



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



Вручили награды и премии

На итоговом

На итоговом совещании руководителей и председателей цеховых комитетов подразделений, в самом конце 2012 года, заводчанам-передовикам вручались награды Федерального космического агентства, а также дипломы и премии победителям и призёрам конкурса за звание «Лучший молодой специалист ОАО «Златмаш-2012».

За личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов, многолетний добросовестный труд и в связи с 55-летием со дня запуска первого искусственного спутника Земли Ведомственным Знаком «За содействие космической деятельности» награждён генеральный директор Сергей Антонович Лемешевский (слева). Ведомственным Знаком Ю. А. Гагарина награждён слесарь-сборщик шестого разряда объекта утилизации Александр Иванович Третьяков (на левом снимке), Почётной грамотой ФКА — слесарь-сборщик шестого разряда объекта утилизации Алексей Николаевич Панов и начальник смены объекта утилизации Александр Васильевич Трубеко (на правом снимке).

15 лучших молодых специалистов ОАО «Златмаш-2012» награждены дипломами и денежными премиями.

В этот же день руково-



дителям физкультурно-оздоровительного центра вручены кубок и диплом за первое место в городской спартакиаде, а лучшие цеховые комитеты награжде-

ны дипломами, кубками и денежными премиями.

По традиции награждённые сфотографировались на память вместе с генеральным директором С. А. Леме-

шевским и председателем профкома П. Д. Ртищевым.

Наш корр.

Фото Владимира Голынкина.

Победители и призёры конкурса «Лучший молодой специалист ОАО «Златмаш»-2012»

Номинация «Лучший молодой специалист производственной службы»:

I место — мастер участка отдела № 244 Татьяна Коноплева.
II место — начальник смены цеха № 1 Максим Малуха.
III место — вед. инженер отдела № 244 Александр Петухов.

Номинация «Лучший молодой специалист службы эксплуатации»:

I место — инженер-конструктор отдела № 263 Никита Горбачёв.
II место — инженер-конструктор цеха № 13 Татьяна Кондрашова.
III место — инженер отдела № 263 Сергей Щербаков.

Номинация «Лучший молодой специалист службы качества»:

I место — лаборант отдела № 298 Светлана Газизова.
II место — контрольный мастер отдела № 256 Оксана Садыкова.
III место — ведущий инженер-металловед отдела № 298 Екатерина Вяткина.

Номинация «Лучший молодой специалист инженерной службы»:

I место — инженер-конструктор отдела № 234 Вячеслав Сальников.
II место — инженер-программист отдела № 288 Дмитрий Хлыстов.
III место — инженер-технолог отдела № 234 Константин Тимофеев.

Номинация «Лучший молодой специалист кадровой службы» (на снимке):

I место — менеджер отдела № 208 Татьяна Зайкова.
II место — вед. специалист отдела № 208 Александра Колмакова.
III место — вед. инженер отдела № 208 Татьяна Бахарева.

Трёхстороннее соглашение

Результат работы единой команды

Подписанию Соглашения предшествовала большая работа, проведена не одна встреча, шли долгие консультации.

По словам генерального директора предприятия С. А. Лемешевского, стороны нашли взаимопонимание:

— Я удовлетворен тем, что мы услышали друг дру-

га, нашли выход, у нас не было споров по поводу того, что мы хотим. Позиция у всех одна — сохранение единого тарифа в городе. Надо было найти механизм

для того, чтобы Златоустовский машиностроительный завод гарантированно получал оплату за поставленное в рамках договора тепло.

«Коммунальные сети Златоустовского городского округа» о взаимоотношениях по поставкам теплоэнергии в районе машзавода.

Такие механизмы были найдены, они нашли отражение в трёхстороннем Соглашении. Кроме того, в соответствии с ним 28 декабря пролонгирован договор

на 2013 год с МУП «Коммунальные сети Златоустовского городского округа» на поставку тепла.

— Я очень рад, что мы договорились, — отметил С. А. Лемешевский, — и нашли компромиссный вариант. Это результат работы единой команды.

Максим ЩЕРБИНИН.

Наша миссия:

- * Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

- * Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- * Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- * Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- * Соответствовать самому высокому требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

О выполнении коллективного договора за 2012 год и о перспективах

В декабре прошлого года делегаты конференции подвели итоги выполнения коллективного договора за 2012 год и обсудили ближайшие перспективы.

С отчетными докладами выступили председатель профкома П. Д. Ртищев и генеральный директор С. А. Лемешевский.

Пётр Дмитриевич подчеркнул, что все пункты коллективного договора по итогам 2012 года выполнены в полном объеме. Только цехи № 4, 17, 30, 41, 64, ПТК «ЭлБИ» не выполнили плановые показатели по производственной деятельности. Этим подразделениям нужно обозначить вопросы и проблемы, чтобы принять по ним решения, выполнение которых позволит исправить ситуацию и планомерно двигаться вперед.

Пункты постановления конференции трудового коллектива от 12 июля 2012 г. также выполнены. Но, на взгляд профсоюзного лидера, есть минусы в разработке мероприятий и в их реализации. К примеру, в мероприятиях кадровой службы не отражена целенаправленная работа по подготовке кадров по востребованным рабочим специальностям (токарь, фрезеровщик, расточник, сварщик), о дефиците которых мы слышим на многих совещаниях. Отсутствует конструктивное взаимодействие с промышленно-гуманитарным техникумом. Нет программы по целевой подготовке рабочих кадров. В то же время выпускники данного учебного заведения с завидным постоянством занимают призовые места в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне и востребованы на других предприятиях города. И кадровой службе это направление работы необходимо внедрять и усиливать, в т. ч. и на перспективу.

И ещё пример. В мероприятиях отдела № 256 есть хороший пункт о проведении в производственных подразделениях ежедневных проверок по культуре производства. Проверки должны быть комиссионными, с привлечением мастеров участков, уполномоченных профкома по охране труда, технологической службы, службы контроля. В ходе проверок, в случаях грубых нарушений технологической дисциплины, требований охраны труда, комиссия должна останавливать приемку продукции до устранения

выявленных нарушений.

П. Д. Ртищев говорил о заработной плате. По состоянию на 01.12.2012 г. удельный вес тарифной части в заработной плате составляет 62 %. Работников с заработной платой ниже уровня прожиточного минимума, который в Челябинской области сегодня составляет 6 172 рубля, на предприятии нет. За год, с 01 декабря 2011 г. по 01 декабря 2012 г., размер средней заработной платы на предприятии вырос на

за 2011 год записано — обеспечить рост производства на 7 %, снизить энергопотребление на 10 % и увеличить зарплату на 15 %.

Мы зарплату увеличили на 15 %, а объемы производства — на 1 %. Численность +101 человек. Исходя из этих цифр, видно, что работали мы хуже, чем в предыдущем.

Невыполнение плана генеральный директор объясняет плохой организацией труда. Он предложил: при невыполнении плана подразделения по объемам лишить всех ИТР премии.

Сергей Антонович хорошо помнит обязательства ад-

министративного управления от приемки в связи с неудовлетворительной культурой производства. Наблюдается формальное отношение к проведению проверок корпусными комиссиями. Протоколом заводского Дня качества от 17.10.2012 председатели корпусных комиссий были предупреждены о персональной ответственности за надлежащее проведение проверок. Александр Владимирович предложил за невыполнение мероприятий в установленные сроки останавливать приемку продукции до устранения замечаний и принятия мер к виновному.

Зам. генерального директора по качеству А. В. Третьяков говорил о менеджменте качества. В настоящее время, заметил он, заключен договор на сертификацию системы менеджмента качества на очередной трехлетний период. Результативность функционирования систе-

мы качества подтверждается результатами анализа выполнения контрольных показателей по качеству. За 11 месяцев 2012 года проведено 11 внутренних аудитов системы менеджмента качества. Было выявлено 131 несоответствие. В целом по заводу система менеджмента качества в подразделениях поддерживается в рабочем состоянии на уровне 2011 года.

В 2012 году на 70 % возросло количество претензий от потребителей электроплит по корпусным деталям.

Отделу № 234 совместно с отделами № 227 и 218 необходимо продолжить работу по отработке технологии упаковки и отгрузки, обеспечивая целостность плиты при проведении упаковочно-погрузочных работ.

Службой качества проведены проверки чистоты и культуры в производственных подразделениях. Выявлено более 100 нарушений. На отдельных участках цехов оформлялись возвраты от БТК, и отклонялась про-

дукция от приемки в связи с неудовлетворительной культурой производства. Наблюдается формальное отношение к проведению проверок корпусными комиссиями. Протоколом заводского Дня качества от 17.10.2012 председатели корпусных комиссий были предупреждены о персональной ответственности за надлежащее проведение проверок. Александр Владимирович предложил за невыполнение мероприятий в установленные сроки останавливать приемку продукции до устранения замечаний и принятия мер к виновному.

Отдел № 298 Александр Михайлович предложил разместить в корпусе № 96. При переходе на новую систему телефонии освобождается корпус цеха № 38 и службу А. И. Деркача можно разместить здесь.

Далее он подчеркнул, что над этим мы, скорее всего, в течение трех лет будем работать и достигать поставленных целей. Если вы примете эти предложения, все

Всё — в руках команды



П. Д. Ртищев.

15,6 % и составил 20 147 рублей. Для сравнения, средняя заработная плата по Златоусту — 17 500 рублей, по Челябинской области — 22 000 рублей. Несмотря на рост зарплаты, нужно признать, что её уровень еще достаточно низкий.

Выполняя решения четырех последних конференций о неординарных мерах воздействия к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, удалось достичь положительных результатов. Общее количество нарушений за 11 месяцев текущего года, по сравнению с аналогичным периодом 2011 года, значительно уменьшилось.

Работу администрации в 2012 году по выполнению коллективного договора Пётр Дмитриевич предложил признать хорошей и целенаправленной.

Генеральный директор С. А. Лемешевский подчеркнул, что завод выполнил все обязательства, кроме одного — запланированные объемы производства в постановлении конференции



С. А. Лемешевский.

министративной, что средняя зарплата должна быть не ниже, чем средняя зарплата по Челябинской области. Но мы должны очень четко понимать, что у предприятия ресурсов для повышения заработной платы, без роста производительности труда, без увеличения объемов, нет. У нас впервые с 1988 года на предприятии произошел рост численности. Это хорошо, но если бы произошел рост объемов производства хотя бы на 7 %.

Первой в прениях выступила **зам. генерального директора по производству С. Ю. Анищенко**. Она объяснила субъективные и объективные причины невыполнения плана некоторыми подразделениями. Светлана Юрьевна предложила для выполнения плана производства продукции включить в постановление конференции пункты: 1. Принять к исполнению график по изготовлению оснастки для изготовления деталей электроплит, утвержденный главным инженером 06.12.2012 г., а также график



С. Ю. Анищенко.

мы качества подтверждаются результатами анализа выполнения контрольных показателей по качеству. За 11 месяцев 2012 года проведено 11 внутренних аудитов системы менеджмента качества. Было выявлено 131 несоответствие. В целом по заводу система менеджмента качества в подразделениях поддерживается в рабочем состоянии на уровне 2011 года.

В 2012 году на 70 % возросло количество претензий от потребителей электроплит по корпусным деталям.

Отделу № 234 совместно с отделами № 227 и 218 необходимо продолжить работу по отработке технологии упаковки и отгрузки, обеспечивая целостность плиты при проведении упаковочно-погрузочных работ.

Службой качества проведены проверки чистоты и культуры в производственных подразделениях. Выявлено более 100 нарушений. На отдельных участках цехов оформлялись возвраты от БТК, и отклонялась про-



А. В. Третьяков.

Главный инженер предприятия А. М. Калинин анализировал рост дефектов по плитам, говорил о схеме погрузки. Говоря о перспективах, он заметил, что в аварийном состоянии литейка и кузница. Ремонтировать — значит, вкладывать больше 20 миллионов рублей, или принять другие решения. Объект третий — это МСК 5, термичка. Затраты на восстановление тоже большие.

Он предложил до 2015 года по всем этим объектам принять конкретные решения. В МСК-4 мы с вами организовываем новое производство экструзионного профиля. Планируем перевести 28-й цех на площади корпуса № 98 и тем самым, под экструзию мы можем еще 2 прессы установить. Далее. Незагружены МСК-2, МСК-3, не заполнен корпус МСК-6.

Цеха № 64 и 30 в МСК-2 вполне вмещаются, но при этом из МСК-2 надо убрать участок термопластавтоматов и сборку переключателей. Площади в КТНП имеются. Но хотелось бы,



А. М. Калинин.

вместе мы сумеем снизить затраты и, соответственно, можно повышать заработную плату на 15–20 % ежегодно.

С. А. Лемешевский заметил, что затронутые вопросы находятся в стадии принятия решения. Данные мероприятия дадут эффект. Отдел продаж составил план на 2013 год с ростом на 20 % больше, чем в 2012 г. Рост объемов оборонной продукции также будет около 20 %. Работы непочтатый край.

Все в наших руках: выполним план — будет существенный рост заработной платы. Самое главное — просматриваются долгосрочные перспективы и возможность очень хорошо сработать в 2013 году. Надо быть командой и выполнять задачи.

Далее делегаты конференции проголосовали за внесение изменений, дополнений в текст коллективного договора на 2013 год. Единогласно — за постановление конференции.

Юрий ЕВГЕНЬЕВ.

Фото Владимира Голынкина.

Постановление конференции работников ОАО «Златмаш» по итогам выполнения колдоговора за 2012 год

13.12. 2012 г. Избрано делегатов — 282 чел. Присутствуют — 246 чел. Приглашенных — 20 чел. Заслушав доклад председателя профкома П. Д. Ртищева и генерального директора С. А. Лемешевского, других выступающих **конференция постановляет:**

1. Признать работу администрации по выполнению КД за 2012 год хорошей и целенаправленной.

2. КД за 2012 год считать выполненным в полном объеме.

3. Внесенное изменение в пункт 9.2.6. КД на 2011–2013 годы принять. Редакционные правки в пункты 6.1.4., 6.2.9., 8.2.1. принять.

4. **Основной задачей администрации предприятия считать:**
— выполнение КД на 2013 год в полном объеме;
— организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;
— достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня

средней заработной платы по Челябинской области, при условии выполнения плановых показателей.

Основная задача трудового коллектива:
— соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных на предприятии;

— производство продукции надлежащего качества в объемах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

5. Продолжить на предприятии жесткую политику к нарушителям трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка с приданием каждого случая нарушения огласке на рабочих собраниях коллективов с помещением этой информации на стендах подразделений и в заводской многотиражке. *Отв. — зам. генерального директора по направлениям, нач. отдела № 208, рук. подразделений, цехкомы.*

6. Продолжать практику проведения переаттестации по нормативным требо-

ваниям охраны труда должностным лицам из числа ИТР, виновным в возникновении несчастных случаев на производстве. *Отв. — отдел № 268. Срок: постоянно.*

7. При обеспечении роста объемов производства не менее чем на 10 %, снижения собственного потребления энергоресурсов на 10 %, обеспечить рост заработной платы работников предприятия на 10 % с 01.07.2013 года. *Отв. — гл. экономист — нач. ПЭО, зам. генерального директора по производству, зам. генерального директора по эксплуатации.*

8. Принять к безусловному исполнению график по изготовлению оснастки для деталей электроплит, утвержденный гл. инженером 06.12.2012, а также график по ремонту оборудования ПТК «ЭлБИ», особенно вошедшего в перечень первостепенного. *Отв. — нач. цехов № № 10, 14, 20, отд. № № 210, 244, 262, 263.*

9. Для лучшей адаптации вновь поступающих молодых рабочих, отделу № 208 решить вопрос по организации ознакомления

с условиями труда, а при необходимости и обучения. *Отв. — нач. отд. № 208. Срок: с 01.04.2013 г.*

10. Контроль над выполнением мероприятий по чистоте и культуре производства возложить на начальников БТК подразделений. При невыполнении мероприятий в установленные сроки останавливать приемку продукции в цехах до устранения замечаний и принятия мер к виновным.

11. Запретить проведение комиссии по чистоте и культуре производства без участия председателя корпусной комиссии.

12. При не проведении трех проверок по чистоте и культуре производства, зам. генерального директора по качеству выпустить приказ генерального директора с принятием мер к виновным. *Постоянно, начиная с 17.12.2012 г.*

Голосовали: единогласно.

Генеральный директор С. А. Лемешевский.

Председатель профкома П. Д. Ртищев.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

Конкурс

Пятнадцать лучших

В седьмой раз кадровой службой предприятия проведён конкурс за звание «Лучший молодой специалист ОАО «Златмаш»-2012». С 2011 года он проводится в новом формате и положительные результаты перемен налицо. Представленные в 2012 году проекты носят актуальный, прикладной характер и многие из них уже внедряются или будут использованы в дальнейшем.

Темы творческих работ победителей красноречиво говорят сами за себя: «Изменение технологии обезжиривания деталей для плит «Мечта» и «Злата», «Автоматизированная система расчётов по электрооборудованию», «Повышение

точности и объективности механических испытаний за счёт внедрения универсальной электромеханической испытательной машины с нагрузкой 100 кН с компьютерной обработкой результатов», «Проектирование технологической

оснастки для ТЭНа с изменённой конструкцией присоединительных выводов в 3D», «Формирование лояльности сотрудников к предприятию».

На начальном этапе конкурса были представлены 39 работ, в финал прошли 25 (по пять в каждой номинации). Но лучшими стали работы только пятнадцати молодых специалистов. Во время защиты проекта немалую роль играла грамотная подача материала, умение владеть вниманием

аудитории. Лидеры конкурса просматривались до подсчёта баллов, выставленных жюри, и победили с большим отрывом. Отличительной особенностью, именно этого заводского состязания, является конструктивный диалог молодых специалистов с руководителями предприятия. Конкурсанты смело высказывают и отстаивают своё мнение. К сожалению, в этом конкурсе не приняли участие молодые специалисты заводоуправления, хотя раньше они в нём показывали высокий уровень знаний.

Важной составляющей активности молодёжи в конкурсах является отношение к ним в коллективах и личная заинтересованность в этом руководителя подразделения. Чуткое отношение к сотрудникам, работа о кадрах и участие в конкурсе, как поощрение, — позиция начальника отдела № 298 (ЦЗЛ) Василия Ивановича Лёвина. Молодые специалисты этого подразделения со своими проектами на злободневные темы всегда на высоте.

На хорошем уровне прошло состязание среди специалистов службы эксплуатации. Конкурсную комиссию возглавил зам. генерального директора по эксплуатации Александр Деркач. Работы всех соискателей на высокое звание востребованы и будут реализованы, отметил в заключительном слове А. И. Деркач.

Завершали конкурс «законодатели» — специалисты кадровой службы. Умницы-красавицы открылись для своих руководителей с новой стороны. Они высказали много креативных идей, которые полезны в их работе.

Престижность конкурса повышается с каждым годом. Конкурсные работы становятся весомее, молодые специалисты проявляют самостоятельность в решении насущных проблем.

Елена ЖАБКИНА.

Фото Владимира Голынкина.



Слева направо: контрольный мастер О. Садыкова, лаборант С. Газизова, вед. инженер-металловед Е. Вяткина, диспетчер А. Попова, дефектоскопист А. Насырова.



Инженер-конструктор В. Сальников.



Менеджер Т. Зайкова.



Инженер-конструктор Н. Горбачёв.



Мастер участка Т. Коноплева.

Фестиваль

«Снежный ком» слепили в «Синегорье»

С 21-го по 23 декабря 2012 года в Миассе на базе санатория «Синегорье» проходил фестиваль рабочей молодёжи Челябинской области «Снежный ком-2012», который венчал работу Российского союза молодёжи за год.

Делегаты в количестве 72 человек прибыли из Златоуста, Сатки, Копейска и Челябинска. Команда ОАО «Златмаш» была самой многочисленной. Организаторы слета создали очень дружелюбную атмосферу и сплотили наш коллектив. За время пребывания мы посетили множество тренингов и семинаров, из которых каждый извлек для себя полезную информацию и получил новые знания. В конце первого дня после «мозгового штурма» представилась возможность по-

танцевать, а на следующее утро всех ждал приятный

сюрприз-выезд в ГЛЦ «Солнечная долина», где под чутким руководством инструкторов мы постигали азы катания на горных лыжах и сноубордах. Необходимо отметить, что подобные мероприятия

очень спланированы рабочей молодёжью.

По итогам конкурсных дней наша команда была награждена дипломом «За активное участие в обучающих семинарах и фестивале горнолыжного спорта среди молодёжи промышленных предприятий Челябинской области». «Человеком фестиваля» среди трёх, самых активных участников, названа и машзаводчанка Татьяна Кондрашова. Все участники получили колоссальный заряд бодрости.

Хочется, чтобы подобные мероприятия проводились, как можно чаще!

Сергей ЕРЁМКИН,
мастер участка
цеха № 29.

НА СНИМКЕ: команда
златмашевцев.



Совет директоров

Инвестиции

На 1 февраля 2013 г. Советом директоров машзавода создано внеочередное общее собрание акционеров с повесткой дня, включающей, в т. ч., вопрос «Об увеличении уставного капитала ОАО «Златмаш» путем размещения дополнительных акций».

Предполагается увеличить уставный капитал на 17,8 %, до 1 млрд. 732 млн. 977,300 тыс. рублей. Рост составит более 260 млн. рублей. Увеличение происходит за счет предоставления государством бюджетных инвестиций на осуществление работ по реконструкции и техническому перевооружению предприятия для серийного изготовления изделий в рамках гособоронзаказа.

По словам генерального директора С. А. Лемешевского, с этой целью государство уже с 2011 года выделяет бюджетные инвестиции. В 2013-м и в последующие годы инвестиции будут в разы увеличиваться, в связи с принятым решением по привлечению предприятия к изготовлению новых изделий.

— Я бы хотел подчеркнуть, что собственник Златоустовского машиностроительного завода — государство, опосредованно владеющее стопроцентным пакетом акций, и поэтому вполне логично, что оно вкладывает инвестиции в перспективные предприятия, которые и в дальнейшем будут производить современные образцы военной техники.

Гражданская оборона

Итожа прожитый год

В 2012 году работа в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности на предприятии проводилась в соответствии с «Планом основных мероприятий по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности на 2012 год» и нормативно-методическими документами.

Основная деятельность направлена на реализацию мероприятий ГО, проведение профилактической работы по предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности.

В 2012 году на предприятии проведено тактико-специальное учение по теме: «Организация и проведение мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий при разливе и возгорании нефтепродуктов мазутохранилища ТЭЦ ОАО Златмаш» с привлечением комиссии ГОЧС и ПБ, штаба ГО, руководящего состава и работников отделов № 202, 248, 263, 288, цехов № 7, 13, МСЧ № 92, СПЧ-4, ГУ «ПСС». Показательные занятия по подготовке и организации работы сборного эвакуационного пункта № 17 (СЭП № 17) на базе Дворца Победы с привлечением сотрудников отдела № 202, № 234, № 298, специалистов поликлиники № 3 МСЧ-92; по подготовке и организации работы пункта выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) на сборном эвакуационном пункте № 17 (СЭП № 17) с привлечением сотрудников отдела № 202, № 256, № 298.

Под руководством штаба ГО в 2012 г. бригадами цехов № 7, 14, 19, 20, отдела № 299 закончен текущий ремонт помещений, проведены регламентные ремонты всех систем жизнеобеспечения защитного сооружения ГО № 3 (ЗС ГО № 3), отделом № 210 закуплены фильтры и патроны для регенерации воздуха для системы вентиляции. По итогам смотра-конкурса, проводимом ГУ МЧС по Челябинской области ОАО «Златмаш» занял 2 место среди предприятий области.

Штабом ГО предприятия в 2012 году согласован с органами МЧС и утверждён новый план ГО ОАО «Златмаш», усовершенствована структура служб ГО, разработаны обязанности начальников служб ГО; разработана, согласована с органами МЧС новая структура нештатных аварийно-спасательных формирований; обучены на городских курсах ГО члены комиссии КЧС, руководители НАСФ, специалисты ЕДДС в количестве 56 человек, что составляет 280 % от плана. В учебно-методическом центре областного государственного учреждения «Гражданская защита Челябинской области» обучены 2 человека руководящего состава. Проводилось «освежение» средств индивидуальной защиты: закуплено более 500 комплектов новых противогазов ГП-7.

По итогам работы в 2012 году предприятие награждено за 1 место в смотре-конкурсе ЗС ГО Златоустовского городского округа — переходящим кубком; за 2 место в смотре-конкурсе ЗС ГО среди предприятий Челябинской области — дипломом ГУ МЧС Челябинской области; за высокие показатели и большой вклад в дело совершенствования системы ГО и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера — дипломом ГУ МЧС Челябинской области.

Юрий МОСКВИН,
пом. генерального директора по делам ГО,
ЧС и мобресурсам — начальник отдела № 202.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.

У наших соседей

Большой праздник «макеевцев»

65 лет творческого, самоотверженного труда отделяют многотысячный коллектив Государственного ракетного центра имени академика В. П. Макеева от памятного дня 16 декабря 1947 г., когда согласно Приказу министра вооружения СССР Д. Ф. Устинова на Южном Урале было создано СКБ по ракетам дальнего действия. Всемирную известность предприятие получило в качестве разработчика ракетных комплексов стратегического назначения для подводных лодок, превосходящих по своим тактико-техническим характеристикам зарубежные аналоги.

За большой вклад в дело укрепления обороноспособности страны Родина наградила предприятие тремя орденами, шести сотрудникам присвоено звание Героя Социалистического труда (Генеральный конструктор В. П. Макеев удостоен этого звания дважды), 59 сотрудникам присуждены звания лауреатов Ленинской и Государственной премии СССР, РСФСР и Российской Федерации, более 1500 сотрудников отмечены государственными наградами.

Главным делом жизни специалистов ГРЦ всегда была и остается работа, дающая результаты. В честь юбилея предприятия за доблестный труд и активное участие в общественной жизни звание «Заслуженный работник предприятия» присвоено вед. научному сотруднику А. Э. Пруткову, зам. генерального директора по экономике и финансам С. А. Глазырину, зам. начальника проектного отдела Ю. Ю. Усолкину.

Группа специалистов ГРЦ

награждена ведомственными наградами Федерального космического агентства. Среди них — помощник генерального конструктора П. И. Болтаев, удостоенный Знака Королева, руководители структурных подразделений К. М. Сулейманов, А. В. Плошкин, М. Х. Ялаков, С. П. Куликов — они награждены Знаком Гагарина. Знаком «За обеспечение космических стартов» отмечен труд Т. И. Грибовой, В. Б. Юрова, А. И. Едуновой, И. Е. Сааль, еще пятерым специалистам ГРЦ будут вручены знаки «За содействие космической деятельности».

Всего в праздничном приказе генерального директора В. Г. Дегтяря отмечено более 300 сотрудников ГРЦ. Наградой за доблестный труд им стали Почетные грамоты, благодарности и благодарственные письма

ФКА, полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе, Законодательного Собрания Челябинской области, Министерства промышленности и торговли РФ, губернатора Челябинской области, областного Министерства промышленности и природных ресурсов, Собрания депутатов МГО, генерального директора ГРЦ.

Юбилей предприятия стал возможен, благодаря талантливым, преданным своему делу специалистам, настоящим патриотам России. Они успешно трудятся в Миассе над делом большой государственной важности и своим трудом, своими успехами и победами продолжают писать героическую историю Государственного ракетного центра.

Пресс-служба ОАО «ГРЦ Макеева».

Проверка

Нарушений не выявлено

Государственная инспекция труда Челябинской области в течение шести дней в середине декабря 2012 года проводила внеплановую документальную проверку на ОАО «Златмаш». Проводила не случайно, потому что в инспекцию труда поступают письма с жалобами заводчан, на которые необходимо реагировать, то есть проверять тот или иной сигнал, принимать меры, если факты подтверждаются.

В частности, Государственный инспектор труда по правовым вопросам проверяла: есть ли на предприятии нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами; несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям; факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля. Как свидетельствует акт проверки от 17 декабря 2012 года, подписанный государственным инспектором труда (по правовым вопросам) Т. А. Кочергиной, нарушений требований, несоответствия сведений и фактов невыполнения предписаний не выявлено.

Проверкой также установлено, что массового высвобождения персонала не проводилось. В течение 2012 года с предприятия было уволено 682 человека, в том числе: по собственному желанию — 392 человека, среди них — 95 человек пенсионного возраста и один человек — предпенсионного. По соглашению сторон — 160 человек, по сокращению численности или штата — 8 человек, в том числе, лиц предпенсионного возраста — один человек. Соглашение сторон заключалось с работниками, решившими расторгнуть трудовой договор до истечения срока предупреждения об увольнении, либо с работниками пенсионного и предпенсионного возрастов, которым в соответствии с Трудовым кодексом РФ в целях дополнительной мотивации выплачивалось выходное пособие.

Кроме того, в связи с увеличением объемов производства продукции электролит и стрелкового оружия в ОАО «Златмаш» были созданы новые рабочие места, на которые приняты: в 2011 году — 90 человек, в 2012 году — 150 человек. Общая численность работающих в ОАО «Златмаш» увеличилась за 2012 год на 98 человек.

Наш корр.

Акция

«Мечта» должна быть у каждого!

Ещё в августе 2012 года наше предприятие выступило организатором федеральной стимулирующей акции «Выиграй с Мечтой!».

Напомним, что каждый потребитель, совершивший с 1 сентября по 1 октября покупку плиты «Мечта», автоматически становился участником акции. Покупателям в любом регионе России выдавали на кассе скретч-карты, с их помощью и были определены победители. В розыгрыше участвовали водонагреватели объемом от 10 до 75 литров, комплекты встраиваемой кухонной техники «HiMANS» (зарегистрированная торговая марка ОАО «Златмаш») и главный приз — сертификат на туристическую поездку в Таиланд.



Все победители получили призы. Среди них — жители Центрального и Сибирского округов, Дальнего Востока, Тюменской и Челябинской областей. Главный приз достался жителю г. Королев Московской области. Жителям Златоуста также улыбнулась удача — победители получили водонагреватели «HiMANS».

В результате акция позволила не только увеличить объем продаж, но и повысить узнаваемость бренда «Мечта» среди розничных покупателей по всей России.

С середины декабря в фирменном магазине «Мечта» стартовала еще одна специальная акция — каждого покупателя стационарной плиты «Мечта» ожидает гарантированный подарок.

Фото Владимира Голынкина.

По наказам избирателей

Спасибо за помощь

В редакцию газеты пришло письмо от родителей и коллектива детского сада № 193 с благодарностью депутату Собрания депутатов Златоустовского городского округа В. Д. Носову.

Народный избранник по просьбе заведующей дошкольным учреждением Е. В. Садовской помог детскому саду приобрести строительные материалы для ремонта бассейна. Из депутатских средств, предназначенных для выполнения наказов избирателей, было выделено 40 тысяч рублей. В этом дошкольном учреждении объединено два вида восемь групп, две из которых посещают дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата, которым плавание в бассейне

необходимо как лечебная, медицинская процедура.

Как рассказала Елена Владимировна Садовская, для проведения занятий, качественных и безопасных для жизни и здоровья детей, потребовался ремонт чаши бассейна. Чтобы приобрести необходимые строительные материалы, обратились к Валентину Дмитриевичу Носову. Он с пониманием отнесся к нашей просьбе и очень оперативно откликнулся на нее. За летний период мы, не без помощи наших актив-

ных родителей, отремонтировали чашу бассейна. Мы благодарим Валентина Дмитриевича за помощь, за понимание проблем нашего дошкольного учреждения и желаем дальнейших успехов в депутатской деятельности.

Депутаты, представители ОАО «Златмаш» активно помогают решать проблемы и образовательным учреждениям. Например, школе № 4, в которой из-за некоторых финансовых трудностей долгое время не могли оплатить установку аварийного освещения.

По первой же просьбе директора учреждения Т. К. Карпаковой откликнулись В. П. Быков, П. Н. Варга-

нов, А. И. Деркач и В. Д. Носов, и из средств резервного фонда администрации Златоустовского городского округа на исполнение наказов избирателей было выделено около 70 тысяч рублей. Эти деньги были использованы на оплату оборудования аварийного освещения.

— Не зря мы выбрали таких отзывчивых и очень ответственных людей в депутаты, — говорит Тамара Константиновна Карпакова. — Стоило только к ним обратиться и объяснить ситуацию, как они сразу же помогли, и мы, наконец, смогли расплатиться за установку аварийного освещения пожарной сигнализации. Огромное спасибо им за то, что помогли решить эту архиважную задачу, которая тяготила нас столько времени.

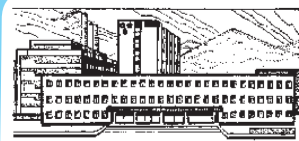
Юлия ГАЛКИНА.

Среди нарушителей

В декабре 2012 г. задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: выбивальщик отливок цеха № 4 Ю. С. Шишов, резьбошлифовщик цеха № 10 Ю. А. Тутубалин, токарь цеха № 41 Д. Н. Ми-

шунин, уч. сварщика А. С. Кармацких и слесари-инструментальщики С. Н. Щукин, А. В. Пятков (отд. № 244)

Среди нарушителей пропускного режима — штамповщик отд. № 244 А. В. Тулупов, лаборант отд. № 298 Е. В. Вла-



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 17.01.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 19460. Распространяется бесплатно.