



Трудовая честь



Газета трудового коллектива ОАО «Златоустовский машиностроительный завод». Выходит с 14 октября 1942 года



Доступное жилье — от завода

ОАО «Златмаш» принимает активное участие в реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье — гражданам России». В новых строящихся домах между четвертым и пятым микрорайонами уже сдано в эксплуатацию

79 квартир. В этом году планируется сдать еще 40 квартир. После завершения стройки новые квартиры приобретут, в общей сложности, 200 златоустовских семей. Из них 31 квартиру приобретут по льготной цене работники ОАО «Златмаш».

Национальный проект

Производственно-строительный комплекс (ПСК) машиностроительного завода — единственная в городе организация, занимающаяся строительством действительно доступного и комфортного жилья. Как отметил генеральный директор ОАО «Златмаш», депутат Законодательного собрания Челябинской области Сергей Антонович Лемешевский, на заводе разработано Положение по предоставлению льгот для его работников.

— Я считаю, что эта программа успешно работает и, самое главное, дает возможность молодым специалистам, работающим на нашем предприятии, решить свои жилищные проблемы, — подчер-

кнул Сергей Антонович. — Площадку для данного строительства, между 4-м и 5-м микрорайонами, мы начали разрабатывать в 2008 году. Она будет состоять из 5 блок-секций (5 подъездов). На 2012 год запланирована сдача в эксплуатацию еще двух домов — по 2 блок-секции в каждом.

Квартиры в новом доме одно- и двухкомнатные, но, как отмечает директор производственно-строительного комплекса Андрей Сергеевич Белкин, строят и четырехкомнатные квартиры, но это уже по специальному заказу — для тех, кто желает.

Полностью заселены уже две блок-секции. В подъездах установлены энергосберегающие лампочки, которые включаются при малейшем движении и отключаются, когда его нет, система

пожарной безопасности. Лифты в новых домах — антивандальные, вместительные, рассчитанные на восемь человек. В каждой квартире уже стоят железные двери, евроокна, электросеть, электрические и водяные счетчики.

Так как строительство в этом месте ведет машиностроительный завод, то первыми новоселами десятиэтажного новенького дома стали семьи машзаводчан, из них — 31 семья оформила квартиру на льготных условиях.

Жирковы Светлана и Владимир заехали сюда в середине июля, но уже успели сделать ремонт — совместными с родственниками усилиями. Радует новоселов вид из окна и близкое соседство с природой — лес за окном, речка. Сам хозяин квартиры отмечает, что даже лучше заезжать в ново-

стройку — все обустроить с «нуля», по своему вкусу. А тем более, когда построено на совесть, и ремонт делать — одно удовольствие.

Этажом выше — тоже благоустройство квартиры в разгаре. Алена Гордеева занимается отделкой ванной комнаты. В детской комнате ремонт уже сделали — «веселье» обои на стенах и красивый вид их окна должны порадовать двух ее сынишек.

— Купили квартиру по ипотеке. Частично расплатились «материнским капиталом». С «нуля» делать устраивает — это большой плюс: все делаешь по-своему, как

хочешь, — делится радостью молодая женщина.

Дома были сданы в декабре прошлого года. С февраля по сегодняшний день идет активное заселение, — говорит директор ПСК А. С. Белкин. — Все элементы благоустройства, детские площадки, зона отдыха и даже детский сад — все предусмотрено в центре застройки. А пока сделаны общие места, идет озеленение, заасфальтированы все подъезды к дому, есть парковка.

Почти готова третья блок-секция — квартиры в ней тоже уже проданы. На подходе 4-я и 5-я блок-секции этого дома. В следующем году планируют заселить еще 79 квартир. Третий дом, состоящий из двух блок-секций, находится в первой стадии строительства. Здесь ведутся земляные работы. Еще две блок-секции находятся в стадии госэкспертизы.

Ю. ГАЛКИНА.

НА СНИМКЕ: общий вид жилого и строящегося дома в 5-м микрорайоне.

Фото В. Голынкина.

ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

Нет — подрыву российской «оборонки»!

Профком нашего предприятия поддержал Обращение Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и ФНПР к Президенту РФ, Председателю Правительства, Федеральному Собранию и Совету безопасности по сложившейся ситуации в Министерстве обороны.

Заявление профсоюзов касается закупки вооружения в пользу российского производителя, т. е. законодательно запретить закупку МО РФ иностранной военной техники, принятия срочных мер по обеспечению полного и своевременного финансирования гособоронзаказа, прекращению экономического подрыва российской оборонной промышленности и недопущению ликвидации высокотехнологичных рабочих мест.

Курсы для секретарей

Кадровой службой предприятия с 7 сентября без отрыва от производства организованы курсы повышения квалификации для секретарей руководителей. В течение двух месяцев 32 слушательницы пройдут учебную программу «Делопроизводство». Лекции и практические занятия проводят преподаватели челябинского учебно-методического центра «Аудит-Классик».

Что должен знать и уметь современный секретарь? На эти вопросы отвечают лекции краткосрочного обучения. Наряду с основополагающими знаниями по делопроизводству на практических занятиях разбираются вопросы делового общения, нормы культуры, позитивное мышление, искусство ведения беседы и многое другое.

«Тропа здоровья» и осенний кросс

Два состязания в один день прошли не так давно на спортивной базе «Таганай». Коллективы физкультуры подразделений машзавода состязались на «Тропе здоровья» (туристическое командное многоборье). В командном и личном первенстве мужчины и женщины боролись за победу на кроссовой дистанции 500 метров.

На «Тропу здоровья» вышли шесть заводских команд. Здесь первенствовала команда цеха № 10, на втором месте команда цеха № 13, на третьем — команда цеха № 30. В массовом забеге лучшие результаты у ПТК «Энергетик», цеха № 41 и цеха № 10. В личном первенстве среди мужчин на дистанции 500 метров отличились А. Бердников, Е. Шубин и Д. Голубев, среди женщин — А. Задорина, Т. Рудакова и Ю. Медведева. Победители и призёры отмечены ценными призами.

Готовятся к службе в армии

Отделом № 202 возобновлена работа по военно-патриотическому воспитанию заводчан-допризывников. Занятия ведёт пом. генерального директора по делам ГО, ЧС Ю. М. Москвин.

В плане шесть теоретических занятий по основам мобилизационной подготовки, гражданской обороны, знакомство со стрелковым оружием и правилами стрельбы, военной формой одежды, воинскими званиями, тактиками ведения оборонительного и наступательного боёв.

Практическое занятие по стрельбе из пневматического оружия пройдёт в цехе № 64. Запланирована поездка в Чебаркульский военный гарнизон с посещением казарм, танкодрома, стрельбища, осмотра боевой техники и тактического поля воинской части. Занятия допризывников завершатся военизированной игрой «Зарница».

Наш корр.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Рассказываем о Заслуженных ветеранах труда



Т. В. Семёнова.



Н. А. Узлов.



Л. Н. Ошкина.

В когорте заслуженных прибыло

Ответственно и с душой

Тамара Васильевна Семёнова пришла на завод 40 лет назад. Без отрыва от производства окончила вечернее отделение техникума им. П. П. Аносова и в 1974 году перешла в цех № 3 техник-плановиком. Около десяти лет трудилась техник-конструктором в конструкторском бюро отдела № 218, которое занималось разработкой чертежей по новой технике (разрабатывали деталировки для установок по изготовлению теплоэлектронагревателей для бытовой плиты «Мечта» и др.). За эту работу ей объявлялась благодарность.

К концу 80-х годов, когда цех № 15 уже был самостоятельной производственной единицей, выполнявшей значительный объем работ, Тамара Васильевна была переведена на должность инженера по организации и нормированию труда. Как свидетельствует характеристика, за время работы показала себя только с положительной стороны, занималась внедрением и освоением трудоемкости плазмменно-механической обработки, сварки инструмента. Постоянно изучала передовой опыт в области технологии производства. К любому заданию она относилась ответственно. Учитывая профессиональное отношение к работе, вскоре её назначили ведущим инженером по организации и нормированию труда. Эту профессию она освоила в совершенстве.

В характере Тамары Васильевны прекрасно сочетаются твердость и профессионализм опытной работницы с обаянием и душевной теплотой. На протяжении своей трудовой деятельности участвовала в общественной жизни не только цеха, но и завода. Защищала честь завода в спортивных соревнованиях по ориентированию и неоднократно награждалась грамотами и благодарностями.

Сварочных дел мастер

Николай Агеевич Узлов — инженер-технолог отдела № 234. Начал в отделе главного сварщика в августе 1970 года, после окончания

Омского политехнического университета. В отделе № 234 — с 2009 года после объединения отделов № 234 и 228.

За время работы на заводе прошел путь от инженера-технолога по сварке до заместителя начальника отдела главного сварщика, с 2009 года — ведущий инженер-технолог. Зарекомендовал себя грамотным инженером, высококвалифицированным специалистом по сварке и сварочному производству. Глубокие знания производства и технических возможностей предприятия, хорошие организаторские способности позволяют ему находить оптимальные решения сложных технических и организационных вопросов при изготовлении оборонного заказа, товаров народного потребления.

Николай Агеевич внес большой вклад в освоение новых технологических процессов (сварки, пайки, напыления) и оборудования. При его непосредственном участии внедрены новые технологические процес-

сы и титана.

В 2005 году он участвовал в освоении новой номенклатуры для ОАО «Арсенал». Была проведена большая работа по определению возможностей изготовления, определения затрат на подготовку и освоение производства и решения ряда технических вопросов по изготовлению ДСЕ из алюминиевого сплава. С 2010 года — в освоении номенклатуры для ОАО «Регион», начиная с подготовки производства, определения затрат на подготовку и, заканчивая принятием технических решений непосредственно на участке сварки при инженерном контроле.

Во главе инструментального хозяйства

Людмила Николаевна Ошкина — начальник БИХ отдела № 244/18. Пришла на завод в 1976 году после окончания техникума имени П. П. Аносова, где получила специальность техника-технолога холодной штам-

Ещё на восемь человек пополнились ряды заслуженных ветеранов труда ОАО «Златмаш», удостоенных почётного звания в этом году к профессиональному празднику — Дню машиностроителя. Сегодня наши заметки о некоторых из них.

повки. Производственную деятельность начала в цехе по изготовлению электрических плит «Мечта». Прошла путь от кладовщика инструментальной кладовой, технолога холодной штамповки до начальника бюро инструментального хозяйства. За короткий срок смогла постичь основы функционирования одного из главных звеньев в системе подготовки производства — инструментального хозяйства на одном из самых важных и сложных участков изготовления электроплит — участка штамповки.

Более 25 лет Людмила Николаевна работала инженером по инструменту в цехе № 18, где проявила большие профессиональные способности. Не считаясь с личным временем, Людмила Николаевна делает всё возможное, чтобы улучшить работу подразделения. Она своевременно, качественно и оперативно решает технические вопросы. Упорство и целеустремленность —

главные качества в характере Людмилы Николаевны. В инструментальном хозяйстве находятся более тысячи наименований штамповой оснастки, мерительного инструмента, постоянно действующего, находящегося в работе. Не было ни одного случая, чтобы по вине БИХа простаивал конвейер сборки электроплит. В 2009 году после реорганизации производства Людмила Николаевна назначена начальником бюро инструментального хозяйства отдела № 244. В этой должности она трудится и в настоящее время, руководит огромным инструментальным хозяйством ПТК «ЭлБИ» — объединение бывших цехов № 18, 24, 33, 59. Кроме кладового хозяйства в её подчинении находятся отладочные группы, где работают слесари-инструментальщики по изготовлению, ремонту и доработке штамповой оснастки, пресс-форм, сварочных приспособлений и другого инструмента.

При её непосредственном участии проходила отработка почти всех штампованных деталей моделей электрических и газовых плит «Мечта». В процессе этой работы: внедрения, организации, при необходимости доработки штамповой оснастки, роль начальника БИХа всегда была существенной. Людмила Николаевна имеет четкое представление о состоянии оснастки в производстве и, зачастую, чтобы исключить простои производства, самостоятельно принимает решения по доработке и ремонту оснастки.

Занимается она и проблемами повышения производительности труда, качества выпускаемой продукции. Используя свой опыт, она разработала и поддала семь рацпредложений, которые дали большой экономический эффект по уменьшению расхода металла, номенклатуры деталей по модификациям плит.

Людмила Николаевна в гуще общественной жизни. В 2003 году на общем собрании коллектива цеха № 18 её избрали председателем цехового комитета. А ещё она — член заводского комитета профсоюза.

Подготовил Ю. ЕВГЕНЬЕВ.

Фото В. Голынкина.

Слово о лауреатах

От слесаря до начальника цеха

Начальник турбинного цеха № 13 Сергей Юрьевич Барбашин на ТЭЦ с октября 2000 года. За эти годы прошел все этапы становления работника и специалиста: слесарь по ремонту оборудования, мастер, зам. начальника турбинного цеха ТЭЦ.

Из характеристики, представленной в профком на присвоение звания «Лауреат премии ОАО «Златмаш»: «С. Ю. Барбашин показал себя технически грамотным специалистом, дисциплинированным, требовательным к себе и подчиненным, хорошим организатором, добросовестным работником, умеет принимать нестандартные решения, участвует в общественной жизни ТЭЦ».

Если конкретизировать, то, в первую очередь, следует сказать, что при его непосредственном участии проводились работы по строительству нового машинного зала ТЭЦ, монтажа турбогенератора № 4, установке новых ПСВ-200у № 1, 2, аккумуляторных баков подпитки теплосети № 1, 2, подогревателей сырой воды № 1, 2, замене старых Na-катионных фильтров на новые, а также ежегодные плановые работы по подготовке к отопительному сезону.

В 2009 году на заводе было принято решение по установке и вводу в эксплуатацию двух новых турбогенераторов мощностью 4 мВт каждый, взамен двух старых менее мощных. Сергей Юрьевич был назначен заместителем начальника ТЭЦ по реконструкции. Во время проведения работ дневал и ночевал на работе. Во многом благодаря его усилиям турбогенераторы введены в эксплуатацию досрочно, и теперь завод работает на собственной электроэнергии.

В настоящее время он назначен начальником турбинного цеха ТЭЦ и принимает все усилия для безаварийной эксплуатации вверенного ему оборудования.

НА СНИМКЕ: С. Ю. Барбашин.

Фото В. Голынкина.

С новаторским подходом

И. В. Пономаренко пришла на завод в 1977 году после окончания Златоустовского металлургического техникума по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и установок» в конструкторский отдел на должность техника-конструктора. С 1978 года — старший техник-конструктор, с 1983 года — инженер-конструктор. Без отрыва от производства в 1984 году окончила ЧПИ. После перехода в технологический отдел в 1992 году была назначена на должность инженера-технолога. С 1994 года — ведущий инженер-технолог отдела № 234.

Ирина Владимировна энергичный и активный человек, смогла зарекомендовать себя грамотным и ответственным специалистом, способным творчески подходить к решению производственных задач. Она грамотно разрабатывает технологические процессы на сборку новых моделей электроплит и внедряет их в производство.

За высокие производственные показатели награждалась грамотами и денежными премиями. В 2006 году награждена премией им. П. П. Аносова за активную рационализаторскую деятельность и снижение себестоимости продукции. Её премировали за лучшее предложение, принятое к серийному производству, обладающее низкой себестоимостью и наибольшей экономией. За время работы в производстве Ирина Владимировна разработала сборочные технологические процессы на все стационарные модели электроплит, осуществляла проработку и опробование нового оборудования для сборки, упаковки.

На протяжении ряда лет активно занимается рационализаторской и изобретательской деятельностью, направленной на повышение эффективности производства и снижению себестоимости продукции. Совместно с коллегами по бюро внедрила более 40 рацпредложений. Эффект от внедрения рацпредложений в 2010 году — 1748536 рублей, в 2011-м — 2835019 рублей.

Вклад Ирины Владимировны отмечен по достоинству. В этом году ей присвоено звание «Лауреат премии ОАО «Златмаш»».

Наш корр.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.



35-летию Профсоюза общего машиностроения РФ,
70-летию Первичной профсоюзной организации ОАО «Златмаш»

Этапы профсоюзного пути

Как свидетельствуют материалы архива Челябинской области, профсоюзная организация завода была создана в декабре 1941 года. Становление и развитие профсоюзного движения на машзаводе неразрывно связано с историей предприятия.

На переднем крае

В суровое время военного лихолетья профсоюзные активисты были на переднем крае: и когда организовывалось движение фронтовых молодежных бригад, и когда необходимо было собрать средства на формирование танковой колонны Уральского добровольческого танкового корпуса и боевого корабля «Челябинский комсомолец». Одиннадцать раз в годы войны коллектив завода выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования, а в сентябре 1945 года на знамени завода засиял орден В. И. Ленина. Это был результат самоотверженного труда коллектива завода и его руководителей, ответственность с которыми в равной степени делили партийный и профсоюзный комитеты. Первыми председателями профсоюзного комитета были: Дмитрий Петрович Шалимов и Николай Алексеевич Сарычев. Николай Алексеевич Сарычев к тому же был и первым редактором заводской многотиражной газеты, которая в военные годы называлась «За Родину».

Одна из ярких страниц истории заводской профсоюзной организации связана с войной — это всесторонняя помощь и поддержка, отеческая опека и трогательная забота о ремесленном училище № 23, ныне — «Златоустовский промышленно-гуманитарный техникум», воспитанники которого в годы войны работали наравне со взрослыми — ковали оружие победы.

В 50-е годы председатели

лями профсоюзного комитета были Василий Федорович Шмелев, Михаил Федорович Тюрин, Валентин Николаевич Сперанский, Евгений Федорович Пашинцев. Это они и профактивисты тех лет искали более совершенные формы работы для воплощения энтузиазма, ставшего главной чертой времени.

В 60-е годы профсоюзный комитет возглавлял Петр Васильевич Барсуков — Заслуженный машиностроитель РСФСР, кавалер двух орденов Трудового Красного Знамени. Именно тогда, в 60-е, появились первые Герои Социалистического Труда — Александр Константинович Цимбал, Алексей Максимович Рушков, Михаил Петрович Подставков, а также Владимир Николаевич Коновалов, Федор Васильевич Хлызов, Михаил Владимирович Порсев. Именно тогда профсоюзный комитет выступил с инициативой о присвоении заводчанам, проработавшим на предприятии более 20 лет, звания «Заслуженный ветеран труда завода». Именно тогда профком курировал снос старых барачных на одной из улиц и строительство нового жилья. Дома росли на глазах, а стройка напоминала передний край. Когда строительство было закончено, профком вышел с предложением к директору завода В. Н. Попову о том, чтобы назвать новую улицу Профсоюзным переулку. Новую улицу разрешили назвать более полномасштабно — проезд Профсоюзов.

В 70-е и 80-е годы председателями профсоюзного комитета трудились Ю. П. Сю-

зев и В. В. Сафронов. Лидеры тех лет — директор завода В. Н. Попов, его преемники на этом посту — В. Х. Догужиев, а позднее — В. М. Попсуй. Секретарь парткома Р. К. Мосолов. Председатель профкома Валерий Викторович Сафронов. Его заместители — Н. В. Соломасов и В. В. Попов.

так и с членами их семей, подшефными школами, раскрепленными по подразделениям предприятия. Штат профсоюзного комитета в то время насчитывал более 300 человек: Дворец Победы, спортклуб «Таганай», библиотека, профилакторий «Рассвет», детские клубы по месту жительства. Почины

80-е, начало 90-х годов. Десять лет возглавлял профсоюзную организацию завода Виктор Иванович Слажнев. В команде Виктора Ивановича работали: В. И. Высокин, А. Н. Захаров, В. С. Катунин, Г. Н. Роздин, П. П. Бояршинов, И. Н. Буторин, Л. Г. Козлова, Г. А. Казанцева, Л. Б. Гребинская,

на Доску Почета и Аллею трудовой славы. Это был период времени, когда в среднем за год сдавались под ключ пять домов. В Министерстве наш завод был в числе двух предприятий, строивших жилье хозяйственным способом. За это время построен 4-й микрорайон и начато строительство 5-го микрорайона.

Все эти годы профсоюзный комитет работал под руководством и в тесном контакте с ЦК Профсоюза работников общего машиностроения РФ, объединяющим более 120 предприятий отрасли. Благодаря финансированию ЦК Профсоюза построены два новых корпуса профилактория «Рассвет», Дом книги — новая библиотека, а также реконструированы бассейн и стадион.

Испытания

К 50-летию завода проведена большая реконструкция Клуба юных техников и Дворца Победы, а на студии им. Горького снят фильм о заводе.

Период работы профсоюзной организации, начиная с 1989 года, является одним из напряженных. С 1993-го по 2009 годы профсоюзную организацию возглавлял Иван Николаевич Буторин, его заместители — В. И. Высокин, П. Д. Ртищев и Л. Г. Козлова, председатели комиссий М. А. Сафин, Н. М. Полякова, А. Д. Бугринов, инструктор О. В. Скрябинская. В нашу жизнь ворвались «перестройка», «демократия», «рыночные отношения» и многое другое.

По материалам профкома завода.

НА СНИМКЕ: профактив 2006 г.

(Продолжение следует.)



В ритме отлаженного механизма

Пожалуй, эти годы самые стабильные за весь период работы предприятия. Была цель, были четкие формы и методы работы и естественная потребность людей эффективно трудиться.

В ритме отлаженного механизма работал трудовой коллектив завода, выходил в лидеры не только среди предприятий отрасли — проводилась большая культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа, как с производственниками,

профкома тех лет: «Детскую спортивную площадку — в каждый двор», «Детскую комнату — при каждом домоуправлении», «Каждому молодому рабочему — наставника». При профсоюзном комитете был создан совет наставников. Лучшими наставниками молодежи стали М. В. Карлушин — единственный на заводе, кто удостоен звания «Заслуженный наставник молодежи РСФСР», Е. А. Емонтаева — кавалер ордена Трудовой Славы 3 степени, в 1976 году возглавляла комсомольско-молодежную бригаду, работающую по единому наряду.

И. Ю. Лантратова. 80-е годы — это пик разветвления социалистического соревнования и бригадных форм организации труда в отрасли и на заводе. «Ни одного отстающего рядом!», «За качество — в ответе каждый!», «Работай за себя и за того парня!» — основные девизы того времени. Опыт лучших бригад и наставничества обобщался в отрасли. На заводе проводились конкурсы молодых станочников, торжественные проводы в армию, посвящения в рабочий класс, чествование трудовых династий, фотографирование

Учения

Взрывы, стрельба, военный вертолет... Химзавод ОАО «Златмаш» напоминал съемочную площадку военного фильма. Только все было намного серьезнее. И были здесь не актеры, а настоящие бойцы, сотрудники спецслужб, на практике отрабатывающие тактические действия при возможной террористической угрозе.

В этих учениях (на снимке), организованных управлением ФСБ России по Челябинской области, приняли участие оперативные группы Златоуста, Челябинска и Трехгорного: главное управление отряда особого назначения (ООН), дислоцирующийся в Златоусте, Центр медицины и катастроф, главное управление МЧС и главное управление МВД России по Челябинской области, отряд аварийно-испытательного отдела приборостроительного завода из Трехгорного, а также представители анти-террористических комиссий упомянутых городов. Кроме основных силовых структур региона к учениям были привлечены представители службы безопасности ОАО «Златмаш».

По словам помощника начальника управления ФСБ России по Челябинской области, руководи-

теля оперативного штаба полковника Андрея Владимировича Жидкова, в Златоустовском городском округе много предприятий с высокотехнологичным производством, опасным с точки зрения техногенных аварий. Потому и было решено провести учения именно на данной промышленной площадке.

По легенде, группа условных террористов проникла на территорию предприятия, выкрала источник ионизирующего излучения и попыталась скрыться с места «преступления», но тут вовремя подоспел ООН. Вертолет четвертого отдельного отряда ФСБ России в Уральском Федеральном округе, высадивший бойцов, предназначен был еще и для огневой поддержки — прикрывал с воздуха. Взрыв, стрельба... В ходе спецоперации, проведенной штурмовой группой, «террористы» были

обезврежены в течение пяти минут.

Далее к работе приступил отряд приборостроительного завода из Трехгорного. Одеты в специальные защитные костюмы, они продемонстрировали мастерство беспарашютного спуска с вертолета на высоте, примерно, пятиэтажного дома. Их задача заключалась в том, чтобы найти в автомобиле преступников этот источник излучения и обезвредить.

Командно-штабные учения были направлены на проверку готовности к террористическим атакам подразделений федеральных и местных органов исполнительной власти, к выполнению оперативно-служебных задач в условиях резкого обострения обстановки, на совершенствование навыков персонала по совместным действиям при ликвидации последствий террористического акта. На подобных маневрах приоб-

ретается бесценный опыт взаимодействия спецслужб разного реагирования из разных городов, что очень важно.

Когда был обезврежен радиоактивный источник, отряд аварийно-испытательного отдела приборостроительного завода по ликвидации последствий ядерных аварий из Трехгорного продемонстрировал свою уникальную современную технику. Это была целая выставка оружия, одежды, передвижных средств и спецоборудования. Многие из представленных

было также задействовано в учениях.

Подобные тактические учения идут по всей России, анализируются... В следующем году состоится одно из наиболее крупных — в приграничной полосе Че-

лябинской области. Здесь будут отрабатываться элементы тактической деятельности оперативной группы совместно с пограничными службами.

Ю. ЧЕРНОВА.
Фото В. Голыкина.



Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Отличились — на «Уральской версте»

Накануне Дня города заводчане участвовали в легкоатлетическом забеге «Уральская верста» и в соревнованиях по волейболу. Участником VIP-забега стал депутат городского собрания, начальник цеха № 14 Динар Анварович Арслангареев.

Спорт

В забеге среди представителей предприятий наши бегуны оказались лучшими. Четыре призовых места из шести возможных достались машиностроителям. Победителем стал Андрей Бердников из цеха № 4. В забеге участвовала его дочь Ксюша. Вторые места у Антона Полякова (цех № 30) и Елены Жабкиной (отдел № 305). Третье место у Юлии Рузановой из ПСК-299. Вместе

с ней бежал её супруг, физорг цеха № 19 Сергей Иванов.

Женская сборная волейбольная команда одержала убедительную победу, выиграв в финале у команды «ЗлатИК». Судили турнир среди волейболистов ветераны спорта А. И. Дураков, В. М. Марков, И. В. Вигриянова.

Е. ФАДЕЕВА.

НА СНИМКЕ: команда заводчан после награждения с медалями, кубками и призами.

Фото В. Голынкина.



Вести из Пенсионного фонда

Льготы или деньги

Получателей ежемесячных денежных выплат в Управлении Пенсионного фонда в городе Златоусте свыше 12 тысяч человек. Из них более 9 тысяч льготников получают социальные услуги в денежном эквиваленте. С 1 января 2011 года набор социальных услуг состоит из трех частей:

— первая часть включает в себя лекарственные препараты, изделия медицинского назначения, а также специализированные продукты лечебного питания для детей инвалидов, на эти цели выделяется 578 руб. 30 коп.,

— вторая часть при наличии медицинских показаний дает возможность получения путевки санаторно-курортное лечение, на эти цели выделяется — 89 руб. 46 коп.

— третья часть представляет собой услугу в виде бесплатного проезда в пригородном железнодорожном транспорте или на междугороднем транспорте к месту лечения и обратно — 83 руб. 07 коп.

Раньше федеральные льготники ежегодно обращались с заявлениями об отказе либо о предоставлении набора социальных услуг. С 2009 г. эту процедуру упростили. Теперь достаточно один раз подать заявление, которое будет действовать до тех пор, пока получатель ежемесячной денежной выплаты не изменит свое решение.

1 октября истекает срок подачи заявления об отказе (о возобновлении) набора социальных услуг. **Обращаться в Управление Пенсионного фонда в г. Златоусте, ул. Ковшова, д. 3 каб. 101, тел: 62-10-89.**

Как отец родной

В августе 1961 года в Челябинское областное управление профтехобразования прибыл выпускник Люблинского индустриально-педагогического техникума Седов Иван Васильевич. Он был направлен в Златоуст в ТУ-5 (будущее РУ № 23), ныне «ЗлатПГТ». И с тех пор 50 лет остаётся в строю.

В областном управлении профтехобразования ему сказали, что мастеров много, а преподавателей не хватает. Так он стал преподавателем. У него не было ни опыта, ни навыков педагогического мастерства. Но он попал в хороший педагогический коллектив, возглавляемый талантливым педагогом И. Я. Шором. Без отрыва от педагогической деятельности Иван Васильевич успешно окончил Магнитогорский горно-металлургический институт по специальности «Инженер-педагог».

Более двух тысяч высококвалифицированных специалистов подготовлено Иваном Васильевичем. Каждый третий учащийся — с повышенным разрядом. Его выпускники работают на различных предприятиях области и города. Среди выпускников есть семейные династии: Газизовых, Степанко, Емонтаевых, Гарашенковых, Павловых, Рябовых. Отдельные выпускники продолжили дело Ивана Васильевича. Они пришли работать в училище мастерами производственного обучения. Многие из выпускников училища продолжили обучение в высших учебных заведениях, стали руководителями подразделений: Шубенков Н. К., Ртищев П. Д., Слажнев В. И., Коромыслов В. Ф., Поносов В. Г.

Первые выпускники училища прославили родное училище своими делами, награждены за труд: Подставков М. П. — Герой Социалистического Труда; Гарашенков Н. М. — ордена Ленина и Трудового Красного Знамени; Емонтаева Е. А. — орден Трудовой Славы. Орденами и медалями награждены Мосолов Р. К., Белова Л. М., Белов М. В., Колотыгина А. Е., Булатов А. Н.

Сегодня Иван Васильевич учит внуков своих первых выпускников. Приятно слушать от обучающихся: «Мне дедушка рассказывал, как Вы учили его уму-разуму».

Связь с предприятием поддерживается до сих пор. Учащиеся проходят практику в цехах завода.

Его имя занесено в Книгу Почета профтехобразования. И. В. Седов — кавалер ордена Трудовой Славы III степени, Заслуженный учитель профтехобразования России.

Педагогический коллектив учебного заведения и машзаводчане желают Ивану Васильевичу новых успехов в воспитании и обучении подрастающего поколения.

Г. ВЕРНИКОВСКАЯ,
работник музея ПЛ-40 (ЗлатПГТ).

Соревнуются пожарные дружины

В соответствии с федеральным законом № 100-ФЗ на ОАО «Златмаш» в цехах и отделах созданы 22 добровольные пожарные дружины. Не так давно в цехе № 4/26 состоялись соревнования среди добровольных пожарных дружин по пожарно-спасательному виду спорта, в которых приняло участие 11 звеньев ДПД цехов № 1, 10, 13, 14, 29, 30 (2 звена) и отделов № 244, 291, 298, 308.

Соревнования проводились в два этапа. Первый этап заключался в преодолении полосы (30 метров), разрывании рукавной линии и поражения мишени водой из колонки гидранта. Второй этап был на много интереснее, так как заключался в тушении горящего поддона со смесью масла и бензина.

На первом этапе: 1 место — звено ДПД отдела № 244; 2 место — звено ДПД цеха № 14, 30 (1 состав); 3 место — звено ДПД цеха № 29. На 2-м этапе первенствовало звено ДПД цеха № 13. 2 место заняло звено ДПД цеха № 30 (1 состав). На 3-м месте звено ДПД отдела № 291. По итогам двух этапов соревнований: 1 место — звено ДПД цеха № 30 (1 состав); 2 место — звено ДПД цеха № 13; 3 место — звено ДПД отдела № 291.

Призовые премии выплачиваются звеньям ДПД, занявшим с 1-го по 3-е места по итогам двух этапов и за 1 место по итогам каждого этапа.

А. МЕЛЬНИКОВ,
инструктор СПЧ-4.



На стенде — нарушители

Во исполнение п. 6 Постановления конференции работников предприятия от 14.07.2011 года в газете публикуется список нарушителей трудовой дисциплины.

За период с августа по сентябрь текущего года задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: электромонтёр цеха № 14 **В. Г. Хольц**, аппаратчик цеха № 19 **М. А. Делайчук**, слесарь цеха № 29 **С. Н. Манойленко**, слесарь-сборщик цеха № 28 **С. А. Маркитанов**, электросварщик цеха № 30 **А. В. Кочигин**, фрезеровщик цеха № 41 **Н. А. Юдин**. Прогул — у монтажника цеха № 19 **В. Г. Бейщук**, у слесаря отдела № 244 **П. М. Голова**, у электросварщика цеха № 19 **Е. Г. Сычёва**, у слесаря отдела № 244 **Д. Ф. Манашова**, у слесаря цеха № 19 **И. Д. Хохрякова**; нарушение режима работы — электросварщик цеха № 30 **А. В. Кочигин**, контролёр отдела № 224 **А. Г. Додосова**.

Не перестает удивлять

С днём рождения!

Большому другу редакции газеты, контролёру КТП цеха № 7 **Владимиру Григорьевичу Радченко 19 сентября исполнилось 60 лет. Активная гражданская позиция и неуёмная энергия — отличительная черта этого доброго и сердечного человека.**

На страницах нашей газеты публиковались его актуальные и злободневные материалы о работе транспортного цеха «Старинные часы ещё идут... или, перед праздником о проблемах», «Важная артерия завода».

Интересные заметки и фотографии о походах на Уреньгу, Таганай всегда становились изюминкой номеров на протяжении нескольких лет. В 70-лет-

ний юбилейный год предприятия Владимир Григорьевич становится победителем фотоконкурса. На фотографиях — коллеги-транспортники, близкие ему люди, дети, внуки. В объектив его фотоаппарата попадают разные моменты жизни. Ему интересно всё, и он не перестаёт удивлять нас своей активностью.

Его снимки уральской природы поражают умением видеть необыкновенное там, где другие проходят мимо, не замечая всего этого. В результате появляются такие фотографии, как «Жил-был у бабушки серенький козлик», «Машенька и медведь», «Кикимора» и ещё множество находок.

Этим летом В. Г. Радченко по приглашению местной телекомпании участвовал в телепроекте «Властелин скалы». Ему удалось дойти до финала и составить конкуренцию



молодым участникам проекта.

Коллектив редакции от всей души поздравляет Владимира Григорьевича с днём рождения и желает ему ещё долго радоваться заводчан своими творческими успехами!

Е. ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: В. Г. Радченко.

Фото В. Голынкина.



Учредитель: трудовой коллектив ОАО «Златмаш». Рег. № 4 в администрации г. Златоуста. Газета отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 22.09.2011 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 12823. Распространяется бесплатно.