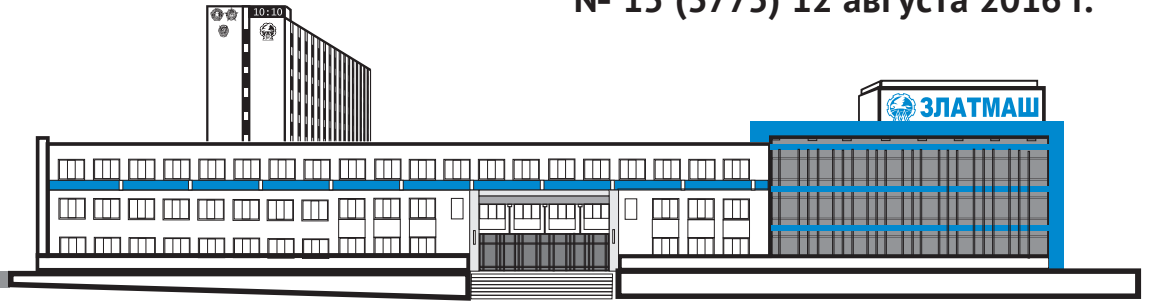




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Новости Роскосмоса

Для подготовки высококвалифицированных кадров



РОСКОСМОС

21 и 22 июля в госкорпорации «Роскосмос» состоялось совещание рабочих групп по разработке макета комплекта оценочных средств для профессиональной квалификации.

С целью обеспечения отрасли высококвалифицированными кадрами разработана и внедряется система отраслевых профессиональных стандартов. При приёме на работу человек

должен соответствовать определённым требованиям профессионального стандарта. Работы по внедрению новых стандартов очень значимы и необходимы, в том числе и для оценки персонала. Все разработанные методики направлены на повышение уровня профессионализма трудовых коллективов предприятий. Участники совещания по разработке комплекта оценочных средств обсудили представленные проекты.

Немаловажно и то, что предприятия сами участвуют в разработке профессиональных стандартов. Предприятиям, входящим в госкорпорацию «Роскосмос», предложили внести вклад в развитие системы профессиональных квалификаций ракетно-космической промышленности, приняв участие в разработке проекта «Создание контрольно-измерительных материалов» и «Актуализация профессиональных стандартов».

Успешно началась и продолжается работа по данным проектам. Совет по профессиональным квалификациям в ракетной технике и космической деятельности запланировал в 2016 году разработать 4 комплекта контрольно-измерительных материалов. Для их разработки было отобрано 4 профессиональных стандарта. В начале июня представители предприятий, ответственных разработчиков и организаций, заявивших о готовности участия в проекте, прошли обучение по разработке оценочных материалов.

В состав рабочей группы по разработке макета комплекта оценочных средств вошли представители АО «Златмаш», МЗ «Арсенал», ПАО НПО «Искра». Златоустовский машиностроительный завод представляла начальник бюро входного контроля отдела № 256 Елена Рыбалко.

— Нас тепло встретили в Объединённой ракетно-космической корпорации. Участвовать в работе было не легко, но очень интересно. Ведь обсуждаемая тема напрямую касалась моей работы. Было важно узнать, как на других предприятиях вводится тот или иной ГОСТ, как они сотрудничают с заказчиками. Всегда интересно узнать что-то новое, перенять опыт других организаций. Вопросы комплекта оценочных средств касались именно входного контроля. В проекте были составлены билеты, в каждом — по четыре варианта ответа. Среди вариантов ответов были неправильные и один верный. Интересно было рассуждать, ведь ответы были непростые. Неверные варианты были очень близки к истине, но всего лишь одно ключевое слово меняло ход событий. В итоге мы внесли свои изменения в макет комплекта оценочных средств, — рассказала Елена Рыбалко.

По результатам совещания рабочие группы подготовили макеты комплектов оценочных средств. Утверждение макетов оценочных средств состоится на заседании Совета по профессиональным квалификациям в ракетной технике и космической деятельности при ОРКК (Объединённой ракетно-космической корпорации).

Юлия ФРИЗЕН.

Будь в курсе

Назначения

Главным механиком с 11 июля назначен **Николай Иванович Понкратов**.

Исполняющим обязанности главного технолога с 1 по 31 августа назначен **Александр Сергеевич Русин**.



УЧАСТНИКИ ФОРУМА.



Златоустовский машиностроительный завод стал площадкой проведения пятого Форума молодёжи Уральского федерального округа Профобщемаша России «Профсоюз — это мы!». В этом году он посвящён грядущему юбилею профсоюзной организации предприятия.

В мероприятии приняли участие как хозяева, так и представители государственного ракетного центра им. В.П. Макеева, «Урал-промпроект», НИИ «Гермес», Усть-Катавского вагоностроительного завода им. С.М. Кирова, Миасского машиностроительного завода, НПО Автоматики (г. Екатеринбург) и «ПО «Стрела» (г. Оренбург).

5 августа во Дворце Победы открыл форум председа-

С юбилеем, Профсоюз! С юбилеем, Форум!

тель профкома Пётр Ртищев. Он напомнил, что подобные мероприятия призваны выявлять кадровый резерв предприятий и профсоюзу. Генеральный директор Антон Лобанов отметил большое значение выстраивания партнёрских отношений между предприятиями.

С приветственным словом к собравшимся обратился председатель первичной профсоюзной организации АО «ГРЦ Макеева» Николай Овчаренко, пожелавший всем плодотворной работы и хорошего отдыха. После чего участники приступили к защите своих творческих проектов на тему «Профсоюз на моём предприятии». В неформальной обстановке форумчане поделились с единомышленниками опытом и разработками профсоюзной работы. На правах хозяев делегация нашего предприятия завершила встречу показом видеоклипа о значении



Антон Лобанов, Пётр Ртищев и Николай Овчаренко приветствуют участников форума.

профкома в жизни каждого человека, тем самым сыграв финальный аккорд в гимне профсоюзу в первый день работы форума.

Для участников форума была организована экскурсия по производственным цехам Златмаша. Молодые профлидеры побывали на производстве крано-

(Окончание на 2-й стр.)



ЗАЩИТА ПРОЕКТА. Заводчане представляют предвыборную программу.



ФОРУМЧАНЕ НА ЗАВОДЕ. Экскурсия на производстве КМУ.

Будь в курсе

Показатели деятельности предприятия за июль

1. Выполнение плана в денежном выражении по отгруженной продукции, %

Наименование	Выполнение от начала года к соответствующему периоду прошлого года
Всего	97,5
Гражданская продукция и ТНП	88,4
Оборонная продукция	111,8
Энергоресурсы	109,1
Прочие	109,8

2. Индекс роста промышленного производства, %

Наименование	Январь – июль 2016/ январь – июль 2015
Челябинская область	-4,9
в т.ч. по машиностроению	-13,5
АО «Златмаш»	-2,5

Индекс промышленного производства – показатель динамики объема промышленного производства, его подъёма или спада, определяется в виде отношения текущего объема производства в денежном выражении к объёму промышленного производства в предыдущем году. Для анализа приведены официальные данные Министерства экономического развития Челябинской области за период предшествующий анализируемому.

3. Заработная плата

Наименование	Январь-июль 2016 (средняя, руб.)	Январь-июль 2016/Январь-июль 2015 (темп роста, %)
Челябинская область (средняя в машиностроении)*	23 570	104,2
АО «Златмаш» (средняя) в т.ч.	22 091	103,8

*- данные за январь-май 2016 г.

4. Выполнение плана в н/ч производственными подразделениями, %

Наименование	Выполнение от начала года от годового плана
Всего по производственным подразделениям	95,3
Подразделения, невыполняющие план	
ц. 29	95,5
ц. 31	95,0
ц. 41	73,1
ц. 69	69,1
ц. 10	90,9
Ц. 4	98,3

Внимание, конкурс!

25 августа на нашем предприятии пройдёт конкурс профессионального мастерства среди водителей автомобилей. В этом году он посвящён 75-летию со дня образования автотранспортного цеха.

Состязание, ставшее уже традиционным, проводится в целях развития системы стимулирования профессионального роста молодых рабочих, создания положительного имиджа АО «Златмаш» и рабочих профессий, а также закрепления молодых рабочих на предприятии.

Конкурс пройдёт в два этапа: теоретический и практический – скоростное маневрирование на автомобиле. По итогам конкурса победителю и призёрам будут вручены дипломы и денежные премии.



Приглашаем к нам учиться!

Южно-Уральский государственный университет приглашает сотрудников АО «Златмаш» поступить на контрактную форму обучения:

1) По направлению бакалавриата 15.03.01 «Машиностроение» профиль «Сварка, родственные процессы и технологии». Стоимость обучения 22 900 рублей.

2) По направлению магистратуры 15.04.01 «Машиностроение» магистерская программа «Сварка, родственные процессы и технологии». Стоимость обучения за полгода 24 000 рублей.

В магистратуру можно подавать заявления только при наличии диплома о высшем образовании бакалавра или специалиста.

Для поступления необходимо подать заявление в период с 20 июня до 15 сентября 2016 г. в приёмную комиссию заочного факультета Политехнического института ЮУрГУ (г. Челябинск, пр. Ленина, д. 85, ауд. 316/2). Поступление на данную специальность проводится по результатам собеседования.

Абитуриенту с собой необходимо иметь паспорт и документ о предыдущем образовании (аттестат, диплом).

Количество контрактных мест не ограничено.

Вестник профкома

С юбилеем, Профсоюз! С юбилеем, Форум!

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

по Дню молодёжи. Завершился первый день интеллектуальной битвой «Что? Где? Когда?», в которой заводчане заняли почётное третье место.

Основные события произошли на вторые сутки. Заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов Челябинской области Пётр Гневашев познакомил собравшихся с историей профсоюзного движения и деятельностью профсоюза в урегулировании споров между работодателем и работником.

Социальное партнёрство работодателя и профкома должно проходить только в рамках переговорного процесса, – подчеркнул Пётр Юрьевич. – Построение конструктивного диалога является гарантией защиты социально-трудовых прав работника.

Взаимодействию и выстраиванию отношений была посвящена игра под руководством председателя Совета молодых специалистов ГРЦ Вадима Гильмутдинова. Играя во всем известную «Мафию», участники учились командообразованию, стремились применить тактику и логику для достижения взаимопонимания в диалоге.

Получив необходимые знания о профсоюзе и отработав навыки работы в команде, ребята стали готовить творческие проекты.

Команда, возглавляемая председателем комиссии профкома нашего предприятия Ольгой Ватолиной, подготовила программу политической партии профсоюзов для молодёжи. В числе инициатив, которые предложили ребята, были следующие: разработка федеральной программы по софинансированию строительства жилья для молодёжи, снижение ставки по ипотечному кредитованию. Не обошли вниманием «партийцы» индексацию заработной платы, предложив создать механизм её реа-

лизации на предприятиях на законодательном уровне. Кроме того, ребята предложили внедрить систему распределения и закрепления выпускников учебных заведений на предприятии. Заботясь о приросте населения России, ребята предложили государству выделять средства на искусственное оплодотворение. Также в числе законодательных инициатив – повышение социальных пособий родителей, приёмных семей и опекунов.

Команда заместителя председателя профсоюз-

ной организации УКВЗ Ирины Козловой пыталась найти формулу успеха профсоюзной организации. По мнению группы, она состоит в том, что профсоюз должен соблюдать баланс интересов работодателя и работника. Этот проект также вызвал интерес.

– Вы провели большую совместную работу, – подводя итоги форума, прокомментировал председатель профкома Пётр Ртищев. – Вы учитесь не только по учебникам, но и на практике – и это самое главное для нашей смены.

Форум завершился, но работа с молодёжью и выявление кадрового резерва продолжается. Профсоюз готовит новых лидеров!

Сергей ЕЖОВ.



ФОРУМЧАНЕ НА ЗАВОДЕ. Экскурсия на производстве алюминиевого профиля.

Твои люди, завод!

«Ценю возможность стать профессионалом»



ЗА РАБОТОЙ. Иван Устюгов теперь златмашевец.

Трудовой коллектив нашего предприятия пополнился ещё одним молодым работником. Иван Устюгов работает в цехе № 69 электромонтажником.

В своё время Иван окончил Миасский машиностроительный колледж по направлению «Автоматические системы управления». Отслужил в армии и около полугода искал работу по своему профилю. По совету друзей, в составе экскурсионной группы приехал на наше предприятие.

Посмотрел, познакомился, узнал о существующих на заводе вакансиях и решил приехать в Златоуст, попробовать свои силы именно здесь.

Иван Устюгов был среди восьми учеников, пришедших в цех № 69 на обучение по профессии электромонтажник. По результатам обучения ему был присвоен третий разряд. После обучения молодой человек решил остаться и связать своё профессиональное будущее с трижды орденоносным Златоустовским машиностроительным заводом.

На Златмаше всегда рады молодым и перспективным работникам, желающим освоить востребованные на нашем предприятии профессии. Одной из таких профессий является электромонтажник. Коллектив цеха № 69 гостеприимно встретил Ивана Устюгова и обеспечил необходимые условия для освоения им профессии.

В первый месяц работы полученные знания Ивану очень помогли, ведь ему предстояло выполнить изготовление кабелей, идущих в товарную партию. Новичку стало понятно,

насколько много труда и знаний требует профессия электромонтажника и, по его собственному признанию, только тогда он полностью сумел оценить вклад наставников.

– Я благодарен коллективу цеха и администрации предприятия за предоставленную мне возможность стать профессионалом в своей области, за знания и навыки, которые мне передали, – говорит Иван.

Количество чертежей, схем и техпроцессов, которые необходимо применять Ивану в своей работе, достаточно большое. Существует целая картотека с необходимой для работы технической информацией. Необходимо чётко ориентироваться в том, какие именно требования технической документации следует выполнять.

– Конечно, в будущем было бы неплохо иметь на рабочем месте эту информацию в электронном виде. Это сможет ускорить работу электромонтажников, – поясняет Иван.

Наставники, проводившие обучение, обращают внимание на то, что электромонтажники-новички имеют возможность не только освоить профессию, но и развить внимание, улучшить моторику. Большое внимание в работе электромонтажника обращают на технику безопасности и умение работать с мелкими деталями. В настоящий момент электромонтажниками в цехе трудится много женщин. Раньше мужчин работало больше. Теперь, с приходом Ивана Устюгова, мужской контингент пополнился.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

14 августа – День строителя

Фронт работ – весь завод... и город!



Маляры бригады Елены Асабиной выполняют штукатурные и облицовочные работы стен, в том числе и на высоте.

Во второе воскресенье августа отмечают свой профессиональный праздник люди самой мирной на Земле профессии. Во все века строителей уважали и почитали в обществе. Они создают, созидают, обеспечивают максимум красоты и комфорта. На нашем предприятии эти непростые задачи ежедневно решают работники службы по содержанию и ремонту зданий и сооружений, о которых и пойдёт сегодня речь.

Строительное подразделение на заводе одно из старейших. Оно появилось буквально через три месяца после создания предприятия. И с тех самых пор создание новых и ре-

конструкция старых зданий находится под бдительным надзором наших зодчих.

— Задачи, которые ставит перед нашей службой руководство предприятия, мы всегда выполняем, — с гордостью отмечает заместитель начальника службы Андрей Белкин. — Часть работы на стадии завершения, а часть проектов ждут своего часа.

В числе завершённых проектов — переезд цеха № 19 в корпус № 96. Специалистами службы произведены капитальный ремонт бытовых помещений, покраска полов и помещений трёх этажей АБК корпуса № 97. Работу уже оценили отдел главного механика и цех № 29, получившие «прописку» в этом корпусе.

Практически заканчиваются работы в четвёртом пролёте корпуса № 98.

В планах — реконструкция второго и третьего. В первую очередь работы ведутся по восстановлению несущей способности стен и потолка.

Не остался без внимания и социальный комплекс предприятия. Масштабный ремонт физкультурно-оздоровительного центра и ремонт Дворца Победы тоже близится к завершению — его посетители и участники творческих коллективов уже в скором времени смогут оценить новенькую сцену.

По-новому в скором времени будет выглядеть и квартал Молодёжный. Совместно с АО «Трест Уралавтострой» планируется возведение жилых домов на земельных участках, предоставляемых предприятием застройщику.

— Это наш совместный проект, — рассказывает Андрей Белкин. — В данном строительстве мы выполняем субподрядные работы по монтажу конструктивной жёсткости. Безусловно, положительным результатом партнёрства является то, что земельные участки и труд наших специалистов вернётся к нам в виде квадратных метров жилья.

Если перечислять все проекты, в которых участвуют наши мастера, то статья будет измеряться именно в квадратных метрах, которые газета, к сожалению, не вместит. Руководство службы отмечает: если бы не трудовой коллектив службы (сплочённый, дружный, работоспособный), то таких бы результатов не было! Здесь работают настоящие профессионалы: маляры Любовь Вечкутова, Татьяна Медведева, Екатерина Морозова, электро-сварщик ручной сварки Михаил Баранов и каменщик Константин Григорьев. Все они проработали не один десяток лет на нашем предприятии и стали наставниками для молодёжи, стержнем коллектива. Недавно служба по содержанию и ремонту зданий и сооружений расширилась, пополнилась новыми сотрудниками. В дружный коллектив строителей влился участок благоустройства и бригада уборщиков территории, среди которых руководство выделяет Галину Рожнову. Все вместе они создают облик завода.

Редакция заводской газеты от всей души поздравляет коллектив службы № 299 с Днём строителя и желает дальнейших успехов!

Сергей ВОРОЖЦОВ.



Константин Григорьев и Нурислам Мурзин производят кирпичную кладку стен.



Михаил Баранов и Алексей Земсков ведут подготовку под устройство фундамента.



Дружная бригада маляров.

И это всё для нас!



Традиционно летом наше предприятие готовит свои социальные объекты к началу учебного года. Не стал исключением и нынешний летний сезон. Согласно утверждённому плану мероприятий, проводится косметический ремонт зданий и сооружений и другие ремонтные работы.

Физкультурно-оздоровительный центр АО «Златмаш» готовится встретить любителей спорта и здорового образа жизни, порадовать их своим обновлённым видом. Этим летом здесь проводится большая работа. На эти цели предприятие выделило около 1,5 миллионов рублей.

В настоящее время ведётся работа по гидроизоляции в душевых. Здесь также меняют сантехнику

и кафель. А ещё реставрируется фасад. В ближайшее время планируется начать масштабную работу по замене деревянных окон. Это самая затратная часть. В планах также выполнить работу по укладке тротуарной плитки на ступенях крыльца парадного входа.

— В этом сезоне мы постарались максимально навести порядок как внутри здания, так и снаружи, хотя многое ещё, конечно, предстоит сделать. Новый дизайн, новая сантехника, отремонтированное здание... Уверен, что посетителям физкультурно-оздоровительного центра будет приятно здесь заниматься, а сотрудникам ФОЦ комфортно работать, — подводит предварительные итоги ремонтной кампании директор ФОЦ АО «Златмаш» Дмитрий Бахарев.

Юлия ФРИЗЕН.

Проводим ярмарки вакансий

Сегодня нашему предприятию требуются высококвалифицированные работники фрезеровщик, токарь, слесарь-инструментальщик и ряд других. Чтобы привлечь их на машиностроительный завод, сотрудники отдела кадров организовали и провели ярмарки вакансий.

Напомним, что подобные ярмарки стали уже традиционными и проводятся ежегодно. Всего этим летом было проведено три ярмарки. Первая из них состоялась 28 июля в Центре занятости населения города Миасса. По итогам этой ярмарки были отобраны несколько специалистов,

сейчас эти кандидатуры находятся на рассмотрении руководства. Вторая ярмарка была успешно организована во Дворце Победы. Чтобы пригласить жителей города на это мероприятие, были розданы рекламные флаеры. В результате были набраны фрезеровщики, гальваник, несколько электромонтёров в цеха № 31 и № 14.

4 августа в Центре занятости населения города Златоуста состоялась очередная ярмарка вакансий. О ней также можно было узнать из рекламных объявлений. На эту ярмарку были приглашены все лица, состоящие на учёте в центре занятости, и жители города, которые хотят найти или поменять работу. Ярмарку посетили 63 челове-

ка, из них 38 безработных. 14 человек получили приглашение на собеседование к работодателю.

С каждым претендентом на место заводчанина сотрудники отдела кадров вели индивидуальные беседы, отвечали на все вопросы, рассказывали об условиях работы и социальных гарантиях на предприятии. Каждый, кого заинтересовала перспектива работать на трижды орденоносном Златоустовском машиностроительном заводе, заполнил анкету.

— Данные мероприятия важны не только для находящихся в поиске рабочих мест, но и для нас тоже. С помощью таких ярмарок мы осуществляем не только подбор кадров, но и повышаем имидж нашего предприятия. Радует, что на ярмарки приходит и молодёжь после службы в армии или после окончания высших учебных заведений. Безусловно, результат от ярмарок есть, и поэтому мы планируем проводить их как можно чаще, — говорит начальник сектора планирования потребности в персонале отдела № 208 Даниил Родинских.

Также Даниил Александрович отметил, что Златоустовский машиностроительный завод обязательно будет принимать участие в городской ярмарке вакансий, в настоящее время сотрудники отдела кадров готовятся к данному мероприятию.

Анна МИХЕЕВА.



Шефская помощь

Помощь всегда приходит вовремя

К 1 сентября Златоустовский машиностроительный завод оказал финансовую помощь своим подшефным детским садам и школам на сумму 750 000 рублей. Напомним, что предприятие шефствует над четырьмя школами и шестью детскими садами района машиностроительного завода.

Летняя пора — это не только каникулы, но ещё и время подготовки муниципальных учреждений к началу учебного года. Помочь в этом подшефным образовательным учреждениям — одна из задач предприятия, и финансовая поддержка здесь как нельзя кстати. Подшефные учреждения сами решают, на что в первую очередь потратить выделенные предприятием деньги. Основные направления по использованию выделенных денежных

средств — это проведение строительных, санитарных, электромонтажных работ, устранение пожарных нарушений и других предписаний контролирующих органов. В детском саду № 12, например, заказали для малышей новое постельное бельё, а в детском саду № 29 устранили все пожарные нарушения. Заведующая Татьяна Ширшова благодарит шефов за работу:

— Уже больше 10 лет мы работаем с ПСК-299, и всег-

да они выполняют свою работу качественно, быстро, своевременно! Мастера высочайшего класса! В этом году мы убрали обои, красили и шпаклевали, спасибо Златоустовскому машиностроительному заводу за помощь и поддержку!

Директор школы № 21 Константин Сарычев тоже отмечает результативность взаимодействия школы с шефами-машиностроителями:

— На средства, выделенные Златоустовским машиностроительным заводом, были приобретены все необходимые для ремонта строительные материалы: краска, грунтовка, шпаклёвка. Теперь к новому учебному году сделаем ремонт в спортивном и актовом залах, приведём в порядок лестницы и коридоры школы. Мы очень благодарны такой поддержке, она крайне необходима для нас!

— Огромное спасибо за помощь! Нашей школе нужен был ремонт в актовом зале. Благодаря вашему предприятию мы доукупили всё необходимое и планируем доделать ремонт до начала сентября. Без вас мы бы не справились! — благодарит Златоустовский машиностроительный завод директор школы № 36 Марина Полянцева.

Стоит отметить, что с подшефными учреждениями Златоустовский машиностроительный завод сотрудничает на протяжении всего года.



КУРС ВЕРНЫЙ! Детворе из детского сада № 12 никакой шторм не страшен: шефы всегда рядом!

Каникулы — самое радостное время для школьников, наконец-то можно отдохнуть от учебников и домашних заданий! И лучше всего провести это время, конечно же, в оздоровительном лагере! 19 детей заводчан нынешним летом отдохнули в ДОЛ «Лесная сказка» и «Горный».

— В лагерь у меня ездила дочь, ей всё очень понравилось, она в восторге! Было

Отдохнули хорошо!

много занятий, кружков. Хорошее питание и условия! Она завела себе много новых друзей. Домой уезжать не хотела, готова была остаться ещё отдохнуть! — рассказывает инженер отдела № 263 Мария Мельнова. Довольны дети, довольны и родители, в их числе начальник сектора отдела № 208 Эвелина Федосеева: её сыновья вернулись отдохнувшими.

— Несмотря на то, что лил дождь, скучно им не было! Много мероприятий и занятий по интересам, каждый мог выбрать себе по душе! А в конце смены был большой отчётный концерт, где каждый ребенок показал свои скрытые таланты! Хорошие вожатые, пятиразовое питание! Домой не просились, хотели остаться на следующую смену!

Анна МИХЕЕВА.

Ежегодно предприятие компенсирует часть затрат на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря. В этом году родительская плата составила 4 250 рублей при полной стоимости путёвок от 15 700 до 17 000 рублей. Остальные затраты на себя взяло предприятие. Путёвками были обеспечены все родители, подавшие заявление.

Мы вместе!



К учебному году

Управление социальной защиты населения приглашает многодетные малоимущие семьи и малоимущие семьи с детьми-инвалидами для оказания социальной поддержки в виде единовременного социального пособия на подготовку детей к учебному году.

Социальное пособие на подготовку детей к учебному году в размере 1 500 рублей будет выплачено на каждого ребенка в возрасте до 18 лет, обучающегося по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Приём документов производится до 31 октября в Управлении социальной защиты населения по адресу: г. Златоуст, пр. им. Ю.А. Гагарина, 3 линия, д. 6, каб. 13, 14, 15.

Телефон для справок: 8 (3513) 65-36-71.

Ирина БРЕЙКИНА, руководитель управления социальной защиты населения Златоустовского городского округа.

Поздравляем!

С 50-летием:

Т. И. Соломащенко — мастера участка цеха № 31
О. Б. Копытов — заместителя главного бухгалтера отдела № 206
И. М. Мощевитину — ведущего инженера-технолога отдела № 234
В. К. Фаршатову — слесаря механосборочных работ отдела № 244
Н. М. Батурину — испытателя электрических машин отдела № 263.

С днём рождения:

С. Р. Денисламова — и. о. начальника отдела № 224
И. З. Байтуллина — б/главного технолога объединения
В. Н. Попова — б/директора завода.
С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
В. А. Хлыстова — столяра цеха № 4
А. Ю. Власова — водителя автомобиля цеха № 7
И. А. Бабина — слесаря механосборочных работ цеха № 31
В. С. Галеева — и. о. заместителя главного технолога отдела № 234
В. Н. Курамшина — ведущего инженера-конструктора отдела № 234
О. Ю. Кузикову — начальника бюро отдела № 256
Е. В. Гаврилову — инженера отдела № 293.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Л. Вансович — лаборанта химического анализа цеха № 13

И. В. Возную — электромонтёра по обслуживанию подстанции цеха № 14.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. В. Погодину — контролёра КПП отдела № 200.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. В. Воронцову — ведущего бухгалтера отдела № 206

С. А. Сабурову — ведущего бухгалтера отдела № 206

А. В. Аверкиеву — наладчика холодноштамповочного оборудования отдела № 244.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. П. Павлинову — штамповщика цеха № 31

С. С. Комиссарову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

Р. М. Валиеву — слесаря механосборочных работ отдела № 244

З. Р. Сиражетдинову — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Г. А. Гуфраеву — оператора копировальных и множительных машин отдела № 293.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. В. Хлопову — электротрозиониста цеха № 10

С. Г. Макарову — машиниста крана (крановщика) цеха № 28

М. Е. Дубовик — начальника бюро цеха № 69

А. Н. Кудинову — инженера-технолога отдела № 234.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Бельцову — уборщика производственных и служебных помещений цеха № 10

В. Н. Семерикову — уборщика производственных и служебных помещений цеха № 10

Л. А. Лях — электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций цеха № 13

Л. М. Зобову — ведущего инженера-конструктора отдела № 234

Н. М. Китанову — старшего кладовщика отдела № 244

Л. Н. Ошкину — начальника бюро отдела № 244.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. Ф. Пименова — заместителя главного технолога отдела № 234.

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Дранову — комплектовщика изделий и инструмента цеха № 28.

С 55-летием непрерывной трудовой деятельности:

П. Л. Иванова — слесаря-сборщика двигателей цеха № 28.

Праздничные даты:

7 августа — День железнодорожника

13 августа — День физкультурника

14 июля — День строителя



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 11.08.2016 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор

Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 37656.

Распространяется бесплатно.