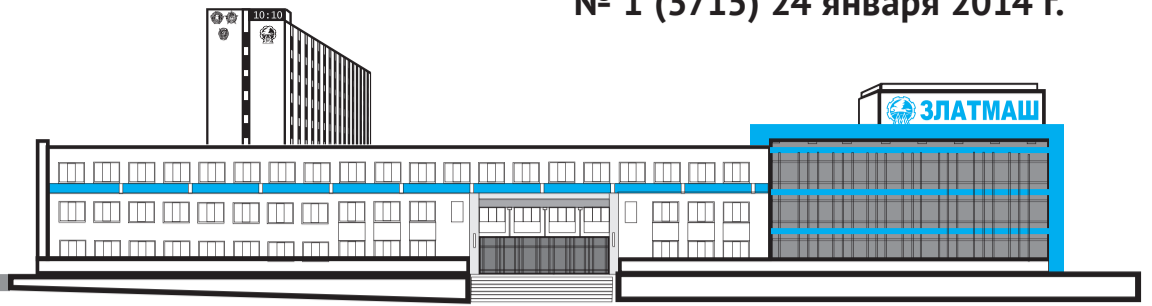




ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД **75 лет**



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Будь в курсе

Назначения

В целях повышения эффективности управления предприятием и в рамках исполнения мероприятий по работе с кадровым резервом приказом генерального директора ОАО «Златмаш»

с 09.01.2014 года главным инженером ОАО «Златмаш» назначен Владимир Иванович Лысков. В связи с производственной необходимостью и утверждением новой структуры социального комплекса с 09.01.2014 года директором социального комплекса назначен Виталий Иванович Высокін.

Стало теплее

В поликлинике МБЛПУЗ «Детская городская больница № 1» Златоустовского городского округа впервые с 1943 года произведена полная замена системы отопления на современную и более производительную.

Необходимость таких работ назрела достаточно давно. Особенно острой проблема стала с наступлением зимних холодов. Температурный режим в учреждении не позволял медицинскому персоналу работать в нормальных условиях, а детям нельзя было снять верхнюю одежду.

Общая стоимость работ составила почти 1 млн. 300 тыс. рублей. С просьбой провести ремонт отопительной системы совместными усилиями на условиях софинансирования к генеральному директору ОАО «Златмаш», депутату Законодательного Собрания области Сергею Лемешевскому обратился глава Златоустовского городского округа Вячеслав Жилин.

Финансирование за счёт средств местного бюджета было проведено во втором полугодии 2013 года, а в декабре ОАО «Златмаш» направило необходимые денежные средства в размере 600 тысяч рублей через Челябинское областное отделение Детского фонда РФ. Это стало большим подарком для всего персонала поликлиники и, конечно, для её маленьких пациентов. Главный врач МБЛПУЗ «Детская городская больница № 1» Геннадий Кустиков от всей души поблагодарил руководство и коллектив градообразующего предприятия за помощь и пожелал успехов ОАО «Златмаш».

Сергей ЕЖОВ.

Дважды первые!!!

Уже слетели с пухлого календаря первые январские листки, и побежали, помчались галопом деньки нового года. Что будет, знают только звёзды, а вот чёрная водяная змея явно не поспулилась и подарила заводской газете два подарка.

Фотокорреспондент газеты «Трудовая честь Златмаш» Владимир Голынкин занял первое место в одной из номинаций Всероссийского фотоконкурса «Открытый взгляд», который вот уже несколько лет ежегодно организует МВД России.

Вообще номинаций было несколько: «Наша профессия», Портрет», «Пейзаж», «На шутилой волне», «Спортивная фотография», «Полиция глазами общества». Но именно «Гражданственность и патриотизм» принесла нашему герою заслуженную победу.

Компетентное жюри, в состав которого вошли сотрудники различных подразделений и учреждений системы МВД России, представители творческих, общественных организаций, столичные деятели культуры и искусства, по достоинству оценило снимок златоустовского фотографа с названием «Письма из прошлого».

Есть и ещё одна победа. Сергей Ежов, он же ведущий специалист отдела 305, он же сотрудник пресс-службы ОАО «Златмаш», он же корреспондент газеты «Трудовая честь Златмаш», он же автор новогоднего «лошадиного» кроссворда стал победителем муниципального конкурса журналистского мастерства «Журналист о городе» в номинации «Корпоративная газета». Жюри отметило серию его публикаций о нашем предприятии и его трудовом коллективе. Наградой Сергею стал диплом от главы округа и премия — 10 тысяч рублей.



В ПРОФЕССИИ — ПЕРВЫЕ! На праздничном итоговом совещании наградили победителей профессиональных молодёжных конкурсов. Фото В. Голынкина.

Ещё ярче и позитивнее

В адрес генерального директора ОАО «Златмаш» Сергея Лемешевского пришло благодарственное письмо от Челябинской региональной общественной организации «Российский Союз Молодёжи». В этом письме руководители нашего предприятия благодарят за поддержку деятельности заводского Совета молодежи.

В январе принято подводить итоги ушедшего года. Каким же он был для молодых специалистов нашего предприятия, и что планируется в году нынешнем? О планах на этот год и об итогах года ушедшего нам рассказала председатель Совета молодых специалистов Татьяна Зайкова.

— Молодёжь на нашем предприятии всегда отличалась активной жизненной позицией. Этот год не стал исключением. Молодые специалисты приняли участие в различных мероприятиях. Так в мае в стенах ЗПГТ им. И. Я. Шора прошёл конкурс профессионального мастерства среди токарей, первое место в котором занял молодой токарь 4 разряда Айрат Шагеев. В сентябре команда молодых специалистов приняла участие в конкурсе «Техностарт». Он был организован совместно со Златоустовским индустриальным техникумом им. П. П. Аносова. Здесь наша команда отличилась в интеллектуальной викторине.

В этом году впервые на нашем заводе состоялся конкурс «Лучший молодой фрезеровщик механосборочного цеха». Нельзя не отметить и конкурсы, ставшие на нашем заводе традиционными. Так на производстве бытовых плит «Мечта» прошёл третий по счёту конкурс молодых слесарей механосборочных работ. Конкурс «Лучший молодой специалист Златмаш» в этом году прошёл в трёх номинациях. Молодым специалистам-победителям и призёрам на последнем итоговом совещании вручили грамоты и денежные премии.

Профессиональные конкурсы дают молодым специалистам возможность не только проявить себя, но и расти профессионально. Всё это было бы невозможным без содействия администрации завода. Не случайно молодёжная политика является одним из приоритетных направлений деятельности руководства предприятия.

Молодые специалисты нашего завода не первый год участвуют в программе «Рабочая молодёжь промышленных предприятий Челябинской области» и показывают отличные результаты. В течение года молодые работники предприятия посещали семинары, принимали активное участие в организации работы Советов молодых учёных и специалистов, ездили на слёт молодых специалистов в

ОАО «ГРЦ им. В. П. Макеева» и участвовали в «круглых столах».

В феврале команда наших ребят приняла участие в областном интеллектуальном конкурсе «Что? Где? Когда?», где заняла 4 место, проиграв соперникам лишь 3 балла. В июле трое молодых сотрудников нашего предприятия побывали на уральском молодёжном форуме «УТРО-2013», с которого ребята привезли благодарственные письма молодёжного правительства Свердловской области и почётные грамоты. В августе в резиденции полномочного представителя Президента в УрФО Игоря Холманских прошло торжественное награждение победителей конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда». В номинации «Фотография» второе место занял электрогазосварщик ОАО «Златмаш» Константин Бубнов. В ноябре в Челябинске состоялся первый Всероссийский форум рабочей молодёжи. В его работе приняли участие пятеро молодых сотрудников нашего предприятия. В декабре традиционный фестиваль горнолыжного спорта «Снежный ком-2013» вновь вместе собрал молодёжь промышленных предприятий. Ребятам нашего завода были вручены почётные грамоты и благодарственные письма за участие.

Но и это еще не всё! Профсоюзная организация нашего предприятия так-

же провела немало мероприятий для молодых специалистов завода: военно-спортивные игры, День молодёжи, который прошёл на базе «Аргизи», праздники и многое другое. В марте по традиции во Дворце Победы прошёл конкурс красоты и таланта «Мисс Златмаш-2013». В начале августа молодёжные активисты приняли участие в профсоюзном форуме и провели волонтерскую акцию по очистке от мусора территории национального парка «Таганай». В сентябре для заводской молодёжи устроили «Осенний бал». Тогда 15 молодых работников наградили благодарственными письмами и денежными призами. Нельзя забывать и о заводском конкурсе «Молодёжный лидер профсоюза». По его итогам трое молодых активистов завода приняли участие в Общероссийском конкурсе, прошедшем в этом году в г. Миасс.

В 2014 году одним из приоритетных направлений в работе с молодёжью будет закрепление молодых кадров на предприятии. Не менее интересным наступивший год будет и в плане участия молодых специалистов в конкурсах и общезаводского уровня, и уровня общероссийского. Опыт прошлых лет даёт нам возможность с уверенностью сказать, что он будет ещё насыщеннее, удачнее, ещё ярче, ещё позитивнее.

Ольга БЕСОВА.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

Актуальное интервью

В. И. Лысков: «С работой будем все»

Будучи оборонным предприятием, ОАО «Златмаш» принимает участие в различных федеральных программах. В рамках программы по техническому перевооружению ракетно-космической и оборонной отраслей военно-промышленного комплекса России завод начал получать новое оборудование. Об этом рассказал главный инженер завода Владимир Лысков:

— За прошлый год на техническое перевооружение мы потратили 400 миллионов рублей. Из них 262 миллиона — это федеральные средства, остальные 138 миллионов — средства завода. На эти деньги мы купили более ста единиц нового оборудования, в том числе фрезерные обрабатывающие центры, в 10 цехе установили 2 токарно-карусельных станка, причём один с двухметровой, другой с 2,5 метра планшайбой, то есть появилась возможность обрабатывать

крупногабаритные детали. В 222 отдел купили 2 токарных станка с ЧПУ, 2 установки для сварки кольцевых и продольных швов, плоско и круглошлифовальные станки, горизонтально-расточной станок. Для цеха № 10 — два электроэрозионных станка. Ещё 4 токарных центра приобрели для 41 цеха. Не осталась без внимания ЦЗЛ. Туда закупили копёр маятниковый и разрывные машины. В ПТК «ЭлБи» — прессовое оборудование, лазерную установку. Для отдела № 291 приобрели контрольно-измерительную машину.

— Как уже известно, в рамках выполнения госзаказа выделены также значительные средства и на реконструкцию производственных корпусов. Какие уже ведутся работы в этом направлении, что ещё будет сделано?

— Значительная часть оборонного производства будет сконцентрирована в корпусе № 98. Соответственно в первую очередь будем реконструировать именно его. Предстоит ре-

монт кровли, стен, утепление здания. На втором этапе заведём тепло, электроэнергию на 77 участок. Уже в этом году в корпус 98 переместим весь отдел 222, в том числе и бывший 28 цех.

В 2015 году эту работу продолжим. Отделы и подразделения МСК-5, планируется переместить в МСК-2. ЦЗЛ переедет в 98 корпус. Одновременно будет модернизирован станочный парк. Старые станки большей частью выведем из эксплуатации, а приобретём и установим на производственной площадке новые. Таким образом, мы сконцентрируем производство в одном месте и одновременно сократим нерационально используемые площади. Рассматривается также вопрос по перемещению 11 цеха.

— Предусматривает ли перевооружение корпусного хозяйства новые производственные площадки. Какие из уже имеющихся планируется модернизировать?

— На базе ПТК «ЭлБи» планируется создать еди-

ный заводской гальванический участок. Работы уже идут. Запустить гальванический участок планируем примерно к маю. Под эту новую тему завод приобрёл самое современное гальваническое оборудование: выпрямители, полипропиленовые ванны, ванну ультразвуковой очистки. В целом купили 54 единицы нового оборудования.

Ещё одна новая производственная площадка — МСК-4, куда тоже вложены немалые средства, выполнен большой объём работ. В середине февраля мы должны получить первый алюминиевый профиль методом экструзии.

— Как отметил генеральный директор, мы вошли в 2014-й с большим портфелем именно по оборонному заказу...

— Такого авансирования оборонного заказа ещё не было. Даже при нынешнем снижении объёмов по гражданской продукции в целом портфель заказов по сумме больше, чем был в предыдущие годы. Как говорится, с работой будем все.

— В связи с увеличением оборонного госзаказа ещё в 4 квартале 2013 года было разработано новое положение оплаты станочников...

— Теперь это положение уже всю работу. В результате у станочников особенно в цехах № 41, 10 и 222 отделе значительно выросла заработная плата. В среднем она сейчас выше, чем даже по области. В целях повышения эффективности в настоящее время идёт реструктуризация службы главного технолога. Генеральный директор утвердил новую структурную схему, согласно которой значительно возрастает роль и ответственность заместителей главного технолога. В ближайшее время реструктуризируют и службу главного конструктора.

— План технического перевооружения — долгосрочная программа, её планируется продолжить...

— В наступившем году на техническое перевооружение ориентировочно будет потрачено не меньше денег,



чем в прошлом. Средства федерального бюджета пойдут на приобретение нового оборудования (запланировано приобрести порядка 30 новых станков) и на реконструкцию 98 корпуса. В целом с 2013 по 2015 г. г. на перевооружение предприятия планируется потратить порядка полтора миллиарда рублей. На эти средства мы существенно обновим станочный парк и парк вспомогательного оборудования. Развивать будем как оборонное производство, так и гражданское направление.

Беседовала
Татьяна ШАГЕЕВА.

Производство

Есть резерв — и кадровый, и производственный!

Осенью прошлого года механосборочный цех № 41 по производству гидрооборудования работал в авральном режиме. Напомним: тогда был риск не выполнить производственный план и соответственно сорвать поставку продукции заказчика.

Руководство поставило

задачу мобилизовать силы и ликвидировать отставание. Это стало для трудового коллектива своеобразным экзаменом, который продемонстрировал в первую очередь возможности всех работников 41-го цеха, а также других подразделений, задействованных в производственном цикле. Курировала работу в этот период заместитель генерального директора

по производству Светлана Анищенко. Она уверена, что любую ситуацию можно исправить, а у цеха есть и кадровый, и производственный потенциал.

— У коллектива этого цеха есть большой резерв для выполнения поставленных задач, — подчеркнула С. Ю. Анищенко. — Для этого нужна чёткая исполнительская дисциплина на всех рабочих местах. В первую очередь это касается мастеров участков, инженерно-технических работников и организации работы планово-диспетчерского бюро цеха.

В конце года в цехе провели экономический анализ работы. Выпуск товарной продукции по сравнению с 2012-м увеличился. Выработка на одного основного производственного рабочего выросла более чем на 10 процентов. Оптимизация численности в соответствии со стандартом привела к увеличению средней заработной платы. Этому способствовало и изменение на нашем предприятии с октября 2013-го года Положения об оплате труда станочников. Результат не заставил себя долго ждать: повысилась заинтересованность работников цеха в конечном результате.

Сегодня среди лучших — токарь-расточник Евгений Попов, токарь Анатолий Голубов, электросварщики Сергей Беспалов и Илья Шешунов, бригадир слесарей механосборочных работ Фёдор Родыгин.

Всё в порядке в 41-ом сейчас и с культурой производства. Ранее работа по этому направлению проводилась под руководством Виктора Кирсанова, теперь уже бывшего начальника цеха. Тогда в первую очередь производственные

площади освободили от устаревшего оборудования. Теперь эта работа продолжается. Покрасили станки, оборудование, полы, стены. За культуру производства в цехе № 41 отвечают заместитель начальника по технике Игорь Головин и ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту Александр Емшанов. Результат налицо — в цехе царит порядок, а значит, спорится и дело.

— Рабочее место должно быть эстетично организовано, — считает начальник бюро технического контроля отдела № 256 Ольга Кириллова, которая выставляет требования к культуре производства и контролирует их выполнение. — И такие положительные примеры в цехе есть: у токаря-универсала Андрея Мартына образцовое отношение к своему делу.

Работа с кадрами позволила провести перераспределение обязанностей внутри производственного коллектива и грамотно использовать для мотивации работников фонд заработной платы. Сегодня руководителем цеха № 41 Валерий Забигулин говорит о командной работе вверенного ему коллектива, о высокой квалификации станочников, уникальном оборудовании и желании выпускать в срок продукцию. В настоящее время приоритетной задачей руководитель подразделения считает ритмичную организацию труда и полную загрузку цеха.

— Работа, работа и ещё раз работа, — подчёркивает Валерий Забигулин. — Я уверен, что у коллектива цеха всё получится, и мы справимся с выполнением задач, поставленных руководством завода.

Елена ЖАБКИНА.



Валерий ЗАБИГУЛИН возглавляет цех № 41 с середины апреля 2013 года. До этого он 17 лет трудился на металлургическом заводе, пройдя путь от подручного сталевара до первого заместителя директора по производству. За плечами у него богатый профессиональный опыт, работа на руководящих должностях, высшее образование, полученное в ЗФ ЮУрГУ, двухгодичный курс по президентской программе в Уральской академии государственной службы.

Показали новинку

ОАО «Златмаш» совместно со своим дилером в Вологодской области ООО «Автолига-Плюс» приняло участие в XVIII Международной выставке-ярмарке «Российский лес-2013» (г. Вологда).

«Автолига-Плюс» представила новинку — сортиментовоз МАЗ 6312В9, оборудованный краноманипулятором установкой «Синегорец-110» с захватом для леса. Оснащение автомобиля данной установкой было сделано впервые и, безусловно, вызвало интерес и у посетителей, и участников выставки, которые отметили, что представленная конкурентами продукция значительно уступает «Синегорцу» по грузоподъёмности и максимальному вылету стрелы. Более того, «Синегорец» легче своих конкурентов-одноклассников, поэтому сортиментовоз может взять к перевозке больший по весу груз.

По информации отдела № 218.



ТОКАРЬ-УНИВЕРСАЛ. Андрей Иосифович Мартын — один из лучших рабочих цеха № 41. Его трудовой стаж на предприятии — 45 лет! Фото Владимира Голынкина.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учёта фактических затрат.

75 юбилейных историй

Уважаемые читатели, сегодня мы открываем новую рубрику, посвященную знаменательной дате — 75-летию Златоустовского машиностроительного завода. В этой рубрике мы будем рассказывать о людях, ветеранах и молодежи, о славном прошлом Златоустовского машиностроительного, о его настоящем о тех, кто начал здесь свою трудовую биографию и отсюда ушел на заслуженный отдых. Вы, дорогие наши заводчане, сможете не только прочитать интересные истории, но и поделиться своими. Пишите о нашем заводе, о его людях. Мы ждём ваши рассказы. Лучшие из них будут опубликованы в газете «Трудовая честь Златмаш».

С уважением, редакция «ТЧ» (тел: 8-51-92).

С юбилеем поздравляем!

Рассматривая фотографии своей юности, Валентина Георгиевна Сайко вспоминает. Она всегда в гуще жизни: комсорт — в классе, увлекается коньками, лыжами, хореографией. Вспоминает, как выступала перед родителями холодной зимой в утепленных темных чулках, так и вышла на сцену в них и в белоснежной пачке. Танцевала так вдохновенно, что никто даже не заметил этой досадной мелочи. Под гром аплодисментов уходила «голуба» со сцены.

В те годы все девочки повально увлекались вышиванием. Так вот и Валентина украсила стол комиссии на избирательном участке своими дорожками и салфетками. Она и сегодня любит рукодельничать.

Родители: мама — учитель, папа — горный инженер, который рано ушел из жизни (на шахте тогда случилась авария) были дольнейшей старшей дочкой. Она хорошо училась в пластовской школе. Успешно закончив её в 1956 году, без труда поступила в Челябинский политехнический институт на механический факультет. Защитила диплом.

Будучи студенткой второго курса, со стройотрядом отправилась в Варненский район нашей области на уборку пшеницы. И здесь хрупкая девушка выбрала самую тяжёлую работу копильщика. От зари дотемна ей приходилось выстраивать копны ровно в ряд. Уставала так, что к вечеру гудели руки и ноги. Отдохнув за ночь на полу деревенской избы, утром шла на свой боевой пост. Заработала больше многих парней — целый мешок муки в 82 килограмма. Прогнала его местным и купила себе ручные часы, о которых мечтала. А когда приехала



Валентина Георгиевна очень любит не только петь, но и рукодельничать. Фото В. Голынкина.

в институт, её как одну из лучших наградили медалью «За освоение целины». Как же ей гордился её парень Евгений, который позже стал её мужем!

В Златоуст уже приехала семья Сайко. Валентина устроилась на завод имени Ленина в конструкторский отдел и курировала спеццех, где изготавливали снаряды. Проработала там недолго и после декрета перешла на машзавод — самое престижное предприятие города. Валентина Георгиевна проработала 30 лет технологом в цехе № 31, отсюда и ушла на пенсию.

Работа была творческая, секретная и ответственная, связанная с космосом. Бывало, что главный технолог завода брал её в Москву в министерство защищать проекты в команде из 18–20 машзаводчан. Летели



туда на заводском ИЛ-18. Работа ей нравилась.

Родился второй сын. Оба её сына: Сергей и Вадим получили высшее образование, работают ведущими инженерами. Муж Евгений Павлович дослужился на

заводе им. Ленина до заместителя директора завода по строительству, правда, рано ушел из жизни.

Валентина Георгиевна — ветеран труда. Имеет две медали, похвальные грамоты. Сегодня она садовод-любитель, очень любит свою землю. На её участке много цветов.

Любит и холит единственного внука Павла.

А ещё она любит петь. Поёт многие годы в хоре, а сегодня — в коллективе народного хора. В конце декабря Валентина Григорьевна отметила юбилейный день рождения, с чем мы её и поздравляем. Доброго Вам здоровья, милая трудолюбивая женщина, благополучия, свершения всех планов и задумок, любви и тепла близких.

Зинаида БАЛОВНЕВА, староста хора ветеранов.

Что наша жизнь? Игра!

Во Дворце Победы состоялся отборочный тур игры «Что? Где? Когда?». В интеллектуальном состязании, которое проходило на нашем предприятии впервые, приняли участие 10 команд.

Пятьдесят секунд на размышление, десять — чтобы дать свой ответ. Сложные, а порой, и каверзные вопросы устроили участникам настоящую тренировку мозговых извилин. С каждым вопросом становилось жарче. Волнение, отсчет последних секунд, и ответ уже лежит на столе судей.

— Все вопросы были очень интересными, — делится впечатлениями Владимир Клабуков, игрок команды отдела № 234. — Игра оказалась азартной и увлекательной. Несколько раз правильный ответ срывался с наших уст, но так и не попадал на бланк ответов. Результатом я всё же доволен, ведь мы были в одном шаге от победы, нашей команде не хватило всего одного балла, чтобы войти в тройку победителей. В следующий раз будем активнее готовиться к игре и уж точно не упустим возможность занять призовое место.

Позади 19 сложнейших вопросов, турнирное время отсчитывает финальные минуты. Судьи подсчитывают количество правильных ответов. В итоге первое место заняла команда отдела № 263, второе — игроки отдела № 208 и третье с отставанием в два балла заняла сборная команда цеха № 13 и отдела № 305. Победителям вручили ценные призы.

Организатор интеллектуального состязания, председатель комиссии профкома Ольга Борисовна Ватолина отметила, что такие мероприятия просто необходимы для заводской молодежи. Они развивают умение работать в единой команде, способствуют развитию и личностному росту сотрудников предприятия.

Игра закончилась, но участники команд не спешили расходиться, делились впечатлениями и уже планировали испытать себя вновь в самой популярной теперь и у заводских интеллектуалов игре «Что? Где? Когда?». И такая возможность им вскоре представится. Самые результативные игроки примут участие в областном турнире.

Ольга БЕСОВА.

Материнский капитал вырос

Размер материнского капитала в новом году увеличился на 5 процентов и составляет 429 408 рублей 50 копеек. У владельцев сертификатов, которые распорядились частью средств, размер оставшейся суммы увеличен автоматически.

Отметим, что размер материнского капитала ежегодно пересматривается с учётом темпов роста инфляции и устанавливается Федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период. С момента принятия закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» капитал вырос на 179,4 тыс. рублей.

В Златоустовском городском округе сертификаты на материнский капитал оформили 6 640 семей. От общего количества владельцев сертификатов 63 %, а это 4224 человека, полностью либо частично распорядились капиталом. Начиная с 2009 года по заявлениям о распоряжении средствами материнского (семейного) капитала Пенсионный фонд РФ перечислил на погашение кредитов (займов) свыше 1 млрд. руб.; на покупку и строительство жилья — более 200 млн. руб.; на оплату образования и будущую пенсию матери — около 3 млн. руб.

Пенсионный фонд напоминает, что для получения сертификата необходимо, чтобы ребенок, с появлением которого у семьи появилось право на материнский капитал, был рожден или усыновлен до 31 декабря 2016 года. Получение сертификата и распоряжения средствами временем не ограничены.

Управление Пенсионного фонда в городе Златоусте.

И Дедушка Мороз, и зайчики, и мишки...

Во Дворце Победы прошли новогодние встречи для ветеранов нашего предприятия. В праздничной программе были танцы, конкурсы и, конечно, парад новогодних костюмов.

Уже стало доброй традицией каждый год у новогодней ёлки проводить встречи для ветеранов. Для вышедших на заслуженный отдых машзаводчан такие праздники — это возможность провести время в хорошей компании, пообщаться с друзьями, выйти, как говорится, в свет.

В этот раз организаторы подготовили весёлую программу с песнями, розыгрышами и танцами, так что из дружеских посиделок торжество быстро превратилось в настоящий праздник.

В этот вечер для ветеранов выступили лучшие творческие коллективы ДК



ВЫБРАТЬ ТРУДНО! Красочные костюмы для новогоднего парада ветераны придумывали и шили сами.

Победы, поднимая и без того новогоднее настроение. Как и полагается, собравшихся поздравил Дед Мороз и устроил для старшего поколения конкурсы. Победителям вручили сувениры. Призами также были отмечены лучшие карнавальные

Надежда ПАСКИДОВА, председатель Совета ветеранов ОАО «Златмаш».

Экскурсия для предцехкомов

Для лидеров профсоюзных организаций заводских цехов и отделов была организована экскурсия в цех, где уже в скором времени будут производить экструзионный алюминиевый профиль.

Мы увидели современный цех, где завершается работа по установке нового оборудования. Руководитель отдела № 230 Олег Уваров познакомил предцехкомов с технологическим циклом производства алюминиевого профиля.

Все нововведения на предприятии вызывают неизменный интерес у заводчан, тем более такой крупный инвестиционный проект. На экскурсии предцехкомы имели возможность не только увидеть всё своими глазами, но и получили исчерпывающие ответы на все интересные вопросы, касающиеся



СВОИМИ ГЛАЗАМИ. Профактивисты побывали на новом производстве. Фото В. Голынкина.

нового производства.

Рынок диктует свои условия в поиске новых направлений. Таковым на нашем заводе является в настоящее время производство алюминиевого профиля.

Специалисты уверены: продукция будет максимально востребована на рынке. Ещё один плюс — новое производство позволит на предприятии организовать новые рабочие места.

Елена ЖАБКИНА, профорг отдела № 305.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

Эхо праздника

На радость детворе

Каждый год ОАО «Златмаш» создаёт для детворы района маленькое чудо — новогодний снежный городок и устраивает для юных жителей Златоуста весёлые новогодние представления. Эта зима не стала исключением.

Зелёная красавица-ёлка светится разноцветными огнями, Дед Мороз и Снегурочка приветливо улыбаются своими «снежными» улыбками, три горки и символ года — Лошадка, словно выскочившая навстречу цифре 2014. В этом году строители снежного городка постарались, впрочем, как и всегда.

Все зимние каникулы в новогоднем снежном городке, который расположен в детском парке, не замолкал задорный ребячий смех. Здесь на радость и малышам, и взрослым проходили весёлые старты с играми, розыгрышами, мультяшными героями и вкусными призами. Здесь можно было и покататься, и прогуляться. В этом году иллюминация на городке стала ещё красивее и наряднее. На

люминация на городке стала ещё красивее и наряднее. На

— Оставить жителей района без праздничной ёлки



С ВЕТЕРКОМ! На создание снежного зимнего городка завод потратил 1300000 рублей. Фото В. Голынкина.

создание этого зимнего чуда завод потратил более 1300000 рублей, только новой иллюминации закупили на 500 тысяч.

можно позволить себе кто-то другой, но только не наш завод, — подчеркнул генеральный директор Сергей Лемешевский.

Надо сказать, что это единственный снежный городок в районе машзавода, а наше предприятие единственное, кто каждый год берёт на себя заботы по его созданию. По словам председателя профкома Петра Ртищева, не раз ОАО «Златмаш» предлагало всем предприятиям района поучаствовать в создании городка, но, как говорится, и ныне там.

Все новогодние каникулы сотрудники предприятия поддерживали порядок в снежном городке, убрали мусор, восстанавливали пострадавшие от несозначательных горожан (к сожалению, и такие были) снежные фигурки, заливали выбоины на горках.

А во Дворце Победы со 2 по 5 января прошли новогодние утренники со сказкой по мотивам неизвестного мультфильма «Три богатыря» и традиционными хороводами. Причём весело провести время имели возможность не только дети работников завода. Всего новогодние праздники посетили более 4000 человек.

Сергей ЕЖОВ.

Наши победы

По коням!!!

В 24 номере заводской газеты был опубликован кроссворд, героем которого стал звёздный символ нового года. Редакция «ТЧ» оценила, проверила, подвела итоги и вручила победителям заводского интеллектуального конкурса призы.

Не думал, что кроссворд в новогоднем номере газеты вызовет такой ажиотаж среди заводчан. Но видимо год Лошадки даёт о себе знать, и поэтому начались настоящие скачки. По условию первого правильно отга-

давшему полагался приз, и это, думаю, также подстегнуло напрячь извилины.

Кто-то сразу бросился с места в карьер, кто-то долго запрягал, но потом быстро ехал. Были и те, кто вообще решил сократить дистанцию и допустил ошибки (как известно, в таком конкурсе надо проходить все препятствия без галопа). В результате пять самых удачных работ оказались у нас в редакции, хотя я уверен, что «решателей» было гораздо больше.

В этот раз победителем стала заместитель начальника отдела № 208 Татьяна Гунтерева. Она не толь-

ко принесла отгаданный кроссворд самой первой, но и не допустила ни одной ошибки. За «коня» Татьяна получила обещанную редакцией «ТЧ» награду. Надеемся, Татьяна, что наш подарок пришёлся вам по душе и обязательно пригодится в новом году.

Оценив старания, редакция «ТЧ» решила наградить и других участников, давших наибольшее количество правильных ответов. Второе место заняли инженер-программист 1 категории Анастасия Кулюшина и инженер по АСУП Ольга Гунтерева (центр информа-

онных технологий). Третье — конструктор Вячеслав Сальников из 234-го. Поощрительные призы у ведущих экономистов по сбыту отдела № 218 Ирины Кузнецовой, Александра Кобеца и главного специалиста по нормированию труда отдела № 234 Владимира Козлова.

Сергей ЕЖОВ.

Р. С. Могу заверить читателей, что этот кроссворд далеко не последний, следите за новинками! Редакция газеты приглашает всех работников завода к сотрудничеству. Сообщайте об интересных событиях, которые произошли в вашем трудовом коллективе, рассказывайте о проблемах, делитесь новостями. Мы будем рады видеть ваши статьи и материалы на страницах заводской газеты.

Ответы на кроссворд

(«ТЧ» № 24 от 20.12.2013.)

По горизонтали:

2. ТА. 4. Финн. 7. Сдоба. 9. Добор. 12. Коневодство. 14. Миг. 15. Сад. 17. Население. 18. Попона. 20. Кони. 21. Барнаул. 24. Нарвал. 25. Акваланг. 26. Эскимо. 27. Пион. 29. Мрак. 33. Пристяжка. 34. Постройка.

По вертикали:

1. Фетисов. 3. Андромеда. 5. «Но!». 6. Коница. 8. Басейн. 9. Дом. 10. Бега. 11. Новелла. 13. Сапог. 15. Сок. 16. Дон. 19. Нил. 21. Брансон. 22. Ревматизм. 23. Аллегрова. 25. Архип. 28. Оникс. 30. Режим. 31. Клара. 32. Фтор. 33. Поп.

Получившийся слоган: «ПО КОНЯМ!»



ПОБЕДИТЕЛЮ — ПРИЗ! Татьяна Гунтерева решила «лошадиный» кроссворд безошибочно. Фото В. Голынкина.



ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

П. И. Нехороших — прессовщика лома и отходов металла цеха № 4

С. Ф. Тазиеву — лаборанта химического анализа цеха № 19

В. В. Кузнецову — заведующего складом цеха № 99

О. А. Панишеву — оформителя готовой продукции цеха № 99

А. Н. Моисеенко — оператора на обрабатывающих центрах отдела № 222

С. В. Чулкову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

И. А. Толчеву — ведущего инженера по автоматизированным системам управления производством отдела № 288.

С Днём рождения:

Г. С. Семёнова — начальника объекта утилизации-начальник отдела № 214

А. А. Белова — начальника цеха № 14

В. Р. Забигулина — начальника цеха № 41

С. Ю. Анищенко — заместителя генерального директора по производству

Ю. В. Прокопьеву — помощника генерального директора по связям с общественностью, начальника отдела № 305

М. Н. Мусалипову — начальника отдела № 308

А. Я. Бруслова — б/начальника цеха № 19

В. М. Отт — б/начальник цеха № 59

Л. Г. Козлову — б/заместитель председателя профсоюзного комитета.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. К. Мухина — фрезеровщика цеха № 4

А. Е. Хаева — слесаря-инструментальщика цеха № 10

Е. П. Вьюшкова — электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций цеха № 13

Е. В. Галяева — слесаря-ремонтника цеха № 20

Е. А. Рязанова — грузчика цеха № 58

М. Б. Балабанова — слесаря-сборщика изделия цеха № 69

А. Е. Щербатюк — экономиста отдела № 204

Н. С. Астафьеву — слесаря механосборочных работ отдела № 244.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. В. Качева — энергетика цеха № 14

Д. В. Соколенко — оператора-токаря станков с пу отдела № 222.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. Г. Коломенскую — ведущего инженера по подготовке производства отдела № 244

Н. Е. Середу — слесаря механосборочных работ отдела № 244

М. В. Чебуркову — мастера участка отдела № 244.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Л. Иванова — начальника смены цеха № 3

О. Е. Ющенко — ведущего инженера отдела № 248.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. Н. Кочергину — аппаратчика полимеризации отдела № 222.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

С. И. Мусалипову — лаборанта химического анализа цеха № 4

Р. Н. Мурзину — кладовщика цеха № 58.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. М. Морозова — водителя автомобиля 1 класса цеха № 7

Ф. Д. Ахметова — слесаря-электрика по ремонту электрооборудования цеха № 14

А. В. Мельникова — слесаря-электрика по ремонту электрооборудования цеха № 14.

Даты: 1 января — Новый год, 7 января — Рождество Христово, 12 января — День работников прокуратуры РФ, 13 января — День российской печати, 25 января — День российского студенчества (Татьянин День).

Письмо в редакцию

Уважаемые специалисты отдела управления персоналом и мотивации труда!

Выражаю огромную благодарность вам и всем, кто принял участие в подготовке и отправке документов, которые я у вас запрашивала. Спасибо вам за внимание, оперативность и отзывчивость. Желаю вам здоровья и благополучия, а старейшему заводу ОАО «Златмаш» — процветания и стабильности.

Я проработала на заводе три года в начале своей трудовой деятельности, но у меня остались самые лучшие впечатления и воспоминания об этом времени. Я рада, что завод жив, а специалисты держат марку своего предприятия.

Т. В. Павлова (Мотовилова).

Объявления

Уважаемые заводчане!

3 февраля на совещании преддечкомов состоится традиционная встреча с депутатами Собрания депутатов Златоустовского городского округа — представителями нашего предприятия: Василием Петровичем Быковым, Александром Ивановичем Деркачом, Валентином Дмитриевичем Носовым, Юлией Валерьевной Прокопьевой, а также с председателем Собрания депутатов Златоустовского городского округа Павлом Николаевичем Варгановым.

Вопросы, предложения, обращения можно направлять в приёмную профсоюзного комитета до 27 января.

Уважаемые заводчане,

не получившие детские новогодние подарки по приглашенным билетам! **Убедительно просим вас в срок до 26.01.2014 г. получить новогодние подарки в ДК «Победа».** Время выдачи: с 8:00 до 20:00 ежедневно (тел.: 63-32-11).

Администрация социального комплекса.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 23.01.2014 г. По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 25172. Распространяется бесплатно.