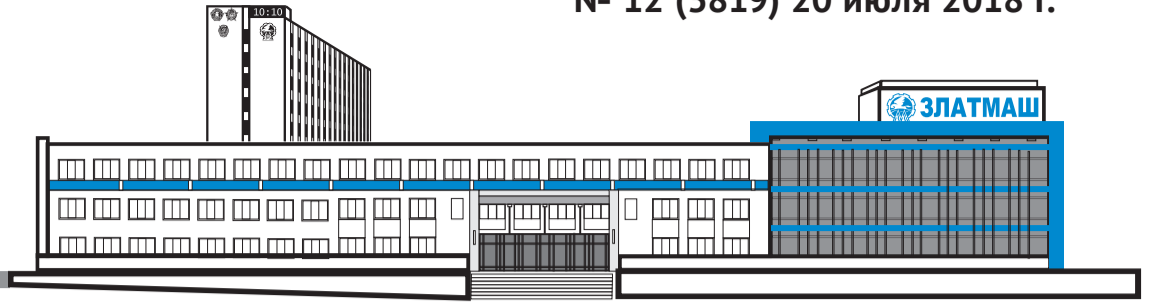




**ЗЛАТУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

15 июля – День металлурга

Накануне профессионального праздника мы пришли в самый горячий цех предприятия – четвёртый, где узнали, чем живут заводские литейщики.

Что вы знаете о такой нелёгкой профессии, как литейщик? А ведь эти «огненные» труженики металла нужны всем. Нет такой отрасли промышленности, которая не использовала бы отливки. Многие учёные уверены, что литьё металлов, несмотря на развитие технологий, будет крайне важным и в самом далёком будущем.

Чего только не изготавливают заводские металлурги: от крошечных деталей пулемётов «КЕДР» и запасных частей для мотоциклов «Урал» до зубьев ковшей, которые необходимы горнодобывающей технике.

– Особенностью нашего производства является точное литьё, практически полностью соответствующее конструкторской и технологической документации готового изделия, – рассказывает заместитель начальника цеха № 4 Дмитрий Шатров. – При механической обработке остаётся много отходов, а наше производство позволяет существенно сэкономить металл и сократить расходы на мехобработку.

Литейный цех работает в три смены. Основная работа приходится на последнюю. Именно ночью происходит главное волшебство. Рождение металла и его заливка – чудесное зрелище, всегда очаровывающее не только новичков, но и опытных специалистов. Фейерверки стали, огненные блики, яркие вспышки, охватыва-



Фото- и видеосъёмка
В. Голынкина.

Фейерверки стали

ющий всё вокруг жар льющихся струй металла, звёздочки распадающихся в воздухе искр – всё это создаёт впечатление какого-то особенного таинства превращения прирученного огня и металла в необходимые изделия. Даже фантастический Мордор Толкиена

смотрится не столь впечатляюще по сравнению со здешней реальностью – хоть сейчас снимай кино, достойные рекордных одиннадцати «Оскаров».

Помимо магической картинки высшей награды достойно и качество продукции литейщиков.

К примеру, мотоциклы «Урал» особо любимы за океаном, где предъявляются самые серьёзные требования к качеству продукции. И факт, что заводчане уже более десяти лет изготавливают детали для двухколесного транспорта, говорит сам за себя.

Дорогие читатели!

Напоминаем вам, что теперь нашу газету можно не только читать, но также смотреть и слушать!

Сегодня мы вновь публикуем материал с дополненной реальностью. Технология позволяет вводить в поле зрения читателя любые сенсорные, как правило, визуальные данные с целью дополнения и улучшения восприятия информации.

На страницах нашей газеты «оживают» фотографии. Для этого нужно установить бесплатное мобильное приложение «ARGIN» (AR2017) из Google Play или App Store (это занимает считанные минуты). Затем запустить его, навести камеру телефона на фотографию в газете, отмеченную значком, и можно смотреть видеоролик. Интересно вам чтения и просмотра!

Без коллектива невозможно было бы достигнуть таких результатов. В цехе трудятся люди, на которых всегда можно положиться. Все сплочённые, «сплавленные» в единый организм, от каждой клетки которого зависит общий результат.

– Здесь трудятся настоящие мастера своего дела, – подчёркивает Дмитрий Шатров. – От всей души поздравляю коллег с этим праздником. Ваш труд всегда был и останется востребованным и почётным. Счастья, выдержки, крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

Сергей ЕЖОВ.

Новости ЧРО «Союзмаш»



«Диверсификация ОПК: миссия выполнима?»

Председатель ЧРО «Союзмаш» Антон Лобанов принял участие в заседании по диверсификации предприятий ОПК.

Организатором мероприятия выступил Комитет по оборонно-промышленному комплексу СПП совместно с региональным отделением «Союза машиностроителей России» при поддержке Министерства экономического развития Челябинской области.

– Самый главный вопрос, поставленный Президентом РФ перед

оборонщиками – возможна ли диверсификация ОПК, – открывая мероприятие, отметил Антон Викторович. – Оборонные предприятия могут выпускать практически любую продукцию. Здесь возникают два вопроса: какой ценой они её сделают и будет ли востребована данная продукция на рынке? Маркетинговая составляющая была и остаётся слабым звеном на оборонных предприятиях, поскольку изначально они были ориентированы на одного заказчика. Мы полагаем, что маркетинговые компе-

тенции мог бы взять на себя средний и малый бизнес, сотрудничая с ОПК.

Помимо процедуры маркетинговой интеграции Антон Викторович в рамках рабочего совещания обсудил с исполнительным директором СПП Павлом Киселёвым, директором по инфраструктуре регионального Фонда развития малого и среднего предпринимательства Михаилом Голяком и другими представителями предприятий оборонно-промышленного комплекса механизмы сохранения рабочих мест на производстве. Кроме того, генеральный директор АО «Златмаш» обозначил перечень мероприятий, которые смогут способствовать изготовлению продукции в соответствии с самыми актуальными мировыми тенденциями.

В своей речи генеральный директор АО «Златмаш» также разграничил диверсификацию с конверсией, происходившей в 90-е годы прошлого века. По его словам, сегодня речь идёт о выпуске высокотехнологичной продукции гражданского назначения. Современный подход предполагает использование механизмов господдержки и качественную подготовку инженерных и управленческих кадров.

Подводя итоги заседания, участники круглого стола пришли к выводу, что необходимо в кратчайшие сроки создать Единую базу продукции, производимой оборонными предприятиями, а также разработать «дорожную карту» диверсификации ОПК.

На благо общему делу

Генеральный директор АО «Златмаш», Председатель Челябинского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» Антон Лобанов и Председатель Свердловского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России», Генеральный директор ПАО «Машиностроительный завод имени М. И. Калинина» Николай Клейн на международной промышленной выставке «Иннопром-2018» подписали Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.

В рамках Соглашения стороны намерены совместно развивать межрегиональную кооперацию и повышать эффективность процессов диверсификации. Кроме того, работа будет нацелена на объединение профессиональных компетенций в области финансово-экономической деятельности и на реализацию высокотехнологичных инновационных проектов на территории Свердловской и Челябинской областей. Также планируется совместное проведение форумов, конференций, симпозиумов и других мероприятий.

В этом году «Иннопром» вновь подтвердил высокий статус площадки, которая учитывает актуальные мировые направления развития производства и технологий, а также приоритеты, закреплённые в российских программах промышленного развития.

Так, Антон Викторович в рамках круглого стола, организованного во время выставки, акцентировал внимание высокопоставленных коллег на том, что для повышения эффективности процессов диверсификации нужен объединяющий механизм.

Развивая идеи генерального директора АО «Златмаш», заместитель Министра промышленности и науки Свердловской области Игорь Зеленкин предложил составить общий список гражданской продукции, выпускаемой предприятиями ОПК. По его словам, данный документ поможет облегчить процессы распределения и поиска соисполнителей, избежать выпуска дублирующей продукции.

Участники круглого стола также обсудили взаимодействие с органами государственной власти и поделились опытом по выпуску гражданской продукции. Кроме того, была затронута тема подготовки и переподготовки кадров для работы в рыночных условиях.



Новости Роскосмоса

Открытие первой международной летней аэрокосмической школы в Чехии

ROSKOSMOS

В техническом университете чешского города Либерец состоялась открытие I Международной летней аэрокосмической школы «Вместе в космос!».

Школа является частью программы чешско-российского конкурса «Космос объединяет», проходящего с 10 мая по 20 ноября 2018 года при поддержке Госкорпорации «Роскосмос» и патронате президента Чешской Республики Милоша Земана, а также посла России в Чехии Александра Змеевского.

С российской стороны организаторами конкурса являются Международная ассоциация участников космической деятельности (МАКД) и Научно-исследовательская организация «Рисксат», с чешской — Российско-чешская смешанная торговая палата и коммуникационное агентство Essential Communication s.r.o. В работе школы принимают участие дети из России, Чехии, Саудовской Аравии и Британии.

Виктор Кривоушков, президент МАКД: «Эту школу за пределами России мы проводим впервые. Символично то, что она проходит в год 40-летия в космос экипажа в составе Владимира Ремека и Алексея Губарева. Они были первым международным экипажем на орбите, а сегодня вы стали пионерами, первопроходцами, которые участвуют в первой международной космической школе».

В рамках открытия школы состоялась запуск ракет, которыми руководил неоднократный чемпион мира и Европы по ракетомодельному спорту Владимир Меншиков. В работе школы примет участие лётчик-космонавт герой России Сергей Авдеев. Также запланирован сеанс связи с Международной космической станцией.

Будь в курсе!

Назначения

Заместителем главного инженера по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды с 1 июля назначена **Наталья Николаевна Голобородько**.

Начальником отдела № 218 с 10 июля назначена **Анна Станиславовна Осипова**.

В одной команде

Добрые дела

Одной из важных традиций градообразующего предприятия на протяжении многих лет является спонсорская помощь детским образовательным учреждениям.

Помощь «шефов» сегодня — это организация профориентационной работы и содействие поступлению выпускников школ в высшие и средние учебные заведения, поддержка одаренных детей, проведение экскурсий на предприятие, выделение спонсорской помощи, участие в совместных торжественных и праздничных мероприятиях.

В рамках многолетнего социального партнерства детским садам и школам ежегодно оказывается спонсорская помощь. Средства, выделяемые предприятием, образовательные учреждения направляют на проведение ремонтных работ, на приобретение оборудования, инвентаря и благоустройство территории.

В течение 2017–2018 учебного года заводскими специалистами реализован профориентационный проект «Мы — будущие машиностроители!», в рамках которого была проведена масштабная работа, направленная на информирование подрастающего поколения о деятельности АО «Златмаш» и его истории. Также воспитанники дошкольных и школьных образовательных учреждений узнали о востребованных на предприятии профессиях. Наряду с проектом «Мы — будущие машиностроители» воспитанники детских садов и школ города принимали участие в экскурсиях и мастер-классах. Сотрудники предприятия проводили в школах тематические классные часы, посвященные 3D-моделированию и теории ТРИЗ, принимали участие в родительских собраниях. Воспитанники подшефных детских садов и ученики школ продемонстрировали свои таланты на заводском творческом фестивале-конкурсе «Победный май», который приурочен ко Дню Победы.

Заметим, что данные мероприятия являются хорошим подспорьем для создания в будущем кадрового резерва предприятия.

Всего в профориентационной работе АО «Златмаш» приняли уча-

стие 20 школ и 13 детских садов. По итогам 2017/2018 учебного года, 27 июня 2018 года генеральным директором АО «Златмаш» Антоном Лобановым подписан приказ о выделении денежных средств самым активным образовательным учреждениям на укрепление материально-технической базы. Лучшими признаны двенадцать школ (№№ 2, 4, 8, 9, 12, 15, 21, 25, 34, 35, 36, 90) и три детских сада (№№ 25, 47, 95).

В этом году детский сад № 95 на выделенные градообразующим предприятием средства планирует приобрести протирочную машину для пищеблока. МАОУ СОШ № 34 приобретёт новое оборудование для начальных классов. В МАОУ СОШ № 2 закупят учебную мебель — столы и стулья. МАОУ СОШ № 15 нуждается в стройматериалах и инструменте для ремонта. МАОУ СОШ № 25 заменит в швейной мастерской напольное покрытие на новое, соответствующее всем требованиям противопожарной безопасности.

— Мы не могли найти средства на замену покрытия пола. Шефская помощь градообразующего предприятия будет очень кстати, — рассказывает директор МАОУ СОШ № 25 Галина Штинова. — От лица администрации школы хочу сказать слова благодарности руководству АО «Златмаш» за оказанную помощь школе. Мы очень рады, что у нас есть такой социальный партнёр. Машиностроители оказывают нам помощь систематически.

— Основные задачи профориентационной деятельности, которая проводится в рамках социального партнерства, — обучение детей, формирование у них активной жизненной позиции, воспитание достойных жителей города и будущих машиностроителей, которые обеспечат развитие своей малой родины и градообразующего предприятия. Наша общая задача — создать все необходимые для этого условия. Руководство предприятия поддерживает и намерено в дальнейшем развивать данную систему взаимоотношений, — отметила заместитель генерального директора АО «Златмаш» по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина.

Елена КАМЕНЕВА.

Успех — в стратегии и развитии

Специалисты АО «Златмаш», занимающие ключевые руководящие должности, завершили обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров «Стратегический менеджмент» в МВА-центре высшей школы экономики и управления ЮУрГУ (г. Челябинск).

Златоустовский машиностроительный завод — предприятие с давней историей производства продукции оборонной и гражданской направленности. Рост темпов организации заказов, ввод новшеств — всё это было бы невозможным без опытного, идущего в ногу со временем персонала. В ходе реализации многопрофильной кадровой программы осуществляется комплекс мер по подготовке, обучению и повышению квалификации работников.

Одним из примеров является успешное многолетнее сотрудничество АО «Златмаш» с МВА-центром ЮУрГУ (г. Челябинск). Уже в течение ряда лет заводчане повышают здесь квалификацию по различным направлениям и обучаются по Президентской программе.

С 1997 г. по Указу Президента России реализуется Президентская программа подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ. Её

стратегическая цель — содействие развитию управления для повышения конкурентоспособности и эффективности российских предприятий в условиях глобализации экономики.

В этом году программу обучения по «Стратегическому менеджменту» прошли начальник отдела № 234 Константин Тимофеев и заместитель начальника цеха № 4 Дмитрий Шатров.

Программа «Стратегический менеджмент», в которой участвовали заводчане, направлена на рост эффективности и конкурентоспособности предприятий на основе комплексного развития компетенций современного руководителя. Сотрудники предприятия, прошедшие обучение, отмечают основной упор сделан не на производство, а на маркетинг и менеджмент. В частности, среди дисциплин программы были следующие: «Лидерство и командообразование», «Управление реализацией стратегии», «Количественные методы принятия управленческих решений» и другие.

— Учебные дисциплины охватывали весь спектр стратегического управления: от управления персоналом до риск-менеджмента, — делится впечатлениями Дмитрий Шатров. — Настоящему руководителю необходимо видеть предприятие в крат-



ко-, средне- и долгосрочной перспективе и иметь тактику достижения цели, поставленной им самим.

— Программа полностью ориентирована на развитие управленческих компетенций, — продолжает Константин Тимофеев. — Оценка экономической эффективности проектов, выявление слабых и сильных сторон производства и работа с персоналом — без этих знаний ни один руководитель не сможет соответствовать современным требованиям, предъявляемым к нему. Тем заводчанам, кто

только принимает решение пройти обучение по Президентской программе, у кого есть желание развиваться дальше, хочу сказать следующее: здесь особая учебная среда и очень качественный уровень обучения благодаря специальным технологиям и высокопрофессиональным преподавателям. Вкладывайте силы в собственное развитие, и это будет самое лучшее Ваше вложение.

Вклад в развитие своих сотрудников — это вклад в будущее предприятия.

Сергей ЕЖОВ.

Развитие сегодня — гарантия надежного завтра

В первых числах июля шефство златмашевцев успешно прошли защиту выпускных квалификационных работ по направлению «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

Модернизация производства и внедрение новых технологий на предприятии требует обеспечения завода высококвалифицированными специалистами. Именно поэтому АО «Златмаш» уделяет особое внимание обучению и профессиональному развитию своих сотрудников. Наше предприятие и филиал ЮУрГУ в Златоусте связывают давние, проверенные временем, прочные партнёрские отношения. Вуз на протяжении многих лет готовит кадры по профильным для оборонного предприятия профессиям. Программа целевого обучения является ключевым звеном в качественной подготовке будущих машиностроителей. Ярким подтверждением этого постулата являются наши выпускники: старший мастер участка отдела № 244 Елена Ветюшкина, старший диспетчер отдела № 248 Альбина Захарова, инженер по организации и нормированию труда цеха № 29 Эльвира Чернова, токарь цеха № 28 Сергей Копылов, ведущий инженер-программист отдела № 288 Максим Корниенко и электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования отдела № 263 Сергей Маринин. Они пять лет успешно совмещали работу на предприятии и обучение в институте. Сегодня на их лицах радость, а ещё вчера они сдавали зачёты, экзамены и курсовые работы.

— Вот уже 20 лет я являюсь председателем государственной аттестационной комиссии ЮУрГУ в г. Златоусте, — говорит заместитель генерального директора по ГОЗ АО «Златмаш» Валентин Носов. — За это время дипломы

получили огромное количество студентов. Стоит отметить, что наши ребята отличаются знанием предмета. Если говорить о базовой подготовке, то ЮУрГУ даёт это в полном объёме. Филиал вуза держит достойный уровень образования. Златоуст — город машиностроителей, и всегда на предприятиях города будут нужны грамотные специалисты. Получение высшего образования помогает в любом направлении двигаться вперёд. Образованные люди всегда более востребованы.

Получение высшего образования весьма значимо для студентов-заводчан. Об этом говорит тот факт, что все сотрудники предприятия защитились на «отлично». Все они трудятся на благо нашего предприятия и стремятся достичь высот в профессиональном и карьерном плане. Кстати, темы для своих дипломных работ они взяли, ориентируясь на производственные потребности. К примеру, Эльвира Чернова в своей работе рассмотрела «Участок механической обработки детали ступицы».

— Пять лет в университете пролетели незаметно, — делится впечатлениями Максим Корниенко. — Учиться несложно, если сдавать всё вовремя и не копить долги. Полученные навыки, безусловно, пригодятся в работе. Желая всем выпускникам найти достойное применение знаниям в работе и расти в профессиональном плане.

— Получение дипломов о высшем образовании — знаменательное событие, как для вуза, так и предприятия, — рассказывает выпускница Альбина Захарова. — Благодаря программе целевого обучения на нашем предприятии коллективы пополняются высококвалифицированными дипломированными специалистами, что позволяет двигаться в направлении освоения современных технологий и технологических процессов. Я хочу, чтобы те заводчане, которые ещё не решились вос-

пользоваться предложением АО «Златмаш», поступали учиться и не боялись совершать новые шаги к самосовершенствованию и знаниям.

— Мы пошли учиться не ради диплома, а за знаниями, — отметил Сергей Маринин. — Сталкиваясь в процессе работы со многими производственными вопросами, хочется лучше разбираться в них. Именно поэтому желание получить высшее образование возникает у многих заводчан.

На градообразующем предприятии оказались и такие, кто долго не мог решиться поступить в ВУЗ.

— Я долго не решалась получить высшее образование, — вспоминает Елена Ветюшкина. — Всегда думала, что это очень трудно, но мои опасения не подтвердились. Я никогда бы не пошла получать высшее образование, если бы на заводе не существовала программа целевого обучения. Не жалею о своём выборе. Спасибо предприятию за уникальную возможность получить высшее образование.

— Техника и машиностроение стремительно развиваются, и чтобы иметь возможность ориентироваться в происходящих изменениях, я поступил в технический вуз и получил знания, которые всегда актуальны для моей работы на заводе, — подчеркнул Сергей Копылов.

На АО «Златмаш» уверены, что качественное образование — залог устойчивого развития предприятия, а квалифицированные кадры — его стратегический ресурс. Поэтому план по формированию, развитию и обучению кадров на текущий год уже сформирован. Ведь обучение персонала — это не разовая процедура, а непрерывный процесс, который всегда совершенствуется.

Поздравляем новоиспечённых обладателей дипломов о получении высшего образования, желаем им достойных целей и популярного ветра в их достижениях.

Елена КАМЕНЕВА.

Лето — жаркая пора для студентов. Закрыв сессию, будущие профессионалы, которые сегодня обучаются в ЮУрГУ, направились подкрепить теоретические знания практикой в АО «Златмаш». Во время длинных каникул подразделения градообразующего предприятия Златоуста откроют свои двери для пятидесяти потенциальных сотрудников.



На практику пришёл студент

Третьекурсник Дмитрий Норицын говорит, что еще в школе решил связать свою судьбу с АО «Златмаш». Окончив 11 класс, юноша первым делом подал документы в Златоустовский филиал Южно-Уральского государственного университета на целевое обучение от предприятия. Сегодня, дважды пройдя практику на заводе, молодой человек понял, что с выбором будущего места работы не прогадал.

В 2017 году проходил практику у конструкторов, сейчас — у нормировщиков. Стать на время заводчанином — хорошая возможность применить теоретические знания во время решения производственных задач, — рассказывает о своем обучении Дмитрий. — Я считаю, что практика помогает выйти на работу специалистом, который имеет все необходимые умения и навыки.

Дмитрий не подвёл заводскую наставницу, которая сама в недалёком прошлом окончила вуз. Ведущий инженер по нормированию Александра Степанова отмечает, что её протее очень инициативный, сообразительный и всё схватывает на лету. Александра вперевыступает в роли руководителя практики. Об её успехах в новом амплуа довольно красноречиво говорят достижения доверенного ей студента.

Быть педагогом довольно интересно. Это хороший опыт. Мне очень повезло со студентом, который заинтересован в получении новых знаний. Я считаю, что хорошему наставнику на заводе для продуктивной работы необходимо иметь богатый опыт, умение объяснять и навык общения с людьми, — делится Александра.

Молодой специалист инженер-конструктор Максим Кареев не скрывает, что сам вызвался стать наставником. К этой роли

заводчанин подошел более чем ответственно. Результат — отличные оценки за практику в зачётах двух второкурсников аэрокосмического факультета ЮУрГУ, а также внушительный багаж знаний, который пригодится «выпускникам» Максима в будущей работе в АО «Златмаш».

— Сначала я провёл для студентов инструктаж по технике противопожарной безопасности, рассказал о работе с ПК, — вспоминает Максим. — На второй день мы изучили ГОСТы, стандарты предприятия по выполнению чертежей. Затем приступили к 3D моделированию. Задания были индивидуальные. Ребята очень грамотные, толковые, с работой справились хорошо.

Залогом успешной практики студентов в АО «Златмаш» стали интервьюирования, которые были проведены сотрудниками кадровой службы предприятия перед началом летнего учебного марафона. Предварительные беседы со студентами позволили распределить их по подразделениям в соответствии с их темпераментом и мотивацией.

— На первом месте, конечно, были производственные потребности. На данный фундамент накладываются личные качества ребят. По завершению практики студенты и их руководители оценивали совместную работу. Было получено множество положительных отзывов как от студентов, так и от их руководителей. Заводчане были готовы взять юношей и девушек на работу, а ребята говорили в адрес своих наставников исключительно хорошие слова, отмечая их профессионализм и желание помочь в освоении сложных рабочих моментов, — подво-

дит итоги практики одной из групп студентов ведущий специалист по подбору персонала кадровой службы Юлия Ильина.

Сотрудники службы персонала совместно с коллективом наставников отмечают, что в рамках практики зачастую появляются настоящие дарования, которые уровнем своего мастерства могут поразить даже самых бывалых заводчан. В этом году одним из таких студентов оказался целевик предприятия из ЗФ ЮУрГУ Дмитрий Казаков, который обучается по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Начальник группы отдела № 234/31 Кирилл Шабалин, курировавший работу молодого человека, отмечает, что Дмитрий максимально смог разобраться в производственном процессе, став по окончании обучения на производстве практически готовым специалистом. К слову, практикант-отличник направится наряду с сотрудниками предприятия на ежегодный Всероссийский молодёжный конкурс научно-технических работ «Орбита молодёжи-2019», организованный Госкорпорацией «Роскосмос».

Залогом столь высокого уровня будущих кадров является тесное взаимодействие градообразующего предприятия с ЮУрГУ, в т.ч. с его филиалом в Златоуст, а также конкурсный отбор студентов для прохождения практики в АО «Златмаш», в результате которого принимаются кандидаты с наивысшим средним баллом успеваемости, замотивированные на развитие и дальнейшее сотрудничество с предприятием.

Егор КОЧЕТКОВ.

Вестник Профкома

В АО «Златмаш» подведены итоги выполнения коллективного договора

12 июля в АО «Златмаш» прошла конференция трудового коллектива по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 2018 года.

Коллективный договор АО «Златмаш» насчитывает 195 пунктов, которые охватывают весь спектр вопросов: производственно-экономические, режим труда и отдыха, трудовая дисциплина, охрана труда, занятость, переобучение, работа

с молодёжью, социальные гарантии и льготы, работа с ветеранами и многие другие.

В конференции приняли участие 148 делегатов от всех заводских подразделений, члены профкома и администрация предприятия. С основными отчётными докладами выступили председатель профкома Пётр Ртищев и генеральный директор предприятия Антон Лобанов. Особое внимание они уделили вопросам выполнения производственных планов

и укрепления трудовой и исполнительской дисциплины. После обсуждения докладов и выступлений в прениях, делегаты конференции приняли Постановление, в котором обозначены основные задачи и цели на ближайшую перспективу.

Работа администрации АО «Златмаш» по итогам выполнения коллективного договора в первом полугодии 2018 года по единодушному мнению делегатов конференции признана хорошей и целенаправленной.

Постановление

расширенного совместного заседания профсоюзного комитета и администрации АО «Златоустовский машиностроительный завод» по итогам выполнения КД за первое полугодие 2018 года

12 июля 2018 г.

Присутствуют:

— от администрации: генеральный директор, заместители генерального директора, главный инженер, заместители главного инженера, главные специалисты, руководители подразделений.

— от профсоюзного комитета: члены профсоюзного комитета, председатели цеховых комитетов подразделений, уполномоченные профкома по охране труда.

Заслушав доклады председателя профкома П.Д. Ртищева и генерального директора А.В. Лобанова, других выступающих

РЕШИЛИ:

1. Коллективный договор за первое полугодие 2018 года считать выполненным, за исключением пункта 6.2.1., в части выполнения мероприятий Соглашения по охране труда в установленные сроки.

2. Основной задачей администрации предприятия считать:

— выполнение КД на 2018 год в полном объёме;

— организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;

— достижение средней заработной платы по предприятию на 10% выше средней заработной платы в регионе присутствия к 2020 году, при условии выполнения плановых показателей.

Основная задача трудового коллектива:

— соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных на предприятии;

— производство продукции надлежащего качества в объёмах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

3. Не выполненные в первом полугодии 2018 г. мероприятия Соглашения по охране труда считать обязательными к выполнению в третьем квартале 2018 года.

Отв.: И.о. главного инженера, зам. генерального директора по экономике и финансам, зам. генерального директора по конкурентным закупкам, руководители цехов № 7, 10, 31, 69, 299.

4. До конца 2018 года обеспечить выполнение мероприятий Соглашения по охране труда, утвержденного приказами генерального директора № 1428 от 26.12.2017 и № 188 от 02.03.2018, в полном объёме.

Отв.: И.о. главного инженера, зам. генерального директора по экономике и финансам, зам.

генерального директора по конкурентным закупкам, руководители цехов № 6, 7, 10, 14, 19, 31, 69, 299, отдела № 234, ПТК «ЭЛБИ».

5. До конца июля 2018 года организовать проведение совещания по вопросу санаторно-курортного оздоровления работников с приглашением заинтересованных лиц.

Отв.: зам. генерального директора по экономике и финансам.

6. Рассмотреть вопрос приведения в соответствие нормативным требованиям температурного режима в летнее время с принятием необходимых решений в цехе № 6 и на участке изготовления алюминиевого профиля в цехе № 2.

Отв.: И.о. главного инженера. Срок: 20.07.2018 г.

7. Организовать на механическом участке цеха № 6 в корпусе № 98 комнату отдыха с комфортной температурой.

Отв.: руководители цехов № 6, 14, 299. Срок: 26.07.2018 г.

8. Рассмотреть предложения профсоюзного комитета по увеличению производительности труда и сохранению кадрового потенциала.

Отв.: генеральный директор, заместитель генерального директора. Срок: III квартал 2018 г.

9. Ввести на каждом производственном участке журналы учета простоев работников с указанием причин. Разработать регламент по ведению журнала. Отв.: зам. генерального директора по персоналу и социальной политике, зам. генерального директора по производству гражданской продукции, зам. генерального директора по экономике и финансам.

Срок: 01.08.2018 г.

10. Исполняющему обязанности главного инженера до 20.07.2018 представить в адрес генерального директора объяснения о не выполненных мероприятиях Соглашения по охране труда и подготовить приказ о привлечении к ответственности виновных лиц.

11. Проводить раз в две недели совещание по охране труда под руководством генерального директора. Включить данное совещание в график контроля производства.

Отв.: И.о. главного диспетчера.

12. Контроль за соблюдением коллективного договора и данного постановления возложить на постоянно действующие комиссии профкома.

Срок: постоянно.

Голосовали: единогласно.

Вехи истории

Путь длиной в 60 лет

(Окончание. Начало в № 11 от 6 июля 2018 г.)

Сегодня мы продолжаем публиковать воспоминания Анатолия Андреевича Горбунова — заместителя главного конструктора конструкторского бюро химического машиностроения им. А.М. Исаева — главного конструктора объединения. Лауреат премии Правительства РФ (2002 г.)

Успешно исполняли эти заботы специалисты Н.П. Чуйко и А.Б. Калинина. Это позволило не иметь отказов серийно изготавливаемых ЖРД в дальнейшем.

В отделе агрегатов (отд. 250) П.Н. Попова (позднее А.И. Егорова) помимо сопровождения освоения опытно-конструкторских изделий и их серийного изготовления постоянно присутствовал довольно большой объём ОКР и НИИ работ по ТЗ отделов КБМ и не только, и каждое доводилось до требуемого контрактом логического завершения. Например, начиная с 1963 г. разрабатывались регуляторы системы питания ру-

левых машин (СПРМ) для последовательно создаваемых КБМ комплексов (ведущий конструктор В.С. Сунцов, Е.А. Калинин, А.П. Симонова). Было дано в серийное производство 5 различных регуляторов для различных ракет. Причём для РСМ-40 разрабатывали на конкурсной основе с отделом 6 КБМ. Утверждён вариант группы Е.А. Калинина, и по предложенной схеме проектировались и для последующих ракет.

Евгений Анатольевич Калинин после отъезда в Челябинск работал на предприятии нашей отрасли — заводе «Прибор» — главным технологом. По его проекту был изготовлен стенд для настройки и аттестации выпускаемой заводом аппаратуры.

Конструкторской группе Н.И. Борщевой, Е.П. Шинкевич поручено сопровождение отработки теплонагревательного элемента с камерой ионизации РПО1-300, порученной ЗМЗ совместно с ММЗ и заводом «Прибор». Как вид конверсионной работы этой группой был спроектирован водонагреватель ВЭП-3,5 с разработкой мощного ТЭНа собственной конструкции. Доведен до массового производства.

В период подготовки комплекса «Энергия-Буря» заводу вменялась работа по изготовлению для предприятий-смежников большой номенклатуры агрегатов и узлов, видимо по предложению В.Х. Догужиева, организующего создание комплекса и уверенного в способности Златмаша выполнить поручаемые работы.

Сопроводять порученное: изготовление редукторов — группе Е.А. Калинина (специалисты В. Филиппов, А. Симонова); клапанов входа «О» и «Г», — группе В. Артюгова (специалисты А. Черненко, Л. Видюк, С. Тараненко, Н. Трифонкина); мембранных узлов и клапанов разделительных — группе А. Леника (со специалистом А. Истоминой).

В отличие от изделий предыдущей тематики в этих агрегатах использованы новые материалы, повышены требования по герметичности, обусловленные условиями эксплуатации (криогенная среда). Потребовалась разработка новых технологий и приёмов на заводе.

Коллективом КБ исполнялись и не профильные работы. Например:

— разработана КД на нестандартизированное оборудование и арматуру линии поликапроамидного гранулята (сырьё для автомобильных шин) ЛПК-25. Изготовлено

и отправлено потребителю около половины комплекта. Работа прекращена из-за отсутствия средств у заказчика;

— сектором стендового оборудования разработана КД на эфиромасляное оборудование по заказу предприятия Крыма. Изготовленные заводом образцы монтировались в Крыму, в Украине, в Литве. В бригаде монтажников принимал участие разработчик КД И.И. Никитин.

В СКБ-2 начинали свою трудовую деятельность известные в стране, отрасли, городе люди: В.Х. Догужиев — бывший зам. председателя Совета Министров СССР; В.Е. Каргин — бывший первый зам. генерального конструктора КБМ; М.И. Шаламов — бывший главный конструктор КБ «Факел» (г. Калининград); Н.С. Данилов, В.И. Феофилактов — бывшие заместители главного конструктора КБМ и многие другие.

Всех этих людей отличали, прежде всего, преданность делу, искренняя вера, что нет важнее и нужнее дела, которому они служат. А кого не устраивали темпы и уровень требований — уходили на другой вид деятельности. Нередко говорил своим специалистам А.М. Исаев: «Если бы было всё просто, нас бы здесь не держали».

А.А. ГОРБУНОВ.

Вестник профкома

В конце июня на базе отдыха «Волшебный городок» озеро Увильды состоялся 8 Уральский молодёжный профсоюзный слёт «УРА-2018».

Спикеры слёта, среди которых главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершуков, председатель областной Федерации профсоюзов Николай Буяков и его коллеги из других регионов Урала щедро делились своими знаниями с молодыми профсоюзными лидерами. Насыщенная программа форума, состоящая из большого числа мастер-классов и тренингов, на 3 дня захватила каждого форумчанина.

В первый день участники слёта выполняли задания профсоюзного квеста на командообразование и работали над визитками команд регионов.

Первая половина второго дня была посвящена общению с экспертами. Панельные дискуссии по актуальным проблемам, таким как повышение пенсионного возраста, наставничество, роботизация рабочих мест, которая в перспективе может послужить причиной сокращения персонала и многие другие. Для нас — молодых работников про-



Ура, профсоюз!

мышленных предприятий было очень важно услышать мнение опытных профсоюзных деятелей по данным вопросам.

После обеда нам были вручены задания для защиты перед компетентным жюри. В сжатые сроки команда Челябинской области нашла ответы на вопросы, которые обсуждались в первой половине дня, параллельно разрабатывали газе-

ту, и репетировали рабочую песню на соответствующий конкурс.

В последний день прошёл мастер класс «Я — бренд», на котром участники подробно разобрали, как работать и продвигать бренд профсоюза в социальных сетях, панельная дискуссия «Молодежная политика ФНПР. Стратегический резерв 2018» и состоялась

церемония награждения и подведение итогов слёта.

Слёт прошёл насыщенно и оставил массу впечатлений. Неотъемлемой частью стали приобретённый опыт и знания. Было познавательно общаться с молодыми активистами, чему-то учить их и перенимать опыт.

Ведущий инженер отдела № 298 Ксения БЕРСЕНЕВА, инженер отдела № 263 Роман АРТЮГОВ.

Приручи динозавра

В фирменном магазине «Мечта» поступил в продажу пистолет пневматический «ТиРэкс», изготовленный на АО «Златмаш».

За годы эксплуатации «ТиРэкс» приобрёл своих поклонников и постоянных покупателей, став одним из самых известных пневматических пистолетов российской разработки. «ТиРэкс» является уникальной разработкой Златоустовских оружейников и имеет конструктивную схожесть с боевым «Кедром» — «ТиРэкс» изготовлен полностью из стали, за исключением пластиковой рукоятки, — рассказывает ведущий инженер-конструктор отдела № 232 Дмитрий Тельминов. — Пистолет пневматический имеет одиночный и автоматический режимы стрельбы. Работает только с предварительным взводом, обеспечивая безопасность при стрельбе.

Как отмечают заводские специалисты, «ТиРэкс» отлично подойдёт для развлекательной стрельбы на расстоянии до 10 метров. Поскольку работа всех узлов максимально похожа на оригинальное оружие

и существует возможность вести стрельбу вместе с системой Blowback (имитация движения затвора, присущее огнестрельному оружию), пользователь получает отличный опыт и море удовольствия от процесса стрельбы.

Сравнивая «ТиРэкс» с аналогами следует отметить, что изделие практически «неубиваемое» и выдерживает 10000 выстрелов, при этом скорость стрельбы может достигать 600–700 выстрелов в минуту. Кроме того, в аналогичных моделях стоит электродвигатель, в «ТиРэкс» — простая механика, ремонт которой значительно проще и менее затратный (это как в автомобиле — проще и дешевле отремонтировать механическую коробку, чем вариатор). Несомненным плюсом для покупателей станет практически безграничные возможности пистолета в части тюнинга — изменить внешний вид можно до неузнаваемости.

Специально для работников АО «Златмаш» до 31 августа предоставляется возможность приобрести в фирменном магазине «Мечта» по специальной цене ПП «ТиРэкс», плиты «Мечта» и «Злата». При



Технические характеристики ПП «ТиРэкс»

Характеристики	Показатели
Тип пневматики	Газобаллонная
Калибр, мм	4,5 (0,177)
Скорость выстрела, м/с	70
Источник энергии	12-граммовый баллончик CO ₂
Режимы стрельбы	Автоматический, одиночный
Ствол	Гладкий
Система Blowback	Есть
Прицельная дальность, м	До 10
Ёмкость магазина	25
Размеры с разложенным/ сложенным прикладом, мм	515*190*50/285*190*50
Вес, г.	1800
Размеры с разложенным/ сложенным прикладом, мм	515*190*50/285*190*50
Вес, г.	1800

этом возможна рассрочка до 12 месяцев.

Подробности по телефону 66-58-11.

Не упустите своей возможности!

Сергей ЕЖОВ.

Спрашивали — отвечаем

Златоустовцы будут оплачивать счета за свет по новым реквизитам

Из-за недавней смены поставщика квитанции за электроэнергию горожанам теперь станет направлять компания ОАО «МРСК Урала», которая пришла на смену ПАО «Челябэнергосбыт». Первые счета за июль текущего года абоненты получат в начале августа.

Энергетики советуют потребителям не производить авансовые платежи за июль 2018 года на счета «Челябэнергосбыта» в связи с лишением этой компании статуса гарантирующего поставщика.

— Если вы уже уплатили аванс за июль либо у вас есть переплата за предыдущие периоды, необходимо написать заявление в адрес

«Челябэнергосбыта» для возврата авансового платежа, — отмечают в «МРСК Урала».

Перезаключения договоров горожанам не потребуется. Сделать это придётся только представителям бюджетных организаций и управляющим компаниям. Специалисты «МРСК Урала» подчеркивают, что смена гаран-

тирующего поставщика не отразится на тарифах и надёжности электроснабжения.

Отметим: за июль текущего года счета абонентам выставлены ещё прежней компанией — «Челябэнергосбытом». Оплатить их — придётся. К тому же специалисты напоминают, что смена ресурсонабжающей компании не осво-

бождает от обязанности погасить ранее накопленные долги.

По всем интересующим вопросам горожане могут обратиться по телефону горячей линии 8-800-250-1220 или писать на адрес электронной почты delo_sbyt74@che.mrsk-ural.ru.

Поздравляем!

С 50-летием:

Ю. Ю. Зверкова — оператора-токаря станков с ПУ цеха № 6

А. В. Зуева — токаря цеха № 20

Д. В. Соколенко — оператора-токаря станков с ПУ цеха № 28

О. А. Шаимова — обжигальщика эмали отдела № 244

А. Н. Бикмееву — офис-менеджера отдела № 251.

С днём рождения:

В. М. Дручинина — помощника генерального директора

И. А. Сергееву — референта генерального директора

И. В. Головина — и. о. начальника цеха № 10

А. В. Власевнина — директора центра информационных технологий

Н. Н. Гундарцеву — директора комбината общественного питания

Е. А. Киреева — начальника отдела № 308

Н. В. Мазанову — и. о. главного диспетчера

В. И. Шемета — б/начальника участка № 70

Г. П. Старикова — б/генерального директора.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Норицына — слесаря по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов цеха № 13

Я. Я. Макаримова — энергетика цеха № 14.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. Г. Мамаеву — ведущего инженера по организации и нормированию труда цеха № 28

Т. В. Воронкову — инженера-конструктора отдела № 263.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Шустикова — водителя автомобиля цеха № 7

О. В. Никифорову — ведущего бухгалтера отдела № 206

А. В. Романец — ведущего бухгалтера отдела № 206

Т. В. Панфиленко — контрольного мастера отдела № 224

Л. В. Кондратьеву — штамповщика отдела № 244

Н. М. Батурину — испытателя электрических машин, аппаратов и приборов отдела № 263.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. В. Устюгову — оператора-токаря станков с ПУ цеха № 6

О. П. Щелканову — лаборанта химического анализа цеха № 13

Т. А. Буртасову — распределителя работ цеха № 28

М. Н. Сдобина — слесаря механосборочных работ цеха № 29

И. З. Сучилину — инженера по подготовке производства цеха № 69

Л. П. Афталову — кондитера цеха № 99

Н. Н. Шестакову — секретаря руководителя отдела № 219

С. А. Афиногенову — литейщика пластмасс отдела № 244

Е. Б. Бровкину — слесаря механосборочных работ отдела № 244

П. А. Цветова — электросварщика ручной сварки отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Р. Сибгатуллина — электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14

Т. Г. Крицину — аппаратчика очистки сточных вод цеха № 19.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Б. Аскаркову — укладчика-упаковщика цеха № 2

О. П. Евтееву — уборщика производственных и служебных помещений цеха № 10

Ю. С. Кошелева — монтажника санитарно-технических систем и оборудования цеха № 19

В. В. Ткаченко — токаря цеха № 20

О. М. Куропаткину — ведущего инженера-конструктора отдела № 235

Л. А. Какайкину — уборщика территорий отдела № 299.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Ф. М. Фархиуллина — водителя автомобиля цеха № 7.

С достижением пенсионного возраста:

Е. В. Сиземову — слесаря механосборочных работ отдела № 244

О. П. Литвинову — контролёра эмалевого покрытия отдела № 224

Т. Ю. Ибрагимову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

Л. С. Федосееву — маркировщика отдела № 244.

Праздничные даты:

5 августа — День железнодорожника

11 августа — День физкультурника

12 августа — День строителя

19 августа — Всемирный день фотографии

22 августа — День Государственного флага Российской Федерации.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 19.07.2018 г.

По графику — 16 часов.

И. о. главного редактора С. А. ЕЖОВ.

Тираж 5000 экз.

Заказ 47032.

Распространяется бесплатно.