА СНИМКЕ: бывший воин-афганец С. В. Коновалов.

Фото Владимира Голынкина.

### Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

Специально для работников ОАО «Златмаш»

## Бытовая техника HIMANS

Сегодня современную кухню тяжело представить себе без современной кухонной техники. Дополнить интерьер кухни привлекательным дизайном и, при этом, сэкономить пространство, призвана встраиваемая техника. В первую очередь, люди выбирают варочную поверхность и духовой шкаф — это стандартный набор, который необходим на любой кухне. Благодаря чему ваша кухня станет современной и модной, местом, где можно не только приготовить пищу, но и пообщаться, отдохнуть от трудовых будней. Поэтому специально для работников предприятия ОАО «Златмаш»

проводит уникальную акцию: встраиваемая техника HIMANS по самым низким ценам в городе — стоимость комплекта от 13 674 рублей. Оплата производится в счет заработной платы с рассрочкой платежа 3 месяца!

Встраиваемая техника HIMANS обладает уникальными преимуществами: современный дизайн, конфорки Hilight (время разогрева такой конфорки — одна секунда, нагрев прекращается одновременно с выключением нагревательного элемента), стеклокерамика EuroCera (Франция), сенсорное управление, 7 режимов работы духового шкафа, ута-

пливаемые ручки, индикатор остаточного тепла, функция «защита от детей», духовые шкафы оснащены звуковым сигналом отключения.

В наличии имеются газовые, электрические варочные поверхности и электрические духовые шкафы.

Стоимость встраиваемой техники HIMANS для работников ОАО «Златмаш»: Жарочный шкаф VM67T3-B1-00 — 7 912,00 руб. Жарочный шкаф VM67T2-B1-07 — 8084,00 руб. Встраиваемая газовая поверхность XFG6400-D1 — 5762,00 руб. Встраиваемая газовая поверхность XFG640F-B1 — 5848,00 руб. Стеклоке-

рамическая поверхность XFC604T-A2 — 8084,00 руб. Стеклокерамическая поверхность XFC604K-A1 — 8084,00 руб. Стеклокерамическая поверхность XFC604K-A2 — 7826,86 руб. Гарантия на всю продукцию 12 месяцев.

С образцами продукции и техническими характеристиками Вы сможете ознакомиться в фирменном магазине www.zlatmash.ru «Мечта», либо на сайте в разделе «Бытовая техника», а приобрести в отделе № 218: здание центральной проходной, кабинет № 223. Телефоны для справок: 63-47-40, 63-92-24, 8-52-54, 8-51-36.



\*\*\*

Каждый человек стремится к уюту и гармонии в своём доме. Любое препятствие к созданию благоприятных условий вызывает неудобство, одним из которых является ежегодное отключение горячей воды в летний период. Поэтому, специально для сотрудников завода к сезону отключения горячей воды ОАО «Златмаш» объявляет акцию: с 14 июля по 31 декабря 2013 года для сотрудников завода — водонагреватели HIMANS по минимальной цене в счет заработной платы с рассрочкой платежа 3 месяца!

На сегодня модельный ряд водонагревателей HIMANS представлен 4 видами:

Представленные модели водонагревателей подойдут каждой семье. Водонагреватель объёмом 10 литров идеально подходит для использования на кухне, 25

литров — для 1 человека, 45 литров — для семьи из 1-2 человек, 75 литров — семья от 3 человек.

1. **Увеличенный магниевый анод** обеспечивает двойную защиту ТЭНа, термостата и стенки внутреннего бака от накипи.

2. **Система SafeCare** обеспечивает высочайший уровень защиты от поражения электрическим током. Система представляет собой резистор, расположенный между ТЭНом и баком, который, при утечке тока, гасит напряжение до безопасного уровня. SafeCare существенно безопаснее, чем применяемые другими производителями системы на основе УЗО.

3. **ТЭН из нержавеющей стали** обладает антикоррозийными свойствами и придает долговечность изделию.

4. **Класс водостойкости IPX4** позволяет эксплуатировать водонагреватели в условиях повышенной влажности.

5. Для обеспечения комфортной эксплуатации и безопасности в бак установлены два жидкостных термостата: один отвечает за регулировку температуры, а другой служит для моментального отключения в случае перегрева. Термостаты такого типа, по сравнению с пробочными термостатами, которые крепятся на стенке бака, являются более чувствительными и точными при измерении температуры.

6. **Электропровод длиной 1,3 м** позволяет произвести установку водонагревателя в удаленных местах от розетки.

7. Входа холодной воды расположена таким образом, что не происходит смешивания слоев горячей воды, находящейся в баке и поступающей воды.

8. С имеющимися моделями водонагревателей HIMANS и техническими характеристиками Вы сможете ознакомиться в фирменном магазине «Мечта», либо на сайте www.zlatmash.ru в разделе «Водонагреватели накопительные HIMANS».

9. Стоимость накопительных водонагревателей «HIMANS» для работников ОАО «Златмаш»: водонагреватель H10V-E — 2378,0 руб.; водонагреватель H25V-E



литров — для 1 человека, 45 литров — для семьи из 1-2 человек, 75 литров — семья от 3 человек.

10. Водонагреватели HIMANS обладают рядом уникальных преимуществ:

1. **Вода остаётся горячей в течение 72 часов**, так как сверхплотная равномерная теплоизоляция из пенополиуретана толщиной 30 мм, позволяет экономить расход электроэнергии за счет уменьшения потерь тепла. Теплопотери составляют лишь 1,5-2% в час.

2. **Внутренний бак** изготовлен из низкоуглеродистой стали с трехслойным внутренним покрытием, которое придает баку долговечность. Компактный трехслойный бак произведен методом спекания при температуре 890°C с использованием передовой технологии нанесения эмалированного покрытия.

3. **Водонагреватель** прекрасно подходит к эксплуатации в высотных зданиях, благодаря номинальному давлению 8 бар, что вдвое превышает давление в водонагревателях других производителей.

4. **Система равномерного распределения холодной воды** по дну бака. Трубка

— 2952,0 руб.; водонагреватель H45V-E — 3444,0 руб.; водонагреватель H75V-E — 4100,0 руб.

По вопросу приобретения и оформления документов просим обращаться в отдел № 218: здание центральной проходной, кабинет № 221. Телефоны: 63-47-55, 63-39-13, 63-91-58.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ  
ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

Е. М. Аглиуллину — сварщика отдела № 244

С. Ю. Петунину — слесаря отдела № 244

М. А. Отрадному — оператора ЭВМ-инженера отд. № 293

А. А. Хопчева — электромеханика отдела № 308

В. С. Шмелёва — слесаря-ремонтника отдела № 308.

С днём рождения: водителя цеха № 7 В. Н. Рудакова, нач. цеха № 19 В. Ю. Зубарева, нач. отд. № 219 А. Л. Кирсанова, б/председателя профкома И. Н. Буторина, б/нач. цеха № 65 Е. А. Потапову.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

З. М. Хабибудинову — инженера цеха № 6

А. А. Шестакова — электромонтёра цеха № 14

Н. Л. Копылову — распеда цеха № 19.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. Т. Гетманова — слесаря-инструментальщика отд. № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. А. Скрипову — слесаря цеха № 1

О. В. Уварову — слесаря цеха № 1

М. М. Зарипова — газосварщика цеха № 19.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. И. Юткина — водителя цеха № 7

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. И. Лободу — контролёра отдела № 291.

Даты: 27 июня — День молодёжи; 28 июня 1939 г. — День основания машзавода; 29 июня — День изобретателя и рационализатора.



### Митинг памяти и скорби

В День памяти и скорби в сквере у Обелиска Славы, что в районе машзавода, состоялся митинг памяти, посвящённый 72-й годовщине со дня начала Великой Отечественной войны.

В митинге участвовали генеральный директор, депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский, председатель профкома П. Д. Ртищев, председатель Совета ветеранов Н. П. Паскидова, председатель Совета молодых специалистов Т. Ю. Зайкова, ветераны труда, работники завода, дети из подшефных школ.

Сергей Антонович напомнил, что значит для России дата — 22 июня 1941 года, когда наши прадеды, деды и отцы встали на защиту Родины и бились с врагом на фронте и в тылу. Память об этой дате нужно передавать из поколения в поколение.

Собравшиеся участники митинга возложили живые цветы к Обелиску и почтили память погибших в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Фото Владимира Голынкина.

### Благотворительная акция

#### Помогите Паше!

Уважаемые заводчане! В Златоусте, по инициативе Злат-ТВ, проходит благотворительная акция по сбору добровольных пожертвований для оказания помощи в приобретении концертного инструмента (баяна) для юного златоустовского музыканта — Паши Ломаева, который обучается в детской музыкальной школе № 1.

Всем, кто неравнодушен к судьбе ребенка, предлагаем подключиться к этому доброму делу.

Мальчик отличается высокой целеустремленностью и работоспособностью, упорством в достижении цели и самое главное — огромной любовью к инструменту и к музыке. Павел из многодетной семьи. Как рассказывают преподаватели Паши, когда слушаешь его выступления, то невольно проникаешься его обаянием и вдохновенным исполнением и не догадываешься, что ребенок — инвалид по зрению.

Прием заявлений осуществляется по месту работы представителями цехового профсоюзного комитета.

Администрация и профком завода.

### Из жизни ветеранской организации

#### Стартовали ... резво

В этом году ветераны-пенсионеры предприятия впервые выставили команду спортсменов на городскую спартакиаду по десяти видам спорта. И в некоторых видах спартакиады добились успехов.

Например, наша команда заняла третье место по

стрельбе и шашкам, четвертое — по настольному тен-

нису. В личном зачёте в беговой дисциплине по лёгкой атлетике наша Г. В. Фомина заняла первое место.

Ветераны ОАО «Златмаш» участвуют не только в спортивных состязаниях, но и в культурных программах. Буквально на днях они со-

вершили поездку в музей Ильменского заповедника и отдохнули на озере Тургояк. А это — новые впечатления, заряд бодрости и хорошего настроения.

Надежда ПАСКИДОВА,  
председатель совета ветеранов.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 27.06.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 21555. Распространяется бесплатно.