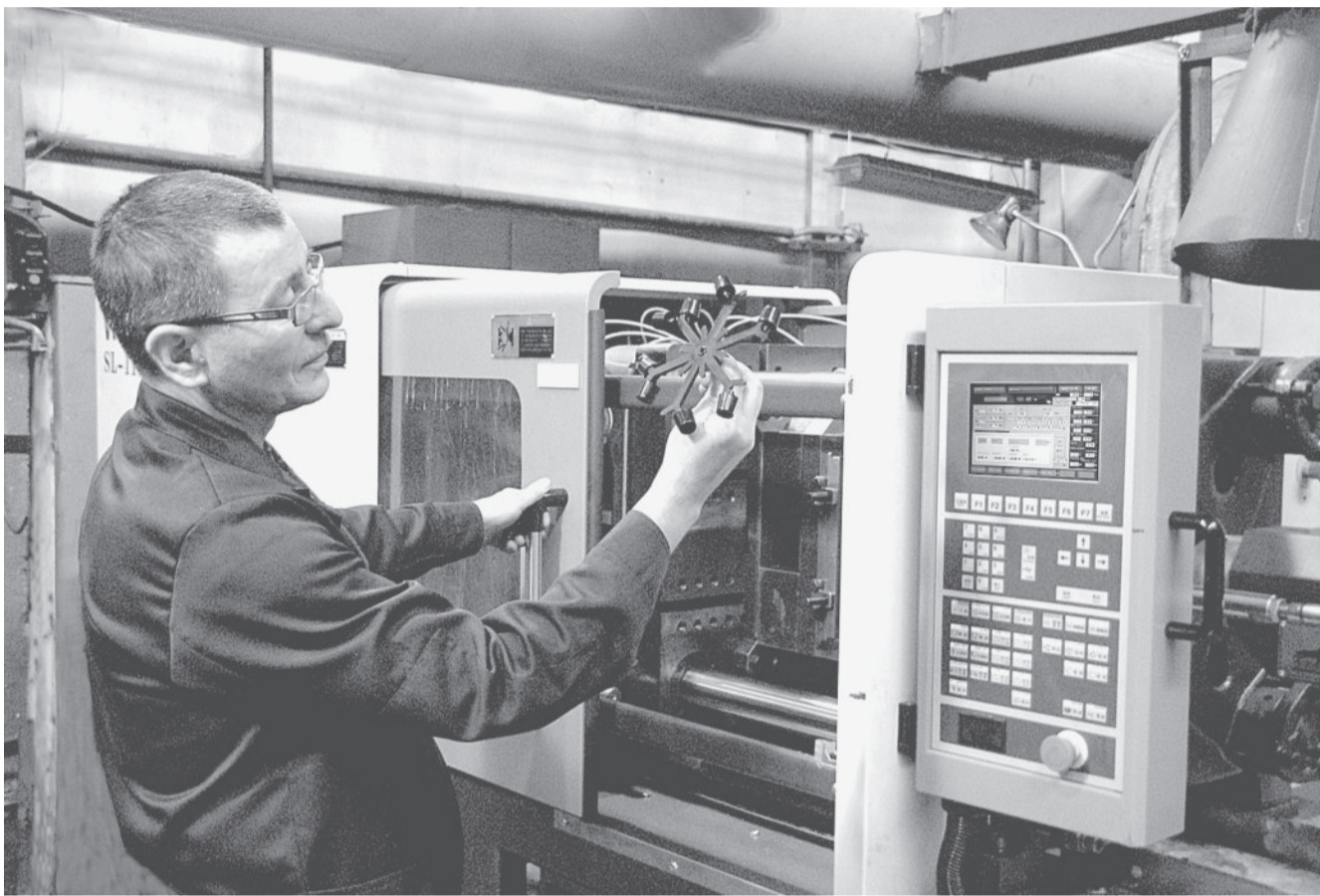




# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



**ТЕРМОПЛАСТАВТОМАТ В ДЕЙСТВИИ. С вводом в эксплуатацию нового оборудования производительность увеличилась на 30 %.**

На плиточном производстве запущено новое оборудование – два термопластавтомата серии SL Welber известной во всём мире марки Yizumi. Они установлены на участке № 24 ПТК «ЭлБИ». Два месяца шёл монтаж и отладка, в ноябре ТПА заработали на полную мощность и показали отличные результаты.

Прежде, чем два термопластавтомата общей стоимостью более восьми с половиной миллионов рублей заработали в полную силу, специалисты завода провели большую подготовительную работу. Сначала установили оборудование, выставили по уровню, затем подключили аппарат к сетям, установили воздуховоды. В монтаже нового оборудования участвовали работники цехов № 14, 19.

Пока шёл монтаж и наладка, представитель фирмы-поставщика обучал персонал. Экзамен на готовность нового оборудования принимала специально созданная комиссия под руководством главного инженера предприятия Александра Калинкина.

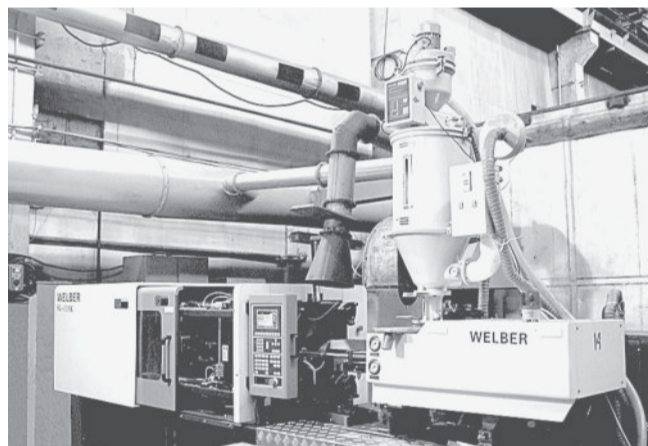
Специалисты завода отмечают: применение на

производстве термопластавтоматов позволит значительно повысить качество выпускаемой продукции. На старом оборудовании были возможны отклонения по температуре и давлению, утечки масла, отсюда и брак. Теперь параметры для производства изделий задают компьютеры, таким образом, полностью исключаются все возможные неполадки и отклонения от стандарта.

– Никакого сравнения со старым оборудованием, – делится первыми впечат-

лениями начальник участка Сергей Кириченев. – На этих машинах трудиться одно удовольствие. Стало намного выше качество отливки. Ушли в прошлое недоливки и дефекты. Если раньше такие детали шли на доработку, то сейчас подобного не происходит. Соответственно и литейщику легче работать, и сотрудники бюро технического контроля затрачивают меньше времени на приёмку продукции.

Ещё одним немаловажным плюсом является то,



## «ВЭЛБЕР» в ЭлБИ

что отходы, получаемые при производстве, могут использоваться вторично. В дальнейшем планируется расширить и область применения. Сейчас автоматы используются только при создании опор для настольных плит и кулачков для переключателей мощности, в планах применять их и при изготовлении других изделий.

С вводом в эксплуатацию нового оборудования на 30 % увеличилась производительность. Теперь за сутки термопласты выпускают восемнадцать тысяч штук

(при суточной норме пятнадцать). Таким образом, сама собой исчезла проблема выполнения плана.

Пока для производства используется только пресс-форма для опор и кулачков для переключателей мощности, в дальнейшем количество пресс-форм, доработанных под данное оборудование, планируется увеличить. Один из возможных вариантов использования – выпуск ручек для переключателей мощностей плит.

Сергей ЕЖОВ.

Фото Владимира Голынкина.

### Будь в курсе

#### Есть проблема – решаем

**В последнее время участились жалобы машзавода на неудовлетворительное электроснабжение жилого района. В связи с этим генеральный директор ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевский направил обращение к главе ЗГО В. А. Жилину.**

Уважаемый Вячеслав Анатольевич!

Выражаем свою обеспокоенность состоянием дел с электроснабжением района машзавода. Участвовавшие в последнее время случаи перебоев с подачей электрической энергии в жилые дома этой части города вызывают справедливые нарекания проживающих там граждан, большинство из которых являются работниками нашего предприятия. Подобные ситуации также приводят к порче принадлежащего нам энергетического оборудования, так как завод и жилой район подключены с одного питающего центра.

Проведённый нашими специалистами анализ сложившейся ситуации приводит к выводу, что помимо не всегда надлежащего обслуживания принадлежащих Вам подстанций и сетей района, основной причиной некачественного электроснабжения служит недостаток электрической мощности, обусловленный недостаточной пропускной способностью питающих линий. Такой вывод заставляет нас вернуться к старому вопросу строительства воздушной двухцепной линии электропередач между питающим центром и конечной точкой района машзавода, способной передать дополнительные 2,5 МВт электрической мощности.

Технические условия на строительство данной ЛЭП были выданы нами ещё в 2006 году, в 2007 году мы согласовали прохождение и строительство ЛЭП по своей территории, в 2009 году провели подготовительные работы по выбору трассы прохождения и подготовке оборудования для её захода в РУ-6 кВ ПС Новый Златоуст. Последнее письмо на эту тему было направлено в адрес городской администрации в августе 2012 г. Несмотря на это, на настоящий день строительство линии по-прежнему далеко от завершения, хотя по имеющейся у нас информации подписаны акты выполненных работ в полном объёме и данная ЛЭП введена в эксплуатацию. Вячеслав Анатольевич! Убедительно просим Вас скорейшим образом решить настоящую проблему и принять все меры для окончания работ по строительству ЛЭП и вводу её в эксплуатацию.

**С. А. Лемешевский,**  
генеральный директор ОАО «Златмаш».

(Копия письма направлена прокурору Златоуста Д. Г. Хиновецкому).

#### Чтобы отдохнуть

**Согласно Положению о компенсации расходов работников предприятия и ветеранов ОАО «Златмаш» по санаторно-курортному оздоровлению, при выделении санаторно-курортных путёвок каждому подразделению в зависимости от списочной численности работников устанавливается годовая квота.**

Напомним, что право на санаторно-курортное оздоровление имеет работник предприятия со стажем работы не менее трёх лет, в период очередного отпуска, предусмотренного графиком отпусков, с периодичностью не более одной путёвки в три года.

По программе «Мать и дитя» один ребёнок в возрасте от 3 до 6 лет включительно учитывается как двойная квота. Незаявленная квота после 13 января 2014 года перераспределяется среди других структурных подразделений предприятия. Путёвки сверх установленной квоты распределяются по дополнительной заявке, по наличию после перераспределения.

С целью формирования месячного плана расходов необходимо предоставить сводные заявки от подразделения на выделение путёвок на период с 1 января 2014 г. по 31 декабря 2014 г. **Информацию необходимо предоставить до 16 декабря 2013 г., заявки на январь 2014 г. – до 2 декабря 2013 г.**

**Андрей ОЧЕРЕТОВ,**  
директор социального комплекса.

### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

# «Буран» – 25 лет спустя

15 ноября 1988 года вышел на орбиту советский космический корабль многоразового использования «Буран». Страна рукоплескала. Успешному запуску радовались и в Златоусте, ведь немалый вклад в создание этого уникального проекта внёс и наш завод. «Буран» был детищем златоустовских машиностроителей.

## «Звёздные войны»

Задолго до этого, 5 января 1972 года, президент США Ричард Никсон принял решение о начале работ по созданию космического корабля многоразового использования «Спейс Шаттл». Первоначально, согласно требованиям NASA, система рассчитывалась на запуск

полезной нагрузки в 10 тонн, размещаемой в грузовом отсеке орбитальной ступени. Но Пентагон настоял на увеличении груза при выводе на орбиту (до 30 тонн) и при возвращении (около 15 тонн). Габариты грузового отсека были увеличены для конкретных целей. Пентагон рассчитывал вернуть на челноке на Землю советскую пилотируемую орбитальную станцию «Алмаз» (впоследствии – «Салют»), если её удастся захватить.

Пиратские намерения «потенциального противника» не укрылись от СССР, поэтому срочно требовались адекватные защитные меры. Работы над проектами аэрокосмических летательных аппаратов начались не на пустом месте. Попытки создания высотного ракетоплана предпринимались в Советском Союзе

намного раньше.

## Комическая «Спираль»

Работа над проектом началась в ОКБ Артёма Микояна всего через четыре года после космического полёта Юрия Гагарина. Многоразовая авиационно-космическая система (АКС) «Спираль» включала в себя орбитальный пилотируемый самолёт с ракетным ускорителем и гиперзвуковой самолёт-разгонщик.

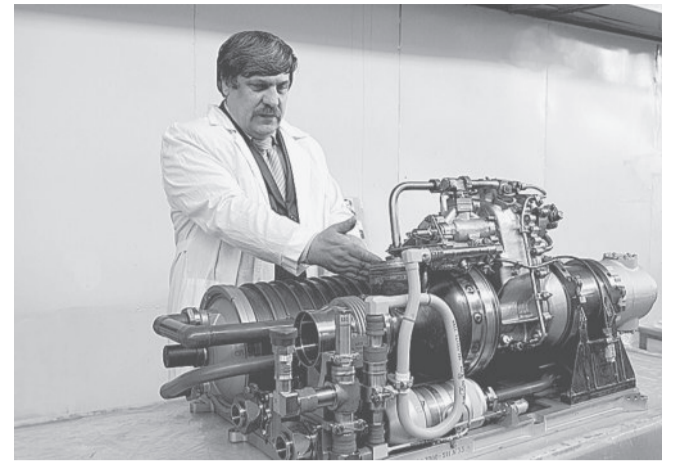
Орбитальный самолёт представлял собой летательный аппарат с несущим корпусом и крыльями, отклоняющимися вверх (чтобы исключить прямое обтекание их тепловым потоком при прохождении участка плазмообразования, а также для управления по крену). С легкой руки одного из создателей программы за свою

характерную форму проект получил прозвище «Лапоть». У «Спирали» имелись очевидные недостатки. И первый из них – малый вес груза («полезной нагрузки») орбитального самолёта. Разработанный к тому времени французский космический аппарат «Гермес» мог «брать на борт» гораздо больше, а это не устраивало заказчика.

## «Буран» вселенского масштаба

12 февраля 1976 года вышло Постановление Правительства СССР «О создании многоразовой космической системы». Впоследствии эта система получила название «Энергия – Буран».

Согласно постановлению основным разработчиком проекта являлось НПО «Энергия». Впоследствии его сотрудники настояли на использовании компоновки,



АГРЕГАТ ГИДРАВЛИЧЕСКОГО ПИТАНИЯ для «Бурана» создали златоустовские машиностроители.

близкой к американскому «Шаттлу». Тем не менее, опыт работы над «Спиралью» значительно облегчил и ускорил процесс создания «Бурана».

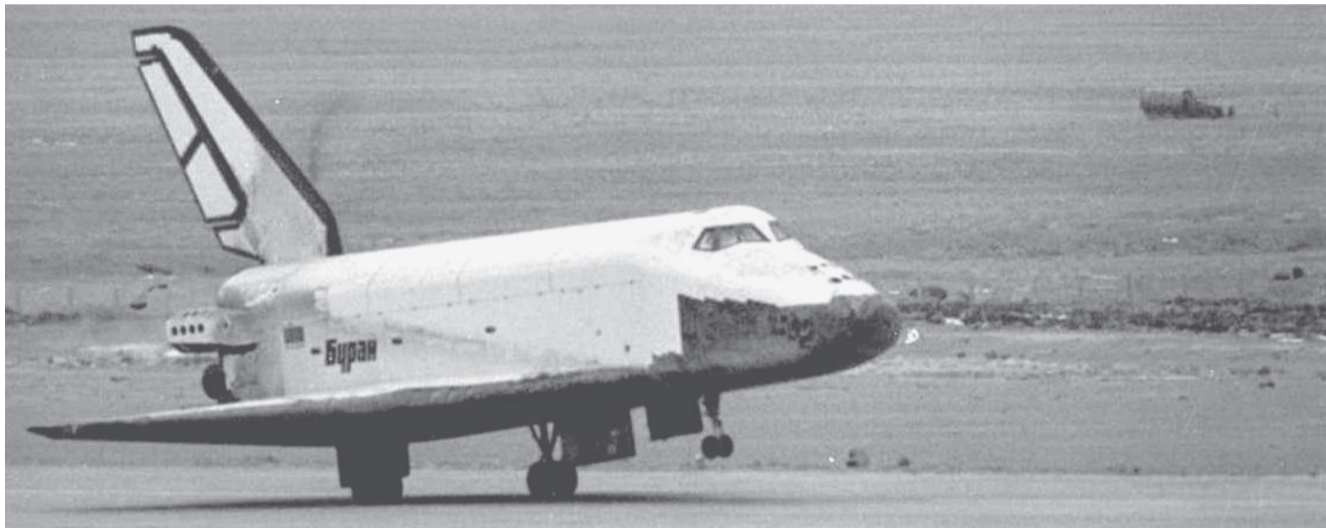
Свой вклад в создание этого уникального проекта внёс и Златоустовский машиностроительный завод. Коллективом предприятия изготавливались трубопроводы для наземной заправки ракеты и космического корабля, узлы связи, с помощью которых «Буран» крепился к ракетноносителю, а потом в космосе происходило отделение его от ракеты, агрегат гидравлического питания.

Первый и единственный полёт «Бурана» состоялся 15 ноября 1988 года. При этом его вывели на орбиту высотой 250 километров. На самом же деле при полной заправке топливом (14 тонн) вполне можно было достичь высоты 450 километров. Однако подобный эксперимент никогда не проводили. С помощью этой системы можно было выводить спутники

на орбиту, ремонтировать, не спуская их на землю. Также комплекс мог стать кораблём-спасателем, на случай аварийной ситуации на какой-либо орбитальной станции.

В 1994 году программу закрыли, но сам факт воплощения этого уникального проекта в жизнь остался яркой страничкой в истории нашего предприятия, истории освоения космоса, космической отрасли и страны в целом. В канун юбилейной даты запуска «Бурана» на предприятие позвонил Владимир Попов (директор Златоустовского машиностроительного завода с 1974 по 1976 годы). Он поздравил заводчан с этой знаменательной датой и поблагодарил всех, кто принимал участие в создании «Бурана». Также Владимир Николаевич передал привет всему коллективу предприятия от Виталия Догужиева и Владимира Коновалова, которые возглавляли наше предприятие в разные годы.

Подготовил Сергей ЕЖОВ.



«БУРАН». Встреча с Землёй.

## Будь в курсе

### О медицинском обслуживании

В связи с многочисленными обращениями пенсионеров – бывших работников нашего предприятия за помощью в медсанчасть № 92 разъясняем, что медицинскому обслуживанию в ФГБУЗ МСЧ № 92 ФМБА России подлежат следующие категории:

- работники ОАО «Златмаш»;
- пенсионеры ОАО «Златмаш», профессиональная деятельность которых была связана с основной профессиональной вредностью (ионизирующее излучение, бериллий, компоненты ракетного топлива, отравляющие вещества, биологическая профвредность);
- вышедшие на пенсию по спискам № 1 и № 2; пенсионеры ОАО «Златмаш», имеющие профессиональные заболевания или получившие трудовое увечье в период работы на ОАО «Златмаш»;
- пенсионеры ОАО «Златмаш», имеющие награды Федерального космического агентства.

Владислав СЕЗЁВ,  
начальник ФГБУЗ МСЧ № 92 ФМБА России.

### Для молодых и амбициозных

В ноябре состоятся сразу два конкурса «Лучший молодой рабочий по профессии».

Завтра, 23 ноября, в профессиональном мастерстве будут состязаться слесари механосборочных работ ПТК «ЭлБИ». 30 ноября на профессиональном ринге встретятся и выяснят кто лучший молодые фрезеровщики цеха № 64.

Приказом генерального директора ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевского определён состав оргкомитета конкурса и жюри, утверждены мероприятия по подготовке конкурса, также установлен размер денежной премии победителю и призёрам. 1 место – 12000 рублей, 2 место – 9000 рублей, 3 место – 7000 рублей.

В Москве прошла юбилейная 10-я международная выставка «ARMS & Hunting 2013». В этом году в экспозиции приняли участие 283 компании, в том числе и наше предприятие.

Выставка «ARMS & Hunting» входит в топ-рейтинг общемировых оружейных шоу наравне со знаменитыми SHOT Show в США, IWA & OutdoorClassics в Германии и EXA в Италии. Участники выставки – ведущие мировые производители и дистрибьюторы охотничьего и спортивного оружия.

Специалисты ОАО «Златмаш» на своем стенде презентовали перспективную новинку – охотничий карабин КСО-9 «Кречет», разработанный совместно с ЗАО «Техкрим» (г. Ижевск) и получивший многочисленные положительные отзывы. Также были проведены переговоры и встречи с дилерами и потенциальными партнёрами. В частности переговоры прошли с «AstraRossa Design», г. Москва.

Переговоры с дизайнерами Владимиром Пирож-

ковым и Андреем Водяником проходили совместно с руководителем ЗАО «Техкрим» Олегом Кузьменко. На этой встрече обсуждался будущий дизайн обшейскового автомата и моделей гражданского оружия на его базе. Также была продемонстрирована презентация предыдущих успешных проектов фирмы «АстраРосса Дизайн»: от модели ведущих европейских автопроизводителей до российских – самолёта «Сухой Суперджет» и факел

ла олимпийского огня.

На встрече была достигнута договорённость о сотрудничестве в плане организации выставочной деятельности ОАО «Златмаш»: от разработки дизайна и планировки стенда до наиболее эффективной подачи выставочных образцов. Все вышеперечисленные мероприятия, по мнению В. Пирожкова, должны вывести ОАО «Златмаш» на качественно новый, современный уровень. В соответствии с «Оперативным

планом работ по развитию направления «Стрелковое оружие» в настоящее время оформляется договор на первый этап.

В целом выставка в Москве показала, что с изделием КСО-9 «Кречет» ОАО «Златмаш» движется в верном направлении, и при своевременном запуске в серийное производство (июнь 2014 г.) дилеры подтвердили заявленные отделом № 218 объёмы продаж.

По информации  
отдела №218



ДОГОВОРИЛИСЬ. Специалисты ОАО «Златмаш», представители ЗАО «Техкрим» (г. Ижевск) и мультиотраслевого центра промышленного дизайна и инноваций «AstraRossa Design» (г. Москва).

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объёмы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

# Уникальному памятнику истории – повседневную заботу

В следующем году наш коллектив трижды орденосного Златоустовского машиностроительного завода отметит 75-летний юбилей родного предприятия. Уже сейчас идёт масштабная подготовительная работа к празднованию, в том числе обновляется Дворец культуры «Победа».

История Дворца неразрывно связана с историей предприятия. После Великой Отечественной войны в стране была разруха, жили бедно, но, несмотря ни на что, у людей было огромное желание строить мирное будущее. Строительство Дворца Победы объединило горожан. Прошло 66 лет, но и сегодня Дворец победы является культурным центром маззавода и Златоустовского городского округа в целом.

Все эти годы и заводская администрация, и профсо-

юзный комитет придавали большое значение этому очагу культуры, всегда помогали ему и поддерживали. Так в непростые 90-е годы руководство предприятия не допустило продажи и перепрофилирования Дворца культуры под офисы и торговые ряды.

– Дворец Победы для нас – это вложение в завтрашний день, – говорит председатель профсоюзного комитета Пётр Ртищев. – Душа радуется, когда видишь, как сюда приходят дети, а теперь уже и внуки, правнуки тех, кто когда-то строил ДК.

Такого большого ремонта культурный центр не помнит давно. В настоящее время идёт первый этап реконструкции здания. В октябре были проведены работы по закрытию нуждающихся в ремонте участков кровли экспериментальным материалом – бесшовным покрытием на основе хлорсульфированного полисти-



лена, который в Златоусте до этого не применялся

нигде. Завершается замена ста-

рых деревянных оконных рам на современные пластиковые стеклопакеты, изготовленные с учётом особенностей окон здания. Для этого совместно с городскими художниками проведён анализ архитектурного рисунка фасада с целью его сохранения. Также в результате совместной работы была восстановлена первоначальная бежевая колеровка кинозала.

По словам главного архитектора завода Андрея Кирсанова, работы по текущему ремонту во Дворце Победы выполняются ежегодно, но такие глобальные, с заменой окон и кровли – впервые.

– Связано это в первую очередь со стремлением сохранить архитектурную уникальность и целостность здания, – рассказывает А. Кирсанов. – Поскольку Дворец культуры – ведущий объект современной застройки, он по-прежнему сохраняет главенствующее

положение, оставаясь не только важнейшим культурным центром, но и уникальным историческим памятником. На следующий год мы планируем отремонтировать запасную и центральную парадную лестницы и отреставрировать двери.

В стенах Дворца культуры выросло не одно поколение талантов. Ежедневно в его залах проходят репетиции, концерты, фестивали, конкурсы, творческие вечера как городского и областного, так и всероссийского масштабов. Творческие коллективы ДК посещают более 600 человек – детей и взрослых.

Как подчеркнул генеральный директор Сергей Антонович Лемешевский, предприятие будет и дальше поддерживать и развивать Дворец культуры «Победа», который многие годы является гордостью горожан.

Сергей ЕЖОВ.

## Дела профсоюзные



РАЗРАБАТЫВАЛИ ВМЕСТЕ. Иван Танков и Татьяна Осадчук стали победителями областного конкурса на «Лучший профсоюзный буклет».

– Поначалу было сложно, – говорит Иван. – Коллектив у нас разновозрастной. Необходимо было с каждым найти общий язык.

Сегодня первые трудовые будни уже позади. За отнюдь не короткий срок Иван показал себя не только как перспективный работник, но и неравнодушный к происходящему на заводе человек. Активную жизненную позицию он занимает всегда и везде. И нынешний год не стал исключением. Сейчас Иван пробует свои силы в конкурсе «Лучший молодой специалист» и рассчитывает на победу.

Этой осенью Иван и Татьяна приняли участие в областном конкурсе на «Лучший профсоюзный буклет». Несколько месяцев

## И это всё о ней, о критике

В начале ноября прошёл семинар-тренинг «Коммуникативная культура профсоюзного лидера. Критика и техники безопасного общения». Его участниками стали председатели цеховых комитетов нашего предприятия.

Вот уже на протяжении нескольких лет специалисты учебно-методического центра ООПС «Федерации профсоюзов Челябинской области» Светлана Корепаева и Татьяна Поздеева проводят семинары-тренинги. Нынешний семинар профактивисты-маззаводчане особенно ждали. Во-первых, потому что мы любим учиться и получать полезные прикладные знания, а во-вторых, тема была объявлена актуальной и интересной: конфликты и способы их решения.

Казалось, что удивить чем-то наших профактивистов уже невозможно. Форма подачи материала была традиционной. Но и в это раз лекторы сумели заинтриговать и заинтересовать, так что скучать не пришлось.

В семинаре участвовали и «старички» (те, кто уже не раз проходил подобные тренинги), и новички. С заданием метафорично изобразить критику в виде рисунка профсоюзные асссы справились быстро и уверенно. Новичков такая постановка вопроса смутила, но не остановила. В результате родились новые идеи, а психологи поставили «отлично» и сделали вывод: группа профактивистов ОАО «Златмаш» сильная!

Потом мы разбили на команды и провели мозговую штурм. Он также касался критики, конфликтов, отношения ко всему выше перечисленному и выхода из конфликтных ситуаций. Каждая группа защитила собственные проекты. Собственные изыскания предцехкомов подкрепила теория.

В течение учебного процесса участники узнали о себе много нового. Например, к какому условному типу относятся во время решения конфликтных ситуаций. Кто-то обнаружил, что он «медвежонок», другой стал «черепахой», третий превратился в «акулу», «лису» или «сову». Мы также

узнали, что в каждом человеке «живёт и ребёнок, и взрослый, и родитель». Оказывается, часто поступки объясняются тем, кто нами в данный момент «руководит». «Взрослый» – контролирует ситуацию и принимает осознанные решения, «ребёнок» – обижается, «родитель» – поучает. Неправда ли, до боли знакомые картинки из жизни?

– Нам не хватает в жизни уважения к мнению других людей и умения слышать их. Этому нужно учиться, что и делают наши уважаемые лекторы, – отметила предцехкома ПСК-299 Валентина Балыкова.

После учёбы предцехкомы высказали общее мнение: семинар-тренинг получился интересным, полезным, познавательным. Есть и пожелание к профкомму: проводить такие занятия как можно чаще.

Елена ЖАБКИНА,  
профорг отдела № 305.

Фото Татьяны Артюговой.

## И как им это удаётся

Подведены итоги областного конкурса «Лучший профсоюзный буклет». В номинации «Молодёжь и профсоюз» первое место заняла работа Ивана Танкова и Татьяны Осадчук из цеха № 13.

На нашем заводе Татьяна и Иван трудятся уже не первый год и успели зарекомендовать себя не только как грамотные специалисты, но и активные участники различных мероприятий. Сегодня мы решили рассказать о тех, на кого возлагаются большие надежды, кто принимает непосредственное участие в строительстве уверенного будущего завода.

Нашу героиню я впервые увидела чуть меньше года назад и сразу же поняла, что эта девушка целеустремлённая и всегда с уверенностью идёт к намеченной цели. На вид хрупкая, лет двадцати, пунцовые губы бантиком, недоверчивый взгляд упрямы. Она любит читать фантастическую литературу, но никогда не витает в облаках.

С Ваней я также познакомилась на подготовительных занятиях к интеллектуальному конкурсу. Немного-

словный молодой человек. В нём гармонично сочетаются щедрость и расчётливость, самоуверенность и отзывчивость, доброжелательность и хладнокровность. Он никогда не разбрасывается улыбками – дарит их избранным исключительно в искреннем порыве. Никакой фальши.

Она – настоящая искательница приключений. Участвует во всех профсоюзных и общезаводских конкурсах, успевая совмещать их с работой, не забывая и о семье. Он – уверенно идущий по жизни мужчина. Где бы ни принимал участие, повсюду ему сопутствует удача. Иногда диву даёшься, как это им удаётся!

Уже со школы она знала, что будет инженером. Рабочий день Татьяны начинается в 7–30 и не минутой позже.

В 2012 году Татьяна заняла второе место в конкурсе «Лучший молодой специалист», затем дважды была признана «Молодежным лидером профсоюза», стала «Человеком фестиваля» на «Снежном коме», добилась больших успехов в спортивных мероприятиях. И это лишь малая часть её побед.

Иван Танков работает начальником ЦТАИ цеха № 13 уже больше года.

они разрабатывали макет профсоюзного буклета, в ходе работы советовались с председателем комиссии профкома Ольгой Борисовной Ватолиной, согласовывали варианты, учитывали ошибки и снова садились за работу.

– Участие в подобном конкурсе мы принимали впервые, поэтому подошли к работе серьёзно. Это только на первый взгляд кажется, что создать буклет проще простого. На самом деле это совсем не так: необходимо было не только постараться уместить огромное количество профсоюзной информации на одном листке заданного формата, но и выполнить главную поставленную задачу – сделать профсоюзную информацию максимально доступной и понятной.

Уже сегодня можно подвести итоги: старания молодых заводчан не остались напрасными. В областном конкурсе, который был посвящён юбилею Федерации профсоюзов Челябинской области, они заняли первое место. Ребятам вручили почётную грамоту и денежную премию.

Ольга БЕСОВА,  
Фото Владимира Голынкина.



РОЛЕВАЯ ИГРА. Две команды – два мнения.

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.

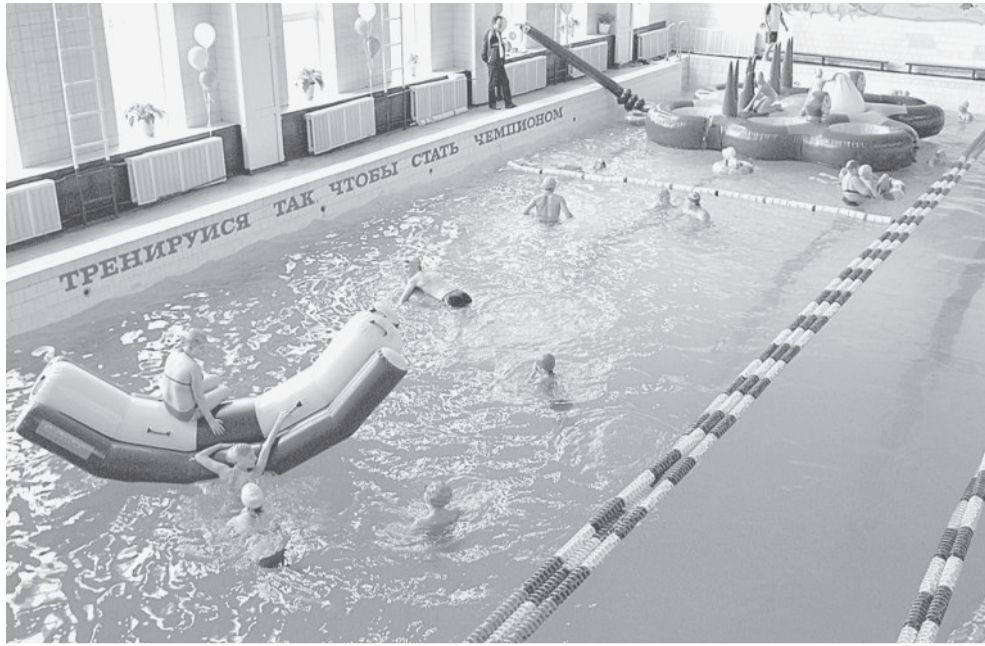
## Будь здоров!

В спорткомплексе «Таганай» состоялся традиционный спортивный «Водный праздник», в котором приняли участие более 300 машзаводчан.

Заведующий физкультурно-оздоровительным центром Максим Корнеев пожелал всем участникам удачи. Судья скомандовал: «На старт, внимание, марш!» Звук сигнальной сирены, сердце замерло, еще секунда — и борьба началась. Вокруг стоит гул, кричат болельщики, в суматохе не разобрать имен. Азарт, скорость, страсти накаляются. Кто же будет победителем?

Первой на водные дорожки вышла прекрасная половина человечества. Женщины открыли праздник заплывом на дистанцию 25 метров. Несмотря на принадлежность участниц к слабому полу, борьба развернулась совсем не слабая! Особенно упорной она была на финишном отрезке. В результате в личном первенстве победила Мария Сыч (цех № 4), второе место заняла Татьяна Бахарева (отд. № 208), третье — Анастасия Львова (отд. № 227).

Мужчинам предстояло преодолеть дистанцию в два раза больше — 50 метров. И здесь спортивные страсти разгорелись не на шутку. Сначала лидировал спортсмен, выступающий по третьей дорожке, спустя мгновение впереди был уже участник, плывущий по пятой. Крики болельщиков оглушили всё вокруг. Вот это борьба! Финиш. С завидным



## Хороши во всём!

преимуществом победу завоевал Дмитрий Сидорин (цех № 14), вторым к финишу пришёл Олег Салмин (цех № 7), третье место занял Павел Шестаков (цех № 14).

В награду всем призёрам личного первенства вручили дипломы и сертификаты на посещение физкультурно-оздоровительного центра «Таганай».

Только буря улеглась, как настало время для семейной эстафеты «Папа, мама, я». В этот раз в соревнованиях приняло участие 4 семьи. Организаторы подготовили для них трудные,

но интересные испытания. Без исключения все семейные команды машзаводчан справились с поставленной задачей ярко, задорно и весело. Лучшее участие в умение работать в команде сдала семья Астаховых. Она и завоевала первое место. Второе — у семьи Матвеевых, третью ступеньку пьедестала почёта заняла семья Цой.

Семьи победителей в награду получили грамоты и необходимый любому туристу и любителю активного отдыха спортивный инвентарь. Тех, кто не вошёл в тройку лучших, наградили поощри-

тельными сладкими призами. И все без исключения участники приобрели заряд бодрости и хорошего настроения.

Впечатлений от «Водного праздника» было море. Еще минуту назад с содроганием сердца и волнением по команде участники прыгали в воду, а теперь с радостью рассказывали об этом моменте! Они боролись и победили не только своих соперников, усталость, но и самих себя, в очередной раз доказав, что машиностроители хороши во всём, даже в плавании!

Ольга БЕСОВА.

Фото Владимира Голынкина.



## ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

**З. Р. Юнусову** — штамповщика цеха № 1  
**И. Г. Журавлёву** — инженера цеха № 13  
**Л. А. Масленникову** — старшего машиниста турбинного отделения цеха № 13  
**Р. Д. Мамедова** — заместителя начальника цеха по производству цеха № 29  
**В. В. Бояршинова** — электросварщика ручной сварки цеха № 30.

С Днём рождения:

**М. Н. Мусалипова** — начальника отдела № 308  
**Ю. М. Завадского** — б/начальника цеха № 12  
**В. Н. Полянского** — б/начальника отдела № 293  
**В. Г. Коваленко** — б/начальника цеха № 22.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

**С. А. Барышникова** — газовщика цеха № 4  
**А. З. Баталова** — водителя автомобиля цеха № 7  
**И. С. Колмакову** — машиниста котлов цеха № 13  
**Л. А. Уринову** — оператора-токаря станков с ПУ отдела № 222

**Н. Г. Щапину** — мастера участка отдела № 222  
**О. Б. Иншакову** — оператора конвейерных печей отдела № 244

**О. А. Полянскую** — инженера-конструктора отдела № 263.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

**В. В. Антоненко** — наладчика автоматов и полуавтоматов цеха № 30

**И. А. Сергееву** — референта отдела № 251

**Т. А. Земцову** — ведущего инженера по автоматизированным системам отдела № 288.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Е. П. Литвинову** — электрослесаря по обслуживанию автоматики и средств измерений цеха 13

**Г. М. Церенчикову** — менеджера отдела № 505.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Т. М. Макарову** — старшего кладовщика цеха № 41.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

**Л. А. Ершову** — заведующего хозяйством цеха № 14.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

**З. Г. Махмутову** — сварщика на машинах контактной (прессовой) сварки цеха № 64.

Даты: 24 ноября — День матери.

Администрация предприятия и профсоюзный комитет приняли совместное решение организовать и провести новогодние представления для детей работников ОАО «Златмаш».

Детские новогодние представления пройдут во Дворце Победы со 2 по 5 января. Также для детворы планируется закупить 2500 новогодних подарков. В целом подарочный комплект, куда войдут билет на ёлку и «сладкий сундучок» будет стоить 400 рублей.

Подарки будут распределяться по следующим

категориям: родным, усыновлённым, опекаемым и совместно проживающим детям супруги или супруга от прежних браков работников предприятия, с единовременным удержанием из заработной платы за декабрь 2013 г., на основании предоставленных подразделением ведомостей, а также детям освобождённых профсоюзных работников и сотрудников



974 ВП, с разовой оплатой в кассу завода.

В первую очередь ново-

годние комплекты получат заводчане, имеющие детей от 1 до 12 лет включительно. Им новогодний подарок обойдётся в 50 % от стоимости — 150 рублей, билет на представление — бесплатно.

Работники предприятия, имеющие детей-инвалидов в возрасте от 1 до 18 лет, получают подарки и билет на новогоднее представление совершенно бесплатно. Бесплатным будет новогодний комплект и для опекунов на опекаемых детей в возрасте от 1 до

12 включительно.

Для многодетных родителей (имеющих трёх и более детей в возрасте до 16 лет) бесплатными будут подарки только на детей в возрасте от 1 года до 12 лет включительно.

Неработающие ветераны — опекуны на опекаемых детей в возрасте от 1 года до 12 лет включительно получат новогодний подарок и билет на ёлку бесплатно.

Оставшиеся подарочные комплекты будут реализованы по приоритетам. Прежде всего работникам

предприятия за 350 рублей (подарочный набор — 300 рублей и билет на представление за 50 % от стоимости, то есть за 50 рублей). Также работники предприятия смогут купить только сладкий подарок за 300 рублей (без билетов на представление). Деньги удержат одновременно из заработной платы за декабрь 2013 г. на основании предоставленных подразделением ведомостей.

Заводчанам, желающим получить подарки, необходимо до 25 ноября обратиться к руководителям структурных подразделений или к председателям цеховых комитетов.

## И отдохнули, и полечились

В октябре этого года 20 ветеранов-машиностроителей по заводской социально-оздоровительной программе отдохнули в санатории «Дальняя дача», а неделю спустя в редакцию пришло письмо, в котором ветераны поделились впечатлениями:

— Приняли нас радушно. Всех отдыхающих из Златоуста разместили в комфортабельных номерах по два человека, и сразу же врач назначил лечение: каждому по несколько процедур. В столовой породавал выбор блюд. Скучать было некогда! Организаторы приготовили для нас, отдыхающих, множество

интересных мероприятий. Каждый нашёл здесь занятие по душе. Ежедневно показывали кинофильмы, а вечером проводили музыкальные вечеринки с танцами и розыгрышами. Мы с удовольствием пели под баян, слушали мелодии любимых песен, танцевали.

А какая там природа! Санаторий расположен в живописном месте. Вековые сосны уходят в небо, солнечные зайчики играют на глади пруда... Пока одни прогуливались около воды, другие выбрали более трудный маршрут и шли по одной из тропинок здоровья, к берегам небольших озёр, которые тоже расположены неподалёку от санатория-профилактория.

В санатории был органи-

зован и хороший досуг. Мы посетили достопримечательности Кыштыма — демидовскую усадьбу, церковь Вознесения, машиностроительный завод. Также съездили в Касли, где посетили музей чугунного литья.

Настроение было отличное, хотелось сочинять стихи обо всём увиденном. Мы благодарим руководителей предприятия, Совет ветеранов завода за бесплатные путёвки и предоставленную возможность отдохнуть в уникальном уголке природы. Мы здорово отдохнули, набрались сил на весь год!

Леонид МИХЛЯЕВ  
по поручению группы ветеранов.



В РЕЖИМЕ ДНЯ — ПРОГУЛКА. Гулять по сосновому бору и для здоровья полезно, и весело вместе.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 21.11.2013 г. По графику — 16 часов.

Редактор Т. А. ПЕРЕПЁЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 23501. Распространяется бесплатно.