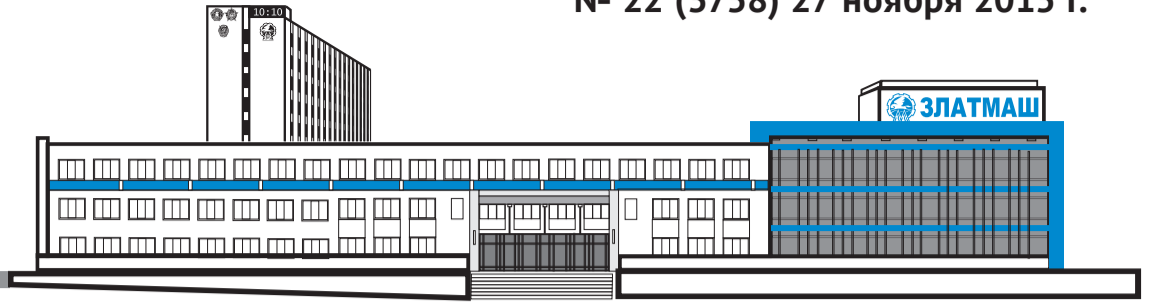




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года

Дела молодых



С ПОБЕДОЙ! Главный инженер предприятия поздравляет Наталью Казанцеву.

Снова конкурс! Новые идеи, новые имена...

В этом году ставший уже традиционным конкурс «Лучший молодой специалист АО «Златмаш» прошёл в юбилейный, десятый раз. В финал состязания в четырёх номинациях вышел 21 молодой сотрудник предприятия. В ноябре они защищали свои творческие проекты.

«Лучший молодой специалист инженерно-производственной службы и службы качества»

Они вышли на защиту первыми — 11 ноября шесть молодых заводчан из четырёх подразделений предприятия, обозначив и проанализировав проблемы, в своих работах попытались найти возможные пути для их решения.

— Поощрение инициатив молодых специалистов на предприятии является одной из важных составляющих в активизации творческого и интеллектуального потенциала, — подчеркнул в приветственном слове председатель жюри, главный инженер Николай Крайнов. — Именно на таких конкурсах выявляется перспективная смена и кадровый резерв для завода. Все работы, которые вышли в финал, очень интересны, их необходимо реализовать на предприятии.

Именно практическая реализация проектов стала

основным фактором в выборе победителя. В этот день удача улыбнулась инженеру-программисту Наталье Казанцевой из отдела № 288. Она представила на суд жюри проект «Разработка программного обеспечения для передачи конструкторско-технологических данных из PDM системы Intermech в ERP систему Microsoft Dynamics A 2012». Данной

темой Наталья начала заниматься ещё в университете, когда готовилась к защите диплома.

— Около года я занимаюсь данной проблематикой в отделе, — признаётся Наталья. — Если честно, я не думала, что мой проект окажется на первом месте, огромная благодарность жюри за столь высокую оценку моей работы.

Второе место занял инженер по ремонту отдела № 230 Артём Задорин с работой «Усовершенствование линии упаковки». Третьим стал ведущий инженер-программист отдела № 288 Михаил Кол-



НА ЗАЩИТЕ. Евгений Калмыков сконструировал выпрямитель для гальванической линии.

могоров, представивший разработку внутреннего корпоративного портала.

Сергей ЕЖОВ.

«Лучший молодой специалист конструкторской и энергетической служб»

12 ноября прошёл конкурс «Лучший молодой специалист конструкторской и энергетической служб». Начальник участка цеха № 14 Евгений Калмыков стал победителем в данной номинации.

Молодой энергетик сконструировал выпрямитель для гальванической линии. Это устройство подаёт ток и позволяет изделию покрыться хромом или никелем. Аналогичная продук-

ция на рынке стоит примерно 120 тысяч рублей. Разработка заводчанина стоит в 60 раз меньше.

— Конечно, я доволен. При испытании не верил, что получится. Но когда деталь успешно покрылась, для меня это было радостно, — отмечает Евгений.

Молодые работники нашего предприятия стремятся повысить своё профессиональное мастерство и квалификацию. Это доказывает ежегодный конкурс. «Серебряным» и «бронзовым» призёрами в данной номинации стали инженер отдела № 263 Георгий Карпов и ведущий инженер отдела № 263 Антон Фролов соответственно.

— Одна из основных задач, которая стоит перед молодыми специалистами, — реализация этого проекта. Он не должен быть оторван от жизни предприятия, — пояснила начальник отдела управления персоналом и мотивации труда Людмила Нестерова.

Для участников данный конкурс — это возможность заявить о себе, для победителей — аргумент для продвижения по карьерной лестнице. Свежие идеи важны для завода, поэтому на АО «Златмаш» активно поддерживают молодых специалистов и их начинания.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

(Окончание на 2-й стр.)

Будь в курсе

Назначения

Начальником отдела № 308-заместителем главного механика с 10 ноября назначен **Евгений Александрович Киреев.**

Об организации работы

С целью безусловного выполнения предприятием в установленные сроки договорных обязательств по государственным контрактам, для своевременного исполнения работ в рамках других договорных обязательств, от срочного выполнения которых зависит нормальная работа предприятия в целом, а также рационального и эффективно использования рабочего времени и времени отдыха, 19 декабря (суббота) будет сокращённым рабочим днём (продолжительностью 7 часов).

В соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации работникам предприятия будет предоставлен другой день отдыха — 31 декабря (четверг).

Осторожно, гололёд!

В целях недопущения несчастных случаев на территории АО «Златмаш» вышел приказ руководителя предприятия, согласно которому необходимо:

1) В соответствии со схемой раскрепления за структурными подразделениями территории АО «Златмаш» разработать и утвердить мероприятия по своевременной очистке от снега, льда и посыпке противогололёдным материалом входных и въездных групп в производственные корпуса, тротуаров, пешеходных дорожек и лестниц на закреплённых территориях после каждого выпадения снега. После чего оформить и утвердить акт готовности подразделения к работе в зимнее время.

Неукоснительно соблюдать требования приказов руководителя предприятия «О содержании территорий, закреплённых за подразделениями предприятия», «О составе корпусных комиссий по контролю чистоты и культуры производства в корпусах, помещениях и на территориях, закреплённых за подразделениями».

2) Своевременно производить очистку от снега и посыпку противогололёдным материалом закреплённых за цехом дорог, площадей и тротуаров, находящихся внутри заводской территории и перед проходными I и II объектов. Усилить посыпку противогололёдным материалом в местах совмещения проезжей и пешеходной части, пешеходных переходов через проезжую часть, поворотах, спусках и подъёмах.

3) Председателям корпусных комиссий при проведении проверок по контролю чистоты и культуры производства обращать особое внимание на качество очистки от снега, льда и посыпки противогололёдным материалом закреплённой за структурными подразделениями территории.

4) После каждого случая выпадения снега контролировать качество очистки от снега, льда и посыпки противогололёдным материалом закреплённой за структурным подразделением территории.

5) Установить знак «Пешеходный переход» в месте перехода от тротуара корпуса № 95 на тротуар, расположенный на противоположенной стороне дороги.

Приглашаем!

Сегодня во Дворце Победы состоится празднование Международного Дня Матери. Творческий вечер пройдёт в совершенно новом, необычном формате.

Это совместный проект сотрудников и коллективов Дворца Победы, профсоюзного комитета нашего предприятия и прекрасной половины Златоустовского машиностроительного завода.

Работа над проектом началась еще в октябре. Оказалось, что желающих поучаствовать немало. На протяжении нескольких месяцев заводчанки совместно с творческими коллективами Дворца репетировали, работали над постановками концертных номеров. Всех секретов организаторы не раскрывают, но это будет очень душевный трогательный, добрый, лиричный подарок всем мамам нашего предприятия. В программе будут песни, танцы, стихи. На сцене выступят не только профессионалы.

Сегодня у всех работников трижды орденосного машиностроительного завода есть возможность посмотреть эту уникальную праздничную программу. Приходите, будет интересно! Начало в 18 часов.

Дела молодых

Снова конкурс! Новые идеи, новые имена...

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

«Лучший молодой специалист заводоуправления»

18 ноября защищались молодые специалисты заводоуправления. До защиты допустили исключительно лучших.

Это Эвелина Федосеева (отдел № 251) с работой «Методология определения профильности активов», Денис Теляубердин (отдел № 210) — «Оптимизация и контроль остатков материалов на складах предприятия», Алексей Карсунцев (отдел № 305) — «Управление имиджем АО «Златмаш» на муниципальном и областном уровнях», Светлана Окорокова (отдел № 210) — «Оптимизация закупочной деятельности АО «Златмаш», Юлия Лемешевская и Олеся Худякова (отдел № 218) — «Назначение и внедрение на АО «Златмаш» электронной программы «Движение заказа по направлению Златпроф».

Темы представленных работ актуальны для нашего предприятия, поэтому вызвали повышенный интерес у членов жюри и, конечно, участники сильно волновались. Для кого-то это было уже не впервой — выступать перед уважаемыми членами комиссии, а кто-то участвовал впервые.

Производство алюминиевого профиля — новое направление для нашего предприятия, поэтому внедрение и использование единой информационно-учётной электронной программы для отдела сбыта и производства актуально, — утверждают авторы победившей работы Юлия Лемешевская и Олеся Худякова. Мы впервые участвовали в конкурсе, защита проекта прошла в доброжелательной и приятной обстановке. Спасибо нашему заводу и организаторам конкурса!

Второе место занял Денис Теляубердин.



На фото (слева направо): Денис Теляубердин, Юлия Лемешевская и Олеся Худякова, Алексей Карсунцев.

— Моя трудовая деятельность на предприятии началась в июле 2015 года. Несмотря на это, я рискнул и подал заявку на участие в конкурсе молодых специалистов. Тему для проекта предложил руководитель нашего подразделения Игорь Пластинин. Я надеюсь, что итоги моей работы будут использованы для совершенствования закупочной политики предприятия в целом. Также работа над проектом поможет мне более оперативно и безошибочно выполнять свои должностные обязанности, поскольку при его выполнении пришлось более детально изучить специфику работы нашего подразделения, проанализировать её за весь исследуемый период. Поэтому я считаю, что участие в таком конкурсе — это огромный опыт для молодых специалистов предприятия.

Третью ступеньку в конкурсе завоевал ведущий специалист отдела № 305 Алексей Карсунцев.

— Основное преимущество своего проекта я вижу в том, что он сочетает различные сферы знаний — от инженерно-экономических до маркетинговых и PR. Это стало

возможным благодаря моему первому техническому образованию, за практическое применение которого я благодарен нашему предприятию. Самые креативные идеи и решения обычно находят на стыке нескольких дисциплин. В проекте с использованием компьютерной программы были проанализированы все публикации о АО «Златмаш» и его персоналиях и предложены пути повышения имиджа. Я признателен руководству отдела № 305 за практические советы по совершенствованию конкурсного проекта! Данный проект впервые позволил представителю отдела № 305 занять призовое место в конкурсе молодых специалистов. Мой проект обязательно будет воплощён в жизнь на нашем предприятии.

Мы поздравляем ребят с призовыми местами! Кто-то шёл к этой победе несколько месяцев, а кто-то несколько лет. Каждый проделал большую работу! И работа над проектами не закончилась — каждому участнику члены комиссии предложили свой вариант развития и продвижения. Приглашаем к участию но-

вых молодых специалистов, уже в следующем году.

Анна МИХЕЕВА.

«Лучший молодой специалист кадровой службы»

19 ноября состоялась защита проектов в номинации «Лучший молодой специалист кадровой службы», таким образом, очаровательные девушки завершили конкурс «Лучший молодой специалист АО Златмаш-2015».

Профессиональное состязание молодых специалистов на нашем предприятии проходит уже 10 раз подряд и каждый раз открывает новые имена. Попробовать свои силы решились и те, кто уже участвовал, и новички. Молодые работники стремятся повысить своё профессиональное мастерство и квалификацию. И самое главное — многие из представленных на конкурс проекты претворяются в жизнь и на деле доказывают свою эффективность.

В этот раз на суд жюри сотрудницы отдела кадров представили проекты: «Определение эффектив-

ности системы развития персонала» (Татьяна Бахарева), «Наставничество» (Дарья Бугринова), «Методика оформления приказов по личному составу, относящихся к номенклатуре заместителя генерального директора по персоналу» (Татьяна Вострокнутава), «Критерии эффективности кадровой политики: качественный подбор персонала» (Юлия Ильина), «Методические рекомендации применения Трудового кодекса РФ» (Татьяна Панфилова). Пять участниц, и все как на подбор умницы и красавицы. На защите девушки продемонстрировали примерное самообладание и уверенность в своих силах.

Первое место заняла Татьяна Вострокнутава. Она участвовала в конкурсе второй раз, но впервые получила высшую оценку жюри.

— Была проделана колоссальная работа, я проработала все проекты приказов, — рассказывает победительница. — Методика разработана в целях помощи исполнителям при создании приказов заместителя генерального директора по персоналу, а также выполняет обучающую функцию и существенно экономит рабочее время.

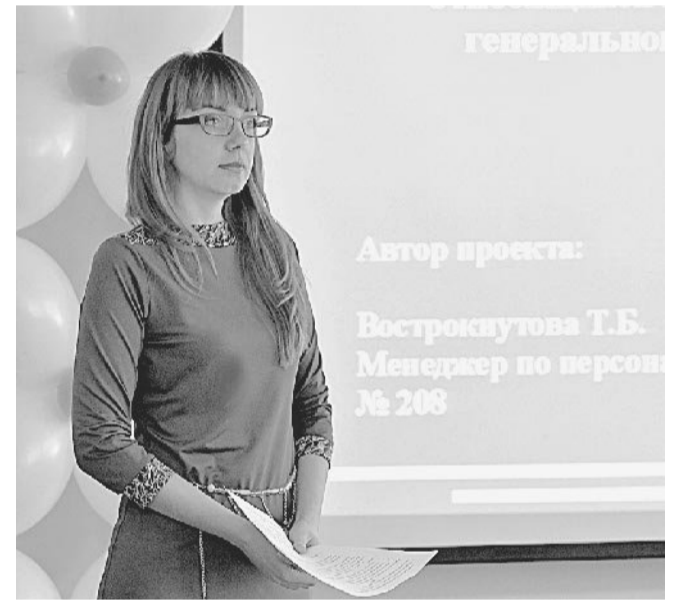
Второе место досталось Дарье Бугриновой, «бронзу» завоевала Татьяна Бахарева. Она тоже поделилась впечатлением:

— Я очень сильно переживала, ведь работаю на предприятии всего год. Участие в престижном конкурсе — это очень ответственный шаг, невозможно не волноваться. То, что я прошла в финал, прибавило мне сил на защите. Главное, что я донесла свою идею членам жюри. Я очень довольна результатом своего труда.

Члены жюри отметили, что все участницы очень хорошо подготовились к конкурсу. Работы были представлены грамотные, проработанные, а инновационные разработки актуальны всегда. Конкурс «Молодой специалист» — один из ключей успеха развития производства.

— Уверен, реализация проектов приведёт к улучшению работы отдела управления персоналом, что в целом положительно скажется на производственном процессе. Все конкурсантки сегодня достойны высшей награды, — отметил начальник бюро отдела № 204, он же член жюри, Дмитрий Васильев.

Юлия ФРИЗЕН.



Татьяна Вострокнутава участвовала в конкурсе второй раз, но впервые получила высшую оценку жюри.

Производство

Цех № 41. Задачи очень большие, но реально выполнимые

Скоро цех № 41 отметит свой первый юбилей — пятилетие со дня образования. История этого подразделения началась с объединения в 2011 году цехов № 3 и № 5, работавших по направлениям гидро- и химического оборудования. Сегодня уже объединённый коллектив успешно работает, продолжая традиции прошлого.

— Коллектив цеха всегда стремится качественно

и в срок выполнять поставленные перед ним производственные задачи, — говорит начальник цеха Александр Казарезов. — Мы понимаем трудности, которые есть в данный момент и готовы их преодолевать.

Болевой точкой цеха является поставка металла. Новый федеральный закон, согласно которому все закупки производятся через аукционы и тендеры, зачастую не позволяет оперативно решать проблемы, возникающие на производстве. Из-за этого обстоя-

тельства цех в первой половине года не мог выполнить план по выпуску изделий. Но благодаря продуктивному взаимодействию цеха с технологическими и конструкторскими службами предприятия во втором полугодии план выполняется.

Номенклатура выпускаемых изделий цехом впечатляет. В первую очередь это крано-манипуляторные установки «Синегорец-75 К» в составе транспортно-заряжающей машины для зенитного ракетно-пушечного комплекса «Панцирь-С1»

и транспортно-заряжающая машина для зенитно-ракетного комплекса «Печора-2 М». Цех также производит грузозахватные механизмы для КМУ, детали и сборочные единицы для оборонной продукции. Среди новинок 2015 года изделия по экспериментальным и опытно-конструкторским работам для АО «ГРЦ им. академика В.П. Макеева». В числе выпускаемой продукции изделия по договорам полимерного направления и комплектующие

к линиям по производству полиэтиленовой плёнки.

Ко всей продукции (гражданской и военной) служба технического контроля предъявляет одинаково высокие требования. Данный факт служит гарантией качества продукции для потребителей.

Коллектив цеха очень дружный, что немаловажно в решении производственных вопросов. Каждый стремится выполнить задачи качественно и в срок. Среди лучших работников — слесари МСР Нико-

лай Мурашов, Олег Селютин, Александр Александров, токарь Анатолий Гололобов, сверловщик Олег Валяев, токарь-расточник Олег Захезин и многие-многие другие. Коллектив постоянно участвует в заводских спортивных и культурных мероприятиях. На данный момент коллектив стремится выполнить все обязательства 2015 года по выпуску специзделий. Как считает Александр Константинович, задачи очень большие, но реально выполнимые.

Сергей ЕЖОВ.



Николай Мурашов.



Олег Селютин.



Анатолий Гололобов.

Учились выстраивать верные приоритеты

Впервые за последние десять лет ежегодный семинар по обучению профактива был выездным. Прошёл он в 13, 14 ноября на базе отдыха, расположенной в уединённом месте озера Тургояк.

Новый формат проведения традиционного мероприятия дал свои положительные результаты. Профактивисты с энтузиазмом включились в работу с первых минут. Раскрытие темы «Профсоюзные ценности» началось с «метафоры» — рисунка каждого участника на заявленную тему. Этот психологический приём позволяет быстро определить главные ценности человека. Для наших председателей цеховых комитетов ими являются семья, здоровье близких, а значит, и свою профсоюзную работу они строят по такому принципу: мы — большая семья, где всё должно решаться сообща, где есть забота о каждом члене профсоюзного коллектива.

Главная задача профсоюза — защита и отстаивание прав трудящегося человека. Мы не должны скатываться только к организации культурно-массовых мероприятий и оказанию материальной помощи, хотя это тоже всё важно и необходимо. «Профсоюз — не «собес», а профактивисты — не «петрушки», — прозвучало на семинаре из уст

лекторов «Челябинского учебно-методического центра профсоюзов» Светланы Корепановой и Татьяны Поздеевой. Это заставило многих задуматься и выстраивать в будущем верные приоритеты в своей общественной работе.

«Мозговые штурмы» в группах на семинар-тренинге позволяют выявить лидерские качества профактивистов и скрытые возможности. Предложение лекторов для участников разбиться на группы, исходя из определенных ценностей профсоюзной деятельности, привело к неожиданному результату. Почему? Всё объяснялось просто: многие понятия профсоюзных ценностей близки каждому общественнику на разных этапах работы, но нужно было выбрать из перечня основное, присущее именно в этот момент конкретному человеку.

Самыми многочисленными командами оказались группы профактивистов, объединённых целями «Солідарность» и «Справедливость», а также «Борьба за права рабочего человека». Активность в этих группах проявили следующие семинаристы: Надежда Зайцева (цех № 1) и Юлия Ширяева (отдел № 256); сразу три Елены — Мурдасова (цех № 7), Сдобина (отдел № 222/6) и Карабинцева (отдел № 288), Светлана Кузнецова (цех № 19) и Алексей Рябинин (цех № 20). На-

шлись среди профактивистов и «Альтруисты». В этой группе себя позиционируют новичок Юлия Фризен и опытный — Альберт Гафиятуллин. Они защищали эту тему эмоционально и убедительно. Самореализацию видят в своей профсоюзной работе Лариса Лаврентьева (отдел № 244/24), Елена Стокоз (отдел № 230) и Иван Танков (цех № 13). «Эффективность в делах» выбрали и защищали три Татьяны Юрьевны — Артюгова (отдел № 263), Ибрагимова (отдел № 234) и Егорова (отдел № 208). Тему «Знания и опыт» представили две Ирины — Власова (отдел № 505) и Тронева (отдел № 200/202).

Подводя итоги занятий, лекторы отметили активность предцехкомов нашего предприятия. Они также прочитали лекцию по ораторскому мастерству и дали рекомендации по эффективной профсоюзной работе.

График учёбы оказался настолько плотным, что свободного времени практически не осталось. После занятий желающие совершили прогулку по берегу Тургояк. Вечер первого дня завершился активным отдыхом. В неформальной обстановке предцехкомы участвовали в шуточных конкурсах, читали свои домашние задания, пели частушки и просто общались. Запоминающимися стали выступления Ирины Вла-

совой (отдел № 505), Нины Хохриковой (отдел № 224). Светланы Носковой (отдел № 231), Юлии Ширяевой (отдел № 256), Антонины Кобылиной (отдел № 293). Елены Сдобиной (отдел № 222/6) и Елены Наумовой (цех № 69). Дружной командой выступили предцехкомы плиточного производства во главе с Натальей Марфиной — Людмила Ошкина, Лариса Лаврентьева, Марина Чебуркова. Наши предцехкомы талантливы во всём!

Второй день занятий подарил огромный заряд эмоций и новых знаний. Лектор — Оксана Рудакова, кандидат психологических наук, доцент кафедры Управления персоналом международного факультета ЮУрГУ. О её лекциях отзываются только в превосходных степенях. Но то, что объясняла и рассказывала этот лектор, превзошло все ожидания. Сложился очень искренний диалог с участниками семинара. Тема — «Конфликтология». Как не стать участником конфликта или погасить его на корню, не дав отрицательным эмоциям разрастись до вселенского масштаба. Всё это пригодится и в жизни, и в работе.

Теория подкрепилась практикой. Слушателям тренинга представилась возможность выйти из конфликта в деловой игре «Конфликт в рыбхозе». Участники разбили-

на шесть групп — три команды «Русских рыбаков» и столько же «Финских рыбаков». Необходимо было разобраться в сложившейся конфликтной ситуации, объединившись попарно, выпустить три «меморандума». В результате договорённости «рыбаки» всех команд пришли к общему мнению по улучшению жизни в «рыбхозе».

Время пролетело незаметно. Последние сборы. И вот уже все в автобусах. Дружное «Спа-си-бо!» прозвучало в адрес организатора семинара — профсоюзного комитета нашего предприятия и лично председателя комиссии профкома

Ольги Скрыбинской. Теперь знания должны применяться на деле.

И в завершении привожу строки из стихотворения известного поэта Андрея Дементьева, которые как нельзя лучше характеризуют работу профсоюзного активиста:

*«Пока мы боль чужую
чувствуем,
Пока живет в нас
сострадание,
Пока мечтаем мы
и буйствуем,
Есть нашей жизни
оправдание...»*

**Елена ЖАБКИНА,
специалист профкома
по информационной
работе.**



А ВЫ КАК ДУМАЕТЕ? Семинар подарил профсоюзным активистам завода огромный заряд эмоций и новых знаний. Фото О. Скрыбинской.

Служу Отчизне!

Во Дворце Победы состоялось торжественное принятие присяги казачьим кадетским корпусом.

46 первокурсников Златоустовского индустриального колледжа им. П.П. Аносова за годы обучения получают не только специальности слесаря и сварщика, но и дополнительные квалификации — пожарного, матроса-спасателя и промышленного альпиниста. В Челябинской области подобный проект реализуется только в двух городах — Златоусте и Верхнеуральске.

Руководство колледжа обратилось к Златоустовскому машиностроительному заводу с просьбой о предоставлении Дворца Победы для проведения торжества. Учитывая особую социальную значимость мероприятия, руководителем АО «Златмаш» Антоном Лобановым было принято решение об оказании помощи в его организации.

В распоряжение будущих защитников Отечества был предоставлен ДК «Победа», творческие коллективы которого подготовили праздничную программу как для будущих казаков, так и для гостей. Среди них были депутат Государственной Думы Российской Федерации Дмитрий Вяткин, Герой Российской Федерации Сергей Зяблов, представители духовенства региона и города.

— Значение того, что столь значимое событие происходит именно во Дворце Победы, трудно переоценить, — отметил Дмитрий Фёдорович. — Здесь само здание пропитано духом отечественной истории, без которой мы потеряем свою идентичность и свою Отчизну.

За многовековую историю России смысл присяги сводился к одному: «... достойно исполнять воинский долг, мужественно защищать свободу, независимость России, народ и Отечество». Принимая присягу, каждый защитник Родины берёт на себя обязательства по беспрекословному её выполнению. Она — закон для воина, отступление от неё — позор. В этот день новички принесли присягу на верность Родине. Теперь они стали частью единого казачьего братства. Всего же кадетский казачий корпус в настоящий момент насчитывает 146 человек. За годы учёбы ребята



НА ВЕРНОСТЬ РОДИНЕ! За годы обучения кадеты получают не только специальности слесаря и сварщика, но и дополнительные квалификации — пожарного, матроса-спасателя и промышленного альпиниста.

не только получают нужные и востребованные профессии, но и научатся быть патриотами. В учебной программе кадетов общая военная подготовка, культура профессионала (основы этикета). Они получают отличную физическую подготовку и научатся держать в руках оружие.

Директор Златоустовского индустриального колледжа им. П.П. Аносова Виктор Сидоров поблагодарил руководство и коллектив градообразующего предприятия за помощь в организации торжества. Также Виктор Викторович подчеркнул, что взаимодействие завода и колледжа не ограничивается предоставлением залов Дворца Победы. Специалисты Златоустовского

завода являются постоянными соорганизаторами конкурсов профессионального мастерства, проходящих под эгидой проекта Уральского Федерального округа «Славим человека труда!».

Сергей ЕЖОВ.



Будь в курсе

Заплыв «ихтиандров»!

7 ноября в физкультурно-оздоровительном центре АО «Златмаш» состоялись соревнования, посвящённые Дню народного единства. В большом спортивном празднике принимают участие 300 человек. Это дети, которые занимаются в спортивных и абонементных группах бассейна.

В этот день мальчишки и девчонки превратились в настоящих «ихтиандров», продемонстрировав свои лучшие способности держаться на воде. А все удивительные результаты пловцов получились благодаря не только стараниям юных спортсменов, но и труду терпеливых и надёжных тренеров — Дарье Колесниковой, Валерию Ульянову, Юлии Зиятиновой и Ульяне Говоровой.

Воспитанники детских групп стартовали на дистанции 50 метров на спине. Победителями в каждой из возрастных групп (от 6 до 17 лет) стали Богдан Агзамов, Яна Мохова, Алексей Кувшинников, Екатерина Колпакова, Илья Фролов, Арина Новикова, Иван Филимонов, Милана Мохова, Кирилл Блинов, Александра Немкова, Ефим Лундовских, Полина Денисова, Артём Стахеев и Виктория Смирнова. Каждый самый маленький участник спортивного заплыва заслуженно получил шоколадку. Победителям вручили праздничные торты.

На самых тяжёлых дистанциях соревновались спортсмены. На дистанции 400 метров комплексного плавания лучшими стали Владимир Сабиров и Екатерина Козицына. На дистанции 200 метров комплексного плавания золото завоевали Ева Перминова и Марк Марков.

Победители получили медали, дипломы и сладкие призы.

Юлия ФРИЗЕН.

Приглашаем на фестиваль

12 декабря с 12 до 15 часов во Дворце Победы пройдёт фестиваль «Лего-фантазии».

Принять участие могут все желающие в возрасте от 5 до 18 лет. Лего-фестиваль пройдёт по пяти направлениям: 1. «Лабиринт», в котором участникам необходимо подготовить автономного робота, способного наиболее быстро проехать от зоны старта до зоны финиша по лабиринту. 2. «Скоростные гонки», для которых участникам предоставляется трасса с препятствиями, робот и устройство, позволяющее управлять роботом через Bluetooth соединение. 3. «Роботы-помощники в доме». В данном направлении выступают команды, реализовавшие проекты, собранные на основе ЛЕГО-микрокомпьютера RCX, NXT и EV3. 4. Выставка творческих проектов «Новогодняя феерия». 5. «Скоростная сборка».

В рамках фестиваля будет организован мастер-класс с конструктором Lego Wedo.

Приглашаем участников и гостей на праздник.

29 ноября – День матери



Легко ли быть мамой?!

Он – Дева. Она – Водолей. Даже звёзды предрекли этой паре быть вместе. Так и случилось.

Они встретились, как это бывает, совершенно случайно – подруга пригласила в гости. Там и познакомились, подружились и сразу приглянулись друг другу. Евгений ухаживал, писал СМСки, а через несколько недель они стали жить вместе. Первенец родился в 2006-м. Девочка, назвали Екатериной. Тогда и решили оформить брак официально. Как иначе? Семья! Расписались.

Сегодня в семье Лукиных растут уже трое ребятишек: Катя, Арина и Давид. Дол-

гожданный сын появился на свет в 2014-м.

– Появлению мальчика, конечно, радовались, – вспоминает, улыбаясь, Татьяна. – Имя папа выбирал. Давид – это царь. Растёт и радуется своими первыми успехами родителей и сестричек! Мы уже большие: 1 год и 4 месяца!

Забот, конечно, много. Надо и за малышом проследить, и старшей дочке уроки помочь сделать и среднюю из садика забрать. Все заботы они делят пополам. В этой по нынешним меркам многодетной семье все друг другу помогают, здесь царят мир, согласие, взаимовыручка и взаимопонимание.

– Легко ли быть мамой? Конечно, трудно, но человеку, который любит, всё по плечу! – утверждает Та-

тьяна. – Любит свою семью, работу... Я сама из многодетной семьи. С 13 лет работаю, так что семейные заботы – это в радость.

Так и живут. Ездят на озёра, принимают участие в различных конкурсах. Мама – хозяйка, пока что это главная её профессия (по профессии она слесарь механосборочных работ в отделе № 244/59), Давид старается изо всех сил ёнок расти, девочки – мамы помощницы, папа – добытчик и глава. Они всегда вместе!

На вопрос о дальнейшем продолжении рода Татьяна говорит смело:

– Желание есть! Без детей – это не семья! Этим бы ребятишек поднять, а там посмотрим! Главное, чтоб муж заботился и любил! Это и есть смысл жизни.

Татьяна ШАГЕЕВА.



Многолетняя добрая дружба

В календаре много знаменательных дат, но особенно стоят следующие: **Международный день Белой трости (15 октября), Международный день защиты прав слепых (13 ноября) и Международный день инвалидов (3 декабря).**

Во многих странах мира в эти дни проводятся мероприятия, цель которых – привлечь внимание общества к инвалидам, в том числе потерявшим зрение и слабовидящим, а также создать условия для всестороннего участия этих людей в жизни общества, расширения их возможностей.

В Международный день защиты прав слепых, 13 ноября, состоялся праздник в Златоустовской местной организации «Всероссийское общество слепых». Мероприятие посетила помощник генерального директора по связям с общественностью АО «Златмаш», депутат Собрании депутатов Златоустовского городского округа Юлия Прокопьева. Она обратилась со словами приветствия:

– Дорогие друзья! Примите самые добрые поздравления от имени коллектива трижды орденоносного Златоустовского машиностроительного завода. Мы благодарим вас за активную гражданскую позицию, любовь к нашему родному городу. Мы гордимся вашими успехами в творчестве и спорте!



Завод ведёт активную социальную политику и ежегодно оказывает помощь людям с ограниченными возможностями. Этот год – не исключение. По распоряжению руководителя нашего предприятия Антона Лобанова Златоустовскому Обществу слепых была оказана благотворительная помощь в размере 25 тысяч рублей. А сотрудники комбината общественного питания предприятия приготовили сладкий подарок – два красивых торта. Сладкий сюрприз удивил всех и стал прекрасным дополнением к столу. Со словами благодарности выступил председатель Златоустовской местной организации ВОС Олег Варганов:

– Наша дружба продолжается уже много лет. Мы благодарим Златоустовский машиностроительный завод за постоянную поддержку.

Ежегодно предприятием оказывается материальная помощь. При поддержке завода мы делали ремонт в помещении, покупали новую мебель, а также различные технические средства реабилитации. Закупали и привозили на дом продуктовые наборы. Вот такая многолетняя добрая дружба!

Анна МИХЕЕВА.



Поздравляем!

С 50-летием!

Д. Р. Умурзакова – транспортновщица цеха № 1
А. Р. Мурашкину – машиниста крана цеха № 69.

С Днём рождения:

Р. Д. О. Мамедова – и. о. начальника цеха № 29
Ю. М. Завадского – б/начальника цеха № 12
В. Н. Полянского – б/начальника цеха № 293
В. Г. Коваленко – б/начальника цеха № 22.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. А. Маршалову – машиниста паровых турбин цеха № 13
В. А. Гаврилова – слесаря-ремонтника цеха № 20
В. А. Кайдаш – аппаратчика полимеризации отдела № 222

Н. Г. Матвееву – инженера-технолога отдела № 234
Е. Б. Бородак – обжигальщика эмали отдела № 244

Н. Ю. Серебрякову – контролёра станочных и слесарных работ отдела № 256.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

З. А. Биткину – слесаря механосборочных работ отдела № 244

О. В. Калимову – слесаря механосборочных работ отдела № 244

Е. В. Невраеву – начальника бюро отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. А. Пименова – электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Л. П. Соколову – контролёра эмалевого покрытия отдела № 224

В. С. Алёшина – токаря отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Азаркова – электросварщица ручной сварки отдела № 222.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. П. Зинурову – электромонтёра изделий цеха № 69

Ф. Х. Халирахманову – фрезеровщица отдела № 298.

Праздничные даты:

19 ноября – День ракетных войск и артиллерии

21 ноября – День работника налоговых органов РФ

21 ноября – День бухгалтера

29 ноября – День матери.



Спасибо за помощь!

Администрация школы № 4, Попечительский совет, родительская общественность выражают благодарность депутату Собрании депутатов Златоустовского городского округа Юлии Валерьевне Прокопьевой за оказанную финансовую помощь в установке эвакуационной площадки и оборудовании лестницы в здании пристроя. Признательны Вам за понимание и решение социальных проблем школы. Надеемся на дальнейшее сотрудничество.

С. А. РЯХОВ,
директор школы № 4,
Е. Р. САЛАМАТОВА,
председатель Попечительского совета.

Все в театр!!!



«... Добрый день, дорогие друзья! В эфире заводского радио. Сегодня мы разыграем пригласительные билеты на спектакль «Энергичные люди» и «Диоген»...»

Так начинается еженедельный парад подарков и приятных сюрпризов, подготовленных для работников нашего предприятия. Среди заводчан много истинных театралов, поэтому подарок от театра Омнибус – ещё один повод для отличного настроения! Условия конкурса просты – необходимо дозвониться до редакции заводского радиовещания по телефону 8-58-73 и ответить на вопрос.

Розыгрыш может заставить слушателей корпоративного радио врасплох, но в этом и есть вся прелесть затеи. Обычно розыгрыш происходил в начале недели во второй половине дня. Теперь пригласительные билеты мы будем дарить вам, дорогие заводчане, в конце недели, по пятницам, также во второй половине дня.

С начала года в театре побывало немало машзаводчан по специальным пригласительным билетам. Приглашение выдаётся на два лица и может стать отличным подарком для второй половинки.

Приятной новостью для сотрудников нашего предприятия может стать уникальное предложение салона цветов «Александра». Только до 29 ноября ко Дню матери при предъявлении пропуска заводчане смогут приобрести цветы со скидкой 15%. Ещё действует бесплатная доставка по телефону – 89507401100. Салон цветов «Александра» – наш новый социальный партнёр.

Юлия ФРИЗЕН,
редактор радиовещания.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 26.11.2015 г.

По графику – 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 34330.

Распространяется бесплатно.