



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

## Результат энергонезависимости

Инвестиционный проект

В рамках программы энергосбережения проведена масштабная реконструкция теплоэнергocентpали (ТЭЦ). Заменены два устаревших турбогенератора на новые и более

современные. Благодаря крупнейшему за последние двадцать лет инвестиционному проекту, завод стал полностью энергетически независимым.



Установленные еще в 1957 году турбогенераторы уже выработали положенный срок, поэтому руководство ОАО «Златмаш» приняло решение их заменить. Стоимость проекта составила 250 миллионов рублей. С момента пуска новых турбогенераторов прошел год. Все это время предприятие полностью обеспечивало и продол-

жает обеспечивать электроэнергией заводские нужды и потребностей прилегающего жилого района с населением в 50 тыс. чел. для выработки тепловой энергии и воды.

— Я очень доволен результатом. Год показал, что расчеты, которые мы делали, с точки зрения окупаемости проекта, полностью подтверди-

лись. Сегодня с полной уверенностью можно говорить о том, что за два с половиной года проект себя полностью окупит. Новые турбины запустили в январе 2011 года, а реальную отдачу получили уже в апреле, — отметил генеральный директор С. А. Лемешевский. — Мы вырабатываем самое дешевое тепло. Реализация данного проекта дала возможность снизить себестоимость электроэнергии — это большой плюс. Спасибо подрядчикам, которые занимались монтажом оборудования и запускали турбогенераторы. В очень короткие сроки быстро и качественно все сделали. Хочется поблагодарить и коллектив ТЭЦ,

который в новых условиях справился со сложными задачами.

Зам. генерального директора по эксплуатации П. Н. Варганов отмечает, что новые турбины за данный период отработали нормально. В ближайшее время планируется их проверить и отрегулировать, чтобы они и дальше работали качественно.

— За этот год дополнительно установлены два подогревателя сырой воды, чтобы правильно работать с новыми турбинами. Этот проект обошелся заводу почти в 10 миллионов рублей, — рассказал П. Н. Варганов. — Спасибо работникам ТЭЦ за участие в монтаже оборудования и за технические параметры по отоплению, которых мы достигли уже в декабре — вода даже горячее, чем должна быть.

По словам машиниста паровых турбин Яны Булгаковой (на снимке), обслуживание турбогенераторов стало оперативным, а рабочее место — более комфортным. Показания теперь выводятся на монитор — так за ними удобнее следить.

Примечательно, что управлять работой новых агрегатов теперь будет принципиально новая компьютерная система. Она максимально автоматизирует работу ТЭЦ, но главное — обеспечивает надежность и безопасность всего производственного процесса.

**Юлия ГАЛКИНА.**  
Фото Владимира Голынкина.



### Кто будет «Женщиной года»?

По инициативе профкома совместно с администрацией предприятия 7 марта во Дворце Победы проводится конкурс «Женщина года — Златмаш-2012».

Этот конкурс проводится второй раз и в двух возрастных категориях: первая — от 20-ти до 35 лет и вторая — от 35 лет. Для участия в конкурсе приглашаются все желающие, умеющие танцевать, петь и не только. Среди конкурсных заданий, например, «визитная карточка», где участница должна коротко рассказать о себе. В творческом конкурсе, в своеобразном «путешествии по России», предстоит обыграть личность или профессию любой исторической эпохи и любого социального статуса. То есть, понадобится некий набор актёрского мастерства. Здесь может быть художественный номер в любом жанре продолжительностью не более трёх минут. В танцевальном конкурсе задания разные: первая категория конкурсанток исполняет современный танец, вторая — балльный танец.

Предстоит ещё финальный выход в вечернем платье в стиле «Цветочная фантазия».

### В конкурсе — на «Леди-Жур»

Уже второй год интернет-сайт журнала «Журналист» организует конкурс «Леди-Жур 2011», дающий возможность заявить о себе прекрасным представительницам журналистики. Три девушки Южного Урала отважились принять участие в столь масштабном мероприятии. Наш город и предприятие представляла корреспондент газеты «Трудовая честь Златмаш» Юлия Галкина.

Как рассказывает участница, о конкурсе «Леди-Жур-2011» узнала случайно. По рекомендации коллег по работе отправила снимок уже к самому завершению конкурса. Поэтому проголосовать успели не все. Начальник главного управления по делам печати и массовым коммуникациям Челябинской области Дмитрий Николаевич Федечкин поблагодарил южноуральских девушек за участие: «Пробиться на вершину было архисложно — всего в конкурсе приняло участие 147 девушек из России и Украины. И пусть наши девушки не стали победителями и лауреатами конкурса. Все равно — спасибо. За смелость и уверенность в собственных силах».

**Елена БУХЛЯЕВА.**



### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

# Скрепка для России

Ответ на национальный вопрос

**В «Независимой газете» вышла статья, которую, безусловно, ждали — Владимир Путин дал свой ответ на национальный вопрос, один из самых сложных и болезненных в нашей современности.**

## Свой среди чужих, чужой среди своих

Любой из нас, едва заходит разговор о национальности, воспринимает его не столько умом, сколько сердцем. Это взрывоопасная тема, которая легко может перейти в конфликт — как за дружеским столом, так и в масштабах целых государств. Благополучная Европа и та искрит, когда сталкиваются этнические группы. Религиозная нетерпимость становится идеологической базой для самых радикальных группировок, подтачивает и разделяет людей.

У России, по мысли Владимира Путина, есть уникальное противоядие от этого разрушительного процесса.

События на Манежной площади или в Кондопоге при всем «национальном колорите» имеют другие причины. «Когда речь заходит о том, что в России ущемляются права русских, это значит, что государственные структуры не выполняют своих прямых задач — не защищают жизнь, права и безопасность граждан». Именно этот порок, а не национальность, и нужно исправлять.

Наша страна искони развивалась как многонациональное государство, где люди разных национальностей притирались между собой в совместной работе, преодолевали тяжелые испытания. Здравый смысл подсказывал, что нельзя долго делить людей на «чужих» и «своих», иначе ничего не построишь. «Мы многонациональное общество, но мы и единый народ, — пишет автор статьи. — Это делает нашу страну сложной и многомерной, дает всем колоссальные возможности для развития».

## Сочинение на заданную тему

В этой системе координат русский народ является объединяющим началом, связующим звеном, своего рода скрепой российской государственности. На протяжении веков он впитывал в себя культуру других национальностей и охотно делился своей. Если мы и имеем единый культурный код, то он — в межнациональном согласии и гражданском мире.

Неудивительно, что находятся желающие «взломать» этот код и «смешать язы-

ки». Вообще, своей статьей Владимир Путин открывает возвращение русского языка. «В первую очередь речь должна идти о повышении роли таких предметов, как русский язык, русская литература, отечественная история». А сегодня они находятся на периферии системы образования — в школах часы по этим предметам сокращены до минимума.

Нам необходим свой культурный канон. Автор статьи не зря приводит один американский пример. Там каждый уважающий себя студент должен был прочитать 100 книг по специально сформированному списку. Не вызубрить в школе, а именно самостоятельно прочитать, понять и сделать выводы. Путин предлагает вместе продумать свой список и даже вернуть на выпускные экзамены сочинение на темы прочитанного.

Кстати, экзамен по русскому языку наряду с другими мерами будет включен и в миграционную политику. Тот, кто хочет работать у нас, должен быть готов освоить и наш язык — как минимум, знать его, чтобы уважать наше, российское культурное пространство.

## Будто с нас написано

Межнациональные отношения нарушить легко — настроить трудно. Каждая струна звучит по-разному, но сливается в одном аккорде. Для нас, южноуральцев, эта мысль настолько очевидна, что и возразить нечего.

Исторически, те межнациональные проблемы, которые сейчас испытывает Европа, на Южном Урале были решены более двух веков назад, когда строились первые металлургические заводы. Кого только здесь

не было! Люди переселялись из центральных районов, Малороссии, северных краев. Здесь переплетено и намешано более ста национальностей. Народы притирались в общей работе, достигали общих целей, не теряя при этом своих национальных корней.

Сегодня успех Челябинской области, которая является одним из ведущих российских регионов, не в последнюю очередь связан именно с этим умением жить многонационально. Поэтому и создается стойкое ощущение, что статья Владимира Путина словно с нас написана. Она еще раз подтверждает, что у нас есть уникальные исторические опыт межнациональных отношений, которым можно и нужно гордиться.

Виктор ПЕТРОВ.

На льготных условиях

## Жильё — молодым заводчанам

**Наше градообразующее предприятие продолжает решать проблемы молодых специалистов, не только материально стимулируя их, привлекая к общественной жизни, но и предоставляя возможность получения жилья на льготных условиях. Недавно завод завершил строительство третьей, из девяти, блок-секции возводимого комплекса. Более тридцати молодых семей получили ключи от квартир.**

От молодежи во многом зависит настоящее и будущее нашего общества. Думая о ближайших перспективах, государство должно уделять внимание молодому поколению в различных направлениях: социально — экономическом, политическом, культурном, считает генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский.

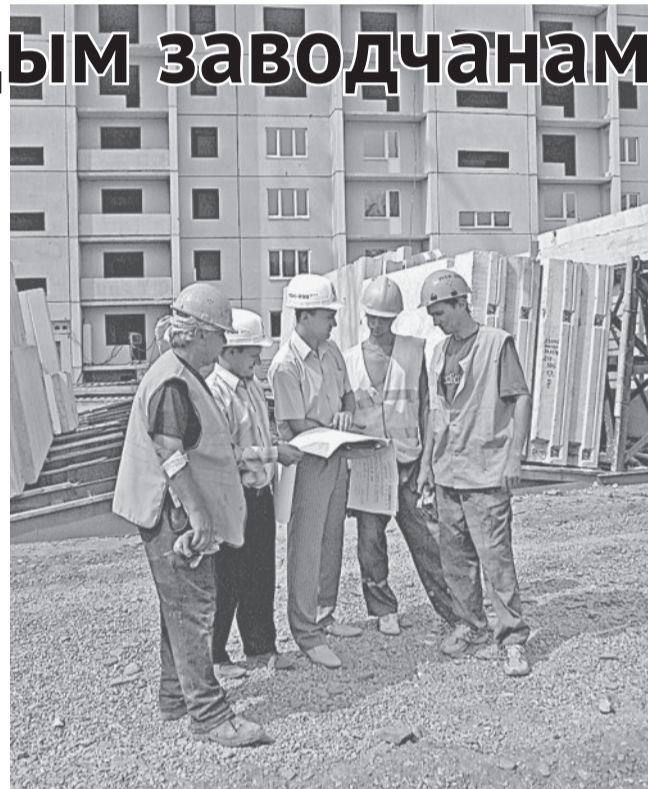
Не каждое предприятие, учитывая реалии экономической ситуации в стране и мире, может позволить себе оказать существенную поддержку молодым специалистам. Наш завод изыскал возможности, тем самым, решив вопрос закрепления кадрового состава на производстве. Впервые о предоставлении жилья молодым семьям на льготных условиях заговорили члены профкома. Объективно понимая, что иначе не решить проблему оттока молодежи на другие предприятия, они стали лоббировать этот вопрос.

— Для того, чтобы специалисты оставались на заводе, должна быть создана существенная мотивация, — говорит зам. председателя профкома И. В. Ющенко. — Конечно, совсем не плохо, что после окончания ВУЗа молодежь получает одновременную выплату в размере 22 тысяч рублей, но этого недостаточно для закрепления работников на производстве. Мы в течение двух лет настойчиво продвигали инициативу предоставления жилья на льготных условиях нашим молодым специалистам. Я рад, что все получилось.

Когда машзавод начал строить первую блок-секцию нового жилого комплекса в современном микрорайоне ЗГО, администрация предприятия было принято совместное с профсоюзным комитетом решение третью часть жилья отдать молодежи на льготных условиях. Для этого предприятие предоставило на три года беспроцентный заем по ипотечной схеме в размере 20 % от стоимости жилья. В отличие от остальных дольщиков, на деньги которых строятся дома, цена за квадратный метр для заводчан значительно ниже, и первоначально составляла 13 тысяч рублей за квадратный метр. Поэтому, впервые за много лет, у молодых работников предприятия появилась возможность приобрести собственное жильё на приемлемых условиях!

Примечателен и тот факт, что дома строятся не подрядной организацией, а силами ПСК-299, который является подразделением предприятия. С принятием данной программы, особенно в период финансово-экономического кризиса, получилась двойная польза: льготные условия покупки жилья для заводчан и сохранение рабочих мест целого подразделения. Ведь на сегодняшний день строительство жилья в Златоусте ведет только наш машзавод (на снимке строители ПСК-299).

— В настоящий момент завершено строительство и заселение третьей блок-секции возводимого комплекса. Дома соответствуют требованиям, в том числе санитарно-



эпидемиологическим и противопожарным, которые можно предъявлять к уровню домов такого класса. В квартирах тепло и уютно, — рассказывает директор производственно-строительного комбината № 299 А. С. Белкин. — Двери металлические, пластиковые окна, в наличии сантехника, электрические и водяные счетчики. Даже есть фирменная машзаводская электрическая плита «Мечта» в каждой квартире! При проектировании продумали каждую деталь, учли требования, предъявляемые дольщиками. В каждом подъезде установлены энергосберегающие лампы, что, безусловно, удобно и практично. Радует взгляд современный, восьмиместный антивандальный лифт. Специальный режим оживления, при переезде, уже смогли по достоинству оценить новоселы. Квартиры в домах одно-, двухкомнатные. Строят и четырехкомнатное жильё, но это уже по специальному заказу.

В прошлом году ключи

от квартиры получил Илья Шешунов: «Уже завершаю ремонт, осталось немного. Нравится планировка, да и цена заманчивая».

Мария Сыч, проработав десять лет, вошла в число первых счастливиц, которым машзавод предоставил льготы. — Свою однокомнатную квартиру на тот момент купить не смогла бы, если бы не помощь родного предприятия, — признается заводчанка. — Проблема приобретения жилья в нашей семье стояла глобально, а тут еще и кризис в стране. Поэтому, когда прошла информация по заводу, я поняла, что у меня есть уникальная возможность решить свой жилищный вопрос. Считаю, решение о предоставлении льгот для молодых специалистов — это прорыв, значительный шаг вперед для нашего завода. Администрации и профсоюзному комитету завода от нас, молодежи, большое спасибо!

Елена ЛИТВИН.

Фото Елены Жабкиной.

Вестник профкома

## Дисциплина волнует всех

**На прошедшем 30 января совещании председателей цехкомов обсуждались текущие вопросы профсоюзной жизни.**

Среди них, в частности, состояние трудовой дисциплины в цехах и отделах завода. Из-за нарушений трудового распорядка потери рабочего времени в подразделениях составляют от 2 до 14 процентов. Председатель профкома Пётр Дмитриевич Ртищев заметил в своём выступлении, что этот показатель может и должен влиять на оценку работы цеховых комитетов. Профсоюзного лидера волнуют также вопросы аттестации и обучения заводчан, вопросы экономии электроэнергии.

Далее шёл разговор о травматизме. Дело в том, что в январе на предприятии зарегистрирован несчастный случай с тяжёлым исходом. Об этом сообщил на совещании заместитель председателя профкома Игорь Витальевич Ющенко. По этому поводу председатели цехкомов получили информационные листки для размещения на профсоюзных стендах в подразделениях.

Председатель комиссии профкома Ольга Борисовна Ватолина рассказала о подготовке к военно-спортивной игре «Зарница», посвящённой Дню защитника Отечества, которая состоится 25 февраля на спортивной базе седьмой спортшколы. К этому же празднику объявлен конкурс детских рисунков «Самый лучший папа». Работы принимаются в профкоме (комната № 312) до 18 февраля.

Подведены итоги конкурса новогодних стенных газет. Критериями оценки явились красочность и новизна оформления, содержание, адресность. Все подразделения-участники конкурса награждены наборами конфет, а победители — ещё и тортами. Лучшие стенгазеты оказались у редколлегий отделов № № 293, 234, 288 и цеха № 10.

На следующем совещании председателей цехкомов, 13 февраля, с разъяснениями о смете профсоюзного бюджета на 2012 год выступит главный бухгалтер профкома Наталья Юрьевна Конева.

Елена ЖАБКИНА.

Из почты

## В шоке... от радости

**У ветерана инструментального производства 85-летней Вассы Петровны Крыловой вышла из строя бытовая электроплита. Соседка по просьбе ветерана написала письмо на имя генерального директора С. А. Лемешевского с просьбой помочь приобрести плиту. И каково же было удивление, когда к Новому году в квартире старушки появилась совершенно новая электроплита.**

— Васса Петровна была в шоке от радости, — пишет соседка. — Даже поначалу стала отказываться, думала, что нужно платить. А теперь всем рассказывает, как ей помог родной завод, как ей повезло. Она одинока, воспитывалась в детстве, радости в жизни было мало. И вот теперь такая радость!

Васса Петровна выражает огромную благодарность Сергею Антоновичу Лемешевскому и всем тем, кто причастен к этому доброму делу.

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

# Судьбой связанные с заводом

Страницы истории: люди, факты, даты

(Продолжение.  
Начало в № 22.)

В августе 1941 года Борис Львович Ванников вступил в должность заместителя наркома вооружений СССР, 16 февраля 1942 сменил П. Н. Горемыкина на посту наркома боеприпасов СССР, на котором он находился до конца войны. На его плечи легла задача колоссальной сложности по ликвидации в кратчайшие сроки острейшего дефицита артиллерийских снарядов, бомб, мин, образовавшегося буквально с первых дней и месяцев войны. В апреле производство боеприпасов в Советском Союзе превысило уровень 1940 года на 218 %, «снарядный голод» был преодолен, и в июне 1942 года Борис Львович Ванников был удостоен звания Героя Социалистического труда.

Очевидно, опала руководитель сказалась на судьбе Н. П. Полетаева самым непосредственным образом. 7 июня 1941 Б. Л. Ванников был арестован, 9 июня новым наркомом стал Д. Ф. Устинов. В тот же день по приказу директора завода № 66 Н. П. Полетаева из отпуска были отозваны и вернулись к исполнению

своих обязанностей главный инженер завода А. И. Милехин и заместитель директора завода по капитальному строительству Н. И. Щербаков. 17 июня 1941 года московской телеграммой МОЛНИЯ Н. П. Полетаев назначался ВРИД (временно исполняющим должность) управляющего треста № 24. Приступить к исполнению обязанностей предписывалось немедленно. 21 июня 1941 года приказом № 102/к Наркома Вооружения Союза ССР Д. Ф. Устинова Н. П. Полетаев освобождался от занимаемой должности директора завода № 54, 385 и назначался управляющим строительно-монтажного треста № 24. Главный инженер завода № 54 А. И. Милехин назначался директором заводов № 54, 385.

Несмотря на все приказы и указания из Наркомата после начала Великой Отечественной войны как Н. П. Полетаев, так и А. И. Милехин продолжали исполнять свои прежние должности. Однако 3 июля 1941 года заместитель начальника Главного Управления капитального строительства Мухин вновь препродовил управляющему трестом

№ 24 НКВ Н. П. Полетаеву назначение управляющего трестом № 24. 17 июля 1941 года Н. П. Полетаев начал сдачу должности директора завода № 54, 385. Приказом № 122/к Наркома Вооружения Союза ССР Д. Устинова от 26 июля 1941 года главным инженером и заместителем директора завода № 54 назначался Н. И. Щербаков. 30 июля А. И. Милехин окончательно вступил в должность директора завода № 54, 385. Вновь завод, теперь уже за № 66, Николай Павлович Полетаев возглавил только в феврале 1944 года.

5 сентября на завод № 54 прибыли первые эшелоны с эвакуированными людьми из Тулы. С сентября по ноябрь 1941 года в Златоуст прибывает оборудование и эвакуированный штат оружейного завода № 66. 23 ноября 1941 года завод № 54 возглавил директор Тульского завода Б. М. Пастухов.

В связи с обеспечением Правительственным заданием по организации производства эвакуированных с завода № 66 25 ноября 1941 года приказом № 415 директор завода

№ 54 Б. М. Пастухов утвердил цеха завода № 54 по основным производствам с назначением начальников цехов и начальников производств. Среди прочих по началом П. П. Самохвалова утверждался инструментальный отдел в составе цехов № 9 (начальник цеха П. К. Румянцев), № 10 (начальник цеха В. М. Панов) и № 16 (начальник цеха В. Л. Голушко).

Для оперативного решения всех вопросов, связанных с выполнением производственной программы, приказом № 416 директора завода № 54 Б. М. Пастухова от 26 ноября 1941 года в системе завода организовывалась служба главного энергетика завода под началом М. В. Гаврюхина в составе цехов № 14 — «электромонтажный» (начальник цеха А. Ф. Григорьев), № 22 — «железных конструкций, сварки и сантехники» (начальник цеха А. А. Жилин), № 26 — «паронефтепроводный», впоследствии переименованный в цех № 19, (начальник цеха В. С. Сушкин) и бюро связи завода (начальник бюро Д. П. Тимонин).

В целях нормального и бесперебойного обеспечения производств режущим инструментом 3 ноября 1941 года вышел приказ по заводу № 54 о создании Центрального инструментального склада (ЦИСа). Приказом № 420 директора завода № 54 от 28 ноября 1941 года оборудовались раздаточные кладовые инструмента, а в целях организации единого производства термической обработки деталей и инструмента приказом № 431 директора завода № 54 от 8 декабря 1941 года создавался единый термический цех в системе главного металлурга.

В декабре 1941 года во исполнение приказа Наркома Вооружения Союза ССР от 10 декабря 1941 года приказом директора завода № 54 Б. М. Пастухова от 12 декабря 1941 года заводу № 54 присвоен номер Тульского завода — 66. С прибытием в Златоуст спе-

циалистов эвакуированного завода № 66 и окончанием строительства в ноябре 1941 года корпуса № 1 был начат выпуск пулемёта Максима и авиационной пушки Волкова-Ярцева. В декабре 1941 года на фронт под Москву была отправлена первая партия пулеметов «Максим».

13 декабря 1941 года цех № 16 по изготовлению приспособлений как самостоятельная единица ликвидировался, а оборудование и наличный состав бывшего 16-го цеха распределялись между цехами № 11 и 20. В январе 1942 года был сдан под монтаж оборудования механосборочный корпус завода № 385. 4 февраля 1942 года в его стенах цех № 16 был восстановлен (начальником цеха вновь был назначен В. Л. Голушко), но вот только уже вне структуры инструментального отдела, который 2 февраля 1942 года был расформирован.

Для оперативного планирования и непосредственного руководства складским хозяйством режущего инструмента цеха № 9 назначался заместитель начальника цеха № 9 П. П. Белоозеров, а мерительного инструмента цеха № 10 — помощник начальника цеха № 10 М. Г. Крючков. Однако вскоре, уже 12 февраля 1942 года, директор завода № 66 Б. М. Пастухов во исполнение приказа Наркома Вооружения Союза ССР от 10 февраля 1942 года восстановил инструментальное производство. Новым начальником ИНО назначался В. Н. Панов. В марте 1942 года в Златоуст начали прибывать эвакуированные производства из Подольска и других городов.

Во время Великой Отечественной войны завод № 66 выпускал, помимо пулемета Максима, авиационную скорострельную пушку конструкторов Волкова и Ярцева (ВЯ-23) и крупнокалиберный авиационный пулемёт Березина (УБ), а завод № 385 — самозарядную винтовку Токарева (СВТ-40), пистолет-пулемёт

Шагина (ППШ), противотанковое ружье Дегтярева (ПТРД), станковый пулемет Горюнова (СГ-43).

В феврале 1944 года Николай Павлович Полетаев вновь возглавил завод № 66, а в августе 1945 года заводы № 385 и № 66 были объединены. 16 сентября 1945 года уже единый завод за самоотверженный труд всего многотысячного коллектива рабочих и инженерно-технических работников в годы Великой Отечественной войны и огромный вклад в дело разгрома фашистских захватчиков был награжден орденом Ленина.

В марте 1946 года на первой послевоенной сессии Верховного Совета СССР была названа необходимость обеспечить работы «...по развитию реактивной техники, применению нового типа двигателей, создающих новые скорости и мощности». 13 мая 1946 года Совет Министров СССР принял постановление № 1017-419 «Вопросы реактивного вооружения» о создании ракетостроительной промышленности страны, выделении для этого значительных средств, материальных ресурсов и кадров. Во исполнение этого решения 16 декабря 1947 года Министр вооружения Д. Ф. Устинов издал приказ об организации специального конструкторского бюро по ракетам дальнего действия при заводе № 66 на площадях бывшего завода № 385.

«В деле становления СКБ-385 огромную роль сыграли Сергей Павлович Королев и коллектив ОКБ-1, которым он руководил. В ОКБ-1 проходили стажировку инженерные кадры СКБ. Из ОКБ-1 (и некоторых других организаций) были направлены на укрепление СКБ специалисты. Из ОКБ-1 был рекомендован на работу главным конструктором 30-летний ведущий конструктор В. П. Макеев».

(Продолжение следует).

Сергей ЛЕБЕДЕВ,  
электрик цеха № 14.



Слева направо: Д. Ф. Устинов, Б. Л. Ванников, А. И. Ефремов, В. А. Малышев. (1943 г.)

## Зимняя сказка Кисегача

Заметки из поездки

Позади зимние каникулы. Идея их продолжить в санатории «Кисегач» пришла при распределении отпусков. Благо для этого есть возможность у каждого желающего отдохнуть заводчанина. На территории этой здравницы у нашего предприятия в собственности двухэтажный деревянный дом со всеми удобствами, в котором могут разместиться в трёх номерах 12 человек.

### Знакомство с санаторием

В день приезда в «Кисегач» выпал снег, которого в этом году для катания на лыжах маловато. Волна радости с первых минут просто накрыла меня с головой. Зимняя сказка... Деревья в снежном убранстве и среди них — косули, медведь, лось (каслинское литьё). А воздух чистый-чистый — не надыхнешься. Два озера Кисегач и Теренкуль. Знакомство с ними я отложила до следующих дней. Вечера в свете заснеженных фонарей оказались тоже сказочными.

### Отдых активный

Рассветает сейчас поздно. Поэтому на лыжню приходилось выходить только в одиннадцатом часу. Для лыжных прогулок выбрала озеро Теренкуль по берегу, которого проложена пятикилометровая «Тропа здоровья». Первый и второй выходы на лыжах оказались очень долгими по времени потому, что буквально всё хотелось запечатлеть фотоаппаратом. Озеро дарит свои красоты. Старая ольха с узорными шишечками, склонённая к водоёму берёза с веточками, на которых ещё сохранились листочки, заснеженная рябинка с увялыми ягодами. Всё радовало и восхищало меня, городскую жительницу. Душа каждого из нас всегда тянется к истокам, природе.

В последующие дни старалась выполнить свою программу максимум по лыжам и ходьбе со скандинавскими палочками. Результат — за пять дней импровизированных тренировок пройдено более 60 километров.

### День крещения Господня

Символично, что 19 декабря — День крещения Господня — для меня прошёл в экологически чистом месте. Накануне, вместе с заводчанкой Нелей Галиуллиной из ПТК «ЭлБИ», соседкой по даче, совершая пешую

прогулку по озеру Кисегач, стали свидетелями того, как изо льда вырезали крест и подготовили прорубь, тоже в виде креста, для забора воды в крещенские дни. Это настраивало на возвышенно-приподнятое праздничное настроение. В стороне подготовили большую квадратную прорубь для погружений. К ней вела дорожка от бани с сухой парильней. В крещенскую ночь не было отбоя от желающих очистить тело и душу.

### Заряд бодрости и здоровья

Во время зимних каникул все санатории, пансионаты, базы отдыха забиты до отказа. Затем в них наступает «мёртвый» сезон. После 14 января в «Кисегаче» оздоравливалось около 40 человек. Лечение, по словам приехавших, проводилось качественно. Питание тоже устраивало.

Среди жителей Челябинска отдых в выходные дни на озере Кисегач популярен. Они приезжают просто погулять, покататься на лыжах, подышать чистым воздухом.

Жаль только, что наш домик и другие близлежащие — пустовали. Мой отдых получился малобюджетным. За проживание предприятие возвращает заводчанам и их детям до 16 лет половину оплаченной



суммы за минусом подоходного налога. Но, главное — это полученный заряд бодрости и здоровья. И, конечно, озеро Кисегач — это место, куда хочется вернуться.

Елена ФАДЕЕВА.

НА СНИМКЕ: зимний пейзаж.

Фото автора.

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

## Заводская спартакиада За бильярдным столом

Последним видом заводской спартакиады в 2011 году стали соревнования по бильярду. Они проходили в упорнейшей борьбе за всеми бильярдными столами.

В личном первенстве приняло участие 22 заводчанина из 8 подразделений. В финал пробилась шестёрка лучших, среди них — И. Шушаков и В. Мионов (оба из цеха № 4), С. Иванов и В. Шевалдин (оба из цеха № 19), А. Лисовский (отд. № 263) и В. Тарунин (цех № 7).

В результате В. Шевалдин в упорной борьбе вырвал победу у своих соперников. Второе место занял В. Мионов, третье — В. Тарунин. Победитель и призёры получили ценные призы (на снимке).

**Дмитрий БАХАРЕВ,**  
менеджер отдела № 505.

Фото  
Владимира Голынкина.



Служба «01»

## Как избежать пожаров в зимний период

Увеличение количества пожаров в основном связано с использованием электрических обогревателей и перегрузкой электросети. Чтобы избежать пожаров, надо придерживаться нескольких правил.

### Неисправное электрооборудование

Любой электроприбор, провод или выключатель рассчитан на определенную силу тока. Если сила тока выше нормы, на которую рассчитан электрический провод, происходит нагрев провода, образование электрических дуг с повышением температуры до 3000 градусов, разброс горящего металла. Этого можно избежать, если не допускать повреждения проводов, небрежного их соединения, коррозии или загрязнения предохранителей: оголения или плохой изоляции проводов.

### Самодельная электропроводка

Работы по монтажу электропроводки должны выполняться только профессиональными электриками. Никогда не делайте это самостоятельно. Не заменяйте плавкий предохранитель на более мощный или на медную проволоку. Подобная «самодеятельность» не позволяет контролировать исправность электросети и приводит к пожару.

### Перегрузка электросети

Не перегружайте сеть, включая одновременно слишком много электроприборов. Не включайте

все ваши приборы в одну розетку, так как из-за ее перегрузки может возникнуть пожар.

### Электробытовые приборы

Не оставляйте электробытовые приборы включенными в сеть в течение длительного времени. Не оставляйте без присмотра включенные утюг или обогреватель, из-за прямого контакта с ними могут загореться легковоспламеняющиеся предметы. Не пользуйтесь неисправными электроприборами.

### Электрические обогреватели

При пользовании этими приборами соблюдайте осторожность. Не располагайте их вблизи от легковоспламеняющихся предметов

(занавесок, покрывал и т. д.) и не накрывайте их одеждой и т. п. Никогда не оставляйте включенные обогреватели без присмотра, не допускайте их перегрева. Не пользуйтесь самодельными электрообогревателями. Не используйте для обогрева помещения плитки с открытой спиралью.

При первых признаках возгорания, запахе дыма необходимо немедленно вызвать пожарных по телефону: 01, по мобильному: 112, по заводской АТС: 8-54-12. Оповестить о пожаре руководителя или ответственного за пожарную безопасность. Без промедления, до приезда пожарных организовать эвакуацию людей. Открыть все эвакуационные выходы из здания. Организовать встречу прибывающих пожарных подразделений.

**А. МЕЛЬНИКОВ,**  
инструктор СПЧ-4.

### Творчество читателей

**Сергей Капустин**

\*\*\*

Когда покину Родину мою,  
Возьму с собою горсть земли  
на память,  
Возьму печаль невыносимую.  
Ну, как же, как её одну  
оставить?  
В какие бы ни занесло края,  
Я не забуду о

берёзках белых.  
Ведь где они — там  
Родина моя.  
И только в этом,  
в этом всё и дело.  
Мне ностальгия будет  
песни петь,  
Где б ни был я —  
на море ли, на суше.  
И я вернусь обратно,  
чтобы впредь  
Себе печалью  
не бередить душу.



Фотоэтиюд Владимира Голынкина «Белые берёзы».

### Решили проблему

## Садоводы благодарят

Коллективный сад № 17 организован в 1992 году по инициативе профкома машзавода в самое сложное для России время.

В тот период не был решен вопрос водоснабжения сада, и по настоящее время здесь нет своего источника. В 2010 году пробурили скважину глубиной 82 м, в которой воды не оказалось, и 130 тыс. руб. садоводами было потрачено впустую.

В 2011 году члены коллективного сада заключили договор со спортивной школой № 1 на совместную эксплуатацию скважины на горнолыжной базе при условии восстановления ее за счет садоводов (скважина не эксплуатировалась 3 года). Работы по восстановлению выполнены на 25 тыс. руб. и продолжен водовод от скважины до сада, на что потрачено 180 тыс. рублей. Но для обеспечения раздачи воды по садовым участкам требуются большие накопительные емкости, приобретение которых в финансовом плане проблематично. Са-

доводы, в основном пенсионеры и бывшие работники машзавода, обратились за помощью к генеральному директору ОАО «Златмаш», депутату Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевскому. Сергей Антонович дал распоряжение выделить саду цистерны, которые усилиями машзаводчан доставлены в сад. Садоводы благодарят С. А. Лемешевского за оказанную помощь, а также выражают благодарность зам. генерального директора ОАО «Златмаш», депутату Собрания депутатов ЗГО П. Н. Варганову и его помощнику Н. И. Мазееву, организовавшему оформление документов и доставку цистерн в сад.

**В. ЧУЛКОВ,**  
ст. квартала № 1.  
**Л. ПОТЛОВА,**  
ст. квартала № 3.



## ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

**М. В. Пушпышеву** — слесаря цеха № 30

**Л. С. Кочигину** — вед. экономиста отдела № 204

**И. Н. Шилову** — контролёра отдела № 224.

С днём рождения:

**начальника отд. № 224 В. А. Голяницкого,** начальника отдела № 505 **А. А. Очеретова,** начальника отд. № 293 **Г. А. Черемных,** зам. генерального директора по персоналу **А. Н. Рубцова.**

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

**А. А. Романовича** — машиниста крана цеха № 7

**М. В. Никульшину** — ст. табельщика цеха № 19

**З. М. Мингазову** — ст. кладовщика цеха № 41.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

**В. А. Колесника** — электромонтёра цеха № 14

**В. И. Врагова** — электросварщика цеха № 30

**В. В. Зотова** — слесаря отдела № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Н. М. Сивкову** — ст. диспетчера отдела № 244.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

**А. В. Фокина** — электромонтёра цеха № 14

**В. А. Абрамочкина** — слесаря-ремонтника цеха № 20

**Н. Е. Коновалову** — вед. инженера отдела № 200

**Э. С. Рахматуллину** — начальнику группы отдела № 234.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

**А. А. Гафиятуллина** — механика цеха № 14

**А. А. Морозова** — начальника узла связи отдела № 200.

Даты: 8 февраля — День российской науки; 14 февраля — День святого Валентина (день всех влюблённых).

Вниманию заводчан

## Осторожно, грипп!

Грипп — это инфекционное заболевание, распространяющееся воздушно-капельным путем, приводящее к развитию серьезных осложнений и даже к смерти.

Возбудителями являются фильтрующиеся вирусы А, А1, А2. В группе риска находятся люди, по роду профессии имеющие повышенный риск заражения от других лиц. Это медицинские работники, работники столовой, транспорта, образования, а также беременные женщины, маленькие дети, пожилые люди обладатели хронических недугов.

Болезнь начинается остро — с озноба, повышения температуры до 38 — 39 градусов С, слабости, чувства разбитости во всем теле, ощущения сухости и першения в горле. При первых признаках заболевания оставайтесь дома, ограничьте общение с другими людьми и вызовите врача на дом. Одно из главных условий борьбы с инфекцией — постельный режим, обильное питье (не менее 2 литров жидкости в сутки), прием витамина «С». Больше всего его содержится в грейпфруктах. Если у вас температура тела не превышает 38 градусов С, не спешите ее сбивать. Сам по себе подъем температуры — явление естественное и является защитной реакцией организма.

Регулярно проветривайте воздух в помещениях, где находится больной. Существует несколько простых способов, уменьшающих риск заражения: это мыть руки с мылом; прикрывать рот и нос во время чиханья и кашля; использовать одноразовые носовые платки; смазывать носовые ходы мазью «Оксилиновая»; прием противовирусных препаратов таких как: «Арбидол», «Кагоцел», «Оциллококцидум».

Однако лучшим способом защиты от гриппа является ежегодная вакцинация. Прививка — единственный специфический метод профилактики гриппа. Здравопункт ОАО «Златмаш» располагает достаточным количеством вакцины «Гриппол», усиленной иммуностимулятором полиоксидоний, который повышает устойчивость к инфекции. Вакцина формирует высокий специфический иммунитет против гриппа.

Если Вы пропустили прививку осенью, не поздно сделать это и сейчас. Прививка защитит Вас от гриппа на весь сезон.

**Н. ШУЛЕР,**  
фельдшер МСЧ-92.

**Южно-Уральский государственный университет объявляет конкурс на замещение вакантных должностей для работы в г. Златоусте: кафедра ЭПП — доцент; кафедра ТМСИ — доцент; кафедра СПиГН — доцент (1,5 ставки), ст. преподаватель (4,5 ставки); кафедра ТМ — доцент (0,5 ставки); кафедра ПГС — ст. преподаватель; кафедра ГиУПП — доцент.**

Заявления принимаются в течение месяца по адресу: Златоуст, ул. Тургенева, 16, каб. 2—301. Справки по тел.: 66-58-44.

### Прогноз погоды в Златоусте

4 февраля: t ночью — 22, днём — 15, облачно с небольшим снегом;  
5 февраля: t ночью — 20, днём — 15, облачно с небольшим снегом;  
6 февраля: t ночью — 27, днём — 18, облачно с небольшим снегом.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ООО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 02.02.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор **Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ.** Тираж 5000 экз. Заказ 14620. Распространяется бесплатно.