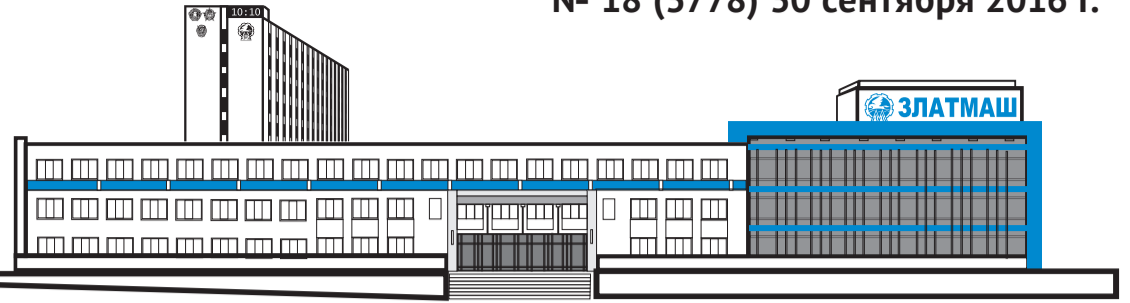




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Эхо праздника

Подарок ветеранам

20 и 21 сентября состоялись праздничные концерты для ветеранов завода.

На День машиностроителя Дворец Победы собирает полный зал. Не стал исключением и этот год. Для старшего поколения машиностроителей это повод встретиться, пообщаться, вспомнить трудовые будни. В этот раз они также смогли посмотреть фотовыставку, посвящённую 50-летию ветеранского движения на заводе (она располагалась в фойе ДК).

В этот вечер на сцене Дворца для ветеранов выступили лучшие творческие коллективы ДК и в их адрес было сказано очень много тёплых поздравительных слов.

— Вы самые ответственные! — обратился к старшему поколению генеральный директор Антон Лобанов. — Не секрет, какую роль наше предприятие играет в укреплении обороноспособности страны. Это и ваша заслуга! Вы — наш пример! Здоровья вам, благополучия и оптимизма!

С праздником ветеранов также поздравили заместитель председателя профсоюзного комитета Игорь Ющенко и председатель Совета ветеранов Надежда Паскидова.

Анна МИХЕЕВА.

Машиностроители! Виват!

В последнее воскресенье сентября машиностроители России отметили свой профессиональный праздник. Он был учреждён в 1980 году и с тех пор объединил сотни тысяч людей, занятых в этой отрасли.

В этот день взоры златоустовцев традиционно направлены на крупнейшее предприятие нашего города — Златоустовский машиностроительный завод, что, впрочем, не удивляет, ведь именно с ним связана жизнь не одного поколения горожан, а профессиональный праздник давно стал для заводчан общепризнанным и даже семейным торжеством.

23 сентября во Дворце Победы состоялся праздничный вечер для заводчан. Встречали праздник вместе. После рабочей смены. С улыбками на лицах. Коллеги, друзья. В ДК собрались те, благодаря кому из дня в день цехи и отделы нашего предприятия наполняются жизнью.

В суете рабочих будней не часто можно найти время, чтобы посмотреть, что удалось осуществить, с кого брать пример и к чему стремиться. Торжество по

случаю профессионального праздника именно тот самый случай. Время слов самых заслуженных и тёплых. По традиции первым поздравил заводчан генеральный директор Антон Лобанов. Он пожелал трудовому коллективу благополучия, здоровья, оптимизма, профессиональных успехов и отметил значимость каждого работника в общем деле.

— Ракетная тематика, гидрооборудование, стрелковое оружие, плита, радиаторы, алюминиевый профиль, энергетика — неважно, какую продукцию вы выпускаете. Всё это очень значимо для нашего предприятия, — подчеркнул Антон Викторович. — С вашим развитием и с вашими успехами будет развиваться и предприятие, я не сомневаюсь, что оно будет ещё более стабильным, уверенно стоящим на ногах.

Председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев

также обратился с приветственным словом к заводчанам с пожеланиями всего самого доброго, мирного неба над головой, хорошей заработной платы, любви, уважения и заботы близких.

— Неизменно остаётся одно — приверженность заводчан родному предприятию. Залогом успеха является ваш труд как на поприще военной, так и гражданской продукции.

Под аплодисменты друж-

а администрации Златоустовского округа, но самым большим приятным сюрпризом стало обращение с космической орбиты командира 49-й экспедиции Международной космической станции Анатолия Иванишина. Он поблагодарил машиностроителей за неоценимый вклад, который они вносят в реализацию космической программы РФ и в укрепление оборонной мощи России.



ного рабочего коллектива выходили получать почётные грамоты, благодарственные письма и другие высокие награды самые лучшие, кто долго и добросовестно трудится каждый день на своём рабочем месте, являясь примером для молодых специалистов и опорой для коллег.

Чествовали и семью Хаяевых в трёх поколениях, которой в этом году было присвоено высокое звание «Трудовая династия АО «Златмаш». Поздравили заводчан и представители

В этот вечер всё было ради и для златоустовских машиностроителей. Лазерное шоу, выступление творческих коллективов Златоуста, Миасса, Челябинска, даже воспитанники детских садов приготовили машиностроителям видеопоздравления.

С праздником Златоустовский машиностроитель! Пусть твой нелёгкий труд послужит развитию предприятия, где ты работаешь и процветанию города и страны, где ты живёшь!

Татьяна ШАГЕЕВА.



Всё для заводчан

Накануне Дня машиностроителя на производственных площадках предприятия прошли концерты для заводчан.

В этом году постарались сделать так, чтобы праздник почувствовали как можно больше работников нашего предприятия. Это произошло впервые — прямо в подразделения выехали творческие коллективы Дворца Победы. Пять дней подряд (с 12 по 16 сентября) на импровизированных сценах проходили представления.

Художественные коллективы Дворца Победы раскрасили трудовые будни заводчан яркими, незабываемыми представлениями. Творческий десант, в составе которого были известные в городе ансамбль бального и спортивного танца «Велена», цирковая студия «Радуга», вокальная студия «Темпо», ансамбль бального танца «Градива» и ансамбль народного танца «Аюшка», выступили со своими лучшими номерами.

Представления прошли на импровизированных сценах в корпусе товаров народного потребления, механосборочных корпусах № 3, 4, 5, 96. Такой оригинальный творческий подарок пришёлся заводчанам по душе. Каждое выступление собирало неизменные аншлаги, улыбки и громкие овации.

С приветственным словом на концертах выступали представители администрации и профсоюзного комитета. Отмечая большой вклад каждого подразделения в успех работы предприятия, руководители благодарили заводчан за труд. Многим работникам были вручены Почётные грамоты АО «Златмаш». Слесарь-инструментальщик Александр Новиков, которому также вручили награду, поделился впечатлениями:

— Приятно, что руководство ценит наш труд. Устроили для нас концерт прямо, можно сказать, на рабочем месте. Очень оригинально. Я надеюсь, что такие концерты станут хорошей традицией.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Актуальное интервью

Сергей Истомин: «Мы выпускаем качественный профиль!»



В марте 2014 года на Златоустовском машиностроительном заводе было открыто новое производство по выпуску алюминиевого экструзионного профиля под брендом «Златпроф». Что удалось достичь за два с половиной года мы попросили рассказать заместителя генерального директора по гражданской продукции Сергея Истомина.

— Сергей Александрович, расскажите, пожалуйста, почему в качестве нового производства был выбран алюминиевый профиль?

— Востребованность профиля на рынке сегодня очень высока. Покупатель по достоинству оценил его преимущества: стойкий к внешним воздействиям, экономичный и долговечный. Спектр применения его также широк: мебельная и строительная промышленность, рассматриваем варианты внедрения оборонных заказов.

— Изменились ли объёмы производства за это время?

— Вначале львиная доля профиля выпускалась для радиаторов, а для сторонних покупателей выпускалось 3–4 тонны в месяц, сегодня — 50 тонн. Есть ещё заказы. Мы стремимся к цифре 100 тонн в месяц, что позволит сделать производство рентабельным. По сравнению с прошлым годом за 9 месяцев мы увеличили выполнение плана в 7,5 раз, а денежные поступления в 3 раза.

— Чем продукция Златмаша отличается от других производителей?

— Возможность производства выпускать профили пяти различных групп сложности делает нас привлекательными на рынке по сравнению с другими производителями. Мы можем предложить более ста конфигураций экструзии и готовы осваивать новые. Приезжая к нам, наши потенциальные потребители видят, что с нами интересно иметь дело.

— А какова география поставок?

— Екатеринбург, Миасс, Москва, Пермь. Недавно нас посетили представители Татарстана, которые готовы с нами работать. Надо сказать, что их соседом «через стенку» является «Татпроф», который производит алюминиевый профиль, но выбор пал на «Златпроф». Таких результатов мы добились благодаря успешному взаимодействию производственных служб, снабжения и сбыта.

— Что планируется сделать, чтобы и дальше успешно работать?

— Конечно же, повышать качество продукции. Мы не должны стоять на месте. На данный момент сказать, что мы освоили весь рынок, нельзя, но будем работать над этим. Для нас главное зарекомендовать себя как компанию,

выполняющую свои обязательства качественно и в срок. Мы будем развиваться.

Беседовал Сергей ЕЖОВ.



Во Дворце Победы

Твои люди, завод!



Стаж на заводе больше возраста учеников...

Комплектовщику изделий и инструмента цеха № 28 Валентине Драновой присвоено звание «Заслуженный ветеран АО «Златмаш».

На завод юную Валу после окончания десяти классов привёл её отец — слесарь цеха № 2 Владимир Петрович Шаповалов. Произошло это в далёком 1966 году. Забегая вперёд, скажем: через заводскую проходную прошла вся семья Валентины Владимировны. Старший брат Вячеслав трудился токарем в цехе № 29, младший Владимир был в цехе № 69 старшим мастером, а сестра Людмила работала экономистом в отделе № 262.

Начинала свою трудовую пятидесятилетнюю эпопею Валентина Владимировна комплектовщиком, а уже через три года, после окончания техникума, её назначили мастером. После она стала инженером по подготовке производства.

— Мне позвонил домой Николай Кузьмич Шубенков и сообщил, что надо принять руководство всем участком, — вспоминает Валентина Владимировна. — Я даже не успела ничего ответить, а он уже сказал, что оформит приказ. Через

два дня я уже приняла новый участок.

Под руководством нашей героини работало в то время 20 девушек, трудились по 2–3 смены — шло освоение новых видов оборонной продукции. Сейчас её бывшие подчинённые работают диспетчерами — ушли на повышение.

С благодарностью Валентина Владимировна вспоми-

нает работу под руководством Владимира Николаевича Попова. Заботливый директор после рождения дочки в молодой семье Драновых-Шаповаловых добился выделения для малышки места в детском саду.

Цех для Валентины Владимировны — это её вторая семья, где «родился» ещё один ребёнок — «Синева». Наша героиня стояла у ис-

токов создания этой легендарной ракеты. И сейчас этот бесценный опыт она передаёт молодым.

— Даже не верится, что возраст моих учеников меньше моего стажа на заводе, — говорит Валентина Владимировна. — Главное, что есть смена. Значит, завод будет жить дальше.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

По страницам истории

На нашем предприятии прошли мероприятия, приуроченные к Дню машиностроителя. Праздничную программу открыли тематические профориентационные экскурсии для златоустовских школьников в заводской музей истории.

13 сентября в музее побывали ученики 2 «в» класса средней общеобразовательной школы № 21. Заведующая музеем Ольга Жмаева интересно, доступно, занимательно рассказала об истории и продукции оборонного предприятия, о современных достижениях и рабочих профессиях, осветила яркие моменты становления и развития завода.

— Такие мероприятия направлены на развитие и воспитание подрастающего поколения, — поделилась впечатлением классный руководитель Наталья Кириченко. — Мы с детьми традиционно посещаем музей «Златмаша». Здесь всегда нас очень тепло встречают, экскурсии проходят на самом высоком уровне.

В завершении мероприятия мальчишки и девчонки смогли потрогать и ближе рассмотреть экспонаты музейной коллекции.

Юлия ФРИЗЕН.

Фото Сергея Ежова.



Будь в курсе!

С 1 октября 2016 года вступает в силу Федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ, в соответствии с которым заработная плата теперь должна выплачиваться не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с частью шестой статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

О сроке выплаты заработной платы

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся ра-

ботнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (Статья 236 ТК РФ).

Вводится и административная ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно нака-

зуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Указанное правонарушение влечёт предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 тыс. до 20 тыс. рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 1 тыс. до 5 тыс. рублей; на юридических лиц — от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Совершение указанного административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содер-

жат уголовно наказуемого деяния, влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 тыс. до 30 тыс. рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 10 тыс. до 30 тыс. рублей; на юридических лиц — от 50 тыс. до 100 тыс. рублей.

Предусматривается увеличение размера материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Банка России от не вы-

плаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Устанавливается, что за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении. При этом иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также в суд по месту жительства истца.

Алла РАСТОРГУЕВА, челябинский прокурор по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах.

К юбилею!

Этапы профсоюзного пути



Как свидетельствуют материалы архива Челябинской области, профсоюзная организация машзавода была создана 21 декабря 1941 года. Её становление и развитие неразрывно связано с историей предприятия.

В суровое время военного лихолетья профактивисты были на переднем крае: и когда организовывалось движение фронтовых молодёжных бригад, и когда необходимо было собрать средства на формирование танковой колонны Уральского добровольческого танкового корпуса и боевого корабля «Челябинский комсомолец». Одиннадцать раз в годы войны коллектив завода выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования, а в сентябре 1945 года на знамени завода засиял орден В.И. Ленина. Это был результат самоотверженного труда коллектива завода и его руководителей, ответственность с которыми в равной степени делили партийный и профсоюзный комитеты. **Первые председатели профсоюзного комитета — Николай Алексеевич Сарычев и Дмитрий Петрович Шалимов.** Н.А. Сарычев к тому же был и первым редактором заводской многоотиражной газеты «Трудовая честь», которая в военные годы называлась «За Родину!».

Одна из ярких страниц истории заводской профсоюзной организации связана с войной — это всесторонняя помощь и поддержка, отеческая опека и трогательная забота о ремесленном училище № 23, ныне машиностроительная площадка им. И.Я. Шора Златоустовского индустриального колледжа им. П.П. Аносова, воспитанники которого в годы войны работали наравне с взрослыми — ковали оружие Победы.

В 50-е годы председателями профсоюзного комитета были Василий Федорович Шмелёв, Михаил Федорович Тюрин, Валентин Николаевич Сперанский, Евгений Федорович Пашенцев. Это они и профактивисты тех лет искали более совершенные формы работы для воплощения энтузиазма, ставшего главной чертой времени.

В 60-е годы профсоюзный комитет возглавлял Пётр Васильевич Барсуков — Заслуженный машиностроитель РСФСР, кавалер двух орденов Трудового Красного Знамени. Именно тогда, в 60-е, появились первые Герои Социалистического Труда — А.К. Цимбал, А.М. Рушков, М.П. Подставков, а также В.Н. Коновалов, Ф.В. Хлызов, М.В. Порсев. Именно тогда профсоюзный комитет выступил с инициативой о присвоении заводчанам, проработавшим на предприятии более 20 лет, звания «Заслуженный ветеран труда завода». Именно тогда профком курировал снос старых барачных на одной из улиц и строительство нового жилья. Дома росли на глазах, а стройка напоминала передний край. Когда строительство было закончено, профком вышел с предложением к директору завода В.Н. Попову о том, чтобы назвать новую улицу Профсоюзным переулком. Новую улицу разрешили назвать более полномасштабно — проезд Профсоюзов.

В 70-е и 80-е годы председателями профсоюзного комитета трудились Юрий Павлович Сюзов и Валерий Викторович Сафронов. Руководители тех лет — директор завода В.Н. Попов, его преемники на этом посту — В.Х. Дугужиев, а позднее — В.М. Попсуй. Секретарём парткома был в эти годы Р.К. Мосолов.

Пожалуй, эти годы самые стабильные за весь период работы предприятия. Была цель, были чёткие формы и методы работы и естественная потребность людей эффективно трудиться.

В ритме отлаженного механизма работал трудовой коллектив завода, выходил в лидеры не только среди предприятий отрасли. Проводилась большая культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа как с производственными, так и с членами их



Н. А. Сарычев



Д. П. Шалимов



П. В. Барсуков



Ю. П. Сюзов



В. В. Сафронов

семей, подшефными школами, раскреплёнными по подразделениям предприятия. Штат профсоюзного комитета в то время насчитывал более 300 человек: Дворец Победы, спортклуб «Таганай», библиотека, профилакторий «Рассвет», детские клубы по месту жительства. Почины профкома тех лет: «Детскую спортивную площадку — в каждый двор», «Детскую комнату — при каждом домоуправлении», «Каждому молодому рабочему — наставника». При профсоюзном комитете был создан совет наставников. Лучшими наставниками молодёжи стали М.В. Карлушин — единственный на заводе, кто удостоен звания «Заслуженный наставник молодёжи РСФСР», Е.А. Емонтаева — кавалер ордена Трудовой Славы III степени, в 1976 году возглавляла комсомольско-молодёжную бригаду, работающую по единому наряду.

80-е, начало 90-х годов. Десять лет возглавлял профсоюзную организацию завода Виктор Иванович Слажнев. В команде Виктора Ивановича работали В.И. Высокин, А.Н. Захаров, В.С. Катунин, Г.Н. Роздин, П.П. Бояршинов, И.Н. Буторин, Л.Г. Козлова, Г.А. Казанцева, Л.Б. Гребинская, И.Ю. Лантратова.



В. И. Слажнев



И. Н. Буторин



П. Д. Ртицев

когда в среднем за год сдавались под ключ пять домов. В Министерстве наш завод был в числе двух предприятий, строивших жильё хозяйственным способом. За это время построен 4-ый микрорайон и начато строительство 5-го микрорайона.

Все эти годы профсоюзный комитет работал под руководством и в тесном контакте с ЦК профессионального союза работников общего машиностроения, объединяющим более 90 предприятий отрасли. Благодаря финансированию ЦК Профсоюза построены два новых корпуса профилактория «Рассвет», «Дом книги» — новая библиотека, а также реконструирован бассейн, стадион.

К 50-летию завода проведена большая реконструкция Клуба

формы работы, тактику и стратегию действий, осваивать такие направления, как коллективные споры и конфликты, участвовать в акциях протеста по защите социально-экономических прав членов профсоюза. В это непростое время коллектив, можно сказать, испытывался на гражданское мужество. От конференции к конференции (их было до пяти в год), намечая главные задачи и направления дефицитного финансирования, поэтапно выстраивался план выживания.

В связи с празднованием 60-летнего юбилея в 2001 году Совет Федерации независимых профсоюзов России, оценивая работу, отметил нашу профсоюзную организацию Почётным дипломом ФНПР. ЦК Профсоюза в 2002 году

О.В. Скрябинская и О.Б. Ватолина. Приоритетными направлениями работы профсоюзного комитета сегодня являются: адаптация и закрепление на предприятии молодёжи, создание безопасных условий труда и обеспечение достойной заработной платы. С участием профактивистов ведутся регулярные переговоры с администрацией, принимаются решения по реальному и значительному изменению системы оплаты труда, подходу к закреплению на производстве квалифицированных рабочих и молодёжи, социальным проблемам.

На протяжении всего времени основным документом, регулирующим взаимоотношения трудового коллектива и администрации, является коллективный договор, по инициативе профсоюзного комитета ежегодно принимаемый сторонами на конференциях трудового коллектива предприятия. На каждой конференции принимаются решения по самым злободневным и жизненно важным вопросам, а потом начинается кропотливая, повседневная работа по их выполнению с привлечением широкого круга профсоюзного актива и хозяйственного руководства. С 2011 года обязательства сторон по КД выполнялись в полном объёме.

С июня 2015 года по сегодняшний день руководит предприятием А.В. Лобанов. Совместно с руководством завода профсоюзному комитету, как и на протяжении 75 лет деятельности организации, за короткий временной период удалось выстроить деловые конструктивные отношения, позволяющие поддерживать здоровый морально-психологический климат в коллективе предприятия, сохранять и преумножать многолетние традиции, заложенные не одним поколением заводчан.

В декабре 2016 года профсоюзной организации предприятия исполняется 75 лет. Сегодня она объединяет в своих рядах 90% работающих. Подготовлены и проведены 24 отчётно-выборные конференции Действуют 46 цеховых профсоюзных комитетов подразделений. Ежегодно подводятся итоги соревнования за звание «Лучшая профсоюзная организация АО «Златмаш».

Пройден большой путь, вобравший в себя взлёты и падения, торжество традиций, от которых коллектив не отказался даже в сложнейшие периоды, связанные с перестройкой и всемирным экономическим кризисом. Каждая веха совершенствования профсоюзного движения характеризуется своими особенностями, сложностью и направленностью. Вся работа профсоюзного актива во все времена направлена на главную задачу — сохранение предприятия в целом и забота о человеке труда. Профсоюзный актив, состоящий в основном из не освобождённых работников, экзамен на свою состоятельность выдержал с честью. Наша профсоюзная организация неоднократно награждалась Почётными дипломами и грамотами Совета Федерации Независимых Профсоюзов России и Центрального Комитета Общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения.

В преддверии знаменательных дат в истории профсоюзного движения — 40-летие Общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения и 75-летие Первичной профсоюзной организации работников АО «Златмаш» — подводятся итоги многолетней работы, чтобы по достоинству отметить вклад рядовых членов Профсоюза, от активности которых зависит эффективность профсоюзного движения.



80-е годы — это пик развёртывания социалистического соревнования и бригадных форм организации труда в отрасли и на заводе. «Ни одного отстающего рядом!», «За качество — в ответе каждый!», «Работай за себя и за того парня!» — основные девизы того времени. Опыт лучших бригад и наставничества обобщался в отрасли. На заводе проводились конкурсы молодых станочников, торжественные проводы в армию, посвящения в рабочий класс, чествование трудовых династий, фотографирование на Доску почёта и Аллею Трудовой Славы. Это был период времени,

юных техников и Дворца Победы, а на студии им. Горького снят фильм о заводе.

Период работы профсоюзной организации, начиная с 1989 года, является одним из напряжённых.

С 1993 по 2009 годы профсоюзную организацию возглавлял Иван Николаевич Буторин, его заместители — В.И. Высокин, П.Д. Ртицев и Л.Г. Козлова, председатели комиссий — М.А. Сафин, Н.М. Полякова, А.Д. Бугринов, инструктор О.В. Скрябинская.

В жизнь ворвались «перестройка», «демократия», «рыночные отношения» и многое другое. Непросто было искать новые

награды первичную профсоюзную организацию предприятия Дипломом за успешную работу по защите социально-экономических интересов и прав трудящихся.

С октября 2005 года по май 2015 года предприятие возглавлял С.А. Лемешевский. Совместными усилиями администрации и профкома реализована предложенная генеральным директором программа финансового оздоровления предприятия.

С декабря 2009 года по сегодняшний день председатель профсоюзной организации Пётр Дмитриевич Ртицев, его заместитель И.В. Ощенко, председатели ко-

Поздравляем!

Златмаш чествует

В канун празднования Дня машиностроителя представители руководства нашего предприятия

и профсоюзного комитета поздравили основателей династии Хаевых.



ОНИ ПЕРВЫЕ. Основателей трудовой династии Хаевых поздравили представители предприятия.

Они встретили гостей вместе – Мария Яковлевна и Николай Власович. Основатели династии машиностроителей. Счастливые родители. Дети, в свою очередь, подарили им двух внуков, продолживших дело деда и отца. Сейчас на предприятии трудятся и гордо носят эту фамилию пятеро Хаевых, а общий трудовой стаж составил 166 лет и десять месяцев.

В этом году этой заводской семье было присвоено звание «Трудовая династия АО «Златмаш»». Заместитель генерального директора по ГОЗ Валентин Носов и заместитель председателя профкома Игорь Ющенко от имени трудового коллектива оборонного предприятия тепло и сердечно поздравили основателей династии с праздником,

вручили букет цветов, подарки и благодарственное письмо за вклад в развитие обороноспособности страны и воспитание достойного поколения машиностроителей.

Каждое предприятие, имеющее большую историю, гордится преемственностью своих работников, где секреты мастерства передаются в рабочих семьях от отца к сыну на протяжении нескольких поколений. Вместе со знаниями передается и история производства, и ответственность за него. Трудовые династии – крепкая основа сплоченного коллектива, а ещё – гордость наша и слава. И таких на нашем предприятии немало. Они на слуху каждого златмашевца.

Татьяна ШАГЕЕВА.

Знай наших!

Ему и Рио по плечу!

О том, как наш Илья Бразилию покорил.

Олимпийские игры в Бразилии никого не оставили равнодушным, в том числе и златоустовцев. Ведущий специалист отдела № 208 Илья Шулаков побывал на самом глобальном спортивном событии этого года.

Илья работал волонтером в команде переводчиков в поликлинике медицинского центра Олимпийской деревни. Помогал русскоговорящим командам общаться с медицинским персоналом, заодно практиковался в английском языке. Необходимо было хорошо разбираться в медицинском английском. Знаний в этой области у Ильи было немного, зато был приличный опыт: последние несколько лет Илья старается не пропускать мировых первенств по различным видам спорта. Всего молодой человек работал волонтером на девяти масштабных спортивных мероприятиях

– Сначала было сложно, затем привык, – рассказывает Илья. – Иногда вызывали переводить на конференциях и интервью. Кормили нас один раз в день по талонам, на выбор – либо обед, либо ужин. Традиционная бразильская кухня: рис и бобы. Из напитков – гуарана.

В этом загадочном и так манящем городе, славящемся неповторимой атмосфе-



рой, ритмом, энергией и нескончаемым праздником, наш волонтер посетил памятные спортивные объекты, городские пляжи, увидел знаменитую статую Христа-Искупителя. Атмосфера была действительно невероятная! Здесь у него была уникальная возможность пообщаться лично с лучшими спортсменами мира. На память – фотографии с героями Олимпийских игр. Здесь Илья встретил земляков: Анастасию Белякову и её тренера Евгения Тарасова (к большому удивлению и к немалой радости самих наших спортсменов). Это самые незабываемые впечатления.

Со всей России на этой Олимпиаде было порядка ста волонтеров, около 10 представляли Челябинскую область.

Надо сказать, что занятие спортом для Ильи – часть его жизни. Сам когда-то увлекался биатлоном, занято аж на 8 лет. Сейчас в свободное время Илья занимается бегом, ходит в тренажерный зал, зимой катается на лыжах. За его необычным выбором экстраемального хобби стоит не только желание увидеть мир. Вы только представьте двадцатичетырёхчасовой перелёт с одного конца земного шара на другой (Че-

лябинск – Москва, Москва – Абу-Даби, Абу-Даби – Сан-Паулу, Сан-Паулу – Рио-де-Жанейро)! Непривычный климат, однообразная еда, постоянное чувство опасности и всё это на фоне спортивных состязаний международного масштаба. Наверное, это и есть тот самый адреналин, которого нам так не хватает в повседневной жизни.

Илья вернулся домой первого августа. Сейчас он уже начинает готовиться к зимней Олимпиаде, которая пройдёт в Корею в 2018 году.

Юлия ВОЛЬСКАЯ.

Смена растёт!

Абхазия, Венеция, Казань... Вот это география!

Эх, куда закинул победителей конкурса «Мы – будущие машиностроители!»

Итоги первого конкурса среди старшеклассников и студентов в рамках профориентационного проекта «Мы – будущие машино-



Анастасия Федосова в «стране души», г. Сухум, Абхазия.

строители!» были подведены в мае этого года. Конкурс включал в себя несколько этапов интеллектуальных и творческих заданий. Первый этап проходил в форме тестирования на знание истории Златоустовского машиностроительного завода, второй заключался в создании видеоролика на тему «Приходи на завод!», а третий – в презентации творческих проектов, посвященных созданию новых видов продукции и освоению современных технологий.

Активное участие в данном мероприятии приняли 18 человек.

На торжественной церемонии награждения каждому участнику вручили Дипломы и сертификат на

услуги социального комплекса АО «Златмаш». Десять финалистов получили сертификаты для поступления по целевому приёму на очное отделение в учреждение высшего профессионального образования. Пятеро лучших стали обладателями сертификатов, благодаря которым смогли посетить любимый город России.

Абсолютная победительница конкурса Анастасия Федосова (школа № 4) перешла в 11 класс, хорошенько отдохнув на море. Сертификат на путешествие в любимый город России принёс ей и её семье яркие эмоции и приятные воспоминания.

– В августе нам выпала возможность провести летний отпуск в «стране души»

(как называют её местные), в солнечной Абхазии. Десять дней мы провели в самом её сердце – Сухуми, в бывшем военном санатории, буквально пропитанном духом прошлого века. За время отдыха мы успели исколесить всю Абхазию. С благодарностью вспоминаю конкурс, давший такую возможность, – рассказывает Настя.

А Татьяна Валенкова побывала в Венеции (Республика Башкортостан, Дюртюлинский район). Студентка успешно перешла на второй курс Златоустовского техникума технологий и экономики. Лето пролетело незаметно. Остались лишь воспоминания, но зато какие!

– Я посетила Венецию и прекрасно отдохнула. Теперь с новыми силами взялась за учёбу! После планирую поступать в ЮУрГУ по целевому направлению от Златоустовского машиностроительного завода. Новый учебный год начался замечательно! – делится планами Татьяна Валенкова. Тимофей Роткин (Златоустовский индустриальный колледж имени П.П. Аносова), воспользовавшись сертификатом, в сентябре отправился в Казань, осуществив тем самым свою давнюю мечту. Алёна Бакалина (школа № 45) ещё выбирает, какой город России посетить. Моисеев Максим (школа № 9) начал учёбу в одном из вузов столицы Южного Урала. Вместе с мамой они совершили увлекательный круиз по Золотому кольцу России.

Юлия ФРИЗЕН.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 29.09.2016 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 38190.

Распространяется бесплатно.