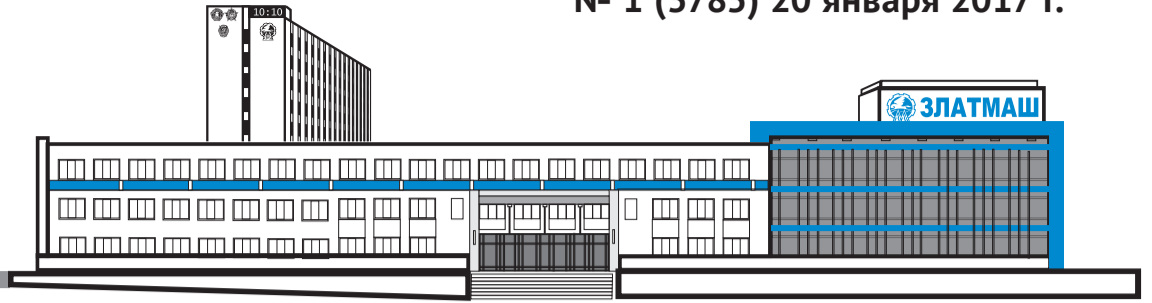




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Новости Роскосмоса



РОСКОСМОС

110 лет со дня рождения Сергея Королёва

12 января 2017 года исполнилось 110 лет со дня рождения Сергея Павловича Королёва, учёного и выдающегося конструктора, основоположника практической космонавтики и организатора работ по созданию ракетно-космической техники в СССР.



С. П. Королёв по праву считается первопроходцем основных направлений развития отечественных ракетного вооружения и ракетно-космической техники, обеспечившей стратегический паритет и сделавшей нашу страну ведущей ракетно-космической державой. За выдающийся вклад в оборону Родины и в развитие практической космонавтики академик Королёв дважды удостоен звания Героя Социалистического Труда (в 1956 и 1961 годах), ему присуждена Ленинская премия (в 1957 году) и золотая медаль имени К. Э. Циолковского.

В 1931 году совместно с Ф.А. Цандером организовал одну из первых в стране ракетных организаций – Группу изучения реактивного движения (ГИРД) при Центральном совете Осоавиахима, которую Королёв затем возглавил, став также председателем её Технического совета. Уже с апреля 1932 года ГИРД стала по существу государственной научно-конструкторской лабораторией по разработке ракетных летательных аппаратов, в которой были созданы и испытаны первые отечественные жидкостные баллистические ракеты «ГИРД-09» (конструкции М. К. Тихонравова) и «ГИРД-X» (конструкции Ф. А. Цандера). Считается, что именно с первого пуска ракеты «ГИРД-09» 17 августа 1933 года началось развитие новой отрасли промышленности в нашей стране.

9 августа 1946 года Королёв был назначен Главным конструктором так называемого «изделия №1» – баллистической ракеты дальнего действия в НИИ-88 и начальником отдела №3 по разработке таких ракет. Занимаясь боевыми баллистическими ракетами, С. П. Королёв стремился к главной цели – покорению космического пространства и космическим полётам человека.

4 октября 1957 года С. П. Королёв запускает на околоземную орбиту первый в истории человечества Искусственный спутник Земли. Его полёт имеет ошеломляющий успех и создает нашей стране высокий международный авторитет. Затем Королёв руководит разработкой и выводом в космос геофизического спутника и парных спутников «Электрон» для исследования радиационных поясов Земли, подготовкой и запуском первых автоматических межпланетных станций «Луна-1», «Луна-2», «Луна-3».

12 апреля 1961 года Королёв снова одерживает победу, имеющую мировое значение. Создав первый пилотируемый космический корабль «Восток», его команда реализует первый орбитальный полёт человека – Юрия Гагарина в космическом пространстве. Корабль с человеком на борту совершил один виток вокруг планеты и успешно возвратился на Землю. Далее следует череда запусков пилотируемых кораблей. А 18 марта 1965 года во время полёта на корабле «Восход-2» с экипажем из двух человек космонавт Алексей Леонов совершает первый в мире выход в открытый космос в скафандре через шлюзовую камеру.

Развивая программу пилотируемых околоземных полётов, Сергей Павлович начал реализовывать свои идеи о разработке пилотируемой орбитальной станции. Её прообразом явился принципиально новый, более совершенный, чем предыдущие, космический корабль «Союз», проект которого он утвердил. Параллельно с развитием пилотируемой космонавтики велись работы над спутниками научного, народнохозяйственного и оборонного назначения.

Развиваемся, меняемся, побеждаем

На нашем предприятии подведены итоги ежегодного конкурса «Лучший молодой специалист «АО Златмаш»». 19 и 20 декабря состоялась защита конкурсных проектов, а 30 декабря на торжественном итоговом совещании победителям, призёрам и финалистам вручены награды.

В настоящее время в российской промышленности наблюдается снижение инновационной активности и изобретательской деятельности. В связи с этим важной задачей является обнаружить в сотрудниках талант и помочь его развитию. В приоритете должны быть скорость реагирования на изменения и постоянная работа по вовлечённости персонала в этот процесс.

Основной задачей конкурса является стимулирование активности молодых специалистов, раскрытие их творческого и профессионального потенциала, повышение мотивации к достижению высоких показателей в работе, вовлечение молодых работников в изобретательскую деятельность, а также выявление наиболее перспективных сотрудников.

В 2016 году в конкурсе «Лучший молодой специалист АО «Златмаш»» приняли участие 20 молодых специалистов. На суд жюри было представлено 19 проектов. После прохождения отборочного тура конкурсантов ждал финальный этап – защита работ перед конкурсной комиссией, на которой необходимо было обосновать актуальность выбранной темы и показать её экономическую эффективность.

В этот раз ставший традиционным ежегодный конкурс молодёжных проектов проходил в несколько ином формате, чем прежде. Представленные на конкурс проекты были разделены на номинации в части их отношения непосредственно к производству и стадии внедрения.

Авторами «Лучших производственных проектов» стали инженер-конструктор 2 категории отдела № 232 Денис Закиров,



НА ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЦЕРЕМОНИИ

ведущий специалист отдела № 208 Максим Ермакович, ведущий экономист по материально-техническому снабжению отдела № 210 Светлана Огорокова. Максим и Светлана предложили темы, касающиеся их непосредственной работы, вносящие организационные изменения и улучшения в производственный процесс. Конкурсная комиссия отметила тему работы Дениса Закирова «Школа молодого специалиста» – работая в конструкторском отделе, Денис задумался о создании школы модульного обучения и внутризаводских стажировок.



1 категории отдела № 288 Елена Блинова, ведущий инженер-программист отдела № 288 Дмитрий Хлыстов, инженер-программист 1 категории отдела № 288 Наталья Казанцева. Темы проектов молодых специалистов касались автоматизации производственных процессов, позволяющие ускорить получение оперативной информации с целью своевременного принятия управленческих решений.

– Работаю на предприятии второй год и впервые решила попробовать свои силы в профессиональном конкурсе, – говорит Елена. – Честно говоря, я не ожидала, что займу первое место. Конечно, я очень рада. Большую поддержку в разработке моего проекта оказал мой руководитель Виктор Бобров.

«Лучшими производственными проектами» признаны работы инженера первой категории отдела № 263 Георгия Карпова, исполняющего обязанности бюро отдела № 234 Дмитрия Верзакова, инженера-программиста 1 категории отдела № 234 Андрея Чувакова, ведущего инженера-конструктора отдела № 262 Михаила Калугина.

– Считаю, что мероприятие очень полезно как для участников, так и для предприятия. Для нас, молодых работников, это, прежде всего, возможность проявить себя, показать свои скрытые ресурсы, поделиться своими интересными разработками. Плюс большой опыт выступления перед публикой, – делится впечатлениями Максим Ермакович.

В номинации «Лучший реализованный проект производственного направления» призёрами стали инженер по автоматизированным системам управления производством

Продолжение на стр. 2

Будь в курсе

Назначения

Заместителем генерального директора по экономике и финансам с 19 декабря 2016 г. назначен **Антон Павлович Малофеев**.

Начальником цеха № 6 с 6 декабря 2016 г. назначен **Анатолий Семёнович Собянин**.

Начальником цеха № 28 с 12 декабря 2016 г. назначен **Владимир Аркадьевич Прудников**.

Начальником отдела № 204 с 19 декабря 2016 г. назначена **Ольга Борисовна Землякова**.

Исполняющим обязанности главного технолога с 1 января по 31 марта назначен **Николай Иванович Крайнов**.

Исполняющим обязанности главного инженера с 1 января по 31 марта назначен **Владимир Иванович Лысков**.

Исполняющим обязанности начальника производства с 1 января по 31 марта назначен **Темир Ривалович Гарипов**.

Начальником цеха № 2 с 9 января назначен **Олег Викторович Уваров**.

Начальником отдела № 201 с 9 января назначен **Игорь Михайлович Григорьев**.

Руководителем отдела № 219 с 9 января назначен **Андрей Леонидович Кирсанов**.

Исполняющим обязанности начальника цеха № 299 с 9 января назначен **Андрей Сергеевич Белкин**.

Исполняющим обязанности начальника отдела № 200 с 9 января назначен **Виктор Павлович Ширяев**.

Соглашение утверждено

На предприятии утверждено **Соглашение по охране труда администрации и профсоюзного комитета АО «Златмаш» на 2017 год**.

Улучшение условий труда заводчан — это одна из первоочередных задач, решаемых руководством и профсоюзом предприятия. Ежегодно принимаемое Соглашение регламентирует перечень мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных за их выполнение.

2017 год не стал исключением. 44 мероприятия на общую сумму около полутора миллионов рублей будут реализованы в течение будущего года.

— Выполнение этих мероприятий позволит не только снизить показатели вредных факторов, действующих на работников и тем самым улучшить условия труда, но и повысить производительность труда, — говорит председатель комиссии профкома по охране труда Игорь Ющенко. — Основная цель мероприятий, включаемых в Соглашение, — обеспечить безопасные условия труда на каждом рабочем месте.

Планирование подобных мероприятий обусловлено необходимостью постоянного улучшения условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников, что, несомненно, будет способствовать предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Говоря сухим языком цифр, в следующем году у 1058 работников (из них 423 женщины) предприятия улучшатся условия труда, при этом 158 заводчан (из них 12 женщин) высвободятся с тяжёлых физических работ. За этой статистикой скрываются судьбы и здоровье людей, которые работают на заводе.

Сергей ВОРОЖЦОВ.

Внедряем новый продукт

Начато внедрение программного обеспечения АСКОН, предназначенного для проектирования и управления данными на машиностроительном производстве.

Ранее на нашем предприятии для конструирования и инженерных расчётов использовался программный комплекс, включающий в себя ряд программных продуктов иностранного производителя. В рамках программы импортозамещения, с учётом удобства использования отечественных программных продуктов на российских предприятиях, в 2016 году принято решение о переходе на программный комплекс АСКОН Российского производства.

— Производители этой программы безвозмездно предоставили нашему предприятию основной пакет программ, входящих в комплекс АСКОН, для тестирования специалистами отдела № 288 и конструкторско-технологической службы. Тестирование прошло успешно, и с производителями программы АСКОН был заключён договор и лицензионное соглашение. Программное обеспечение АСКОН прошло сертификацию для работы в системе военно-промышленного комплекса. Важно, что близость регионального офиса (в городе Челябинске) позволит оперативно решать все возникающие вопросы, — пояснил ведущий инженер-программист отдела № 288 Анатолий Кравчук.

Специалисты конструкторско-технологической службы нашего предприятия достаточно хорошо ориентируются в широко известных в России программах Компас-3D и ЛОЦМАН. PLM, которые входят в комплекс АСКОН и предназначены для конструкторской и технологической подготовки производства. Это всеобъемлющие программы, позволяющие производить трехмерное проектирование любых изделий (включая фотореалистичку, анализ конструкций и многое другое), осуществлять САПР-расчёты (прочностные расчёты, расчёты режимов обработки, оборудования, трудовых ресурсов и др.), управление жизненным циклом изделий. Внедряемый программный продукт отвечает всем современным требованиям и имеет практически неограниченные возможности. Специалисты отдела № 288 систематически анализируют работу программного комплекса и содействуют скорейшему обучению инженерно-технических работников нашего предприятия работе в данном программном обеспечении.

Программный комплекс АСКОН уже используется почти на 9000 предприятиях. АО «Златмаш» входит в линейку предприятий, оценивших высокий уровень и возможности данного программного продукта. Всё это позволит нашему предприятию идти в ногу со временем, внедряя самые передовые компьютерные технологии.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Развиваемся, меняемся, побеждаем

Конкурсная комиссия отменила высокую значимость проектов, их прикладной характер и уникальность каждого в отдельности. При подведении итогов в данной номинации разница в заработанных очках была минимальной.

Совсем немного баллов отделило от почётного пьедестала Александра Газимуллина, Дениса Елизарова, Михаила Колмогорова, Анастасию Любимову, Анастасию Серебренникову, Максима Глазистова, Дмитрия Неволлина, Дмитрия Носкова, Игоря Тимиргазина и Эвелину Федосееву.

На основании решения конкурсной комиссии приказом генерального директора победители, призёры и финалисты конкурса отмечены денежными премиями и награждены дипломами.

— Сразу видно, что эти ребята занимают активную жизненную позицию, это именно те люди, которые

действительно хотят что-то изменить на заводе, привнести что-то новое с учётом сегодняшних реалий, — оценивает итоги конкурса заместитель генерального директора по гражданской продукции Сергей Истомин.

— Основой мотивации молодых специалистов остаётся возможность самореализации, — подчеркнула, подводя итоги, заместитель генерального директора по персоналу и социальной политике Наталья Пиксайкина. — Это в первую очередь интересные задачи, определённый уровень самостоятельности и свободы в принятии решений. Для них важно чувствовать значимость своего вклада в общее развитие предприятия. Ведь принятые ими технические и организационные решения находят своё логическое завершение, внедряются в производство и приносят экономический

эффект. Хочу выразить благодарность участникам конкурса за их неравнодушие к своему делу и предприятию, за их стремление развиваться. Я не раз говорила и с уверенностью готова повторить, что молодёжь Златмаша лучшая. Она талантлива, обладает большим творческим потенциалом, нацелена на развитие, занимает активную жизненную и гражданскую позицию.

Хочу сказать спасибо моим коллегам по конкурсной комиссии за активную работу, за бурные обсуждения. Нашей общей задачей является сохранить и развить инновационный потенциал сотрудников. Ведь кто правильно управляет талантами, тот и выигрывает. А Златмаш, я уверена, выигрывает!

Юлия ФРИЗЕН.



На производстве

Молодёжь быстро схватывает!



УЧИТЕСЬ! Александр Шубин и его подопечные.

За год в цех № 31 было 66 новых молодых работников.

Как утверждает руководство цеха, это напрямую связано с возросшими объёмами производства. Если в прошлом году нужно было изготовить около 4500 «КЕДРов», то в 2016 году план увеличился в два раза.

— Раньше никаких проблем с кадрами не было, так как училище № 40 снабжало нас хорошими специали-

стами. Теперь же мы сами обучаем вновь пришедших в цех. Набираем людей, кандидаты проходят собеседование, и начинается обучение. Практически все детали для изделия проходят фрезерную обработку. Фрезеровщики (большая часть женщины) каждый день занимаются кропотливой работой, — рассказывает заместитель начальника цеха № 31 по производству Анатолий Мерешкин. — Для того, чтобы поддержать на-

ших работников, предприятие уже четыре года подряд проводит конкурсы профессионального мастерства.

Анатолий Александрович отметил, что по количеству учеников цех № 31 занимает первое место по всему заводу. В среднем за год обучают около 100 учеников. Каждый три месяца проходит аттестацию. Людей для работы в цехе тщательно отбирают. В месяц в цехе сдают около 800 изделий, в августе было изготовлено самое большое

количество — более 1000 «КЕДРов».

Михаил Корягин работает в цехе второй год. Сейчас он ученик шлифовщика, до этого работал на программных станках, сдал аттестацию на фрезеровщика. На завод пришёл осознанно, получив образование по специальности «Технология машиностроения» в Златоустовском индустриальном колледже.

— Необходимо понять механизм работы, и вот с этим знанием работать уже легче! Сначала сложно, а теперь уже привык, — говорит Миша.

Сегодня в цехе 373 работника. С поставленными задачами справляются в срок. Широко развито наставничество, учителя доброжелательные и заботливые. Александр Шубин — самый опытный шлифовщик, наставничеством занимается уже лет двадцать. Алексей Зотов, Галина Богонос и Михаил Корягин — три ученика одновременно проходят обучение у Александра Николаевича.

— Объёмы работы большие, требуются и новые рабочие руки. В основном новые рабочие — это молодёжь. Молодёжь быстро схватывает, поэтому обновлять коллектив надо! — утверждает Александр Шубин.

Юлия ФРИЗЕН.

Мы развиваемся!

Дуальная система: кадры «под заказ»

Златоустовский машиностроительный завод и Златоустовский индустриальный колледж имени П. П. Аносова запускают совместный проект по внедрению дуальной системы образования. Она предусматривает сочетание обучения в учебном заведении с периодами производственной деятельности.

Дуальное обучение призвано решить извечную проблему сначала советского, а позже российского профессионального образования — пропасти между теорией и практикой, с которой выпускники сталкиваются, переступив порог предприятия.

— Внедрение данной системы предотвращает под-

готовку невостребованных специалистов, — комментирует начальник отдела № 208 Людмила Нестерова. — Наши коллеги подтверждают, что подготовка таких студентов лучше, и они сами себя ощущают уже частью коллектива.

Реализация программы дуального обучения пройдёт в 3 этапа. На первом предприятии определяет потребность в специалистах на ближайшую перспективу и составляет «заказ» для колледжа. На втором колледж осуществляет модернизацию своего материально-технического оснащения в целях эффективной подготовки рабочих кадров, а также организует повышение квалификации инженерных и педагогических кадров, занятых в процессе обучения. На третьем, заклю-

чительном этапе происходит трудоустройство студента. Таким образом, предприятие получает возможность подготовить для себя кадры точно «под заказ», обеспечив их максимальное соответствие всем своим требованиям, экономя время и средства на поиске и подборе работников. К тому же появляется возможность отобрать самых лучших, ведь за 3 года все их сильные и слабые стороны становятся очевидными. К тому же такой подход мотивирует учащихся хорошо учиться.

В результате, придя на предприятие, студент уже знает все особенности производства, коллектив, знаком с оборудованием и технологическими особенностями изделий. Поэтому студенты-дуальщики сразу включаются в произ-

водственный процесс. Конечно, при введении этой системы есть и определённые риски, например, студент может уйти в армию и выбрать другой вид деятельности, уйти на другое предприятие, выбрать другую профессию. Но без риска нет развития.

— Уже много лет завод и колледж связывает взаимовыгодное сотрудничество. В рамках социального партнёрства мы проводим совместные конкурсы, наши студенты приходят на предприятие производственную практику, — подчёркивает директор колледжа Виктор Сидоров. — Считаю, что дуальная система позволит укрепить нашу дружбу и увеличит ответственность как преподавателей, так и производственников.

Сергей ЕЖОВ.

Вестник профкома

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

конференции работников АО «Златоустовский машиностроительный завод» по итогам выполнения КД за 2014–2016 годы

16 декабря 2016 г.

Избрано делегатов — 279 чел.,
присутствуют — 268 чел.

Заслушав доклады председателя профкома П. Д. Ртищева, генерального директора А. В. Лобанова и других выступающих,

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу администрации по выполнению КД за 2014–2016 годы удовлетворительной.

2. Коллективный договор на 2014–2016 годы считать выполненным.

3. Действие коллективного договора АО «Златмаш» продлить на 2017–2019 годы с изменениями в пункты 4.2.6; 5.1.1.; 5.1.12.; в приложение № 4 и введением нового пункта в раздел V под номером 5.1.13.

4. Поручить председателю профкома П. Д. Ртищеву подписать коллективный договор на 2017–2019 годы от имени коллектива предприятия.

5. Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами.

6. Основной задачей администрации предприятия считать:

— выполнение КД на 2017–2019 годы в полном объёме;

— организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;

— достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня средней зарплаты по Челябинской области, при условии выполнения плановых показателей.

Основная задача трудового коллектива:

— соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утверждённых на предприятии;

— производство продукции надлежащего качества в объёмах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

7. Срок исполнения пункта 7 постановления расширенного совместного заседания администрации и профсоюзного комитета от 14.07.2016 о разработке механизма и порядка индексации заработной платы перенести до выработки единого подхода к индексации заработной платы по организациям Госкорпорации «Роскосмос» и подписания отраслевого Соглашения.

В рамках переговорного процесса продолжить двусторонние консуль-

тации. Повторно направить письма в адрес руководства Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» и Центрального Комитета Профсоюза отрасли с целью выработки единого подхода по данному вопросу.

Отв.: зам. генерального директора по персоналу и социальной политике, председатель профкома.

Срок: январь 2017 г.

8. Обеспечить регулярное плановое обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормативными требованиями.

Отв.: зам. генерального директора по снабжению и конкурентным закупкам.

Срок: постоянно.

9. Разработать мероприятия по изготовлению спецодежды на швейном участке цеха № 6, с учётом целесообразности приобретения дополнительного оборудования, введения дополнительных штатных единиц и сертификации изготавливаемых образцов.

Отв.: главный инженер, начальник цеха № 6.

Срок: до 31.01.2017 г.

10. До конца декабря 2016 года разработать программу 1С:УПП по учёту использования средств индивидуальной защиты на предприятии. В январе 2017 года провести тестовую эксплуатацию программной системы на примере отдела № 288. По окончании опытной эксплуатации принять решение о сроках внедрения программной системы в промышленную эксплуатацию.

Отв.: директор центра информационных технологий, зам. главного инженера по охране труда и промышленной безопасности.

11. Обеспечивать подразделение гражданского производства материалами и ПКИ в согласованные сроки и в соответствии с планом поступления денежных средств от производства гражданской продукции.

Отв.: зам. генерального директора по гражданской продукции, зам. генерального директора по снабжению и конкурентным закупкам.

Срок: постоянно.

12. Обеспечить разработку конструкторской документации и запуск новых видов изделий плиточного производства и стрелкового оружия.

Отв.: главный инженер, главный технолог, зам. генерального директора по гражданской продукции.

Срок: 01.03.2017 г.

13. Проводить анализ хозяйственной деятельности подразделений производства гражданской продукции с оформлением мероприятий по оптимизации затрат.

Отв.: зам. генерального директора по гражданской продукции, и.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам, главный бухгалтер, главный инженер.

Срок: ежеквартально.

14. Руководителям производственных подразделений взять под личный контроль выполнение производственного плана, экономических показателей, загрузку персонала. Оперативно принимать решения по перераспределению, загрузке, переводу, высвобождению, сохранению незагруженного персонала. Своевременно давать предложения в адрес заместителя генерального директора по направлению и заместителя генерального директора по персоналу и социальной политике.

Отв.: руководители подразделений.

Срок: постоянно.

15. С целью безусловного выполнения Государственного оборонного заказа в 2017 году считать главной задачей коллектива оборонного производства полное и безусловное выполнение утверждённых месячных планов по объёму и номенклатуре.

Отв.: руководители подразделений.

Срок: ежемесячно.

16. Контроль за соблюдением коллективного договора и данного постановления возложить на постоянно действующие комиссии профкома.

Срок: постоянно.

Голосовали: единогласно.

ФизкультУРА!

Со спортом дружим



Подведены итоги заводских спортивных, массовых физкультурно-оздоровительных мероприятий и сдачи норм комплекса «Готов к труду и обороне» за 2016 год.

Всего в спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях приняло участие 2 843 человека из 24 подразделений завода.

В 2016 году 107 сотрудников нашего предприятия изъявили желание проверить свою готовность к труду и обороне. Из них нормы ГТО сдали 20 человек.

На золотой значок сдали Яков Воронков (отдел № 234), Ульяна Говорова (отдел № 505), Светлана Разумовская (цех № 31), Михаил Антонов (отдел № 505), Андрей Борисов (отдел № 299), Ильгизар Садыков (цех № 20). На серебряный значок — Юрий Шакиров (цех № 4), Артур Сулейманов (цех № 4), Ирина Рябина (отдел № 298), Илья Шулаков (отдел № 208). Бронзовый значок заработали Василий Чебурков (отдел № 298), Александр Спирченко (цех № 13), Ангелина Чувакова (цех № 13), Владимир Клубуков (отдел № 234), Дмитрий Неволин (отдел № 288), Алексей Трофимов (цех № 20), Дмитрий Бахарев (отдел № 505), Юлия Соломаха (отдел № 230) и Анна Попова (отдел № 298). Эти ребята получили денежное вознаграждение. За золотой знак пять тысяч рублей, за серебряный знак четыре тысячи рублей, за бронзовый знак три тысячи рублей.

Спортивно-массовые мероприятия в рамках заводского соперничества явились смотром работы производственных коллективов завода, успешно сочетавших производственную деятельность с занятиями физической культурой, спортом и оздоровлением трудящихся и членов их семей.

По итогам проведенных мероприятий в рамках заводского соперничества первое место присуждено отделу № 234 (исполняющий обязанности главного технолога Николая Крайнова, председатель цехового комитета Татьяна Ибрагимова, физорг Евгений Шушканов), второе место отделу № 244 (директор ПТК «ЭлБи» Людмила Коноплева, председатель цехового комитета Наталья Марфина, физорг Дарья Полушкина) и третье — цеху № 4 (начальник цеха Игорь Шушаков, председатель цехового комитета Наталья Артюкова, физорг Юрий Шакиров).

Сборная команда нашего предприятия приняла активное участие в городской спартакиаде среди работников промышленных предприятий. Спартакиада проводилась по 10 видам спорта. Команда АО «Златмаш» по итогам года заняла почётное 2 место. Поздравляем наших доблестных спортсменов с этой большой общей победой!

Рождественские старты

6 января в физкультурно-оздоровительном центре АО «Златмаш» прошли соревнования по плаванию среди детей, занимающихся в ФОЦ. По традиции спортивные состязания были посвящены Новому году и Рождеству.

Всего приняли участие почти 200 человек возрасте от 5 до 17 лет. Пловцы преодолевали дистанции вольным стилем. Самые маленькие детишки (от 5 до 9 лет)плыли дистанцию 25 метров, дети постарше (от 10 до 12 лет) — 50 метров и самые взрослые (от 13 до 17 лет) — 100 метров.

Лучшими в подгруппе 2010–2011 годов рождения стали Гузик Екатерина, Силкина Ева, Минязева Софья, Семовских Матвей, Гуляев Арсений, Придатченко Михаил; в подгруппе 2009 года рождения — Преис Анна, Зайцева Серафима, Мохова Яна, Диденко Лев, Зуев Матвей, Агишев Герман; в подгруппе 2008 года рождения — Власенко Мария, Кузнецова Полина, Колпакова Екатерина, Ламин Матвей, Казаков Тимофей, Родионов Захар; в подгруппе 2007 года рождения — Певзнер Дарья, Новикова Арина, Шайхутдинова Ангелина, Фролов Илья, Будемиров Данил, Ганжара Григорий; в подгруппе 2006 года рождения — Хазова Анастасия, Говорухина Валерия, Маринкина Анастасия, Филимонов Иван, Чижов Евгений, Семенов Семен; в подгруппе (2004–2005 годов рождения) Сенинг Анастасия, Храмонова Валерия, Анисимова Ольга, Варганов Архип, Петров Дмитрий, Зотов Владимир и в подгруппе 1999–2003 годов рождения — Соломонидина Ксения, Смирнова Виктория, Рындина Ксения, Федерягин Данил, Витт Александр, Гомзяков Денис.

Победителям и призёрам вручили медали, дипломы и новогодние подарки. Все остальные участники получили сладкие призы. Поздравляем всех мальчишек и девчонок с отличными результатами!

Дмитрий БАХАРЕВ,
директор ФОЦ «Златмаш».

Место встречи — «Снежный ком»

Молодёжь тринадцати предприятий Челябинской области съехалась на традиционный обучающий семинар и Фестиваль горнолыжного спорта «Снежный ком». Базой проведения форума стал санаторий «Юбилейный» под Магнитогорском.

Форум позволил шестидесяти молодым сотрудникам предприятий обменяться опытом и выстроить взаимодействие между организациями региона. Профсоюзный комитет АО «Златмаш» направил на форум самую многочисленную делегацию — Татьяну (отдел № 208) и Артёма Вострокнутовых (цех № 6), Сергея Ежова (отдел № 505), Рината Ильясова (цех № 14), Игоря Тимиргазина (отдел № 232) и Илью Шулакова (отдел № 208).

Ребята рассказали о совместной работе администрации предприятия и профсоюзного комитета в необычной стихотворной форме, которая вызвала живой отклик у форумчан. Как отметил спикер «Снежного кома» Матвей Матюшин (эксперт Всероссийского фонда «Национальные перспективы», координатор молодёжных проектов «Росмолодёжи» в Центральном федеральном округе, социолог

и проектный менеджер) заводчане смогли спровоцировать собравшихся на ответную реакцию, сделав такой творческий подход своей фишкой.

Матвей Вячеславович в ходе образовательного процесса рассказал об организации структурных схем и формировании кор-

поративной символики советов молодёжи на различных предприятиях, а также об особенностях «составления меню» направления их работы.

Почётным гостем форума стал заместитель министра образования Челябинской области Вадим Бобровский. Он рассказал о перспекти-

вах развития молодёжной политики в регионе.

Подводя итоги «Снежного кома», можно с уверенностью сказать: рабочая молодёжь для Челябинской области — это стратегический ресурс для развития и формирования её будущего.

Сергей ВОРОЖЦОВ.



ЗНАЙ НАШИХ! Профсоюзный комитет направил на форум самую многочисленную делегацию.

Эхо праздника

Подарили детям праздник!

Новогодние утренники посетили 3500 детей.

Именно такую цифру сообщили в социальном комплексе отдела № 505. Традиция организации подобных праздничных мероприятий на градообразующем предприятии АО «Златмаш» насчитывает уже много лет.

В новогодней театрализованной сказке «Сказоч-

ный переполох» принимали участие талантливые артисты Дворца Победы. А после представления Дед Мороз и Снегурочка поздравляли собравшихся и приглашали всех на праздник вокруг елки. Дети водили хоры, играли, танцевали, пели вместе с любимыми героями из сказки. Равнодушных не было! Праздничное настроение и заряд

положительных эмоций получили все без исключения! По мнению зрителей, с каждым годом сказка набирает обороты, и в этом году вновь по отзывам признана самой интересной в городе. Коллектив Дворца Победы ежегодно находит новый подход к подготовке самого главного детского праздника! Все желающие могли попрыгать на большом на-

дувном батуте, который был установлен в холле Дворца Победы и полакомиться сладкой ватой.

По традиции юные машзаводчане получили сладкие подарки от предприятия. Стоит отметить, что работники машиностроительного завода имели возможность приобрести билеты на льготной основе. На проведение новогодних утренников и приобретение подарков АО «Златмаш» затрачено порядка 600 тысяч рублей.

Также во время новогодних каникул работал Снежный городок, который был расположен на территории детского парка района машзавода, где девочки и мальчики все каникулы отдыхали и катались на ледяных горках.

На сегодняшний день в Златоусте очень мало предприятий, которые собственными усилиями проводят новогодние представления для младшего поколения, наш завод — одно из них. Спасибо всем, кто принимал участие в организации представлений и строительстве городка. Вместе мы подарили детям праздник!

Анна МИХЕЕВА.



Теперь она, нарядная, на праздник к нам пришла
И много-много радости деткам принесла.

Поздравляем!

С 50-летием:

В. Т. Султанову — машиниста-обходчика цеха № 13
Е. В. Иванову — навиальщика трубчатых электронагревателей цеха № 31
О. Н. Лапко — начальника бюро отдела № 218
Л. Д. Ибрагимову — уборщика отдела № 244.

С Днём рождения:

А. А. Белова — начальница цеха № 14
С. Ю. Анищенко — заместителя генерального директора по качеству
А. Я. Бруслова — б/начальника цеха № 19
В. М. Отт — б/начальника цеха № 59
Л. Г. Козлову — б/заместителя председателя профсоюзного комитета.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
И. В. Полищук — ведущего специалиста отдела № 208
И. П. Каштанова — электросварщика отдела № 299.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:
Г. Н. Звонарёва — механика цеха № 7
С. А. Никитина — токаря цеха № 10
Н. Д. Андреева — начальница смены цеха № 13
Е. А. Сафонову — ведущего экономиста отдела № 204
А. Г. Кобеца — заведующего хозяйством отдела № 218
Г. Н. Захарову — гардеробщика отдела № 505.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:
Н. Г. Носову — электромонтёра подстанции цеха № 14.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:
И. И. Салахитдинова — токаря цеха № 28
Д. Т. Латыпову — фрезеровщика цеха № 31.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. А. Зарифуллина — слесаря-инструментальщика цеха № 10
Г. И. Демакину — ведущего инженера-технолога отдела № 234.

Праздничные даты:

25 января — День российского студенчества (Татьянин день)

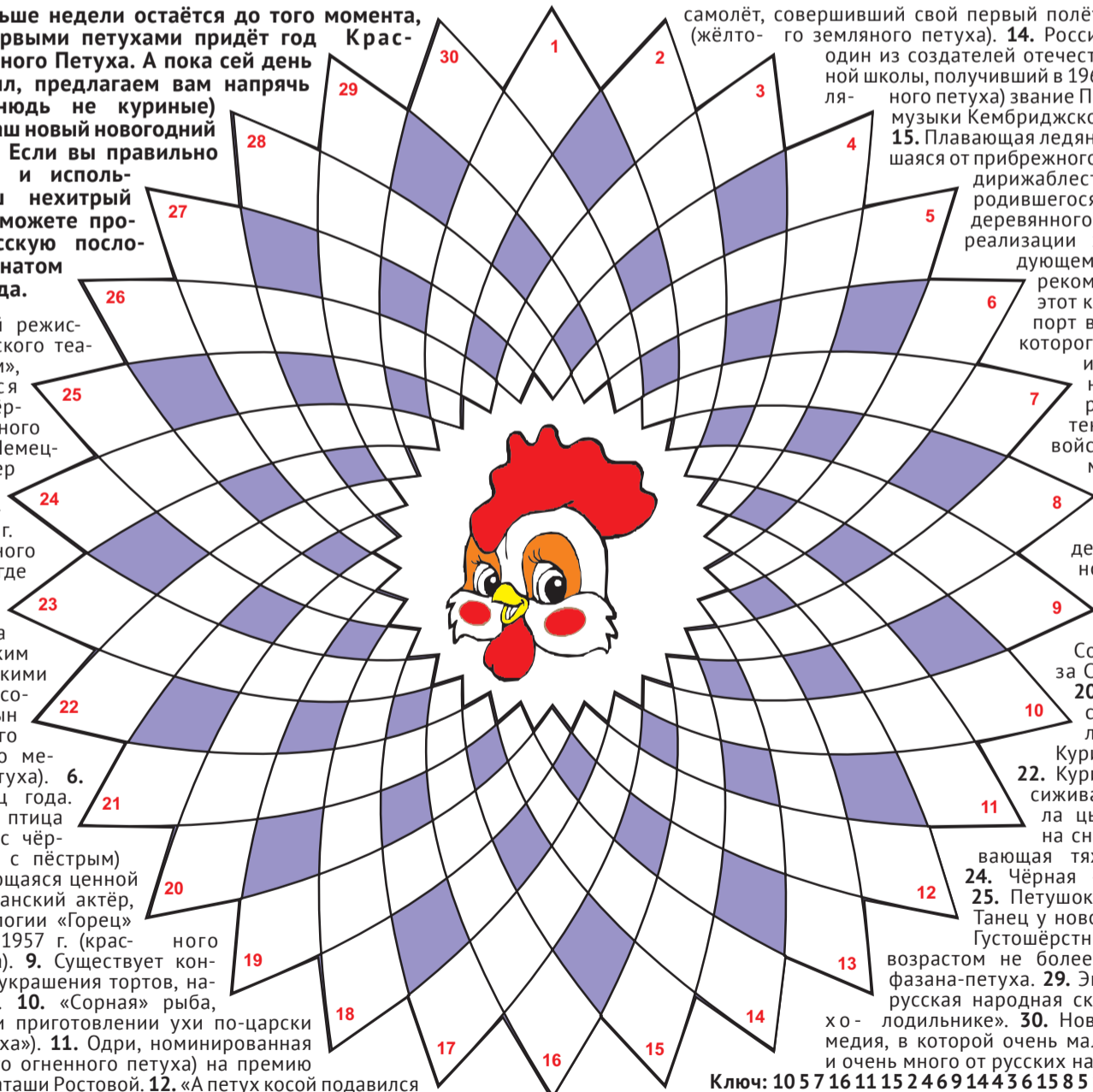


Под дюжину ударов шпор...

Чуть больше недели остаётся до того момента, когда с первыми петухами придёт год Красного Огненного Петуха. А пока сей день не наступил, предлагаем вам напрячь мозги (отнюдь не куриные) и решить наш новый новогодний кроссворд. Если вы правильно разгадаете и используете наш нехитрый ключ, то сможете прочитать русскую пословицу о пернатом хозяине года.

1. Главный режиссёр московского театра «Ленком», родившийся в 1933 г. (чёрного водяного петуха). 2. Немецкий пионер ракетной

техники, родившийся в 1897 г. (красного огненного петуха). 3. Место, где зимуют животные. 4. Крупная домашняя птица отряда куриных с широким хвостом и короткими крыльями. 5. Персонаж фильма «Сын полка», вышедшего в 1981 г. (белого металлического петуха). 6. Последний месяц года. 7. Крупная лесная птица отряда куриных с чёрным (у самок — с пёстрым) оперением, являющаяся ценной дичью. 8. Американский актёр, снявшийся в трилогии «Горец» и родившийся в 1957 г. (красного огненного петуха). 9. Существует кондитерская ... для украшения тортов, называемая «Елка». 10. «Сорная» рыба, используемая при приготовлении уха по-царски (т.н. «уха из петуха»). 11. Одри, номинированная в 1957 г. (красного огненного петуха) на премию «Оскар» за роль Наташи Ростовской. 12. «А петух кошой подавился ...!». 13. Британско-французский сверхзвуковой пассажирский



самолёт, совершивший свой первый полёт в марте 1969 г. (жёлтого земляного петуха). 14. Российский музыкант, один из создателей отечественной скрипичной школы, получивший в 1969 г. (жёлтого земляного петуха) звание Почётного доктора музыки Кембриджского университета. 15. Плавающая ледяная гора, отколовшаяся от прибрежного ледника. 16. Имя дирижаблестроителя Нобиле, родившегося в 1885 г. (синего деревянного петуха). 17. Для реализации желаний в следующем году астрологи рекомендуют носить этот камень. 18. Город-порт в Италии, в честь которого назван один из самых известных салатов с курицей. 19. ...лейтенант технических войск Дмитрий Ефимович Петухов, возглавлявший в 1942–1960 гг. «Военную академию радиационной, химической и биологической защиты имени Маршала Советского Союза С. К. Тимошенко». 20. Стекающий с возвышенностей ледяной поток. 21. Куриная незрячесть. 22. Курица, которая высидела или высидела цыплят. 23. Корка на снегу, не выдерживающая тяжести человека. 24. Чёрная «лысая» курица. 25. Петушок на палочке. 26. Танец у новогодней ёлки. 27. Густошёрстный зимний олень, возрастом не более года. 28. Крик фазана-петуха. 29. Экранизованная русская народная сказка о «ходячем холодильнике». 30. Новогодняя кинокомедия, в которой очень мало от Стругацких и очень много от русских народных сказок.

Ключ: 10 5 7 16 11 15 2 4 6 9 14 4 3 6 15 8 5 12 15

Составил Сергей ЕЖОВ.



Вехи истории

1 января 1967 г. Создан цех № 99.

6 января 1961 г. Создан отдел технической документации № 293.

18 января 1942 г. Сдана в эксплуатацию заводская столовая на 1500 посадочных мест.

19 января 2008 г. Присвоено звание Лауреат Народной премии «Светлое прошлое» — 2007 бывшему директору завода Виталию Хуссейновичу Догужиеву.

19 января 2009 г. Присвоено звание Лауреат Народной премии «Светлое прошлое» — 2008 бывшему директору завода Владимиру Николаевичу Коновалову.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 19.01.2017 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 40113.

Распространяется бесплатно.