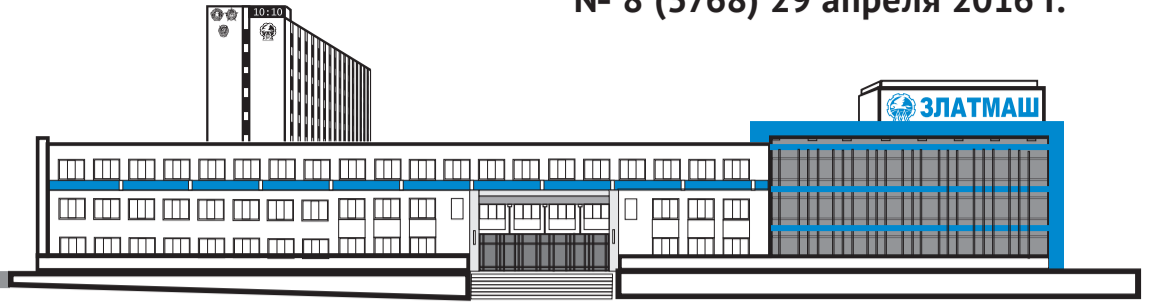




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

С МАЙСКИМИ ПРАЗДНИКАМИ!



**Уважаемые ветераны!
Дорогие заводчане!**

**Поздравляем вас с Праздником Весны
и Труда и Днём Победы советского народа
в Великой Отечественной войне!**

Первомай олицетворяет уважение к труду, единство, несёт с собой надежды и желание изменить жизнь к лучшему.

9 Мая – праздник, который объединяет все поколения россиян, символ национальной гордости и беззаветной любви к Родине!

В этот день мы чтим память земляков, не вернувшихся с фронта, от всего сердца благодарим всех, кто работал в тылу, приближая День Победы. Низкий поклон и слова искренней глубокой признательности всем ветеранам, которые с нами. Этот подвиг всегда будет жить в памяти благодарных потомков!

Пусть Россия всегда остаётся великой, процветающей и свободной страной! А все ваши идеи и планы реализуются наилучшим образом!

Генеральный директор

А. В. Лобанов.

Председатель профкома

П. Д. Ртищев.

Память о той войне он хранит до сих пор. Осколок от разорвавшегося снаряда врачи в далёком 44-м так и не смогли вытащить. Остался в теле фронтовика навсегда.

– Побаливает. Как когда, – говорит ветеран. – Больше сердце болит. За нашу Родину, за молодёжь, которая похору не нюхала, за однополчан, которых уже не вернёшь, за честь нашу воинскую, за правду...

Это было уже второе его ранение. Вражеская пушка била не переставая. Откуда – неизвестно. Надо было разведать, чтобы потом уничтожить. Когда возвращались из разведки, командир приказал сократить путь по небольшой ложбинке. Тогда и начался обстрел. Били прямой наводкой. Только добежав до леса, Михаил увидел на гимнастёрке кровь.

Дорого обошлась та вылазка разведчикам.

Деревенский паренёк Миша Климов родом из башкирской деревеньки Папановка ушёл на фронт в 41-м, тогда же (по его признанию) первый раз в своей жизни увидел железную дорогу и паровоз! Впервые в руки взял оружие. Выучился на пулемётчика. С марта 42-го уже принимал участие в боях на Центральном фронте.

– Кто был в Смоленской области, тот знает, какая там земля. Не окопаешься. Трясина. До сих пор гадаю, как засекали, я очередь из пулемёта дал, в ответ – залп. И пулемёт вверх ногами, и я.

Михаил Лукьянович улыбается, а в глазах грустинка. Рассказывая, он как будто выхватывает из прошлого отдельные эпизоды из своей фронтовой биографии. Как были на учениях, тогда и узнали о нападении Германии на Советский Союз, как их, новобранцев, грузили в спешном порядке в машины, первый налёт бомбардировщиков, как оглушительно страшно скрежетали танки на Курской дуге, как заживо сгорали танкисты, а ещё – как были молодыми, не знали страха, шли в атаку. Все вместе. За Родину.

И такое обыденное на войне: – Погибло тогда много ребят... После излечения Михаил Климов был направлен на 2-й Бело-



С ДНЁМ ПОБЕДЫ! От имени трудового коллектива завода М. Л. Климова поздравляют представители Совета ветеранов.

За Родину

русский фронт. Воевал в отдельном стрелковом батальоне.

Михаил Лукьянович серьёзен как никогда.

– Свою Родину надо защищать, как свою мать, как детей своих. Кто, если не мы?

Родина оценила заслуги своего защитника. Михаил Лукьянович был награждён орденом Отечественной войны I степени, двумя медалями «За отвагу», «За победу над Германией», юбилейными медалями. Но особенно дорог ветерану Великой Отечественной войны орден Славы III степени. В наградном листе коротко, по-фронтовому написано: «Действуя смело и энергично, 30 июня 44 года при форсировании реки Березина боец Климов первый достиг западного берега и пробился во вражеские траншеи, откуда он умело и своевременно доложил командиру батальона точные сведения о противнике, тем самым дал возможность батальону продвигаться без задержек».

Михаил Лукьянович Климов был демобилизован в сентябре 1945 года. После войны жил и работал в Златоусте. Уральский городок стал второй родиной для солдата Климова, но и на трудовом фронте он сражался с не меньшей доблестью. Награждён орде-

С 27-ю годовщиной
ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ!



ном Трудовой Славы III степени, медалью «Ветеран труда».

Пройдя тысячи километров фронтовых дорог, Михаил Лукьянович Климов научился ценить мирную жизнь. Женился, родились детишки, сейчас он уже нянчит правнуков.

– Подростут – обязательно расскажу как воевали. Пусть знают!

Татьяна ШАГЕЕВА.

Не имеем права забывать

Ни один праздник в нашей стране не отмечают с такой торжественностью, как 9 Мая. В городе пройдут праздничные мероприятия. Своих ветеранов поздравят и на нашем предприятии.

Традиция навещать ветеранов в преддверии праздников существует на заводе давно. Вот и в этот раз к ветеранам отправится делегация, чтобы лично сказать слова благодарности, пожелать здоровья и долголетия всем тем, кто в далёкие 40-е спас мир от фашизма.

Каждого из них по праву можно назвать героем – все они в военное лихолетье ковали Победу: одни на поле боя, а другие – самоотверженным трудом. Бывшими машиностроителями их назвать сложно: они активно интересуются жизнью предприятия и душой

болеют за него. Сильное, правильное поколение настоящих патриотов.

Для поздравления ветеранов сформированы 4 бригады по 3 человека из представителей отдела управления персоналом и мотивации труда, заводского Совета ветеранов и работников транспортного цеха.

Поздравительная акция уже началась. С 25 апреля по 7 мая планируется поздравить ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, жителей блокадного Ленинграда и узников концлагерей. Не останутся без внимания и те, кто в настоящее время не живёт в Златоусте. По традиции предприятие окажет адресную помощь: участникам войны – по 5 тысяч рублей, труженикам тыла – по 1 тысяче.

Надежда ПАСКИДОВА,
председатель Совета ветеранов.



**Уважаемые
южноуральцы!**

**Поздравляю вас
с праздником Весны и Труда!**

Для многих поколений россиян день 1 Мая был и остаётся символом весеннего обновления и единства. Это праздник тех, кто своими руками, через упорный, честный, творческий труд создаёт будущее. Пусть накопленные на Южном Урале многовековые коллективные традиции, наше общее стремление работать и добиваться результатов послужат надёжным фундаментом для благополучия всех жителей региона и России.

Желаю всем хорошего настроения и успехов в добрых начинаниях! Здоровья, мира и счастья вам и вашим близким!

Б. А. ДУБРОВСКИЙ,
губернатор Челябинской области.



Уважаемые ветераны, заводчане, юное поколение златоустовцев!

Искренне поздравляю с Великим Днём Победы!

Поздравляю всех, Кто воевал на поле битвы, Кто ковал Победу в заводских цехах, фабриках, на колхозных полях, Кто трудился в госпиталях, Кто выступал во фронтовых концертных бригадах, Кто писал репортажи о войне, Кто продолжает создавать сегодня мощное и великое благосостояние нашего государства!

Желаю ветеранам постоянно чувствовать тепло миллионов людей, которые помнят и долго ещё будут помнить о великом подвиге. А сегодняшнему поколению заводчан и подрастающей смене хочется пожелать достойно продолжать традиции отцов и дедов и приумножать богатство и мощь России.

С уважением, заместитель генерального директора по персоналу АО «Златмаш» Наталья Пиксайкина.

Уважаемые ветераны! Дорогие заводчане!

Сердечно поздравляем вас с Днём Великой Победы!

*Пусть не забудется война!
Ведь эта память –
Наша совесть.
Она как сила нам нужна...*

Проходят десятилетия, сменяются поколения, но Великая Победа, как символ национальной гордости, воинской славы и доблести нашего народа остаётся в наших сердцах. В этот самый светлый праздник от всей души желаем вам крепкого здоровья, мира, добра, счастья и благополучия.

С уважением, Василий Быков, Павел Варганов, Юлия Прокопьева, депутаты Собрания депутатов Златоустовского городского округа от района машзавода.

Уважаемые ветераны!

Совет ветеранов сердечно поздравляет вас с самым великим праздником для нашего народа – Днём Победы!

Для нас, для нашей Родины 9 Мая всегда будет светлым. Именно в майские весенние дни 45-го был закончен великий путь, отмеченный многочисленными жертвами.

Наш человеческий долг, поздравляя друг друга с праздником, всегда помнить о тех, кого нет с нами, кто пал на войне. Празднуя Победу, мы всегда будем вспоминать, какие качества нашего народа помогли одолеть врага. Терпение. Мужество. Величайшая стойкость. Любовь к Отечеству. Пусть эти проверенные в боях качества всегда нам сопутствуют. И всегда Победа будет за нами!

Уважаемые южноуральцы!

Сердечно поздравляю всех православных с праздником Светлого Христова Воскресения!

Этот весенний день наполнен особым смыслом. Воскресение Христово символизирует торжество жизни и добра, объединяет все времена и поколения вокруг непреходящих ценностей – сострадания, человеколюбия, милосердия.

Пусть каждый встретит этот праздник в согласии и мире со своими близкими! Пусть Светлая Пасха наполнит сердца верой и любовью, вдохновением и новыми надеждами! Желаю вам добра, крепкого здоровья и благополучия!

Губернатор Челябинской области Б. А. ДУБРОВСКИЙ

Наша гордость

По традиции к майским праздникам обновлён заводской стенд Почёта.

Согласно совместному решению администрации и профсоюзного комитета АО «Златмаш», учитывая личные заслуги передовиков производства, чей добросовестный труд и общественная деятельность явились высоким вкладом в решение задач, поставленных перед коллективом, на стенде Почёта размещены фотопортреты следующих работников предприятия: Надежды Зайцевой (специалиста цеха № 1), Лилии Хлоповой (электроэрозиониста цеха № 10), Владимира Мухина (электромонтёра цеха № 14), Светланы Шолоховой (начальника ПДБ цеха № 19), Рината Шахметова (слесаря-ремонтника цеха № 20), Евгения Распопова (оператора токаря ПО цеха № 31), Натальи Чернавиной (машиниста крана цеха № 41), Альфизы Мурашкиной (машиниста крана цеха № 69), Ирины Тронуевой (начальника бюро отдела № 200), Натальи

Разбежновой (ведущего экономиста по МТС отдела № 210), Светланы Марковой (крановщика отдела № 222/28), Светланы Киселёвой (гальваника отдела № 244), Светланы Тихомировой (распределителя работ отдела № 244/18), Натальи Торгашиной (маркировщика отдела № 244/24), Татьяны Набоковой (слесаря механосборочных работ отдела № 244/59), Светланы Островской (мастера контрольного отдела № 256), Натальи Никулёвой (заместителя начальника отдела № 288-начальника узла связи) и Галины Козловой (маляра отдела № 299).

Каждому из них предприятие выплатит денежное вознаграждение в размере 10 тысяч рублей.

Юлия ФРИЗЕН.

Учись и побеждай!

С 16 по 20 мая на нашем предприятии пройдёт конкурс среди рабочих за звание «Лучший сварщик аргонодуговой сварки».

Наталья КУДРЯШОВА, ведущий инженер отдела № 234, член жюри.

На единые цели, на один результат

На крупнейшем предприятии Златоустовского городского округа АО «Златмаш», которое входит в структуру Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос», подвели итоги производственно-экономической деятельности за первый квартал текущего года.

Предприятие отработало стабильно и выполнило все свои первоочередные задачи. Запланированные показатели достигнуты на производстве бытовых плит, алюминиевого профиля и радиаторов отопления, увеличены объёмы выпуска оборонной продукции. По итогам первого квартала выручка составила более 870 миллионов рублей, что больше, чем в аналогичных периодах.

– Анализируя общую ситуацию на предприятии по итогам первого квартала, можно констатировать – завод отработал успешно, – отметил генеральный директор Антон Лобанов. – В рамках бюджета на 2016 год мы не видим снижения объёмов. Мы понимаем перспективы, понимаем, в каком направлении двигаться в этом году и в следующем.

За первые три месяца предприятие не только удержало объёмы, но и перевыполнило план по производству и реализации гражданской продукции.

– Те задачи, которые мы выполнили в первом квартале, позволяют надеяться на выполнение показателей второго квартала, – рассказывает заместитель генерального директора по производству и гражданской продукции Сергей Истомин. – Люди обеспечены работой, и сейчас очень важно поддержать существующий настрой. При нынешней нагрузке это реально.

Предприятие ежедневно отгружает бытовые плиты на сумму до семи миллионов рублей, обеспечено заказами по направлению стрелкового оружия – не так давно была отгружена первая товарная партия для силовых структур, на подходе вторая и третья. В полную силу работает производство по изготовлению алюминиевого профиля. Открытие уникального для Челябинской области производства состоялось в 2014 году под брендом «Златпроф». Область применения продукции: от строительства до космической сферы. А также для изготовления радиаторов отопления «Термал». Только в марте предприятие отгрузило более 30 тысяч секций.

Предприятие обеспечено заказами по гособоронзаказу. По военной технике 30–40 процентное увеличение по сравнению с прошлым годом.

– По итогам работы в первом квартале можно сказать с уверенностью, что планы по выпуску продукции за первое полугодие мы выполним, – прокомментировал заместитель генерального директора по ГОЗ Валентин Носов. – У нас существенно изменилась структура государственного оборонного заказа. Около 30 процентов составляет серия, известные изделия «Синева», но значительно больший объём приходится на опытно-конструкторские разработки.

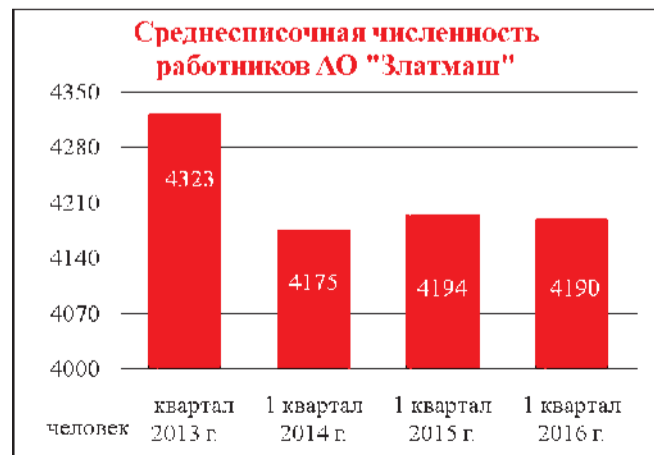
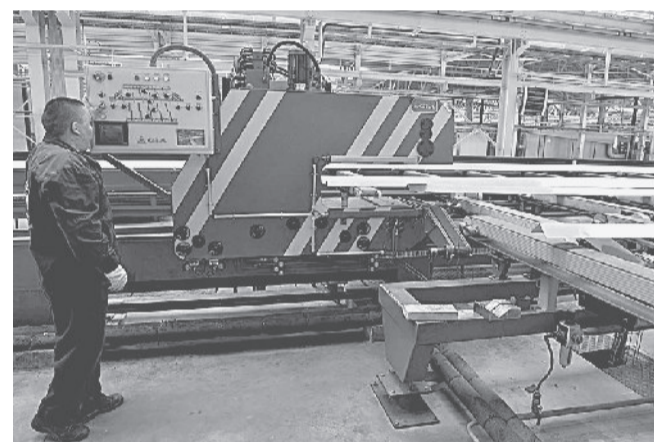
Предприятие активно участвует в жизни Златоустовского городского округа, уделяет большое внимание поддержке социальной сферы. Шефствует над шестью школами и четырьмя детскими садами, оказывает постоянно помощь учреждениям образования и здравоохранения, общественным организациям.

– Стало нормой, что предприятие шефствует над образовательными учреждениями, – подчеркнула заместитель главы Златоустовского городского округа по социальным вопросам Марина Гусева. – Это ежегодная финансовая поддержка на подготовку к новому учебному году. Это участие в решении проблем учреждений здравоохранения. Это помощь в приобретении оборудования. Такая помощь была оказана родильному дому, кардиологическому отделению 3-й городской больницы и многим другим. Это ежегодная помощь ветеранам предприятия.

На предприятии отмечают: успехи первого квартала 2016 года связаны, прежде всего, с эффективной работой всего трудового коллектива. И одним из главных стимулов, конечно, является заработная плата. Важно отметить, что средняя зарплата по предприятию за последние годы увеличилась (при сохранении количества персонала) и на сегодняшний день составляет 22 033 рубля.

Растёт и набирается опыта молодая смена машиностроителей. Есть приток новых кадров. Тем, кто приходит после окончания учебных заведений, предлагают интересную работу на самом современном оборудовании, работу, где есть перспективы и профессионального, и карьерного роста. Реализуется большая программа по обучению.

У предприятия обширные планы, хорошие перспективы, и это всё благодаря тому, что было заложено трудом многих поколений заводчан. И сегодня можно с уверенностью сказать, что здесь умеют работать единой командой, на единые цели, на один результат.



Актуальное интервью

Создавать будущее завода, опираясь на лучших!

В настоящее время на заводе продолжают мероприятия по формированию Кадрового Актива АО «Златмаш». На сегодняшний день эта работа стала одной из приоритетных направлений кадровой политики. Об этом мы спросили заместителя генерального директора по персоналу Наталью Пиксайкину.

— Наталья Васильевна, расскажите, какова цель программы?

— Целью данных мероприятий является формирование Кадрового Актива, выявление и подготовка к занятию управленческих должностей наиболее способных к руководящей работе людей — создание на заводе «профессионального и социального лифта» для перспективных талантливых менеджеров.

— Что даёт компании Кадровый Актив?

— Главное, конечно, людей — подготовленных кандидатов на управленческие должности, начиная от линейных руководителей и до уровня начальника цеха. Стоит отметить, что программа подготовки Кадрового Актива — не гарантия продвижения по карьерной лестнице, а в первую очередь получение больших возможностей для достижения карьерных целей. Для активистов — это серьёзная ответственность и большая работа над своим профессиональным и личностным развитием.

Кадровый актив — это не группа сотрудников в резерве ожидания освобождения руководящей должности, а наиболее активные сотрудники, готовые развиваться. Для предприятия — это реальный актив и долгосрочная инвестиция.

— Каковы возможности участников программы?

— Лучшие условия и возможности для развития и карьерного роста участников программы; инвестиции завода в их развитие; почётный статус эффективного и потенциального работника предприятия; внимание со стороны руководства.

— Какова ответственность «активистов»?

— В первую очередь отвечать за свое развитие — выделять время на саморазвитие, выполнять задания и активно участвовать в запланированном обучении.

— Кто попадает в КА?

— Участниками могут стать молодые (и не только) амбициозные сотрудники, показавшие лучшие результаты работы, высокую мотивацию к карьерному росту, лучшие результаты оценки управленческого потенциала, получившие отличные рекомендации от своих руководителей, демонстрирующие во время защиты и аттестации эффективные результаты деятельности, участники конкурсов.

— Как проходит оценка управленческого потенциала?

— Ведущими-модераторами Центра Оценки и Развития являются консультанты челябинской Консалтинговой группы «HR-Содействие», имеющие 15-летний опыт работы с Кадровыми резервами на заводах Южного Урала. Завод «взял на вооружение» наиболее надёжную на сегодняшний день методику оценки управленческого потенциала. Это однодневная 12-часовая насыщенная программа, состоящая из индивидуальных упражнений, деловых игр, задач, которые от-

ражают уровень сложности вопросов, возникающих у руководителя на производстве, и задачи, встречающиеся в практике руководителя. В состав команды наблюдателей Центра вошли: заместители генерального директора В. Д. Носов, Н. В. Пиксайкина, главный инженер Н. И. Крайнов, сотрудники службы по работе с персоналом: начальник отдела № 208 Л. Н. Нестерова, менеджеры отдела № 208 Т. Вострокнутова, Т. Панфилова, Д. Родинских, М. Ермакович, Е. Старун, Ю. Ильина. Хочется отметить, что во время проведения этого мероприятия наблюдатели тоже проходят своеобразную школу. И поверьте мне, что для нас создаются не менее стрессовые ситуации, чем для самих участников программы. Мы вместе в этом процессе учимся. И это здорово, потому что любое обучение направлено на развитие, то, к чему мы и стремимся.

торм ты работаешь, идёшь в ногу со временем и проводишь подобные обучения и тренинги. Понравилось абсолютно всё, даже первоначальное волнение, которое закончилось также быстро, как началась работа. Но особенно понравилось в данном мероприятии сочетание командной и индивидуальной работы.

Работа в команде, выступления перед наблюдателями, ответы на их вопросы, проигрывание различных ситуаций, в которых мне приходилось быть руководителем и принимать ответственные решения, — всё это, несомненно, пригодится мне в будущем.

На первый взгляд задания казались довольно простыми, но когда приступаешь к выполнению, то понимаешь, что первое мнение часто ошибочно. Самой главной проблемой оказалась нехватка времени. К сожалению, у меня не получилось выложиться на 100 процентов и показать весь свой потенциал, но я надеюсь, что подобная возможность ещё представится.

Будущим участникам советую для достижения

максимальных результатов выпуститься, как следует отдохнуть и набраться сил. Самое главное — ничего не бояться, не нервничать и быть уверенным в себе.

Андрей Желнин, заместитель начальника цеха № 4: — Для меня это была настоящая встряска и уникальная возможность попасть из привычной обстановки в незнакомый коллектив с общими задачами и целями. Тестирование было организовано потрясающе. От начала (с предложения чая с шоколадом) до последней минуты. Оценивая себя, могу сказать, что выложился на 80–90 процентов.

Знать свои скрытые резервы и недостатки нужно каждому. Именно это и позволило данное мероприятие. Я понял, что мне надо сделать и на какие личные качества следует обратить внимание. Я буду работать над своим дальнейшим развитием, теперь я знаю, что мне надо улучшить в себе.

Будущим испытуемым советую не отказываться, если предложат участвовать. Это шанс для каждого проверить свои силы и сделать выводы на будущее.

Валентин Носов, заместитель генерального директора по оборонной продукции: — Являясь наблюдателем данной программы уже второй месяц, могу с уверенно-

стью сказать, что технология «Ассесмент» — это один из лучших методов выявления перспективных кадров на предприятии. Оценка производится независимыми наблюдателями на основании комплекса параметров, по которым выводится среднее значение. Объективность данной технологии очень высокая. В режиме реального времени мы можем увидеть, какие стороны человека сильные, какие слабые, какие необходимо развить — для предприятия это чрезвычайно важно. А для участников важно получить индивидуальные рекомендации по развитию и правильно ими воспользоваться. Что не менее важно — полная конфиденциальность информации и оценки.

По моему мнению, данную процедуру должны пройти все вновь принятые на предприятие сотрудники примерно через год-два после начала трудовой деятельности, по крайней мере, все желающие работать на предприятии. Конечно, не все станут руководителями, но надо сразу оценить возможности по-

тнциального претендента на руководящую должность. Мы ищем людей, которые готовы стать руководителями в будущем. Они имеют достаточный потенциал, с ними надо начинать заниматься уже сегодня. Иметь желание стать руководителем и иметь необходимые для этого качества — это далеко не одно и то же. Именно эту проблему кадрового резерва позволяет решить «Ассесмент».

Большим плюсом программы является и то, что она позволяет оценить человека с точки зрения возможности его дальнейшего развития. Уверен, что технология «Ассесмент» приживётся на нашем предприятии.

На вопрос, каков результат Центра Оценки/Центра Развития, Наталья Пиксайкина подчеркнула, что сотрудники, отобранные в Кадровый Актив, примут участие в программе подготовки производственных менеджеров. Их ожидает интенсивное обучение на тренингах, самостоятельная подготовка проекта, презентация результатов проекта перед авторитетной комиссией.

О программе подготовки КА мы расскажем в будущих выпусках нашей газеты.

Подготовил Сергей ЕЖОВ.

Будь в курсе

Труд без опасности

28 апреля ежегодно более чем в ста странах мира отмечается Всемирный день охраны труда. Впервые этот день начали отмечать в 2003 году по решению Международной организации труда. Основная цель — привлечь внимание мировой общественности к нерешённым проблемам охраны труда.

Администрация и профсоюзный комитет АО «Златмаш» постоянно проводят мероприятия, направленные на создание для работников предприятия необходимых условий для высокопроизводительного труда, уделяя большое внимание обеспечению высокого уровня охраны труда и промышленной безопасности, осуществляемой на всех ступенях управления производством.

На сегодняшний день акционерное общество «Златоустовский машиностроительный завод» является самой крупной промышленной организацией в Златоустовском городском округе, где трудятся 4300 заводчан, что больше общей численности вместе взятых действующих в округе 67 средних и малых предприятий машиностроения (4098 чел.) 60% численности предприятия составляют женщины.

Для руководства АО «Златмаш» важны не только производительность труда и выполнение плана, но и здоровье-сбережение всего трудового коллектива, на что ежегодно выделяется почти 8 миллионов рублей. АО «Златмаш» систематически проводит периодические медицинские осмотры работающего персонала. Завод обеспечивает сотрудников, работающих во вредных условиях труда, бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическим питанием, производной компенсации и доплаты. Результаты проведения специальной оценки условий труда показали, что рабочие места на предприятии соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

С целью постоянного профилактического контроля за состоянием условий труда в 2015 году в производственных подразделениях проведены мероприятия, благодаря которым улучшены условия труда для 792 человек (в том числе 195 женщин). На предприятии уже не первый год проводится масштабная реконструкция механосборочных корпусов и техническое перевооружение производств с целью создания новых рабочих мест, отвечающих требованиям промышленной безопасности. Реконструированный участок гальванопокрытий в ПТК «ЭЛБИ» и термический участок в корпусе № 97 организованы с применением самых современных технологий, позволяющих существенно улучшить условия труда работающего персонала и снизить риск профессиональных заболеваний.

В рамках постоянного взаимодействия АО «Златмаш» с депутатом Законодательного Собрания Челябинской области, главным врачом Челябинского областного клинического онкологического диспансера Андреем Важениным в 2015 году проведено обследование группы рабочего персонала в возрасте 45–50 лет. В 2016 году работа в этом направлении будет продолжена и расширена.

«Труд без опасности» — один из основных принципов работы Златоустовского машиностроительного завода. Сотрудники и руководители всех структурных подразделений заинтересованы в создании и поддержании высокого уровня культуры производства. Улучшение показателей охраны труда позитивно влияет на экономические показатели работы завода. Есть, конечно, проблемы, но администрация совместно с профсоюзным комитетом в плановом порядке, расставляя приоритеты, нацелены на улучшение условий труда. Новые технологии пробили себе дорогу в этой области, заставив АО «Златмаш» по-новому взглянуть на старые проблемы. Изучение подобных новаций позволяет адекватно оценить актуальные направления в области охраны труда и сформулировать задачи в этой сфере, не повторяя допущенных ошибок и не упуская ключевых элементов. Без такого подхода немыслимы ни организация современного рабочего места, ни эффективное управление современным предприятием.

Об итогах конкурса

Подведены итоги конкурса за звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Президиум профкома постановил наградить следующих уполномоченных профкома по охране труда — членов профсоюза, показавших лучшие результаты в своих группах: за первое место — Артура Карюкова (цех № 13), Елену Новосёлову (ПСК-299), Эвелину Федосееву (отдел № 251); за второе место — Светлану Губайдуллину (цех № 19), Наталью Зайцеву (цех № 69), Анастасию Серебренникову (отдел № 288);

за третье место — Людмилу Ошкину (отдел № 244/18), Ирину Коломенскую (отдел № 244), Алевтину Жилецких (отдел № 505).

Им вручены дипломы и денежные премии. В ознаменовании Всемирного Дня охраны труда вознаграждение выплачено ещё 13 уполномоченным по охране труда заводских подразделений.



Спасибо за отдых!

Нам, двадцати ветеранам Златоустовского машиностроительного завода, были выделены бесплатные путёвки в санаторий-профилакторий «Металлург». Мы получили там отличное лечение: массаж, электросветолечение, лазеротерапия, фитобар. Кормили очень вкусно, жаль мало фруктов. Проживали мы в комфортабельных номерах. Много гуляли по лесу вокруг санатория, дышали целебным воздухом. Некоторые брали с собой палки для скандинавской ходьбы и много ходили в свободное от процедур время. Два раза в неделю нас возили в бассейн «Уралочка», где мы с удовольствием плавали. Ежедневно проводились танцевальные вечера. В выходные дни — эскурсии. Ездили на Красную гору, в Златоустовский городской краеведческий музей и музей Таганая. Отдых нам очень понравился. Мы выражаем озорную благодарность администрации и Совету ветеранов завода за предоставленную возможность отдохнуть и поправить здоровье.

В. П. МАКАРОВА, ветеран завода.



ИДЁТ ТЕСТИРОВАНИЕ.

Эхо праздника

«Поехали!»

12 апреля весь мир отмечает День авиации и космонавтики — памятную дату, посвященную первому полёту человека в космос. 55 лет назад советский космонавт Юрий Гагарин облетел нашу планету на корабле «Восток». Всего через 16 лет после окончания Великой Отечественной войны технический гений советских учёных, инженеров и рабочих сделал возможным невозможное. «Все, что прожито, что сделано прежде, было прожито и сделано ради этой минуты...» — сказал Юрий Гагарин перед стартом.

спечивало космонавтам возвращение на Землю — тормозные двигательные установки для пилотируемых космических кораблей. И поэтому Златоустовские машиностроители в эти дни особенно торжественно отметили юбилейную дату великого события.

Со всех школ города во Дворец культуры «Победа» ученики младших классов принесли свои творческие работы на тему «Космос глазами детей». В этот юбилейный год был поставлен своеобразный рекорд — более 500 детских работ! Для участников

взлетели сотни разноцветных шаров. Вряд ли забудут эти ребята, как держа в руках шары, они под счёт летчика «осмонавта» «запускали их в космос»...

Для старшеклассников же и студентов была организована концертно-тематическая программа, на которой каждое учебное заведение представило свой «космический экипаж». Молодое поколение приветствовали генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов и председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев. В своей речи генеральный директор отметил, что те задачи, которые ставит сегодня государство, предполагают увеличение государственного оборонного заказа и развитие ракетно-космической тематики в нашем городе Златоусте: «Мы, как никогда раньше, заинтересованы в умных головах



фотографий из собственного архива. Так, он рассказал о том, как в 80-е годы 20 века проходил общекомсомольскую подготовку в ЦПК им. Ю.А. Гагарина, получил квалификацию «космонавт-испытатель», а потом принимал участие в реализации программы «Буран», в ходе которой отработывал системы ручного управления и автоматической посадки космических аппаратов.

дел в отечественной космонавтике. На вопрос о его 10 мировых рекордах почётный гость ответил, что рекорды — это достояние страны, в которой ты живёшь, заметив скромно: «Я лишь исполнитель этого рекорда. Я честно и с умом делал свою работу. Ведь не подготовка участвовала целая команда учёных, инженеров, рабочих. Это наши общие рекорды».

В заключение торжественных мероприятий для заводчан и ветеранов завода творческий коллектив ДК «Победа» подготовил праздничный концерт. На торжество были приглашены руководители городской администрации. Генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов обратился с проникновенными словами благодарности в адрес ветеранов предприятия и сегодняшних заводчан: «Завод оставил свой след и в космосе, и на земле. Наше предприятие является участником различных ракетно-космических

программ. И сегодня трудовой коллектив Златоустовского машиностроительного завода продолжает славные традиции, и работа эта будет только расширяться». Почётный гость, заслуженный летчик-испытатель Российской Федерации Урал Назибович Султанов поблагодарил всех уральских мастеров за гостеприимство и за труд: «Если у нас есть умельцы, которые создают такие произведения инженерного искусства, Россия будет жить!»

В проведении подобных мероприятий и есть настоящая, неформальная профориентационная политика Златмаша, когда перед глазами детей, подростков, студентов, работников завода и ветеранов проходят события и люди, которые выбрали достойную профессию, достойную жизнь. Такая политика приносит плоды не сразу, но зато стратегически бесприоритетна. Достойные кадры у Златмаша были, есть и будут.

Космос всегда был и остаётся сегодня одной из наиболее волнующих человечество загадок. Его глубинные дали неустанно влекут к себе исследователей всех поколений, звёздное небо завораживает своей красотой, а звезды издревле были верными проводниками для путешественников. Поэтому неудивительно, что День космонавтики — весьма популярный и любимый на трижды орденосным Златоустовском машиностроительном заводе праздник — праздник, соединяющий прошлое, настоящее и будущее!



Всемирный день космонавтики посвящён не только самому Гагарину, но и всем тем людям, которые были причастны к этому знаменательному событию: работникам космической отрасли, астрономам, исследователям, учёным, инженерам, рабочим. Они ежедневно приближают нас ещё на один маленький шаг к разгадке удивительной тайны — необъятного космоса. Это особенный день — день триумфа науки и всех тех, кто сегодня трудится в космической отрасли.

В честь праздника в разных уголках нашей страны были организованы всевозможные мероприятия — выставки, конференции, научно-просветительские и образовательные лекции и семинары, показы фильмов и многое другое.

Для коллектива АО «Златоустовский машиностроительный завод», входящего в структуру ГК «Роскосмос», День космонавтики наряду с Днём машиностроителя можно также назвать профессиональным праздником. Ведь именно здесь в далекие шестидесятые начали делать то, что обе-

выставки творческие студии Дворца организовали игровую программу. Юных златоустовцев приветствовали руководители предприятия, городского управления образования, депутаты городского собрания. В своем поздравлении заместитель генерального директора по персоналу Наталья Пиксайкина призвала ребят к мечте: «Это великое событие убеждает нас в том, что нужно мечтать. Мечтайте и осуществляйте свои мечты. И, конечно, приходите к нам. Ведь у нас мечты действительно сбываются!».

При содействии ГК «Роскосмос» на праздник был приглашен почётный гость — заслуженный лётчик-испытатель Российской Федерации Урал Назибович Султанов. Он рассказал юным златоустовцам о том, как стал лётчиком-испытателем. Ребята наперебой задавали ему вопросы про его первые впечатления, про первый полёт, про страх и волнение, фотографировались с ним. В заключение детского праздника после команды почётного гостя «Пуск!» в небо



и умелых руках. Я искренне желаю, чтобы эти руки и головы были ваши. Я желаю, чтобы космос и Златоустовский машиностроительный завод стали вашей мечтой, вашим желанием, вашей целью в жизни и вашей работой».

У сегодняшних студентов — завтрашних машиностроителей возникло много серьёзных вопросов к почётному гостю, на которые Урал Назибович очень интересно и ярко отвечал, сопровождая ответы показом

Свой первый и единственный космический полёт «Буран» совершил 15 ноября 1988 года.

В реализации данного проекта златоустовские машиностроители принимали прямое участие. Лётчик-космонавт поделился всем этим с молодыми работниками предприятия, а также тем, как позднее он участвовал в лётной подготовке французских лётчиков и космонавтов. Заводскую молодёжь особенно интересовали темы, связанные с нынешним положением



План мероприятий, посвящённых 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. и Дню международной солидарности трудящихся

Дата	Мероприятие	Время	Место проведения
1 мая	Городское шествие и митинг, посвящённый Дню международной солидарности трудящихся	11:00	Проспект Гагарина
7 мая	Городская легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Златоустовский рабочий», посвящённая Дню Победы	11:00	Проспект Гагарина
9 мая	Митинг памяти у Обелиска Славы	10:00	Мемориал пр. Мира
	Заводская легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Трудовая Честь Златмаш»	10:40	Стадион «Таганай» пр. Мира
	Концерт творческих коллективов ДК «Победа»	20:00	Площадь перед ДК «Победа»
	Праздничный фейерверк	22:45	Сквер перед центральной проходной АО «Златмаш»

Клуб «Лунный свет»

приглашает заводчан и жителей Златоуста на танцевально-развлекательную программу «Весна, любовь».

Мероприятие состоится 7 мая во Дворце Победы в 18 часов. В программе: танцы, конкурсы, цветы и, конечно, весеннее настроение!

Напомним, клуб «Лунный свет» проводит вечера каждый месяц, а также работает по заявкам. Здесь вы можете отметить День рождения, встретиться с друзьями и просто отдохнуть.

По интересующим вопросам обращаться по телефону: 66-11-21 (вахта ДК «Победа») и 8-952-506-58-68.

Миля АПЛЕСНИНА,
руководитель клуба.

Объявление

Отдел продаж предлагает работникам предприятия по личным заявлениям в счёт заработной платы встраиваемые стеклокерамические и газовые поверхности марки «Himans». Современный дизайн и низкие цены от 6700 руб. Обращаться: 8-26-81.

Уважаемые коллеги, заводчане, ветераны завода!



Завершилась моя трудовая деятельность на Златоустовском машиностроительном заводе.

Выражаю искреннюю благодарность трудовому коллективу предприятия и профсоюзному комитету завода за совместную работу.

Желаю всем удачи, успехов и процветания!

С уважением и благодарностью,

 **А.Н. Рубцов.**



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 28.04.2016 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 12000 экз. Заказ 36460.

Распространяется бесплатно.