



Трудовая честь Златмаш

Выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



Диалог

Перспективы хорошие

Состоялась традиционная встреча профсоюзного актива с генеральным директором ОАО «Златмаш». С. А. Лемешевский отвечал на вопросы, выслушивал мнения и предложения заводчан. Встреча актуальна ещё и потому, что совсем скоро состоится конференция по принятию коллективного договора на 2013 год.

В начале встречи генеральный директор ответил на вопросы, которые были подготовлены по протоколам рабочих собраний, затем выслушал профактивистов. По мнению ИТР отдела № 293, если сравнивать с общезаводскими показателями, их заработная плата низкая. Сергей Антонович согласился с этим, но, в свою очередь, привел весомый аргумент, заметив, что в этом подразделении гораздо чаще, чем в среднем по заводу оформляют дни без оплаты. Он предложил сократить штат и добавить заработную плату оставшимся членам коллектива.

Заводчане также жаловались на отсутствие освещения на пешеходных дорожках от остановок «Универмаг» и «Стадион» к центральной проходной завода. Это не зона ответственности предприятия, заметил Сергей Антонович, но усилиями предприятия в течение недели «закроют» и эту проблему. В будущем году планируется масштабный ремонт здания центральной проходной, как наружный, так и внутренний.

— Планируем сделать реконструкцию полностью, с подходами, лестницами, так, чтобы это выглядело единым комплексом, — добавил генеральный директор.

Был задан вопрос по капитальному ремонту прессового оборудования. Сергей Антонович заверил, что сейчас этим занимается вплотную. На данный момент составляются списки оборудования, которое необходимо привести в порядок. Создается отдельная бригада, которая будет заниматься плановым ремонтом оборудования.

Профсоюзных активистов интересовали перспективы по «оборонке». Сергей Антонович заявил, что в любом случае не планируется снижение уровня оборонного заказа, что в целом у нас хорошие перспективы.

В завершении встречи чествовали тех, кто этой осенью очищал от мусора Национальный парк «Таганай». Генеральный директор ОАО «Златмаш» С. А. Лемешевский и председатель профкома П. Д. Ртищев вручили активистам волонтерского движения завода Благодарственное письмо.

Елена ЛИТВИН.

Вестник профкома

* В дружеской атмосфере, с пожеланиями стойко переносить тяготы и лишения воинской службы на совещании председателей цехов прошли проводы в армию токаря цеха № 41 Кирилла Буллы. Председатель профкома П. Д. Ртищев вручил призывнику традиционный двухдневный паёк с продуктами и канцелярскими принадлежностями.

* Руководитель клуба практической психологии С. П. Артемьева предложила профактивистам разные формы обучения. Занятия — в здании бывшей школы № 33 (пр. Ю. Гагарина), стоимость занятия — 150 рублей для детей, 200 рублей — для взрослых. Обращаться по тел.: 8-951-123-73-67.

* Заводчане подали 15 предложений по изменению и дополнению текста коллективного договора, который будет обсуждаться и приниматься на конференции трудового коллектива 13 декабря.

В атмосфере душевной теплоты

Во Дворце Победы традиционно ко Дню матери в атмосфере душевной теплоты прошёл праздничный вечер для женщин-матерей, ветеранов предприятия. Собравшихся женщин поздравили генеральный директор Сергей Антонович Лемешевский и председатель профсоюзного комитета Пётр Дмитриевич Ртищев. Они говорили об особом предназначении женщины быть матерью.

«Эхо» праздника

По традиции в этот день чествовали и женщин, чьи сыновья погибли в «горячих» точках при исполнении воинского долга. Генеральный директор и председатель профкома вручили цветы Надежде Аркадьевне Микулинской, Ларисе Васильевне Швалёвой, Ираиде Дмитриевне Шавриной.

Предваряя следующий торжественный момент праздника, выступила председатель заводского Совета ветеранов Надежда Павловна Паскидова. Она также поздравила всех женщин присутствующих в зале и рассказала о работе Совета ветеранов, который является лучшим в городе на протяжении последних лет.

В городском конкурсе чтецов «С любовью к матерям России» убедительную победу одержала ветеран завода Галина Ивановна Ёлкина. Её поздравили с этим событием, вручив цветы и подарок.

Далее на сцену приглашаются матери, дети которых успешно трудятся на предприятии. Эти женщины воспитали в детях любовь к родному предприятию и активную жизненную позицию. Преемственность поколений пришлась на годы, когда машиностроительный завод переживал не лучшие времена.

Первой на сцену поднимается Татьяна Николаевна Левицкая. Вся её трудовая жизнь связана с цехом № 33, где она работала эмалировщицей. Она воспитала трёх дочерей. Ольга и Наталья

успешно трудятся в этом же цехе, Ирина — в цехе № 18.

Стаж на предприятии Любови Михайловны Лоскутовой 36 лет. В отделе № 234 она трудилась ведущим инженером-технологом. По маминим стопам пошла дочь Наталья, которая работает в этом же отделе и активно занимается общественной работой, являясь членом профсоюзного цехкома.

В отделе № 263 работала инженером-конструктором, начальником бюро и длительное время возглавляла профсоюзный цехком Ирина Андреевна Кривоспиченко. Сегодня в этом отделе трудится её дочь Елена, которую коллеги характеризуют, как активную участницу всех мероприятий, проводимых на предприятии.

Многие из заводчан знают предцехкома отдела № 218 Наталью Кириллову. На праздничном вечере мы познакомились с её мамой. Надежда Ивановна Румянцева работала контрольным мастером в отделе № 256, будучи председателем цехкома, занималась обще-

ственной работой. Её стаж на предприятии 33 года.

Трогательный момент праздничного торжества — вручение цветов дочерьми всем вышеназванным мамам, поздравления, которые прозвучали в стихах и подарочные наборы от Совета ветеранов.

Праздничный концерт и танцы для старшего поколения стали ещё одним подарком для всех собравшихся в этот вечер во Дворце Победы. Ведущая вечера Миля Алексеевна Аплесни-на отметила, что она сама к этому празднику относится особенно трепетно.

...К маме я прижмусь
щекою —
В сотни раз сильнее стану.
Будь, прошу, всегда со мною,
Милая, родная мама!

Елена ЖАБКИНА.

НА СНИМКЕ: (в первом ряду сидят слева направо) Т. Н. Левицкая, Г. И. Ёлкина, Л. М. Лоскутова, И. А. Кривоспиченко, Н. И. Румянцева; во втором ряду — их дочери.

Фото Владимира Голынкина.

Благодарность руководителю и трудовому коллективу ОАО «Златмаш»

Краснодарское краевое отделение Общероссийской общественной организации «Российский Красный Крест» выражает искреннюю благодарность Вам и всему Вашему коллективу за предоставленную

помощь пострадавшим при наводнении в Краснодарском крае в 2012 г.

Благодаря Вашему содействию и проявленному состраданию оказана необходимая помощь нуждающимся людям. Спасибо Вам за

внимание и заботу, за понимание проблем, с которыми им приходится сталкиваться.

Сердечно Вам признательны за помощь и поддержку. Надеемся на взаимопонимание и сотрудничество в решении социальных

проблем людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Е. П. СТЕШЕНКО,
председатель Краснодарского краевого отделения «Российский Красный Крест».

Наша миссия:

* Производить лучшие образцы военной и гражданской продукции для обеспечения безопасности страны, способствующие прогрессу во благо человека.

Наши цели:

* Стать одним из лучших предприятий ракетно-космической промышленности.
* Быть в числе 10 крупнейших предприятий Челябинской области.

* Развивая предприятие, развивать социальное партнерство, способствовать развитию города, региона, России.
* Соответствовать самым высоким требованиям к качеству выпускаемой продукции, к охране труда, здоровья и окружающей среды.

На главных направлениях

Краткая информационная справка по выполнению

Согласно решению заводской комиссии по контролю за выполнением КД от 30.11.2012, за 2012 год все пункты коллективного договора считаются выполненными. При этом комиссия отмечает невыполнение плановых показателей по производственной деятельности цехами № 4, 17, 30, 41, 64, ПТК «ЭлБИ».

Основные показатели и информация по разделам

План по товарной продукции за 10 месяцев 2012 года в целом по предприятию в нормочасах выполнен на 96 %. По сравнению с аналогичным периодом 2011 года рост составил 7 %. Численность основных производственных рабочих – 84,9 %. Производительность труда – 107,7 %.

Не выполнили план: цехи № 4, 17, 30, 41, 64, ПТК «ЭлБИ».

Оплата труда на предприятии проводилась в соответствии с утвержденными тарифными ставками, должностными окладами, «Положениями об оплате и премировании», согласованными с профсоюзным комитетом. Для оплаты труда применялась сдельно-премиальная и повременно-премиальная система.

Удельный вес тарифной части в з/плате составил 61,92 %.

Размер минимальной заработной платы на предприятии:

– на 01.11.2011 – 5 855 руб.
– на 01.11.2012 – 7 038 руб.

Уровень прожиточного минимума на душу трудоспособного населения по Челябинской области составил:

– на IV квартал 2011 года – 6 011 руб.
– на I квартал 2012 года – 6 090 руб.
– на II квартал 2012 года – 6 172 руб.

Количество работников с заработной платой ниже уровня прожиточного минимума:

– на 01.05.2012 г. – 0 чел.
– на 01.11.2012 г. – 0 чел.

Во исполнение пункта 8 Постановления конференции трудового коллектива от 16.12.2011, с 01.07.2012 г. увеличена заработная плата работников предприятия в среднем на 15 %.

Вопросы выплаты заработной платы, повышения тарифных ставок и окладов, доплат отдельным категориям работников, с учетом действующих положений на предприятии, постоянно в рабочем порядке выносятся профсоюзным комитетом к администрации ОАО «Златмаш».

Информация доводится до подразделений на совещаниях председателей цеховых комитетов, на ежемесячно проводимых рабочих собраниях, через заводские газеты и радио.

Режим труда и отдыха для трудового коллектива обеспечивается на предприятии в соответствии с производственным календарем, правилами внутреннего трудового распорядка.

числа всех видов нарушений.

Уменьшилось число нарушений трудовой дисциплины среди молодежи (до 30 лет): за 2011 год – 117 человек; за 2012 год – 101 человек.

Проведен первый этап аттестации рабочих мест по условиям труда в 31 подразделении. Аттестовано 1732 рабочих места. Второй этап аттестации проводится ООО

Случаев профессиональных заболеваний за 10 месяцев 2012 года не зарегистрировано.

Анализ причин производственного травматизма проводится ежемесячно. Результаты анализа доводятся до руководителей подразделений на очных рапортах, а до председателей цеховых комитетов – на совещаниях в профсоюзном комитете. В соответствии с

за 10 месяцев текущего года израсходовано 927 160 рублей.

Для активизации общественной работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда, с целью морального и материального стимулирования, профсоюзный комитет проводит соревнования на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» с подведением итогов два раза в год. Для этой цели в смете профсоюзного бюджета имеется отдельная статья расходов.

Обеспеченность спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты и мощными средствами за отчетный период составила 100 %. Общая сумма затрат на средства индивидуальной защиты за 10 месяцев 2012 года составила 5 млн. 844 тысячи 205 рублей.

В 2012 году по спецодежде приняты два важных решения:

1. О приобретении, начиная с января 2013 года, спецодежды удобной, современной, с фирменным стилем ОАО «Златмаш».

2. С целью создания подменного фонда, приобретение спецодежды производится в двойном объеме, с увеличением срока носки в два раза.

Данные решения подтверждены приказами генерального директора от 18.07.2012 № 662 «Об обеспечении подразделений специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты» и от 13.11.2012 № 1099 «О выдаче второго комплекта спецодежды».

За 10 месяцев 2012 года всеми видами обучения было охвачено 929 работников предприятия. Из них: прошли переподготовку – 265 человек; обучение вторым профессиям – 55 человек; повысили квалификацию – 271 человек.

По общим вопросам охраны труда обучились 118 человек из числа руководителей и специалистов, предаттестационную подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности прошли 185 человек.

В течение 10 месяцев текущего года было заключено 857 договоров на профессиональную подготовку, повышение квалификации кадров, обучение второй профессии.

Сумма затрат на профессиональное обучение работников составила 3 043 880 рублей.

При увольнении работниками возмещены затраты за обучение на сумму 573 630 рублей.

Большое внимание уделяется оздоровлению

трудящихся и членов их семей.

Согласно утвержденной на предприятии программы оздоровления, работники предприятия обеспечиваются путевками в санатории (по льготной стоимости (от 10 до 30 % стоимости путевки), ветераны оздоравливаются за 10 % стоимости путевки). За 10 месяцев текущего года в санаториях оздоровлено 115 работников предприятия и 18 ветеранов-пенсионеров.

Для детей работников, за счет средств предприятия, приобретено 85 путевок в загородные лагеря «Лесная сказка» и «Горный». Общая сумма затрат по программе оздоровления работников, ветеранов и детей работников за 10 месяцев 2012 года составила 3 900 тысяч рублей.

Для любителей туристического отдыха функционирует база «Аргазь». **Работникам завода и их детям в возрасте до 16 лет предоставлена частичная компенсация в размере 50 % от стоимости путевки.**

В рамках спортивно-массовой и оздоровительной работы на предприятии проводятся мероприятия, включающие в себя коллективные и индивидуальные соревнования по 15 видам спорта. За 10 месяцев 2012 года проведены: «Рождественские старты», «Лыжня России», «Лыжня здоровья», День защитника Отечества, первенство среди коллективов предприятия по мини-футболу, проводы зимы, спортивные соревнования по настольному теннису, шахматам и шашкам, соревнования по плаванию.

Проведены спортивные праздники: «Всей семьей на старт», «Тропа здоровья», «Осенний кросс», «Водный праздник». Общее количество принявших участие в данных мероприятиях – 2445 человек.

1 мая традиционно проведена заводская легкоатлетическая эстафета на Приз газеты «Трудовая честь Златмаш» с участием детских садов и школ района.

В рамках городской спартакиады команда нашего предприятия заняла первые места в соревнованиях по шахматам, плаванию, лыжным гонкам, поднятию гири.

Работники предприятия и члены их семей оздоравливались в тренажерном зале и плавательном бассейне.

Компенсация посещений работниками составляла 50 %, а их детям – 100 % стоимости. Общая сумма компенсации за 10 месяцев соста-



Делегаты конференции 2011 года.

Фото Владимира Голынкина.

Проведенный анализ трудовой дисциплины за 10 месяцев 2012 года показал, что по сравнению с аналогичным периодом 2011 года, произошли следующие изменения количества нарушений:

«ЭчЭйЭс аттестация» г. Челябинск со сроком окончания 30.11.2012 г.

Соглашением по охране труда планировалось выполнить 14 мероприятий на общую сумму 657 353 рубля, при этом улучшить условия труда

решением конференции ежеквартально оформляются информационные бюллетени, которые направляются во все подразделения.

За нарушение требований правил, норм, инструкций по охране труда,

Количество случаев задержания в нетрезвом состоянии охраной предприятия			Количество случаев прогула (в т. ч. отстранения от работы в нетрезвом состоянии)			Кол-во случаев совершения хищения, в том числе уголовные дела			Количество случаев нарушений пропускного режима		
2011	2012	+ ув. – ум.	2011	2012	+ ув. – ум.	2011	2012	+ ув. – ум.	2011	2012	+ ув. – ум.
114	66	– 48	104	86	– 18	11	1	– 10	107	49	– 58

К нарушителям трудовой дисциплины применялись различные меры воздействия: материальные, дисциплинарные и общественные. Список нарушителей трудовой дисциплины публикуется на страницах заводской газеты «Трудовая честь Златмаш», вывешивается на информационном стенде возле центральной проходной. Из общего числа нарушителей в 2012 году были уволены 99 человек, из них по инициативе администрации – 40 человек.

При подведении итогов соревнования на звание «Лучшая цеховая профсоюзная организация ОАО «Златмаш», показателями трудовой дисциплины уделяется должное внимание.

В целом в 2012 году отмечается уменьшение

1062 работникам, в том числе 452 женщинам. За 10 месяцев выполнено 13 мероприятий на сумму 258 460 рублей. Улучшены условия труда 319 работникам, в том числе 172 женщинам. Одно мероприятие: «Изготовление асфальтированной пешеходной дорожки от проходной II объекта» перенесено на 2013 год.

За 10 месяцев 2012 года на предприятии зарегистрировано 20 несчастных случаев. За аналогичный период 2011 года было 23 несчастных случая. Уровень травматизма в 2012 года снизился на 13 %.

Наибольшее количество несчастных случаев произошло в отделе № 244 – 8 н/случаев, в цехе № 13 – 3 н/случая, в цехах № 19, 20 – по 2 несчастных случая.

приведших к несчастным случаям на производстве, за 10 месяцев 2012 года 11 человек из числа ИТР привлечены к дисциплинарной ответственности и 10 инженерно-технических работников лишены премии.

Периодический медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными условиями труда, проведен МСЧ-92. Заключительный акт обследования будет представлен в январе 2013 года.

За отчетный период работникам, вновь принятым на предприятие, были возвращены денежные средства за прохождение медицинского осмотра в сумме 545 518 рублей.

На предупредительные меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* По существующим направлениям деятельности предприятия увеличить объемы реализации продукции в 2,5 раза.

* Повысить производительность труда не менее, чем в 2 раза за счет внедрения современных технологий и методов управления.

* Внедрить управление по направлениям деятельности с организацией бюджетного планирования и управленческого учета фактических затрат.

приложения сил

коллективного договора ОАО «Златмаш» за 2012 год

вила 508,3 тыс. рублей.

Целенаправленно по организации зрелищных культурно-массовых мероприятий и досуга для работников предприятия и членов их семей работает коллектив Дворца Победы.

В рамках социального заказа проведены мероприятия, на которых присутствовало свыше 8 тыс. человек. Это новогодние утренники, семинары, вечера для ветеранов, молодых специалистов и профсоюзных активистов, профессиональные праздники, юбилейные даты подразделений, празднование 23 февраля, 8-е Марта, Дня Победы, Дня защиты детей, праздника первокурсника, Дня машиностроителя, Дня пожилого человека.

В творческих коллективах Дворца Победы занимают около 400 человек (из них — 60 детей работников завода).

Дети работников посещают кружки бесплатно.

Большое внимание администрации и профсоюзным комитетом уделяется организации питания. На территории предприятия функционируют 3 столовых, 3 буфета и кулинарный магазин, торговая наценка в которых не превышает 60 %.

За 10 месяцев 2012 года комбинатом питания реализовано продукции на сумму 21 282 855 рублей.

Ежедневная посещаемость столовых и торговых точек на территории предприятия — более 1200 человек.

В соответствии с решением конференции трудового коллектива по улучшению работы комбината питания, в столовых ежемесячно проводятся тематические дни, выставки-распродажи; организована разная торговля по цехам; оказываются услуги по организации и обслуживанию заказных мероприятий.

По состоянию на 31.10.2012 на учете в отделе управления персоналом и мотивации труда состоят 6862 пенсионера.

За отчетный период были организованы мероприятия для ветеранов (в соответствии с утвержденным бюджетом):

— поздравление с днем рождения — 4231 человек;

— поздравление с юбилеем (с вручением подарка) — 1644 человека;

— поздравление с Днем Победы (с вручением денежного вознаграждения) — 726 человек.

Привлечение и сохранение молодежи — одна из приоритетных задач кадровой политики предприятия.

В соответствии с приказом Минобрнауки России от 09.06.2010 № 421 про-

ведена работа среди выпускников школ, лицеев, колледжей по целевому набору в Южно-Уральский государственный университет на 2012—2013 учебный год. Специалистами отдела управления персоналом и мотивации труда совместно с преподавательским составом Южно-Уральского государственного университета организованы встречи с обучающимися 18 средних образовательных школ города и 2 колледжей с охватом 750 человек, где была доведена информация по целевому набору и обучению в ВУЗе, с последующим трудоустройством в ОАО «Златмаш».

В результате организованной работы были зачислены на очную форму обучения в ЮУрГУ 19 человек, из них 5 человек — в ЮУрГУ г. Челябинск, 14 человек — в филиал ЮУрГУ г. Златоуст. Всего по целевому набору для ОАО «Златмаш» в Южно-Уральском государственном университете обучаются по техническим специальностям 72 человека и 7 работников предприятия в аспирантуре.

В целях стимулирования студентов к качественной подготовке, в рамках установленных программ, обязательного трудоустройства, а также для дальнейшего закрепления их на предприятии после окончания обучения, 40 студентам-целевикам 2-го, 3-го, 4-го и 5-го курсов, успешно сдавшим промежуточные сессии, выплачивается дополнительная стипендия от предприятия.

Всего за отчетный период принято на работу в ОАО «Златмаш» 409 молодых работников, из них инженерные должности — 46 человек. Из вновь принятых молодых работников имеют образование: высшее профессиональное — 59 человек; среднее профессиональное — 119 человек; начальное профессиональное — 149 человек.

На 01.11.2012 года в ОАО «Златмаш» работает 931 молодой работник в возрасте до 30 лет, из них 227 являются молодыми специалистами (168 человек с высшим профессиональным, 59 человек со средним профессиональным образованием).

За отчетный период 286 человек (30 %) в возрасте до 30 лет прошли профессиональное обучение и повысили свою квалификацию.

За 10 месяцев 2012 года выплачена единовременная материальная помощь 23 выпускникам ВУЗов, колледжей, принятым на работу в ОАО «Златмаш», а также после обучения без отрыва от производ-

ства, на общую сумму 443 000 рублей.

Трем молодым ребятам, вернувшимся из рядов РА на завод, выплачена материальная помощь в размере 22 000 рублей каждому.

Молодым работникам выделялись путевки в санатории России с частичной компенсацией затрат на общую сумму 195 160 рублей.

155 молодым работникам предприятие частично компенсировало расходы за посещение детьми работников кружков и спортивных секций.

В соответствии с п. 9.2.5 коллективного договора, трем молодым специалистам — призерам конкурса, выделены беспроцентные займы на приобретение предметов длительного пользования на сумму 317 500 рублей, с поэтапным удержанием из зарплаты в течение 3-х лет.

3 молодых работника приобрели жилье по схеме ипотечного кредитования в домах, построенных ОАО «Златмаш», оформив беспроцентный заем в размере первоначального взноса до 20 % от стоимости квартиры на срок до 3 лет.

В целях повышения престижа рабочих профессий, работники предприятия принимали участие в различных конкурсах:

— «Лучший по профессии ЗГО» — 2 сотрудника ОАО «Златмаш» заняли 3-е место и были награждены Благодарственными письмами Главы городского округа;

— «Лучший водитель цеха № 7»;

— «Лучший молодой слесарь механосборочных работ ПТК «ЭлБИ».

В соответствии с приказом генерального директора от 12.10.2012 № 996 в настоящее время проводится конкурс среди молодых специалистов за звание «Лучший молодой специалист ОАО «Златмаш», в котором принимают участие 41 человек. Победителям и призерам конкурса в различных номинациях будут установлены ежемесячные персональные надбавки к должностному окладу на 2013 год. Награждение победителей и призеров приурочено ко дню рождения Н. П. Полетаева.

В декабре планируется проведение конкурса профессионального мастера «Лучший молодой фрезеровщик цеха № 64».

Для создания условий творческого самовыражения молодежи предприятия, комиссия профкома по адаптации молодежи, совместно с Дворцом Победы и социальной комплексом предприятия,

организовали и провели в течение 2012 года культурно-массовые и спортивные мероприятия:

— молодежный новогодний бал;

— военно-спортивная игра «Зарница», посвященная Дню защитника Отечества;

— праздник, посвященный Дню молодежи на базе отдыха «Аргазии»;

— конкурс «Женщина года — «Златмаш» — 2012», посвященный Международному женскому Дню 8 Марта;

— осенний бал, посвященный Дню машиностроителя;

— бесплатное посещение зала боулинга в развлекательном центре «Дискавери» молодыми работниками предприятия — членами Профсоюза;

— участие в областной программе «Работающая молодежь Челябинской области», включающей в себя областной турнир по боулингу;

В мае 2012 года проведен семинар-обучение молодёжного профактива на тему: «Мотивация через убеждение», в котором приняло участие 37 человек.

Среди молодых работников предприятия — членов Профсоюза организованы и проведен конкурс творческих работ на тему: «Молодежный лидер Профсоюза — 2012», который является первым этапом Всероссийского конкурса «Профсоюзный лидер». Количество принявших участие — 4 человека. В последствии, победитель данного конкурса Татьяна Кондрашова (цех № 13), стала победителем отраслевого конкурса и участником Всероссийского конкурса, который проходил в г. Петрозаводске.

Проведены совместные мероприятия для молодых профсоюзных активистов предприятий нашей отрасли Уральского региона: сплав по реке Юрюзань; два выхода в туристические походы на Таганай, один из которых волонтерский.

В соответствии с пунктом 9.3.4. КД, в течение 2012 года профсоюзным комитетом организовывались торжественные проводы молодежи в ряды РА с вручением наказа и набора призывника.

За отчетный период разделы и пункты КД профинансированы согласно утвержденному бюджету предприятия и смете профсоюзного бюджета в полном объеме.

Справку по отчетам ответственных за разделы и пункты коллективного договора подготовил ЮЩЕНКО И. В. т.: 8-51-42.

Встреча с профактивом

Депутаты Собрания депутатов ЗГО, представители ОАО «Златмаш», отчитались о своей работе и ответили на вопросы профсоюзного актива. Такие встречи носят традиционный характер. Представители законодательной власти охотно рассказывают о том, что удалось сделать, а что в стадии проработки.

Динар Арслангареев (работает в должности зам. главы округа по строительству), Павел Варганов, Александр Деркач, Валентин Носов и Юлия Прокопьева пришли на очередное совещание председателей цеховых комитетов. Представители трудового коллектива подготовили более ста вопросов, все они систематизированы, взяты на проработку, часть была озвучена на встрече. Председатель профкома Петр Ртищев сообщил, что с точки зрения статистики вопросы в процентном соотношении делятся следующим образом. В первых — по отоплению, их около 30 процентов. Во-вторых — благоустройство. Сюда включены вопросы по дорогам, тротуарам, придомовым территориям и все, что с этим связано. Около 30 процентов — по освещению. Первым слово взял председатель Собрания депутатов Павел Варганов. Он поблагодарил профсоюзный комитет за предоставленную возможность пообщаться с представителями коллектива, а также коротко рассказал о работе Собрания.

— За работу депутатов от ОАО «Златмаш» мне не стыдно, потому что они отработывают то, что необходимо, в полном объеме. В Собрании шесть комиссий, деятельность которых организована планомерно, вопросов достаточно много. Если говорить о явке и об участии в работе, то заводские депутаты самые дисциплинированные, — подчеркнул Павел Варганов. — За прошедшие полгода было принято четыре уточнения по бюджету. Речь идет о тех мероприятиях, которые необходимо профинансировать дополнительно.

Отчитались народные избранники

Александр Деркач рассказал о сложившейся ситуации по теплоснабжению в районе машзавода. Он подчеркнул, что проблемы связаны, в первую очередь, с недоработками ООО «Теплоэнергетик», обслуживающего сегодня жилой район. Работники завода и жители должны понять, что с претензиями, прежде всего, нужно обращаться в управляющую компанию, с которой заключен договор, и которая должна рассматривать каждую жалобу и давать письменный ответ.

Динар Арслангареев начал свое выступление с приятных новостей:

— Физкультурно-оздоровительный комплекс в нашем городе будет. На днях должны поступить первые субсидии — это 29 млн. 700 тыс. рублей. Общая стоимость — 263 млн. руб. Следующий проект, по которому ведется работа, биатлонный стадион имени С. И. Ишмуратовой. Цена вопроса — 450 млн. руб., но там необходимо вплотную заниматься переводом лесов в собственность города.

Если говорить о водоснабжении частного сектора, то в планах по максимуму бурить скважины, аттестовывать их и отдавать на обслуживание жителям. Что касается обеспечения водой города в целом, то есть идея сделать буферное водохранилище, где запас воды будет составлять около десяти млн. кубометров. Нами подготовлены строительные площадки под размещение завода «Керамогранит» (пустырь за ТЭЦ ОАО «Златмаш»), там же хотим расположить и завод металлоконструкций, а значит — город получит дополнительные рабочие места.

Валентин Носов рассказал о работе рабочей группы по наказам избирателей. Крупный блок вопросов на контроле, большая часть из которого выполнена. Информация по исполнению наказов депутаты будут освещать в СМИ, на подобных совещаниях. Депутат удивлен тем, что жители зачастую не пользуются возможностью обратиться в приемную Всероссийской политической партии «Единая Россия». А это дополнительный контроль исполнения наказов.

Юлия Прокопьева напомнила о работе приемной команды машзавода в ДК «Победа». Кроме того, на территории предприятия есть ящики для вопросов и предложений, для пользователей сети Интернет — официальный сайт депутатов komanda.zlatoust.tv. Все обращения будут рассмотрены в обязательном порядке. Кроме того, Юлия Прокопьева озвучила контактный телефон начальника отдела территориального управления по району машзавода Алексея Карюкова. По телефону: 63-51-00, либо по адресу ул. Шишкина, дом № 7, можно оставить заявку по обслуживанию придомовых территорий.

Вопросов из зала было много. Кого-то интересовало озеленение города, обслуживание и безопасность дорог, медицинское обслуживание. Динар Арслангареев рассказал, что после обследования двух недостроенных больничных комплексов, располагающихся на территории района, специалисты пришли к заключению, что здание, находящееся на переезде «машзавод — пр. Гагарина», можно «оживить». Оно готово к эксплуатации на 90 %. В настоящий момент проходит экспертиза, и готовится проект реконструкции. В планах на будущее — создание на его базе крупнейшего стационара в городе.

Депутатам вручена внушительная кипа вопросов-наказов от машзаводчан. Они обещали рассмотреть их и проработать, ответы будут направлены в подразделения завода, кому-то придет ответ в индивидуальном порядке. Будем надеяться, что все пожелания обязательно исполнятся.

Напомним, Общественная приемная депутатов находится в ДК «Победа», каб. 4.

Елена БУХЛЯЕВА.

Основные направления развития ОАО «Златмаш» для достижения поставленных целей

* **Постоянный мониторинг и анализ отраслевых, территориальных и мировых рынков.**

* **Разработка амбициозных задач по созданию и продвижению конкурентоспособной продукции предприятия, укреплению позиций предприятия на рынках.**

* **Разработка и реализация перспективного проекта, обеспечивающего развитие предприятия на период 2013—2025 гг.**

Опыт

В городе остро ощущается нехватка квалифицированных кадров. Да что там говорить, не хватает обычных «рабочих» рук! Сказываются последствия «перестроечных» лет, когда рождаемость была очень низкой. С целью поиска рабочих кадров ОАО «Златмаш» давно сотрудничает с ГУ ЦЗН г. Златоуста, участвует в целевых программах по стажировке, временной занятости выпускников и др.

Завод ищет работников

Центр занятости один раз в год устраивает «Ярмарку вакансий» для выпускников и других заинтересованных граждан из числа безработных с привлечением большого числа работодателей. К сожалению, для нашего завода данное мероприятие проходит с нулевым успехом. Современные выпускники желают работать, не прикладывая физических усилий. Очень большой процент выпускников (как девушек, так и юношей) имеют специальности «юрист», «экономист», «специалист по государственному и муниципальному управлению», «дизайнер». Многие останутся невостребованными в той сфере, в которой получили образование. В группах колледжей катастрофически мало обучающихся по специальности «технология машиностроения», «автоматизация технологических процессов и производств», «металловедение и термическая обработка металлов».

Специалисты кадровой службы, понимая проблему «кадрового голода», предложили организовать совместно с ЦЗН тематическую «Ярмарку вакансий», где работодатель один — машиностроительный завод. Руководство центра занятости идею поддержало, и 16 ноября состоялось «День работодателя», как его условно окрестили в кадровой службе. Целью проведения данного дня являлся подбор слесарей механосборочных работ, штамповщиков на производство электродов «Мечта», модельщиков выплавляемых моделей в цех № 4, где требуется большое количество работников; а также станочников, слесарей-ремонтников, электромонтеров и других рабочих по востребованным на заводе профессиям. Всего было заявлено 22 профессии.

ОАО «Златмаш» представляли начальником отдела управления персоналом и мотивации труда Л. Н. Нестерова и автор этих строк. На встречу пришли около 50 горожан, состоящих на учете в центре занятости. Результатом встречи стало трудоустройство 6 человек в разные подразделения ОАО «Златмаш», а также около 15 человек приглашены в кадровую службу для собеседования и определения целесообразности приема на завод. Кадровая служба намерена регулярно проводить подобные встречи.

Примеру ОАО «Златмаш» последовали и другие работодатели. После успешного нашего опыта попросили устроить такую же встречу МБЛПУЗ «Станция скорой медицинской помощи».

Светлана ТРОФИМОВА,
менеджер по персоналу
отдела № 208.

Рабочее собрание

Коллектив голосовал единогласно

Через несколько дней состоится заводская конференция по проверке выполнения коллективного договора за 2012 год. В подразделениях обсуждаются колдоговор, подводятся итоги работы за год. До начала 2013 года остаются считанные дни.

Трудовой коллектив цеха № 10 провел собрание, в повестку дня которого было включено несколько вопросов. Вначале слово представил начальнику цеха Ю. Н. Чиркову. Он ознакомил трудовой коллектив с результатами обращения к генеральному директору С. А. Лемешевскому.

Далее начальник цеха подвел итоги работы за октябрь. «Так уж сложилось, что где-то с объемами густо, а где-то пусто, особенно это относится к 3-му отделению, бывшему цеху № 36, где на протяжении всего года заказов было всего шесть, — это 10–12 % от объема всего отделения. Часть рабочих трудится в других коллективах. Это делается для того, чтобы дать им возможность заработать и удержаться на производстве. В общем, с заданием цех справился, но не в тех объемах, в каких хотелось бы. Будем надеяться, что в следующем



году объемы увеличатся».

Вопрос трудовой дисциплины стоит остро не только в этом цехе, но и на заводе в целом. «На протяжении четырех месяцев работники нашего цеха обязательно попадают в список неблагополучных. А ведь на сегодняшний день ситуация такова, что каждый из нас необходим на своем рабочем месте. Теряем квалифицированные кадры», — резюмировал Юрий Николаевич. Работников цеха также просили экономить электроэнергию и всегда помнить о том, что завод несет большие затраты от чьей-то беспечности.

О выполнении коллектив-

ного договора за 2012 год коллективом цеха доложил председатель цехкома Ф. И. Мартын. Он заметил, что колдоговор выполнен, за исключением раздела 3 (производственно-экономическая деятельность предприятия) и раздела 5 (режим труда и отдыха, трудовая дисциплина). За данное решение единогласно проголосовал коллектив цеха.

Избраны делегаты на заводскую конференцию.

Елена ЛИТВИН.

НА СНИМКЕ: слева направо — Ю. Н. Чирков, Ф. И. Мартын, С. Р. Розина.

Фото Владимира Голынкина.

Природа и мы

Настоящие друзья Таганая

Дружба крепкая не сломается,
Не расклеится от дождей и вьюг.
Друг в беде не бросит,
Лишнего не спросит,
Вот что значит настоящий верный друг.

Слова этой детской песенки на стихи Михаила Плячковского многим хорошо знакомы. Вспоминаю их, не по-детски задумываешься: а подарила ли тебе судьба таких друзей?

У Таганая, природной достопримечательности города Златоуста, друзей много. Каждую неделю по его тропам проходит около тысячи человек. Отдыхают семьями и с приятелями, любуются красотой, упражняются в скалолазании. Некоторые, не задумываясь, разводят костры в неразрешенных для этого местах, в поисках дров ломают ветки деревьев, оставляют пакеты, полные мусора. Желанны ли такие друзья для Таганая? На этот вопрос читатели пусть ответят сами.

А есть и другие, правда, их единицы, которые приходят для того, чтобы по-

мочь Таганю избавиться от оставленного «добра». Вот о них и рассказ.

13–14 октября группа из девяти добровольцев-волонтеров поднялись к подножию Откликного гребня с целью очистки поляны от мешков с мусором, предварительно собранного на территории Национального парка такими же добровольцами. Идею волонтерского похода нам подсказали специалисты ФГБУ «Национальный парк «Таганай». Задача посильная: перенести мешки на Заячью поляну на расстоянии в три километра, откуда их можно транспортировать на грузовиках. Задача непростая, если взять мешок, или два, впридачу к рюкзаку. А нам очень хотелось очистить поляну полностью, чтобы и следа не осталось от мусорной кучи. Вот, такой максимализм! Может быть, он объясняется тем, что в нашей группе был Максим Волчатников (инженер-конструктор с ОАО «ГРЦ им В. П. Макеева» г. Миасс), молодой человек очень серьезный и надежный.

Решение приняли коллегиально: переносить мешки челночным ходом, мелкими перебежками преодолевать большое расстояние.

На первом километре подогрел энтузиазм. Но, как известно, на нем далеко не уедешь. Энтузиазм постепенно угасал, мешки становились тяжелее, а руки наливались свинцом. Дополнительным испытанием стал затяжной спуск. Приходилось спускаться на определенное расстояние не более двух мешков, затем возвращаться за новой партией (на снимке). Возвращаться в гору! И так — много раз. Но что интересно, никто «не скулил, не ныл. Пусть и мур был и зол, но шел...», — как у Владимира Высоцкого, только злости ни у кого не было. Николай Сычев (экономист из ОАО «ГРЦ им В. П. Макеева» г. Миасс), не переставал шутить даже «навыюченый», Катя Митрофанова (инженер-технолог ОАО «Уралпромпроект» г. Златоуст) — хохотушка и миротворец, ее никогда не покидало хорошее настроение.

Преодолевая усталость, мы продвигались к заветной Заячьей поляне. Последние мешки переносили в темноте, с фонарями. Сильнее усталости была гордость за то, что работу мы выполнили! Это была заслуга всех, и каждого хочется сказать добрые слова. Ан-

Постскриптум. В адрес машзавода пришло благодарственное письмо: «Администрация Национального парка «Таганай» выражает искреннюю благодарность сотрудникам завода за активное участие в волонтерской работе на территории парка. Хочется особо отметить инженеров Любовь Минтировну Ильгузину и Надежду Михайловну Макарову. Благодаря их активной работе, наш парк стал еще чище и привлекательнее».

ОП ВСЕЙ ДУШИ
ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С 50-летием:

Э. С. Грызлову — вед. экономиста отд. № 210
О. Ю. Коновалову — оператора ЭВМ отд. № 288
Г. А. Рожнову — уборщика террит. отд. № 505.

С днём рождения: нач. отд. № 200 И. М. Григорьева, гл. механика Н. И. Понкратова, нач. цеха № 4 И. Е. Шушакова, нач. отд. № 203 С. Л. Дронова, нач. отд. № 234 В. И. Осокина, нач. цеха № 7 А. В. Катырева, зам. гл. инженера по обор. прод. В. И. Лыскова; б/нач. лаб. № 75 В. Г. Бавыкина, б/нач. отд. № 254 Р. М. Белкину, б/директора з-да В. Х. Догужиева, б/нач. отд. № 501 Г. А. Казанцеву, б/нач. отд. № 268 А. В. Гришкова, б/нач. цеха № 99 С. Г. Ковальскую.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности: А. В. Михляева — слесаря цеха № 13, А. П. Фурсова — электромонтера цеха № 14, В. С. Филипповича — огнеупорщика цеха № 19, Н. Р. Цыпышеву — комплектовщика цеха № 28, Е. С. Королеву — техника цеха № 69, С. Ю. Шершавова — нач. бюро отд. № 200, Л. П. Оразбаеву — гальваника цеха № 29, Е. М. Гришанину — вед. бухгалтера отд. № 206, Е. И. Иванову — штамповщика отд. № 244, В. Г. Муртазина — резчика металла отд. № 244, О. Н. Щеглова — наладчика отд. № 244, Е. В. Кривцову — маляра отдела № 299.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности: Ф. Р. Авкишеву — вед. инженера цеха № 29, О. В. Забугину — вед. бухгалтера отдела № 206, С. М. Андрееву — слесаря отдела № 244, Г. А. Гайсину — сварщика отдела № 244, М. В. Хохлову — вед. бухгалтера-ревизора отд. № 251, Т. А. Хажиахметову — инженера отд. № 293.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности: Л. В. Быкова — нач. смены цеха № 19, А. В. Тихонова — э/сварщика цеха № 30, И. В. Конько — экономиста отд. № 204, В. И. Букина — гл. специалиста отд. № 227, С. Н. Климова — нач. бюро отд. № 251.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности: З. Т. Галимову — слесаря отд. № 244, О. В. Гончарову — экономиста отд. № 248, Е. М. Дудковскую — оператора к/машин отд. № 293.

С 30-летием непрерывной труд. деят.: В. Е. Соловьева — монтажника цеха № 19, А. Н. Шубина — шифровщика цеха № 64, Л. В. Бородулину — контролера отд. № 256, Л. Ю. Егозинову — уборщика террит. отд. № 505.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности: А. В. Чиркова — слесаря-инструм. цеха № 10, Ф. Г. Мингажееву — аппаратчика х/водоочистки цеха № 13, Н. А. Соколова — мастера цеха № 28, И. Д. Степанов — нач. бюро цеха № 41, Т. М. Барлаицкую — уборщика пом. отд. № 244.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности: Л. П. Ширяеву — кладовщика цеха № 4, И. Е. Белана — слесаря-электрика цеха № 14, А. Ф. Кондрашова — машиниста н/установок цеха № 19, А. Ф. Козлова — токаря цеха № 28.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности: С. Г. Симонова — нач. бюро отд. № 234.

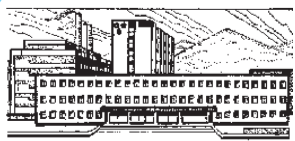
9 декабря — День героев Отечества; 12 декабря — День Конституции РФ; 22 декабря — День энергетика.

Среди нарушителей

В декабре текущего года задержаны в проходной завода в нетрезвом состоянии: оператор-токарь ст. с ПУ цеха № 1 М. С. Сальников, слесарь цеха № 13 И. В. Ягвцев, начальник подстанции цеха № 14 В. А. Безденежных, грузчик цеха № 58 Ю. А. Сажук, грузчик цеха № 58 С. Д. Шаркаев, пружинщик цеха № 64 Т. П. Егорова, фрезеровщик цеха № 64 Е. П. Теплова.

Совершили прогулы: ученик слесаря цеха № 1 И. И. Афонсенко, машинист цеха № 1 Р. Искандаров, фрезеровщик цеха № 10 Р. Зайнуллин, фрезеровщик цеха № 10 И. Р. Мухаметшин, фрезеровщик цеха № 28 Х. В. Сафин, фрезеровщик цеха № 64 Е. О. Голубева, токарь цеха № 64 Я. А. Каюмов, транспортировщик отдела № 244 А. В. Андреев, ученики слесаря отдела № 244 Е. В. Власова, А. У. Мажитов, Е. П. Русин.

Нарушили пропускного режима: слесарь цеха № 30 Е. В. Золотухина, фрезеровщик цеха № 64 Е. О. Голубева, транспортировщик отдела № 244 Д. А. Бронко, слесарь отдела № 244 Н. Ю. Сизимова, ученик контролера отдела № 256 А. А. Перевалова.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: ОАО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская городская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции: 456208, г. Златоуст, ОАО «Златмаш», Парковый проезд, 1. Редактор - 8-51-92. Редактор радиовещания - 8-58-73. Корреспонденты - 8-58-83, 8-59-13.

Газета выходит по пятницам, через каждую неделю. Номер подписан в 16 часов. 06.12.2012 г. По графику — 16 часов.

Редактор Ю. Е. ПЕСТЕРЕВ. Тираж 5000 экз. Заказ 18911. Распространяется бесплатно.