



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



№ 9 (3698) 17 мая 2013 г.



# Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Эхо праздника Победы



## ЗАВОД И ЗАВОДЧАНЕ

### Творческий конкурс

**Дорогие заводчане и уважаемые ветераны!**  
Приглашаем Вас принять участие в творческом конкурсе «Мечта» – народная плита». Конкурс проходит в двух номинациях (по двум возрастным категориям до 16 лет и старше 16 лет): поэзия; изобразительное искусство (рисунок).

Работы, а также заявки, содержащие краткую информацию об авторе, принимаются до 3 июня 2013 года включительно по электронной почте: info@zlatmash.ru (с пометкой «Творческий конкурс «Мечта» – народная плита») и в фирменном магазине «Мечта» по адресу: пр. Мира, 20.

Главный приз по каждой номинации (в категории старше 16 лет) – стеклокерамическая плита «Мечта 441П», за 2 место – водонагреватель накопительный «HiMANS H45V-A», за 3 место – набор аксессуаров для барбекю «Мечта». Главный приз по каждой номинации (в категории до 16 лет) – планшетный компьютер.

С более подробной информацией о правилах проведения творческого конкурса, количестве, месте и порядке получения призов можно ознакомиться на сайтах www.zlatmash.ru и komanda.zlatoust.tv.

### Итоги заводского профсоюзного конкурса Лучший уполномоченный по охране труда

**I группа:** 1-е место – ведущий инженер по инструменту цеха № 30 Александр Александрович Красильников (на снимке), 2-е место – заместитель начальника цеха № 6 Вячеслав Сергеевич Мусатов, 3-е место – слесарь механосборочных работ отдела № 244/59 Елена Анатольевна Белькович.

**II группа:** 1-е место – машинист тепловоза цеха № 17 Андрей Викторович Малков, 2-е место – начальник участка ПСК-299 Лия Мавлидьяновна Зимнухова, 3-е место – фрезеровщик цеха № 41 Юрий Викторович Мамаев.

**III группа:** 1-е место – рентгеномеханик отдела № 298 Владислав Иванович Дьяконов, 2-е место – ведущий инженер по подготовке производства отдела № 244 Ирина Георгиевна Коломенская, 3-е место – начальник участка отдела № 288 Наталья Викторовна Никулева.

### Победителям и призёрам вручены Почетные грамоты и денежные вознаграждения.

За активную работу по выполнению общественных обязанностей вручены благодарственные письма и денежные вознаграждения уполномоченным по охране труда: мастеру участка цеха № 10 Нафисе Зуфаровне Шишовой, ученику сверловщика цеха № 64 Алексею Ивановичу Ворошилову, инженеру по инструменту цеха № 28 Татьяне Анатольевне Жмаевой, контрольному мастеру отдела № 224 Татьяне Викторовне Панфиленко, ведущему инженеру-технологу отдела № 234 Татьяне Евстафьевне Борисенковой, инженеру отдела № 263 Михаилу Борисовичу Кузнецову, ведущему инженеру отдела № 293 Виталию Николаевичу Лапкову, заведующей хозяйством отдела № 505 Алевшине Ахмутдуловне Жилецких.



Ольга БЕСОВА.

НА СНИМКЕ: участник Великой Отечественной войны М. Ф. Николаев.

Фото Владимира Голынкина.

## ПОМНИМ И ЧТИМ

**День Победы навсегда остается праздником, который каждый год объединяет людей от мала до велика, наполняя сердца гордостью за свою страну и её славных сыновей и дочерей, многие из которых погибли в боях за свободу и независимость нашей Родины.**

Заводской митинг, посвященный 68-й годовщине победы в Великой Отечественной Войне, прошел 9 мая у Обелиска Славы. Вечный огонь, красные гвоздики в руках у людей и награды ветеранов остаются неизменными составляющими этого праздника. Георгиевские ленточки, символ Великой Победы, в этот день раздавали юные кадеты.

В 10 часов возле обелиска собрались участники митинга. Студенты филиала ЮУрГУ, учащиеся промышленно-гуманитарного техникума им. И. Я. Шора, школ города, заводчане с детьми и жители города, пришли поздравить здравствующих ветеранов и почтить память тех, кто защищал родную землю от фашистских захватчиков и погиб.

Митинг открыл генеральный директор, депутат Законодательного Собрания Челябинской области С. А. Лемешевский. Он поздравил всех с праздником Великой Победы и побла-

годарил ветеранов за их подвиг, который живет в нашей памяти. Председатель профкома предприятия П. Д. Ртищев также поздравил собравшихся, говоря о той цене, которую пришлось заплатить за Победу. Председатель Совета ветеранов завода Н. П. Паскидова пожелала всем ветеранам здоровья и долгих лет жизни. Заместитель Главы ЗГО М. Г. Гусева и представитель

молодого поколения машиностроителей В. Барбашина выразили слова благодарности старшему поколению за мирное небо над головой.

Прозвучал Гимн России. Затем последовала минута молчания. Представители администрации завода по традиции первыми возложили цветы и венок к памятнику Обелиска Славы. К Вечному огню с живыми цветами в руках, стали

подходить все, кто пришли в этот день почтить память погибших защитников родной земли в Великой Отечественной войне.

Нужно отметить, что на предприятии готовились к этому мероприятию с особой тщательностью. Заблаговременно на территории памятника был наведен порядок, выполнен косметический ремонт обелиска. С особой теплотой в этот день звучали песни в исполнении творческих коллективов Дворца Победы. Праздник был зрелищным и трогательным. На глазах ветеранов блеснули слезы.

Далее ветераны и заводчане приняли участие в параде на проспекте Гагарина, а затем – в митинге у городского Мемориала Славы. Завершилось празднование Дня Великой Победы фейерверком возле главной проходной завода. В воздухе то и дело раздавались залпы салюта, а вокруг были слышны крики «Ура!». Мы, представители молодого поколения, не только гордимся победой, но помним и чтим, всех тех, благодаря кому она стала возможной.



### Наша миссия:

- \* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

### Наши цели:

- \* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
- \* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

- \* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
- \* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.



## По критериям соответствия

**Производственно-строительный комплекс-299 нашего предприятия, в результате плановой проверки Некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация Союза строительных компаний Урала и Сибири», в очередной раз вошел в перечень организаций надежных по критериям соответствия и получил допуск к дальнейшей строительной деятельности.**

Данную проверку ежегодно проводит НП СРО «Союз Строительных компаний Урала и Сибири». Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая организация Союза строительных компаний Южного Урала и Сибири» занимается разработкой и контролем соблюдения, составляющих основу саморегулирования предпринимательской деятельности. В связи с образцовым соблюдением требований наше предприятие получило свидетельство об освобождении плановых выездных работ, проводимых в партнерстве в 2013–2014 годах.

Проверка ведется на нескольких этапах, — прокомментировала ведущий инженер ПСК-299 И. Г. Козырева. — На первом этапе происходит проверка пакета документов, предоставляющихся лицам, совершающим проверку. В данный перечень входят трудовые книжки работников и дипломы об образовании, удостоверения о повышении квалификации, документы, подтверждающие соблюдение требований по охране труда, наличие строительных машин и зданий, Положения по организации строительства и многое другое. На втором этапе происходит плановая выездная проверка одного объекта строительства. В этом году производственно-строительный комплекс ОАО «Златмаш», в очередной раз, вошел в список добросовестных организаций, исправно следящих за состоянием выполняемых работ и за соблюдением всех норм и правил строительства.

Ольга ФЕДЕЛОВА.

## Интегрированная структура

### Итоги и планы

**В Государственном ракетном центре состоялось совещание руководителей предприятий, входящих в интегрированную структуру ОАО «ГРЦ Макеева», которое прошло под председательством генерального директора — генерального конструктора В. Г. Дегтяря.**

В совещании приняли участие генеральный директор ОАО «Красноярский машиностроительный завод» В. А. Колмыков, генеральный директор ОАО «Златоустовский машиностроительный завод» С. А. Лемешевский, генеральный директор ОАО «Миасский машиностроительный завод» А. И. Юрчиков, генеральный директор ОАО «НИИ «Гермес» В. С. Голубев.

На повестку дня был вынесен ряд вопросов, в частности: итоги работы предприятий интегрированной структуры (ИС) в 2012 г. и планы на 2013 г., об освоении инвестиций из федерального бюджета на 2014–2016 гг., о направлении работ Совета по качеству на 2013–2015 гг. и др.

Как отметил В. Г. Дегтярь, все поручения, определенные предыдущим совещанием директоров предприятий ИС, выполнены. В частности, в рамках ИС созданы Совет по качеству, Совет кадровых служб и Единый Совет молодых ученых и специалистов, разработаны и утверждены организационные документы, продолжалась работа с Министерством обороны и Военно-промышленной комиссией по совершенствованию подходов к нормативам ценообразования при выполнении гособоронзаказа, допускающих обоснованный рост заработной платы исполнителям гособоронзаказа.

В докладе заместителя генерального директора — начальника службы стратегического планирования и корпоративного управления В. П. Выводцева была дана общая оценка деятельности предприятий ИС. Он отметил, что все ключевые показатели деятельности ИС выполнены. По итогам 2012 г. все Общества перевыполнили план по выручке, основным финансово-экономическим показателям и показателям эффективности, что свидетельствует об устойчивом финансовом положении Обществ. По реализации инвестиционных проектов общая сумма в 2012 г. составила более 1 миллиарда рублей, средняя заработная плата в целом по ИС — 24 тысячи 900 рублей (при плане 23 тысячи 700 рублей).

В полном объеме выполнены работы по приоритетным направлениям деятельности в рамках пакета стратегических программ и по гражданским направлениям. Обществами выполнены все обязательства Коллективных договоров на 2012 г. и реализованы мероприятия в рамках социального развития ИС. Основными задачами Обществ являются стабильность производства; удовлетворенность трудом, профессиональным и карьерным ростом, социально-психологическим климатом, социальным пакетом.

На совещании обсуждались и приоритетные направления деятельности ИС в 2013 году. Выполнение предприятиями работ по основным направлениям в запланированных объемах позволит сохранить устойчивую тенденцию развития и укрепления ИС. В 2013 г. во всех Обществах в соответствии с заключенными Коллективными договорами будут полностью сохранены все пакеты социальных гарантий и льгот для работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. Проводимая руководством Обществ работа по реализации мер, направленных на обеспечение стабильной работы предприятий, позволяет планировать увеличение средней заработной платы.

Пресс-служба ОАО «ГРЦ Макеева».

## Событие

# Есть 20-миллионная!

**20 миллионная бытовая плита «Мечта» сошла недавно со сборочного конвейера ОАО «Златмаш» (на снимке). По словам директора ПТК «ЭлБИ» Л. Б. Коноплевой, таким количеством плит можно четыре раза опоясать земной экватор.**

«Поехала!» раздалось в сборочном цехе, и юбилейная «Мечта» отправилась по конвейеру. Под звук аплодисментов 20-миллионную плиту передали на стадию окончательной сборки. Присутствовать при знаменитом моменте пригласили ветеранов плиточного производства. Судя по тому, что подобные события проходят на заводе не первый год, данное мероприятие уже смело можно считать традицией.

Генеральный директор С. А. Лемешевский выразил слова благодарности работникам предприятия.

— Огромное спасибо всем работникам завода, — сказал он, — которые всей душой болеют за дело. На протяжении более 43 лет завод выпускает плиту, и я надеюсь, что всегда бренд «Мечта» будет связан со Златоустовским машиностроительным заводом.

Выпуск 20-миллионной

плиты — масштабное событие в жизни завода. 20-миллионной плитой оказалась новинка — четырехкомфорочная электрическая плита со стеклянным фасадом. По словам директора ПТК Л. Б. Коноплевой, эта плита имеет современный дизайн, и главное её достоинство по сравнению с другими моделями, которые сегодня выпускаются, это увеличенный объем жарочного шкафа. На сегодняшний день бытовые плиты «Мечта» занимают более 40 % от всего объема производимой заводом продукции.

Наше предприятие имеет широкую дилер-

скую сеть в России и странах СНГ — Украине, Казахстане, Киргизии, Таджикистане. Поставляется златоустовская «Мечта» и в Монголию. Её качество оценило уже не одно поколение россиян, и сегодня все чаще на завод приходят письма с благодарностью от людей, которые пользуются плитой многие годы.

— Необходимо отметить, что среди российских производителей мы занимаем долю 20 %. Если говорить о лидирующих позициях в нашем ассортименте, то это — настольная электрическая плита «Мечта». На сегодня мы занимаем 71 % емкости российского рынка, и это с учетом импортных производителей, — рассказала директор по маркетингу Ксения Засова.

Директор ПТК Л. Б. Коноплева гордится своими сотрудниками: «Я всегда говорю, что у нашей «Мечты» женское лицо, потому что делают её, в основном, женщины. За последнее время коллектив заметно помолодел: у нас много молодежи — инициативной, творческой, умной. Здесь работают замечательные сильные женщины, поэтому и создают такую конкурентную продукцию отличного качества.

Ольга БЕСОВА.

Фото Владимира Голынкина.



## Выставка

### Новый уровень «Мечты»

**Наш завод принял активное участие в ежегодной Международной выставке потребительской электроники «Consumer Electronics & Photo Expo-2013», которая прошла в Международном выставочном центре «Крокус Экспо» (г. Москва).**

На выставке специалисты предприятия представили новинки: линейку бытовых плит «Мечта» в стеклянном дизайне и встраиваемую технику Himans (торговая марка ОАО «Златмаш»). За четыре дня выставку посетило более 150 тысяч человек, на ней представлено около 950 брендов. Выставка привлекла 350 ведущих компаний из 20 стран мира. Это представители Европы: Германия, Италия, Испания, Франция, Украина, Польша и другие, а также компании из азиатских стран: Турция, Китай, Южная Корея.

По заказу ОАО «Златмаш» известное агентство разработало эксклюзивную дизайн-концепцию выставочного стенда,

который был представлен в стиле современного уютного кафе, привлекающего внимание посетителей ярким лаконичным дизайном и приятной атмосферой.

Большой интерес у посетителей стенда вызвала новая линейка плит

«Мечта» в современном стеклянном дизайне в стиле High-Tech. Модельный ряд представлен тремя модификациями: стеклокерамическая плита, газоплиточная плита и плита с чугунными конфорками. Были отмечены интересные конструктивные элементы, в частности, двойное тонированное жаропрочное остекление дверцы духовки, встроенный электронный сенсорный тай-

мер, который позволяет контролировать время приготовления блюд до минуты, гриль. Для удобства пользования все плиты укомплектованы съёмными стальными направляющими и усиленной решеткой духового шкафа. Специально для этой серии плит «Мечта» инженерами и конструкторами завода был увеличен полезный объем духовки до 57 литров.

Выставка «Consumer Electronics & Photo Expo-2013» в очередной раз подтвердила интерес потребителей к продуктовой линейке плит «Мечта». По словам посетителей, плиты «Мечта» вышли на новый, более высокий уровень, при этом сохранили репутацию надежного и качественного продукта по доступной цене и, несмотря на высокую конкуренцию, пользуется стабильным спросом у населения.

Отдел маркетинга.



## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

\* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

\* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.



Легкоатлетическая эстафета

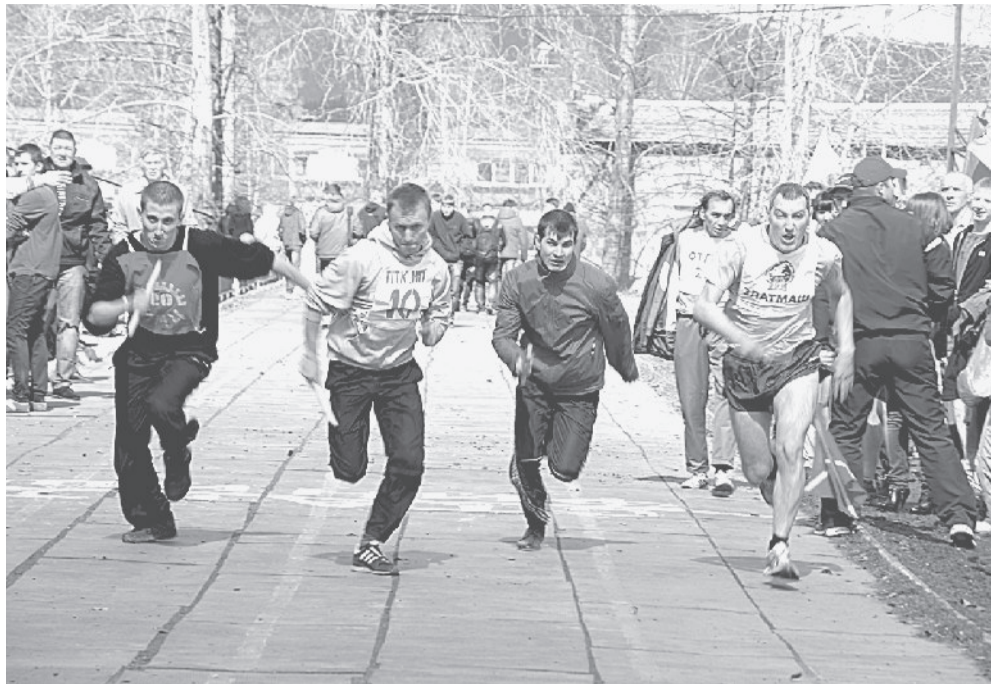
# На приз заводской многотиражки

Репортаж

9 мая состоялась ещё одно важное событие для заводчан, которые дружны с физкультурой и спортом. На стадионе возле бассейна «Златмаш» прошла 64-я традиционная эстафета на приз заводской многотиражки «Трудовая честь Златмаш».

Погода в этот день не баловала. Дул пронизывающий ветер. По небу гуляли дождевые, хмурые тучи. На стадионе собираются участники команд. Здесь представлены 14 детских садов района машзавода, 7 машзаводских школ и 7 сборных команд завода. К участникам состязания с приветственными словами обращается генеральный директор С. А. Лемешеский. На стадионе работают журналисты челябинской телекомпании «Деловой Урал».

Первыми стартуют малыши из детских садов. Разгораются нешуточные



манда детского сада № 90. Второе место у детского сада № 87, на третьем месте детский сад № 76. Сразу же после окончания забегов команда-победитель награждается кубком и

с командами-призёрами из школ № 15, 36, 4 – грамотами и денежными призами. Также отмечены грамотами и денежными призами победители первых этапов.

Впереди главное действо – эстафета заводчан. Команды в этом году сборные. Не возбраняется заводчанам выступать за любое подразделение. А вот «подставы» (приглашение в команду профессиональных спортсменов со стороны) караются строго. В этом случае команде грозит дисквалификация.

как раз случай с «подставой», причём второй год подряд! Во втором забеге стартуют команды ПТК «ЭлБи» и «Энергетик», цехов № 1, 4/30.

Выигрывает эстафету команда ПТК «Энергетик» (на снимке), которая буквально вырывает на финише победу у сборной команды цехов № 4 и 30 (у них второе место). Третье место занимает команда цеха № 20. Команда-победитель получает два кубка. Один из них переходящий от редакции заводской газеты «Трудо-



страсти: активно болеют за ребятню родители, воспитатели и все присутствующие на стадионе. Просто нельзя оставаться равнодушным, глядя на детей. В каждом ребёнке уже виден характер. Кто-то бежит изо всех сил, а кто-то не утруждает себя. Кто-то борется до последнего, а одна из девочек просто решает не бежать потому, что ей палочку передали не первой. Но тут проявляет характер её мама и они вместе «бегут» этап, чтобы не подвести команду. Побеждает дружная ко-

грамотами, сладкими призами вместе с командами-призёрами.

Следующими стартуют команды школьников в двух возрастных категориях: 8–9-е классы и 10–11-е классы. Ребята из неполной школы № 5 и две команды детского дома «Теремок» стартуют отдельно. Первое место у команды «Теремок-1». В обеих возрастных категориях среди учащихся школ победили спортсмены школы № 2. Они награждены кубками, а также вместе



дан старт первому забегу (на снимке). В нём участвуют команды отделов № 218 (на снимке), 234 и цехов № 10, 20. Отличный результат команды цеха № 10 не засчитывается: это

важеть Златмаш» вручает редактор Юрий Евгеньевич Пестерев. Также команда-победитель и призёры награждаются грамотами и денежными премиями. Лучший результат на первом этапе показал Андрей Бердников из цеха № 4 (на снимке). Он отмечен грамотой и денежной премией.

Всё осталось позади. Победы и горечь поражений. Плюсы и минусы есть всегда и во всём. Специалисты физкультурно-оздоровительного центра обеспечили качественное судейство и неплохую организацию состязаний. Говорить можно бесконечно о том, что раньше, когда эстафета проходила по улицам района машзавода, она была более зрелищной. Но на стадионе просматриваются все этапы и можно увидеть весь накал борьбы – и это уже плюс! Хочется надеяться, что заводчане будут проявлять большую активность в заводских физкультурных соревнованиях.

Елена ФАДЕЕВА.

Фото Владимира Голынкина.



## Собственник жилья строит правовые отношения

Уважаемые собственники жилья и квартиросъёмщики, мы, совет собственников жилья района машзавода, информируем вас о том, как правильно строить свои отношения с Управляющей компанией.

В районе машзавода уже 296 домов доверили управление жильём своей Управляющей компании. У нас это ООО «Управляющая компания «КГХ» (зам. директора А. П. Трубин). Председателей собственников домов (старших домов), как их теперь называют, в нашем районе работает около ста человек, инициативных и неравнодушных. Мы обращаемся с просьбой ко всем, где ещё нет совета дома, избирайте такой общественный совет, а из состава совета избирайте председателя (старшего) дома.

В настоящее время наша Управляющая компания ООО «Управляющая компания «КГХ» представляет для обсуждения проект договора, в котором изложены права и обязанности компании и собственников жилья, их взаимоотношения. Совместно принятый договор призван будет в юридическом поле регулировать все вопросы, возникающие между собственниками жилья и Управляющей компанией. Заметим также, что впервые за последнее пятилетие заключается такой важный договор с жильцами многоквартирных домов. На основании договора каждый собственник жилья вправе предъявлять претензии, если они возникают, на неправомерные действия Управляющей компании. Замечу, что вопросы, связанные с жилищно-коммунальным хозяйством, регламентируются постановлениями Правительства РФ. Среди них – Постановление от 13 августа 2006 г. № 491 «Правило содержания общего имущества многоквартирного дома», Постановление от 23 мая 2006 г. № 306 «Об утверждении Правил установления коммунальных услуг», Постановление от 6 мая 2011 г. № 354 «О предоставлении коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домах». Сейчас готовится Закон Челябинской области «Об организации системы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Челябинской области». Знание этого закона и постановлений позволит нам, старшим домов и собственникам жилья, наладить правовые отношения с УК. Мы должны понимать, что Управляющая компания – это нанятый нами, собственниками жилья, менеджер, который получает зарплату из наших с вами отчислений за коммунальные услуги.

Что ещё хотелось бы заметить. Каждому совету дома необходимо в оперативном порядке уточнить «технический паспорт своего дома». Выяснить, есть ли он в Управляющей компании? В соответствии с техническим паспортом будет начисляться плата на «общедомовые нужды» на каждого собственника. Иными словами каждый собственник должен оплачивать услуги за уборку подъезда, лифтовой шахты, подвала, чердака, а также за их освещение.

Призываем вас, как можно быстрее определиться с советом собственников жилья. От созданного совета собственников будет зависеть качество услуг и ремонта на каждом конкретном доме.

Виктор НЕФЁДКИН,  
председатель совета собственников  
жилья района машзавода.

Фотофакт

## Первомай-2013



Вести из кадровой службы

## Дороже всех наград

Накануне празднования Дня Победы сотрудниками кадровой службы предприятия совместно с Советом ветеранов было организовано поздравление ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

В этом году мы поздравили 637 человек, из них 36 участников Великой Отечественной войны, 13 узников концлагерей, 7 жителей блокадного Ленинграда и 581 труженика тыла.

Для поздравления ветеранов были сформированы 5 бригад по 3 человека из представителей отдела управления персоналом и мотивации труда, Совета ветеранов и работников транспортного цеха. С 22 по 30 апреля удалось поздравить всех ветеранов, включая иногородних. Каждому было вручено денежное вознаграждение, праздничный номер газеты «Трудовая честь Златмаш» и памятная открытка.

Многие ветераны говорили, что им очень приятно внимание со стороны администрации завода. Ведь главное, что о них не забывают, и каждый год в канун великого праздника дарят не только денежное вознаграждение, но и внимание: а это, как говорят сами ветераны, дороже всех наград.

Татьяна КОЛОС,  
специалист по кадрам отдела № 208.

## Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

\* Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.

\* Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укрепление позиций предприятия на рынках.

\* Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013–2025 гг.



Слово о юбиляре

## О тех, кто рядом с нами

Факия Халимовна Сафиуллина (на снимке) — общественница. На протяжении трёх лет является членом Совета Златоустовского отделения Конгресса татар областной общественной организации, активной участницей клуба «Якташлар» («Земляки») Дворца Победы. Рассудительная, оптимистичная, отлично говорит на родном языке, с душой исполняет народные и популярные песни. Ценит родную культуру, соблюдает и передаёт традиции и обычаи своего народа. Участница первого конкурса проекта «Звёздный час» на Злат-ТВ, где выступила в татарском национальном костюме, который сшила дочь Рамзия. Вместе с доче-

рю участвовала также в съёмках программы «Мы здесь живём». Со всей семьёй участвовала и в первом проекте «День татарской поэзии и культуры», организованном сектором национальной и иностранной литературы Центральной библиотеки. Умеет убедить, организовать людей на мероприятия и праздники. К её мнению прислушиваются и с ней советуются.

Факия Халимовна воспитывалась в многодетной семье. Своё детство всегда вспоминает с теплотой. По воле судьбы она приехала из Татарстана в Златоуст. Вышла



замуж, вместе с супругом Нургаяном Сафиуллином

воспитала двоих детей и помогает в воспитании внуков.

Много лет Факия Халимовна работала на машзаводе, она — ветеран труда. А ещё она — изумительная хозяйка, создаёт уют в доме, замечательный садовод и душевный собеседник.

Недавно у Факии Халимовны был юбилейный день рождения. Мы от всей души пожелали ей уральского здоровья, сибирского долголетия, успехов, любви и прекрасного настроения.

**В. Загидуллина, Р. Кондрашова, Миннихметовы, Л. Мутигова, С. Москвина, А. Файзуллина, Ф. Халирахманова, Р. Рахматуллин, Сабирьяновы.**

Вопросы — ответы

## О программе государственного финансирования пенсий

На вопросы отвечают специалисты Пенсионно-го фонда России.

— С октября 2008 года в РФ действует Программа государственного финансирования пенсий. Напомним, пожалуйста, суть этой Программы.

— Программа дает возможность увеличить будущую пенсию с участием государства. Если перечислять на накопительную часть будущей пенсии от 2000 до 12000 рублей в течение календарного года, то государство внесет на ваш счет в Пенсионном фонде такую же сумму, т. е. личные взносы удвоятся за счет государства. Размер уплачиваемого дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии определяется каждым самостоятельно. Закон ограничивает лишь минимальный размер взноса — не менее 2000 руб. в год. Размер взноса на финансирование формирования пенсионных накоплений определяется исходя из суммы страховых взносов, уплаченной застрахованным лицом за истекший календарный год, но не может составлять более чем 12000 рублей в год. Причем добровольные взносы по Программе в сумме до 12000 рублей не облагаются налогом на доходы физиче-

ских лиц. Полученный налоговый вычет по итогам года можно использовать на различные цели (лечение, обучение и т. д.) или получить деньгами, представив декларацию в налоговый орган.

— Как можно стать участником Программы?

— Для вступления в Программу необходимо подать заявление в Пенсионный фонд лично, предъявив паспорт и страховое свидетельство, либо через своего работодателя.

— Каким образом производится уплата взносов?

— Перечислять деньги на накопительную часть в рамках Программы можно самостоятельно через кредитное учреждение (бланк платежной квитанции с необходимыми реквизитами взять в управлении ПФР или в самом банке) или через своего работодателя.

— Программа прекращает работать с 1 октября 2013 года?

— Не совсем так. Это вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. (И уплатить первый взнос в размере не менее 2000 руб. до 01.10.2013 года). Программа же действует в течение 10 лет с момента уплаты первого взноса. Таким образом, у каждого есть возможность в рамках

Программы государственного финансирования пенсий получить от государства дополнительно до 120 000 рублей (за 10 лет), которые будут участвовать в составе будущей пенсии. Законодательство гарантирует финансирование со стороны государства и выплату вложенных средств по достижении гражданином пенсионного возраста.

*Поступающие в ПФР дополнительные взносы, а также средства, поступающие из федерального бюджета на финансирование пенсионных накоплений, инвестируются в порядке, установленном для инвестирования страховых взносов на финансирование накопительной части трудовой пенсии в соответствии с Федеральным законом «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в РФ» (от 24.07.2002 № 111-ФЗ). Способ инвестирования выбирает сам будущий пенсионер: это может быть государственная управляющая компания «Внешэкономбанк», частные управляющие компании, либо негосударственный пенсионный фонд. Разница будет в доходности от инвестирования данных средств.*

— Каким образом производится выплата средств пенсионных накоплений?

— Законодательством

определено три вида выплат пенсионных накоплений. **Единовременная выплата** положена гражданам, у которых накопительная часть пенсии составит 5 % и менее по отношению к размеру трудовой пенсии по старости (страховая часть + накопительная часть). **Срочная пенсионная выплата** формируется только у участников Программы государственного финансирования пенсий и обладателей сертификата на материнский (семейный) капитал, которые направили материнский капитал на увеличение будущей пенсии мамы. Продолжительность такой выплаты определяет сам гражданин на срок 10 и более лет. В случае смерти получателя до окончания периода выплаты остаток пенсионных накоплений передается правопреемникам. **Накопительная часть трудовой пенсии по старости** — ежемесячная выплата пенсионных накоплений в составе пенсии, определенная с учетом ожидаемого периода выплаты пенсии. Лица пенсионного возраста, впервые вступившие в Программу в 2013 году и уплатившие добровольно страховые взносы в рамках Программы, могут обратиться за единовременной выплатой в 2014 году (не раньше июля 2014 года).

Мир молодых

### Что? Где? Когда?

Пятьдесят секунд на размышление, десять, чтобы дать свой ответ. Сложные, каверзные вопросы стали настоящей тренировкой для мозговых извилин.

В рамках Молодежного кубка по «Интеллектуальным играм» команды предприятий Челябинской области померились силой мысли. В турнире «Что? Где? Когда?» участвовали 14 команд промышленных предприятий из Челябинска, Златоуста, Ко-

пейска, Миасса, Сатки. Среди них была и команда завода, принимавшая участие в турнире впервые. Нашу команду представляли: Т. Кондрашова и И. Танков (оба из цеха № 13), А. Монтов (отдел № 227), М. Миронова и Н. Горбачев (оба из отдела № 263), О. Бесова (отдел № 305). Руководитель группы — председатель цехкома отдела № 263 Т. Ю. Артюгова.

Вопросы были очень интересными. Поездкой — довольны, нам удалось не только показать себя, но и завести новые знакомства

с молодежью других предприятий. В итоге — 4-е место в зачете. 1-е место заняла команда «ЧТЗ-Уралтрак» (г. Челябинск).

Организатор поездки и идейный вдохновитель, председатель комиссии профкома О. Б. Ватолина рассказала о намерении провести межзаводской турнир «Что? Где? Когда?». Это поможет определить участников команды на следующий год. Ольга Борисовна отмечает, что мероприятия такого характера необходимы, так как они позитивно влияют на имидж завода на региональном уровне.

### Победный «страйк» команды

**Командный дух и радость победного «страйка». В апреле рабочая молодежь предприятия участвовала в традиционном чемпионате по боулингу среди команд Советов молодых специалистов промышленных предприятий Южного Урала. Третий год подряд команда участвует в таких соревнованиях и второй раз занимает третье место.**

Нашу команду в этом году представляли: А. Иванов — цех № 13, А. Кулачек — отдел № 291, А. Чебыкин — отдел № 218, Р. Бахтияев — отдел № 210, А. Дубовой — отдел № 218, Е. Вашигина — цех № 30, Е. Сафонова — отдел № 204, Д. Босых — отдел

№ 218. Председатель комиссии профкома О. Б. Ватолина рассказала, что участникам была предоставлена возможность потренироваться перед турниром. Два раза в неделю ребята могли поиграть на площадке боулинга в РК «Дискавери». Она отметила, что участники были отобраны по итогам заводского турнира по боулингу.

— Нам, конечно, хотелось одержать победу. И для этого мы сделали всё. Поначалу были волнения, но к середине турнира собрались и вошли в тройку призеров, — признается участник команды А. Дубовой. — Мы получили огромный всплеск положительных эмоций, море позитива и радости от игры.

Ольга БЕСОВА.



### ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С днём рождения: и. о. зам. ген. директора по качеству УТК О. В. Акиншина, начальника отд. № 208 Л. Н. Нестерову, генерального директора С. А. Лемешевского, референта ген. директора С. Н. Христорядову, б/нач. отд. № 239 В. Я. Полякова, б/нач. отд. № 260 Б. А. Кузьмина.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности: О. В. Новикову — и. о. мастера участка цеха № 4 М. Е. Абдурахманову — машиниста крана цеха № 29 В. Г. Осинцеву — оператора установок цеха № 29 С. И. Зотову — зав. хозяйством цеха № 58.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности: С. П. Ипполитова — балансировщика деталей и узлов цеха № 28

И. С. Тронову — начальника бюро отдела № 200

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности: О. А. Хаеву — распеда цеха № 10

Е. С. Карпову — вед. бухгалтера отдела № 206

С. В. Чулкову — вед. инженера-технолога отдела № 234

Л. Р. Арслангарееву — начальника бюро отдела № 263.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности: С. А. Бубнова — начальника группы отдела № 234.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности: Н. В. Зарывову — начальника группы отдела № 234.

Даты: 24 мая — День кадрового работника.

## С благодарностью к друзьям

У детей школы-интерната № 31 много бескорыстных друзей. Они объединились в попечительский совет, который регулярно, а не от случая к случаю проводит встречи в здании интерната. На таких выездных совещаниях коллективно обсуждаются, какие бытовые и хозяйственные проблемы первостепенны, и какими путями их необходимо решать.

К примеру, в спальном корпусе установлены 18 алюминиевых радиаторов производства ОАО «Златмаш». И теперь в группах и игровых комнатах, где живут около двухсот ребятишек с ограниченными возможностями здоровья, стало значительно теплее. Это результат взаимодействия депутата Законодательного Собрания Челябинской области, генерального директора ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевского с Челябинским отделением Российского детского фонда.

Также благодаря другой инициативе С. А. Лемешевского ежемесячно группа из 25 учащихся на благотворительных началах посещает бассейн «Таганай». Конечно, и эта благотворительность имеет свою цену — почти 20 тысяч рублей в год. Приобщение детей к «голубым дорожкам» бассейна важно — здесь они оздоравливаются и закаляются.

Кроме того, это и проявление заботы о безопасности детей. Занимаясь в бассейне, все подростки научились плавать, чувствуют себя уверенно на воде. А мы, их наставники, надеемся, что они не попадут в сложную ситуацию во время своего отдыха летом. Такую непростую задачу успешно решают тренеры бассейна «Таганай».

Мы благодарим своих друзей за решение финансовых проблем интерната, а тренеров бассейна — за профессиональное участие в обучении наших воспитанников плаванию.

По поручению коллектива школы-интерната № 31  
Галина САМСОНОВА,  
социальный педагог.

### Вниманию заводчан!

\* 22 мая с 9 часов на предприятии запланировано провести «День донора». Передвижная станция переливания крови будет расположена возле здания заводоуправления. Приглашаются все желающие сдать кровь. При себе иметь паспорт.

\* Приглашаем Вас 22 мая к 13 часам в библиотеку № 21 «Дом друзей» по ул. Горького на праздник «Читатели на улице писателя» в рамках празднования 70-летнего юбилея библиотеки.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 16.05.2013 г. По графику — 16 часов.

И. о. редактора Е. П. ЖАБКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 20947. Распространяется бесплатно.